

Työelämän kehittämisstrategian johtoryhmän kokous 22.10.2025

Paikka:

Valtioneuvoston juhlahuoneisto, Etelä-Esplanadi 6, Keltainen sali

Osallistujat:

1. Marttinen Matias TEM, kokouksen puheenjohtaja

Jäsenet

2. Antila Raimo STM (paikalla klo 11.30 saakka)
3. Aromaa Jaakko TEM
4. Eloranta Jarkko SAK
5. Hjelt Jan TEM
6. Johansson Kenneth TSR
7. Koivula Antti TTL
8. Kopra Ville Akava
9. Koskinen Timo TTK
10. Kukka Anna KT
11. Lempinen Petri OKM (paikalla klo 11.30 saakka)
12. Löfgren Maaria AKAVA
13. Ojanen Sari VM/VMTL
14. Pakarinen Jaana Vates
15. Palola Antti STTK
16. Pentikäinen Mikael SY
17. Piepponen Anna-Kaarina KiT
18. Rissanen Laura STM
19. Siekkinen Saana SAK (paikalla klo 11.30 saakka)

Sihteeristö

20. Felt Teija TEM
21. Hakala Liisa STM
22. Kalenius Aleksi OKM
23. Kulmala Sanna TTL
24. Lautala Kalle STM
25. Lyly-Yrjänäinen Maija TEM
26. Närhinen Antti TEM, kokouksen sihteeri
27. Pylkkänen Elina TEM
28. Ranki Sinimaaria TTL
29. Rissanen Mikko(STM)

Asiantuntijat

30. Antila Juha SAK
31. Hannula Mirja EK
32. Mattila Jukka VM

Esteestä ilmoittaneet, poissa olleet

- Grahn-Laasonen Sanni
- Nykänen Mika
- Oksala Ilkka
- Hirvonen Suvi

Agenda ja kokouksen kulku

1. Kokouksen avaus

Johtoryhmän kokouksen puheenjohtaja työministeri Matias Marttinen avasi kokouksen klo 10.00.

2. Edellisen kokouksen 7.3.2025 pöytäkirja

Edellisen johtoryhmän 7.3.2025 kokouksen pöytäkirjaan ei tullut huomioita. Pöytäkirja hyväksyttiin.

3. Avauspuheenvuorot

Työministeri Matias Marttinen ja sosiaaliturvaministeri Sanni Grahn-Laasosta tuurannut Laura Rissanen pitivät avauspuheet. Puheenvuoroissa pidettiin hyvänä strategiatyön tähänastista yhteistyötä ja valmistelua, ja kannustettiin aktiiviseen osallistumiseen myös jatkossa. Tuotiin esille, että seuraavaksi strategiatyössä siirrytään pohtimaan ja työstämään strategian kärkiä ja konkreettisempaa toimeenpanoa johtoryhmän tämän kokouksen evästysten pohjalta.

4. Työelämän kehittämisstrategiatyön tilannekatsaus

Strategiatyön pääsihteeri Elina Pylkkänen TEM kiitti asiantuntijaryhmää, sihteeristöä ja johtoryhmää aktiivisesta strategiatyöstä tähän saakka. Pylkkänen kävi läpi strategiatyön vaiheet tähän mennessä ja sen osana asiantuntijaryhmässä tehdyt teematyöstöt (osallisuus, osaaminen/oppiminen ja nuoret, monimuotoisuus, digitalisaatio ja tekoäly). Paino strategiatyössä on siinä, mitä tapahtuu työpaikoilla. Pylkkänen kertoi, että strategiaprosessissa on panostettu paljon myös viestintään, mitä tulee entisestään tehostaa, kun strategia valmistuu.

Otettiin tilannekatsaus tiedoksi.

5. Teematyöstöjen keskeiset nostot tuottavuuden näkökulmasta ja asiantuntijaryhmän kommentit

Sihteeristön jäsen Sinimaaria Ranki TTL pohjusti ja palautti sisältöjen näkökulmasta mieleen, miksi strategiatyötä tehdään ja millaista yhteistä näkemystä ja tahtotilaa (visioluonnos) on tähän saakka asiantuntijaryhmässä luonnosteltu. Strategiatyö pohjautuu tutkittuun tietoon, sen edelleen jalostamiseen työpaikkatason toiminnaksi. Ranki kertoi, että saatu kansalaispalaute pitää strategiatyölle luonnosteltua visiota tärkeänä, se sisältää merkityksellisiä asioita, mutta itse visiota on toivottu muotoiltavan innostavammasi.

Asiantuntijaryhmän jäsenet Juha Antila SAK, Jukka Mattila VM ja Mirja Hannula EK kertoivat osaltaan asiantuntijaryhmän työstä ja aikaansaannoksista painottaen työstettyjä sisältöjä. Tuottavuuden, hyvinvoinnin ja osaamisen parantamisen tarpeesta ollaan yhtä mieltä. Seuraavaksi

siirrytään miettimään konkreettisia toimia ja toimeenpanoa sekä kaikkien mukana olevien tahojen, niin työmarkkinajärjestöjen kuin muiden roolia siinä.

Puheenvuorot alustivat johtoryhmän keskustelua asiakohdassa 6.

6. Johtoryhmän näkemykset teemanostoihin ja evästykset strategiatyön jatkolle

Käytiin läpi keskustelukierros, jossa kuultiin johtoryhmän palaute strategiatyöstä tähän saakka, sekä evästykset jatkotyölle.

Yleisesti ottaen strategiatyötä ja sen sisältöjä pidettiin tärkeinä. Strategian olisi katettava Suomen koko työelämä, niin yksityinen kuin julkinen sektori, eri toimialat ja työpaikat, kaiken kokoiset yritykset. Toimintaympäristö ja sen muutos on otettava huomioon, työelämä kehittyy aina kussakin ajassa. Tehtiin ehdotuksia painotuksiksi, mitä asiantuntijaryhmässä olisi hyvä käsitellä. Kannustettiin kunnianhimoa, valintoihin ja konkretiaan, kun edetään kohti strategian ja vision hyväksymistä ja niiden toimeenpanoa. Strategian olisi osaltaan löydettävä vastauksia Suomen tuottavuuskasvun parantamiseen (osaamisen ja hyvinvoinnin ohella), miten saada kasvun kulttuuria lisää työelämään, miten saada työuria pidentymään alusta, keskeltä ja lopusta.

Otettiin johtoryhmän nostot ja evästykset huomioitavaksi asiantuntijaryhmän jatkotyöskentelyssä.

7. Strategiatyön seuraavat askeleet

Strategiatyön pääsihteeri Elina Pylkkänen TEM kävi läpi strategiatyön seuraavat askeleet. Pylkkänen toi esille, että kyse on pitkän aikavälin strategiasta aina vuoteen 2035 saakka. Seuraavaksi asiantuntijaryhmä jatkaa työskentelyä johtoryhmän evästysten pohjalta.

Johtoryhmän on tarkoitus hyväksyä strategia ja visio seuraavassa kokouksessaan 4.3.2026.

Pylkkänen kertoi myös, että strategian vaikuttavuusseurantaa valmistellaan osana strategiatyötä.

8. Muut asiat

Ei ollut.

9. Kokouksen päättäminen.

Puheenjohtaja Marttinen kiitti osallistujia ja päätti kokouksen klo 12.00.

VN/34214/2024-TEM-45

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons: