

Asia: VN/31776/2021

Niin sanottua työelämän koronapassia tai vastaavaa vaihtoehtoa koskevan lainsäädännön valmistelua varten asetetun työryhmän esitys

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Tapahtumaelinkeinon keskusjärjestö Tapahtumateollisuus ry lausuu näkemyksensä työelämän koronapassia koskevan lainsäädännön valmisteluun.

Tapahtumateollisuus on yksi koronaepidemian vuoksi asetettujen julkisoikeudellisten rajoitusten vaikutuksista eniten kärsineistä toimialoista. Toimialan liikevaihto on vuosien 2020 ja 2021 osalta pudonnut 70 % ja alan kokonaismenetykset ovat yhteensä 3,1 miljardia euroa. Toimialan 20 000 vakituisesta työpaikasta on samalla jaksolla kadonnut 5 500 - 6 000 ja tilapäisiä työpaikkoja on jäänyt syntymättä 140 000.

Koronavirustilanne on muuttunut merkittävästi siitä, kun lakiluonnosta valmisteleva työryhmä aloitti työnsä. Nykytilanteessa rajoituksista ja etätyösuosituksista on suomalaisessa yhteiskunnassa luovuttu. Laajojen rajoitusten haittavaikutukset ovat viimeisen kahden vuoden aikana olleet niin merkittävät, ettei niiden palauttamiseksi ole halukkuutta poliittisten päättäjien tai kansalaisten keskuudessa. THL on toisaalta lausunut, että nykyisten virusvarianttien myötä yksittäisten rajoitusten asettamisella ei olisi merkittävää vaikuttavuutta epidemian torjunnassa. Rajoituksia mahdollistavan lainsäädännön voimaansaattamisen tai rajoitusten palauttamisen kynnyksen tulee olla erittäin korkea, eikä näitä kumpakaan tule nykytilanteessa toteuttaa. Tapahtumateollisuus katsoo, että koronavirukseen vuoksi tehtävien toimien tulee ensisijaisesti keskittyä suomalaisten korkean rokotuskattavuuden ylläpitämiseen sekä terveydenhuollon kantokyvyn vahvistamiseen.

Lakiluonnoksen mahdollisen jatkovalmistelun osalta Tapahtumateollisuus katsoo, että luonnoksessa on vielä täsmennettävä vuokratyöntekijöiden ja yhteisellä työpaikalla alihankintana toimivien työntekijöiden asemaa. Työturvallisuuden ja asiakasturvallisuuden takaamiseksi parhaalla mahdollisella tavalla sääntelyn tulisi ulottua niin vuokratyöntekijöihin kuin muullakin tavoin ostopalveluna ja alihankintana yhteisellä työpaikalla toimiviin työntekijöihin.

Tapahtumateollisuus tukee muilta osin Suomen Yrittäjät ry:n lausuntoa.

Sahlstedt Maria
Tapahtumateollisuus ry