

## Utkast till regeringens proposition med förslag till lagstiftning om främjande av lokala avtal

### Inledning

Arbets- och näringsministeriet ber om ert utlåtande om det bifogade arbetsgruppsbetänkandet som innehåller ett utkast till regeringsproposition med förslag till lagstiftning om främjande av lokala avtal.

### Bakgrund

I propositionen föreslås det att lagen om kollektivavtal, arbetsavtalslagen, lagen om sjöarbetsavtal, arbetstidslagen, semesterlagen, samarbetslagen och lagen om studieledighet ändras.

I nuläget är det möjligt att avvika från flera bestämmelser i arbetslagstiftningen genom ett kollektivavtal mellan nationella arbetstagar- och arbetsgivarföreningar. I propositionen föreslås det att möjligheterna till avtal ska utvidgas så att motsvarande möjlighet i fortsättningen också ska gälla arbetsgivar-specifika kollektivavtal. I fortsättningen ska även en medlemsförening i en riksomfattande arbetstagarförening kunna vara en avtalspart som företräder arbetstagersidan. Det föreslås att lagen om kollektivavtal preciseras så, att man vid bedömningen av arbetstagarföreningens ändamål utöver föreningens formella ändamål också beaktar föreningens faktiska mål och verksamhet. Syftet med ändringen är att säkerställa att som kollektivavtal betraktas endast sådana avtal där avtalsparterna genuint företräder arbetsgivar- och arbetstagersidan.

I kollektivavtal har det kunnat förutsättas att en avtalspart i ett lokalt avtal ska vara en förtroendeman eller någon annan specifik företrädare. Alla arbetsplatser har inte någon sådan företrädare. I lagen om kollektivavtal föreslås bestämmelser enligt vilka ett lokalt avtal ska kunna ingås tillsammans med förtroendeombudet eller personalen, om en sådan företrädare för personalen som förutsätts i kollektivavtalet saknas och det i kollektivavtalet inte har avtalats om ett alternativt förfarande som tryggar lika förutsättningar att ingå avtal och anger hur man ska gå till väga om en företrädare för personalen saknas. Företrädarna för personalen bestäms således i första hand enligt kollektivavtalet, men i sista hand med stöd av lagen för att trygga jämlika avtalsmöjligheter. Regleringen ska gälla både det organiserade och det icke-organiserade arbetsmarknadsfältet.

I propositionen föreslås det att man i fortsättningen också på icke-organiserade arbetsplatser ska få tillämpa de bestämmelser i ett allmänt bindande kollektivavtal som ger

rätt att ingå lokala avtal. En förtroendeman som valts på basis av ett allmänt bindande kollektivavtal företräder på oorganiserade arbetsplatser de arbetstagare som har kunnat delta i valet av förtroendemannen.

Ställningen för förtroendeombud, om vilka det föreskrivs i arbetsavtalslagen, ska förbättras så att om ombudet i egenskap av företrädare för personalen ingår lokala avtal, ska arbetsgivaren främja ombudets färdigheter när det gäller kompetensen och kännedomen om arbetsplatsens verksamhetsmiljö i den mån som det behövs för skötseln av uppgiften som företrädare för personalen.

Ändringarna i fråga om avtalsparter i kollektivavtal och företrädare för personalen ska inte gälla inte den offentliga sektorn med undantag för staten.

## **Svarsanvisningar för mottagare**

Vi ber er lämna ert utlåtande i första hand i tjänsten utlåtande.fi senast den 12 april 2024. Utlåtandet behöver inte skickas separat per e-post eller post. För att kunna lämna ett utlåtande måste man registrera sig och logga in i tjänsten utlåtande.fi.

Närmare anvisningar om användningen av tjänsten finns på webbplatsen utlåtande.fi under fliken Anvisningar >Bruksanvisningar. Stöd för användning av tjänsten kan begäras per e-post på adressen lausuntopalvelu.om@gov.fi.

Om ni inte har möjlighet att lämna ert utlåtande i tjänsten utlåtande.fi, ber vi er sända utlåtandet per e-post till arbets- och näringsministeriets registratörskontor på adressen kirjaamo.tem@gov.fi. Vi ber er ange diarienumret VN/31820/2023 som referens för utlåtandet.

Även andra än de som nämns i sändlistan kan lämna ett utlåtande. Alla utlåtanden som lämnas är offentliga och publiceras i tjänsten utlåtande.fi.

## **Tidtabell**

Vi ber er lämna in era utlåtanden senast den 12 april 2024. Remisstiden för utlåtanden på svenska går ut den 23 april 2024.

## **Beredare**

### **Ytterligare information ges av**

Nico Steiner, regeringsråd, tfn 0295 049 001  
Elli Nieminen, ledande sakkunnig, tfn 0295 047 056  
Johanna Ylitepsa, specialsakkunnig, tfn 0295 064 207

## **Bilagor:**

[HE-luonnos 29.2.2024.pdf](#)

[PSKJ eriävä mielipide työryhmän mietintöön.pdf](#)

[Huvudsakliga innehåll och paragrafer\\_sv.pdf](#)

**Sändlista:**

Akava ry  
Asianajajaliitto/työoikeus-asiantuntijaryhmä  
Elinkeinoelämän keskusliitto EK  
Etelä-Suomen AVI  
Itä-Suomen AVI  
Kirkon työmarkkinalaitos  
KT  
Lapin AVI  
Lounais-Suomen AVI  
Länsi- ja Sisä-Suomen AVI  
Metsäteollisuus ry  
Oikeusministeriö  
Pohjois-Suomen AVI  
SAK ry  
Sosiaali- ja terveysministeriö  
STTK ry  
Suomen Konepäälystöliitto  
Suomen Laivanpäälystöliitto  
Suomen Matkustajalaivayhdistys  
Suomen Merimies-Unioni  
Suomen Varustamot  
Suomen Yrittäjät  
Työtuomioistuin  
VM/Valtion työmarkkinalaitos  
Ålands landskapsregering

## **Allmänna synpunkter**

Allmänna synpunkter på propositionen

## **Nuläge och bedömning av nuläget**

1 kap. – Bakgrund och beredning  
2 kap. Nuläge och bedömning av nuläget

## **Målsättning och de viktigaste förslagen**

3 kap. - Målsättning  
4 kap. - De viktigaste förslagen

## **Konsekvenser och andra alternativ för genomförandet**

4.2 kap. - Konsekvenser  
5 kap. - Alternativa handlingsvägar

## **Paragrafer och specialmotivering**

### **Arbetsavtalslagen**

2 kap. 7 a § – Ingående av lokala avtal som baserar sig på allmänt bindande kollektivavtal

13 kap. 3 § - Förtroendeombud

13 kap. 7 § - Avvikelse genom kollektivavtal

13 kap. 8 § - Från lag avvikande bestämmelser i ett allmänt bindande kollektivavtal

### **Arbetstidslagen**

18 § - Maximiantalet arbetstimmar

34 § - Undantag genom kollektivavtal

35 § - Från lag avvikande bestämmelser i ett allmänt bindande kollektivavtal

36 § Lokala avtal som baserar sig på allmänt bindande kollektivavtal

### **Semesterlagen**

30 § - Avvikelse genom kollektivavtal

31 § - Från lag avvikande bestämmelser i ett allmänt bindande kollektivavtal

### **Lagen om studieledighet**

13 a §

### **Samarbetslagen**

38 § - Avtalsrätt

### **Lagen om kollektivavtal**

1 §

5a §

### **Lagen om sjöarbetsavtal**

2 kap. 6 a § – Ingående av lokala avtal som baserar sig på allmänt bindande kollektivavtal

13 kap. 9 § - Avvikelse genom kollektivavtal

13 kap. 10 § - Från lag avvikande bestämmelser i ett allmänt bindande kollektivavtal

### **Förhållande till grundlagen samt lagstiftningsordning**

Era synpunkter om avsnittet om förhållandet till grundlagen

### **Ikraftträdelse- och övergångsbestämmelser**

Era synpunkter om ikraftträdande- och övergångsbestämmelserna

Steiner Nico  
Työ- ja elinkeinoministeriö

Nieminen Elli  
Työ- ja elinkeinoministeriö