



## **Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyden ja saatavuuden ohjelma**

Palveluiden ja palvelurakenteen  
vaikuttavuus, digitalisaatio-  
osaamisen käyttö -alatyöryhmä

Alatyöryhmän kokous 13.9.2022



## **ASIAKOHTA 1.**

# **Kokouksen avaus ja edellisen kokouksen muistion hyväksyminen**



# ASIAKOHTA 2.

## Tilannekatsaus ajankohtaisiin valmisteluihin



# Tilannekatsaus (1/4)



## Päätöryhmän 18.8. kokous sekä sote-minryn kesä- ja syyskuun kokoukset

- Kesäkuun sote-minryssä Hyvän työn edellytykset, tietopohja ja hoiva-avustajat
- Sekä päätöryhmän 18.8. että sote-minryn syyskuun kokousten keskiössä strateginen kärki koskien Osaamisen varmistamista;
  - Koulutusmäärät ja koulutuksen kehittäminen, ml. Hoiva-avustajat
  - Työnjaon ja tehtävärakenteen kehittäminen
  - Kansainvälinen rekrytointi
- Syyskuun sote-minryssä myös ehdotukset riihikirjauksen rahoituksen suuntaamisesta

# Tilannekatsaus (2/4): Riihivarausten suuntaaminen – ehdotuksia ja suunnitelmia



Ohjelmalle varattiin hallituksen talousarvioneuvotteluissa **2 miljoonaa euroa**

- Sosiaali- ja terveysministeriön eräät erityishankkeet **1,5 milj. euroa** (Hyvän työn edellytysten -ohjelma)
  - Tarkoitus on toteuttaa yhdessä hyvinvointialueilta valittujen työpaikkojen ja yhdessä niiden työterveyshuoltoyksiköiden kanssa laaja koulutus- ja kehittämiskokonaisuus, jota parhaillaan valmistellaan.
  - Hyvän työn edellytysten -ohjelman vaiheistus:
    1. Selvitys ja kartoitusvaihe 2022–2023 alkupuoli
    2. Toteutus ja arviointivaihe vuoden 2023 loppupuoli–2025
- Sosiaali- ja terveysministeriön toimintamenot **0,5 milj. euroa**
  - Henkilöstöä koskevan tietopohjan ja ennakkoinnin parantaminen
  - Kansainvälisen rekrytoinnin edistäminen ja ammattiryhmien välisen työnjaon edelleen kehittäminen
  - **Digi-osaamisen parantaminen**
  - Viestintäkampania



# Tilannekatsaus (3/4): Viestintäkampanja

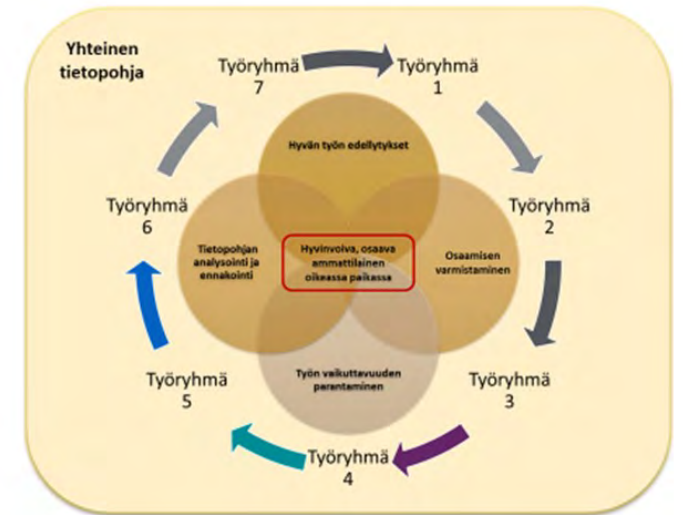
**Taustaa:** Sote-alan ja sen koulutuksen vetovoima on vähentynyt. Useilla ammattialoilla koulutukseen hakijoiden määrä on vähentynyt. Joillain ammattialoilla koulutuksen saaneet hakeutuvat pois sote-alalta. Sekä ohjelman työryhmästä että kentän toimijoilta on tullut ehdotus "vetoa ja pitoa" -viestintäkampanjan toteuttamisesta. Mediakampanjan suunnittelu tänä vuonna; toteutus ensi vuonna.

- Toteutetaan "vetoa ja pitoa" -viestintäkampanja, joka suunnataan oppilaitoksiin, sote-ammattilaisille ja suurelle yleisölle
- Mediakampanjalla kohennetaan sote-alan houkuttelevuutta koulutus- ja työpaikkana. Se suunnataan suurelle yleisölle mm. televisiomainosten avulla, sote-alan ammattilaisille sekä sekä potentiaalisille aikuisopiskelijoille (erit. lähihoitaja- ja hoiva-avustajaopinnot) että perustutkintoon (erit. sairaanhoitajat, lähihoitajat, sosionomit, sosiaalityöntekijät).

# Tilannekatsaus (4/4): Teemat sote-ministerityöryhmän kokouksiin (koko ajan seurataan työn edistymistä)



- 8.9.2022:
  - Osaamisen varmistaminen, ml. KV-rekrytointi
- Lokakuun alku 2022:
  - Työn vaikuttavuuden parantaminen ja digitaalisuus
- Loka-marraskuu 2022:
  - Strateginen Tiekartta-ohjelma vuosille 2022–2027
- Tarkoitus on julkaista myös ohjelman toimeenpanosuunnitelma vuosille 2022–2027 lähiviikkoina



## **ASIAKOHTA 3.**

# **Ratko-mallilla ratkaisuja työvoimapulaan**

*Katre Saaremäel*





## **ASIAKOHTA 4.**

**Työn vaikuttavuuden parantaminen ja  
alatyöryhmän toimenpide-ehdotukset:  
tilannekatsaus**



# Työn vaikuttavuuden parantaminen



**Alatyöryhmän toimenpide-ehdotuksia täsmennetty erityisesti elokuussa niin TAE2023-valmistelua kuin tulevia päätyöryhmän ja sote-minryn kokouksiakin ajatellen**

- Päivitettävä versio Tiekartta 2022-2027 -ohjelman pohjalla (luku 3) [Tiimerissä](#)

⇒ **Sote-minryssä 10/2022**

⇒ **Digitalisaatio ja sen edellyttämä osaaminen**

⇒ **Palveluiden yhteensovittaminen ja monialainen yhteistyö**

⇒ **Vaikuttavuusperusteinen ohjaus**

⇒ **Rahoitus**

⇒ Erilaiset keinot edistää tarvittavaa digiosaamista työn ohessa, vertais- ja lähituen avulla

⇒ Toimivat keinot saada aikaan merkittäviä edistysaskelia digikyvykkyydessä, digiosaamisessa ja kehittämisen kulttuurissa.

# Työn vaikuttavuuden parantaminen – vuodet 2022-2023 (1/3)



**Työn vaikuttavuuden parantamista koskien on meneillään paljon jo käynnissä olevaa työtä. Merkittäviä kokonaisuuksia;**

- Suomen kestävän kasvun -ohjelma (RRP)
- Sote-uudistuksen toimeenpano

## **Sote-henkilöstön riittävyys- ja saatavuusohjelman toimeenpano: Digitalisaatio ja sen edellyttämä osaaminen**

- Arvioidaan digiratkaisuja- ja palveluita koskevat lainsäädäntöä edellyttävät muutokset, kuten;
  - Osallistutaan selvitykseen sote-palveluissa käytettävien digitaalisten ratkaisujen ja niiden sääntelyn täsmentämisestä osana iäkkäiden palveluiden lakiuudistusta
  - Osallistutaan selvitykseen siitä, milloin sosiaali- ja terveydenhuollon digitaalisissa palveluissa on kyse julkisesta hallintotehtävästä.
- Digitalisaatiota tukeva laaja koulutus- ja kehittämiskokonaisuus toteutetaan tiiviissä yhteistyössä sote-toimeenpanon, hyvinvointialueiden ja sidosryhmien kanssa vuonna 2022 aloitettavan selvityksen pohjalta. Selvityksen kohteena ovat sekä erilaiset keinot edistää tarvittavaa digiosaamista työn ohessa, vertais- ja lähituen avulla sekä toimivat keinot saada aikaan merkittäviä edistysaskelia digikyvykkyydessä, digiosaamisessa ja kehittämisen kulttuurissa.

# Työn vaikuttavuuden parantaminen – vuodet 2022-2023 (2/3)



## Sote-henkilöstön riittävyys- ja saatavuusohjelman toimeenpano: Palveluiden yhteensovittaminen ja monialainen yhteistyö

- Selvitetään tarpeet muokata koulutusta ja organisaatioiden toimintakulttuuria paremmin vastaamaan tarvittavaa työnjakoa ja yhteistyötä. Selvitys sote-integraation edellyttämästä monialaisesta yhteistyöosaamisesta on valmistelu yhteistyössä Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus -ohjelman kanssa ja julkaistaan alkusyksystä 2022.
- Vahvistetaan moniammatillista yhteistyötä so- ja te-sektorien välillä ja tuetaan monialaisten hoito- ja asiakassuunnitelmien laatimista. Asiakassuunnitelmia koskevia säädöksiä on useissa eri laeissa ja asetuksessa, jolloin kokonaiskuvan muodostaminen sekä eri lakien soveltaminen on vaikeaa. Osana sote-tiedonhallinnan lainsäädännön kokonaisuudistusta edistetään yhden yhteisen asiakassuunnitelman toteutumista.
- Edistetään saumattomien palveluketjujen muodostumista yhteistyössä muun muun Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus -ohjelman sekä Suomen kestävän kasvun -ohjelman kanssa.
- Hallitusohjelman mukaisesti rahoitetaan sote-integraation tutkimusta vuosina 2022–2023. Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen toteuttaman tutkimuksen tavoitteena on tuottaa tietoa sosiaali- ja terveydenhuollon integraatiosta erityisesti muun muassa integraation vaikuttavuuden ja kustannusvaikuttavuuden sekä hyvinvointialueiden organisoitumisen ja integraation johtamisen näkökulmista. Sote-henkilöstön riittävyys ja saatavuus -ohjelma osallistuu sote-integraation tutkimuksen seurantaan.

# Työn vaikuttavuuden parantaminen – vuodet 2022-2023 (3/3)



## Sote-henkilöstön riittävyys ja saatavuus -ohjelman toimeenpano: Vaikuttavuusperusteinen ohjaus

- Syksyllä 2022 selvitetään eri ammattiryhmien työajan käyttö suoraan asiakas- ja potilastyöhön, asiakas- ja potilastyön kirjaamiseen sekä hallinnolliseen työhön. Selvityksen perusteella suunnitellaan jatkotoimet ja aloitetaan toteutus.
- Tunnistetaan vaikuttavia keinoja vähentää tehokkaan työskentelyn kannalta riittämättömästi yhteensovitetujen ja hajanaisten tietojärjestelmien, digitaalisten hallintotehtävien ja raportoinnin moninaisuuden aiheuttamaa kuormittavuutta / **Muokattava**
- Hyödynnetään uudenlaista ratko-mallia, työnmuotoilua ja -räätälöintiä siten, että sote-ammattilaisia ja työyhteisöjä kuormittavat, työhön välittömästi kuulumattomat tehtävät tunnistetaan yhteistyössä ammattilaisten ja työyhteisöjen kanssa. Näistä siirrettävistä osatehtävistä räätälöidään uusia työtehtäviä esimerkiksi TE-toimiston asiakkaille. Lähestymistapaa on jo pilotoitu.
- Hyvän työn edellytysten -ohjelmassa on mahdollista tukea ja edistää hyvinvointialueilla henkilöstöä osallistavia kehittämishankkeita, joilla pyritään parantamaan vaikuttavuutta, edistämään moniammatillista yhteistyötä ja hyvän työn edellytyksiä.

## **ASIAKOHTA 5.**

### **Muut asiat**

- Tiedoksi sote-henkilöstön ennakointi -seminaari/työpaja to 13.10 klo 9-13



## **ASIAKOHTA 6.**

### **Seuraava kokous ja kokouksen päättäminen**

- Seuraava kokous ti 4.10. klo 13-15

