

Lausunto

16.06.2024

Asia: VN/33727/2023

Lausuntopyyntö hallituksen esityksestä laiksi ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi

Lausunnonantajan lausunto

Yleisiä huomioita esitysluonnoksesta

HKFoods kiittää mahdollisuudesta lausua ammatillisen koulutuksen kehittämisestä.

HKFoods työllistää noin 3000 ruoka-alan osaajaa ja sen lisäksi tuhannisa sopimustoimittajia valtakunnallisesti.

Ruoka-ala, eli maatalouden, elintarviketeollisuuden, elintarvikkeiden tukku- ja vähittäiskaupan sekä ravitsemustoiminnan vaikutus Suomen kansantaloudelle on merkittävä. Ala työllistää välilliset vaikutukset huomioon ottaen noin 320 000 henkeä, mikä on lähes 12 prosenttia kaikista työllisistä (Luke). Kotimainen ruoantuotanto ja alkutuotanto ovat keskeinen osa huoltovarmuutta. Kotimaisen vastuullisen ruoantuotannon merkitys on entisestään korostunut toistuvien, yhtäaikaisten ja toisiinsa kytkeytyvien kriisien aikana. Vastuullinen ruoantuotanto lähtee maataloilta ja jatkuu läpi koko kotimaisen ruokaketjun kotikeittiöihin asti.

Ruoka-alalla olevat yritykset tarvitsevat osaajia tulevaisuuden tarpeisiin. Alalla on koettu työvoimapulaa ja pelkona on, että hallituksen esittämällä luonnonvara-alan koulutuksen leikkauksilla on vaikutuksia koulutuksen järjestäjien mahdollisuuksiin tarjota laadukasta koulutusta ja sitä kautta osaajia tulevaisuuden tarpeisiin. Alan vastuullisuuden sekä viennin ja investointien johdosta kasvava osaajatarve korostaa yritysten sisäisen osaajien kasvattamisen merkitystä. Huoltovarmuuden kannalta on tärkeää, että ala pysyy houkuttelevana ja tarjoaa hyviä uramahdollisuuksia, jotta se voi turvata tarvittavan ammattitaitoisen työvoiman tulevaisuudessa.

HKFoods vastustaa esitystä henkilöstökoulutuksesta luopumisesta. Henkilöstökoulutus on ollut meille tärkeä tapa ammatillisen osaamisen vahvistamiseen ja tulee olemaan sitä myös

tulevaisuudessa. HKFoodsilta eläköityy ammattitaitoista henkilöstöä tulevien vuosien aikana runsaasti ja tarvitsemme erilaisia keinoja osaamisen jatkuvaan kehittämiseen. Osaamista pitää pystyä kasvattamaan ja kehittämään yritysten sisällä yhteistyössä oppilaitosten kanssa. Henkilöstökoulutukset edesauttavat oppilaitosten ja meidän yhteistyötä ja edelleen varmistaa opetussisältöjen työelämälähtöisyyden, kun olemme suunnitelleet, toteuttaneet ja arvioineet niitä yhdessä.

Esihenkilötyön ja johtamisen kehittämiseen tarvitsemme henkilöstökoulutusta. Henkilöstökoulutuksena toteutettu esihenkilö- ja johtamistaitojen kehittäminen edesauttaa oppilaitoksia sekä koulutuspalveluiden tuottajia pysymään työelämälähtöisinä, heidän tarjotessaan esihenkilötyön ja johtamisen tutkintoja ja osatutkintoja osana Suomen koulutusjärjestelmää.

Ammatillisen koulutuksen kokeilua koskevat säädösehdotukset

-

Rahoituksen uudistusta koskevat säädösehdotukset

-

Oppimisen tukea ja erityistä tukea koskevat säädösehdotukset

-

Tilauuskoulutusta koskevat säädösehdotukset

-

Muut ammatillisesta koulutuksesta annettua lakia koskevat säädösehdotukset

-

Asetusluonnokset

-

Muut kommentit

-

Heikkilä Anu
HKScan Finland Oy