



Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelma

Palveluiden ja palvelurakenteen
vaikuttavuus, digitalisaatio-
osaamisen käyttö -alatyöryhmä

Alatyöryhmän kokous
15.11.2022



ASIAKOHTA 1.

Kokouksen avaus ja edellisen kokouksen muistion hyväksyminen



ASIAKOHTA 2.

Digitaalisen siirtymän riskit asiakas- ja potilasturvallisuudelle

Tuija Ikonen



ASIAKOHTA 3.

Tilannekatsaus ajankohtaisiin valmisteluihin



ASIAKOHTA 3.1.: YLEISET OHJELMAA KOSKEVAT AJANKOHTAISET

- **Ohjelman ja SOTEKO-hankkeen loppuseminaari tammikuussa 2023**
 - Mitä on saatu aikaan
 - Suunnataan ohjelman taustaorganisaatiot, HVA, oppilaitokset
- **Rahoitustilanne**
 - *Vuosi 2022:*
 - Selvityksiä, valmistelevia hankkeita: Hyvän työn edellytykset, tietopohja, työnjako, työajan käyttö kirjaamiseen ym.
 - Säästyvä raha siirretään vuodelle 2023
 - LTAE4: esitetty rahoitusta/KV-rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto: laillistusprosessin sujuvoittaminen, pätevyitysmiskoulutuksen toteuttaminen
 - *TAE23:*
 - 1,5 milj. euroa: Hyvän työn edellytykset -ohjelma
 - 0,5 milj. euroa: Sote-henkilöstön riittävyys- ja saatavuus -ohjelma
 - Tietopohja ja ennakointi (+ TEAS23)
 - Mediakampanja
- **Sote-alan työvoima- ja koulutustarpeen ennakkoinnin nykytila, kehittämistarpeet ja toteutus -seminaari 13.10.22:** materiaalit [Tiimerissä](#)



ASIAKOHTA 3.2.: SOTE-MINRYN 6.10. KOKOUS

- Terveiset sote-minryn lokakuun 6.10. kokouksesta. Käsiteltiin strateginen kärki: työn vaikuttavuuden parantaminen sekä toimeenpanosuunnitelma, joka julkaistiin marraskuussa.
 - **Digitalisaatio ja sen edellyttämä osaaminen**
 - Min Lindén: "Tässä hankkeessa pitää löytää yhteys arjen käytäntöön, jolloin näemme tuottavuuden ja/tai laadun kehityksen. Lainsäädäntöön pitää tehdä tiettyjä asioita. Meillä on käytännössä digitaalisen työn välineitä; nyt pitäisi kentän työssä keksiä, miten niitä voidaan aidosti hyödyntää. Keskeisenä silta tässä hankkeessa tehtävien asioiden ja kentällä oikeasti tuottavuutta lisäävien ja henkilöstön tarvetta sillä tavalla vähentävien innovaatioiden välillä."
 - **Palveluiden yhteensovittaminen ja monialainen yhteistyö**
 - Min Lindén: "Ohjelma aidosti ylätasoa tässä kokonaisuudessa ja työtä asian edistämiseksi tehty vuosia. Asia itsessään on jatkuvaa virtaa, ja kysymys on nyt siitä, mitä näiltä osin tämä hanke antaa lisää, jota henkilöstö jo kentällä tekee. Tässä ei ole nollatilanne käynnissä ja tämä hanke ikään kuin tuo jotain, mitä ei koskaan ole ollut. Tämä hanke tietyllä tavalla elävöittää tai antaa virtaa sille prosessille, joka toivon mukaan on kaikilla hv-alueilla ja niiden edeltäjillä ollut jo käynnissä."
 - **Vaikuttavuusperusteinen ohjaus**
 - Min Lindén: "Kaikki mitä voidaan oikeasti tehdä vaikuttavuuden parantamiseksi ilman, että se on mitään hiostamista, vaan töiden parempaa järjestelyä ja tukipalveluiden ikään kuin roolin miettimistä, niin sieltä saadaan aidosti suuria prosentteja irti, kun se tehdään fiksusti työn kehittämiseen."



ASIAKOHTA 3.2.: PÄÄTYÖRYHMÄN 27.10. KOKOUS (1/2)

- Päätöryhmän kokouksessa mukana myös ministeri Kiuru. Käytiin keskustelu etenkin **työnjakoon** liittyvistä tekijöistä, mutta myös muista ohjelman keskeisiksi nähdystä pääteemoista. [Epävirallinen keskustelumuistio](#) löytyy päätöryhmän Tiimeri-työtilasta.
- Yhteenveto keskeisten teemojen osalta
 - Ykkösprioriteettina selvästi työnjako ja sen selkeyttäminen (esim. hoitajien pystyttävä tekemään sitä työtä, johon heidät on koulutettu). Työajankäyttö ja kirjaaminen
 - Johtaminen (erityisesti hoitotyön johtaminen)
 - Tietopohja ja ennakointityö ja sen vakinaistaminen/rahoituksen löytäminen
 - Henkilöstön mukaanotto muutosvaiheessa ja hv-alueiden päätöksentekoprosesseissa
 - Koulutuspituudet ja -rakenteet ja uuden imun tuominen sitä kautta
 - Joustaminen ja monipuolistaminen
 - Pitää olla myös lyhyempiä väyliä kouluttautua sote-alan tehtäviin
 - Digiratkaisut
 - Tvöperäinen maahanmuutto ja sujuva tutkintojen tunnistaminen kv-osaijen osalta



ASIAKOHTA 3.2.: PÄÄTYÖRYHMÄN 27.10. KOKOUS (2/2)



- Sovitut toimenpiteet:
 - Rakennetaan strategista Tiekarttaa 2022-27 marraskuun aikana. Sanoitetaan 27.10. kokouksen asioita Tiekarttaan. Alatyöryhmät kokoontuvat marraskuussa; otetaan kokouksessa esille nousseista asioista kiinni ja työstetään niitä Tiekartan laajemmiksi kokonaisuuksiksi.
 - Toimeenpanosuunnitelman osalta oltu melko yksityiskohtaisella tasolla, seuraavassa työskentelyvaiheessa siirrytään yleisemmälle tasolle. Teksti, jota tiekarttaan viimeiseen versioon jää on sen tasoista, että sitä voidaan hyödyntää hallitusneuvotteluissa, jolloin tekstissä ei ole yksityiskohtia, vaan isompia kokonaisuuksia.
 - Työnjako: ministerin toiveesta pääsihteeri käy ammattijärjestöjen kanssa marraskuun alkupuolella keskustelut, jotka rajautuvat työnjakoon.
 - Päätöryhmälle varattu lisäkokous 14.12. Tiekartan käsittelyä varten.

ASIAKOHTA 4.

Tiekarttaluonnoksen kirjaukset koskien työn vaikuttavuuden parantamisen kokonaisuutta

- Työn vaikuttavuuden parantamisen pidemmän aikavälin strategisten tavoitteiden hahmottelu



ASIAKOHTA 5.

Keskustelu työn vaikuttavuuden parantamista koskevista erillisselvityksistä



Selvitys: Sote-ammattilaisten työajan käyttö muuhun kuin ydintehtäviin/suoraan asiakastyöhön



- **Selvitystarve:** Puuttuu tietoa siitä, kuinka paljon eri ammattiryhmissä käytetään työaika muuhun kuin asiastyöhön: erilaiseen hallinnolliseen työhön, johon ei tarvita sote-koulutusta. Selvitetään, kuinka paljon työaika kuluu sellaisiin työtehtäviin, joita olisi tarkoituksenmukaista tehdä muiden kuin sote-henkilöstön toimesta ja arvioidaan sen pohjalta minkälaisista htv-määristä on kyse ja mihin tehtäviin se kohdistuu.
- **Käsittelytilanne:** Analysointi eri [tietolähteistä](#) aloitettu. Myös FCG tuottanut dataa. Virkamieskäsittely marraskuun lopulla.
- **Alatyöryhmän näkemyksiä, mitä olisi syytä huomioida selvityksessä ja sen valmistelussa osana sote-henkilöstön riittävyys ja saatavuus -ohjelmaa?**



Selvitys tiimityömalleista

- **Selvitystarve:** Selvitetään monialaiseen yhteistyöosaamiseen liittyen systemaattinen kuvaus ja arviointi erilaisista tiimityömalleista. Selvityksen perusteella suunnitellaan jatkotoimet ja edistetään toimivia elementtejä.
- **Käsittelytilanne:** Duodecimilla konsensuskokous kesällä, raportti julkaistaan 11/2022. Mikäli sisältää tiimityömalleista materiaalia ja kuvauksia, niin täytyy pohtia, mitä sen lisäksi tarvitaan.
- **Alatyöryhmän näkemyksiä, mitä olisi syytä huomioida selvityksessä ja sen valmistelussa osana sote-henkilöstön riittävyys ja saatavuus -ohjelmaa?**



Selvitys etävastaanotoista

- **Selvitystarve:** Etävastaanotot lisääntyneet korona-aikana. On syytä koota tehtyä ja meneillään olevaa tutkimus- ja selvitystietoa.
- **Käsittelytilanne:** Kootaan tutkimus- ja selvitystietoa olemassa olevista materiaaleista virkamiestyönä 11/2022. Selvityksen pohjalta mietitään jatkot.
- **Alatyöryhmän näkemyksiä, mitä olisi syytä huomioida selvityksessä ja sen valmistelussa osana sote-henkilöstön riittävyys ja saatavuus -ohjelmaa?**

Erillisselvitys henkilöstön digiosaamisen tarpeista, parantamisesta, hyödyntämisestä sekä kiinnostavista ratkaisuista



- **Selvitystarve:** Selvitetään tilannekuva siitä, mitä ovat kiinnostavat ratkaisut, kokemukset ja tarpeet sote-organisaatioissa tällä hetkellä koskien sote-henkilöstön digiosaamista. Selvitetään samalla myös sitä, mikä voisi olla sellainen yhteistyömuoto/verkostomainen työskentelytapa, jossa pystyttäisiin jakamaan ja hyötymään siitä, mitä tehdään toisaalla.
- **Käsittelytilanne:** Erillisselvityksestä keskusteltu alatyöryhmässä ja STM:ssä. Yhteistyö tärkeää muiden käynnissä olevien töiden kanssa (esim. Digitaalisen hyvinvoinnin ja terveyden DigiNet-oppilaitosverkostot ja yhteistyö hyvinvointialueiden kanssa TKIO-toiminnoissa). Selvitykselle pohdittava toteuttaja.
- **Alatyöryhmän näkemyksiä, mitä olisi syytä vielä huomioida selvityksessä ja sen valmistelussa osana sote-henkilöstön riittävyys ja saatavuus -ohjelmaa?**

ASIAKOHTA 6.

Muut asiat



ASIAKOHTA 7.

Kokouksen päättäminen

