

Asia: VN/18285/2020

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi varhaiskasvatuslain muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Elinkeinoelämän keskusliitto EK kiittää lausuntopyynnöstä, ja lausuu kunnioittaen seuraavaa

EK pitää hyvin ongelmallisena, ettei esityksestä ole valmistelun yhteydessä käyty neuvotteluja yksityisten varhaiskasvatuksen tarjoajien kanssa, eikä työnantajia edustavia tahoja ole otettu lainkaan mukaan neuvotteluihin. Pelkkä mahdollisuus lausunnon antamiseen ei EK:n näkemyksen mukaan ole riittävä eikä tasapainoinen tapa kuulla työnantajia lainsäädännön muutoksista.

Esitysluonnoksessa todetaan, että aluehallintovirastojen tekemissä tarkastuksissa henkilöstömitoituksen ylityksiä on ollut 0.3 prosentissa tarkastetuissa päivissä. Esitysluonnoksesta ei käy tarkemmin ilmi mistä syistä henkilöstömitoituksen ylitykset johtuivat. On jokseenkin kyseenalaista, että onko näin pienen ylityksen vuoksi tarkoituksenmukaista tarkentaa sääntelyä. Esitysluonnoksessa myös todetaan, että henkilöstön mitoituksesta poikkeamista koskevan varhaiskasvatuslain 36 §:n täsmentämättä jättäminen johtaisi käytännössä siihen, että varhaiskasvatuslain edellyttämästä henkilöstön mitoituksesta poikettaisiin jatkossakin lainvastaisesti. Henkilöstömitoituksesta poikkeaminen vaarantaa varhaiskasvatuksen laadun eikä poikkeaminen ole lapsen edun mukaista.

EK on aivan samaa mieltä siitä, että laadukas varhaiskasvatus on lapsen edun mukaista, eikä varhaiskasvatuksen laatua tule riskeerata. Mikäli varhaiskasvatuksen laatua mitataan henkilöstömitoituksen toteutumisella, niin edellä kuvatun mukaisesti henkilöstömitoitus on toteutunut jo ilman ehdotettua sääntelyä erittäin kattavasti. Yksityisiä varhaiskasvatuksen palvelutuottajia edustava EK:n jäsenjärjestö Hyvinvointiala HALI ry on omassa lausunnossaan eritellyt tarkemmin ehdotetun sääntelyn aiheuttamia käytännön ongelmia.

Luonnoksessa ehdotetaan säädettäväksi varhaiskasvatuksen henkilöstön velvollisuudesta ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista ja epäkohtien uhista sekä toimenpiteistä ilmoituksen johdosta. EK pitää tärkeänä, että työpaikoilla vallitsee kulttuuri, jossa epäkohdista ilmoittamiseen on matala kynnys. Kynnystä voidaan madaltaa ottamalla käyttöön anonyymin ilmoittamisen työpaikan vastuushenkilölle mahdollistava järjestelmä. Tämä ei kuitenkaan välttämättä edellytä lainsäädännön muuttamista. Esitysluonnoksessa ei ole esitetty näyttöä sen puolesta, että epäkohtia jäisi tällä hetkellä ilmoittamatta ilman nimenomaisesti säädettyä velvollisuutta.

EK ei näe erityistä tarvetta varhaiskasvatuslakiin esitetyille muutoksille. Mikäli esityksen tavoitteita halutaan edistää, EK pitää välttämättömänä, että myös sekä yksityisten että julkisten työantajien edustajat otetaan mukaan valmisteluun.

Kunnioittavasti

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Susiluoto Taina
Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Vieltojärvi Mikko

Elinkeinoelämän keskusliitto EK - Osaaminen ja digi & HR