



**TE-palvelut**  
tjänster | services

**TE-toimiston palvelut**  
**Sosiaali- ja terveysalan työnantajille**  
**Ratkaisuja työvoimapulaan**



# Hoitoalalla työvoimapula on todellista, koko maassa

Lähde: Ammattibarometri 1/2022

272 000 työtöntä TE-toimistoissa

Lähihoitajat

Sairaanhoidajat ja terveydenhoitajat

Sosiaalityön erityisasiantuntijat

Ylilääkärit ja erikoislääkärit

Yleislääkärit

KEVÄT 2022

Top 5  
pulaa  
työvoimasta



# Vuosittain sote-alan työpaikkoja jää täyttämättä

Lähde: Ks. [Sosiaali- ja terveystalouden työvoima ja yrityskehittäminen \(valtioneuvosto.fi\)](#)

**Taulukko 7.** Työvoimavaje ja -ylitarjontatilanne vuonna 2020 kuntien osalta Suomessa tietyissä sote-ammateissa. Lähde: Keva 2021a, tilastot ja ennusteet.

Ammattinimike	Vajaus/ylitarjonta v. 2020 lukumäärä	Vajaus/ylitarjonta v. suhteellinen %-osuus
Sosiaalityöntekijä	- 2 655	- 43,4
Psykologit	- 1 040	- 30,4
Yleislääkärit	- 1 035	- 20,6
Sairaanhoitaja	- 8 288	- 16,7
Bioanalytikot	- 593	- 15,2
Hammaslääkärit	- 355	- 13,6
Lääketieteellisen kuvantamis-, laitetekniikan asiantunt.	- 313	- 12,8
Osastonhoitaja	- 469	- 12,0
Erikoislääkäri	- 798	- 11,8
Hammashoitaja	- 285	- 8,6
Kotipalvelutyöntekijä	- 92	- 4,3
Fysioterapeutit ym.	- 76	- 1,9
Lähihoitaja	- 738	- 1,3
Palomiehet	- 34	- 0,5
Terveystaloudenhoitaja	71	+ 1,1
Sairaankuljetuksen ensihoitajat	63	+ 2,1
Kätilöt	144	+ 6,5
Lastenhoitaja	1 949	+ 7,3

**Taulukko 6.** Saamatta jääneiden sote-palvelualan työntekijöiden laskennallinen määrä vuonna 2020 ELY-keskuksittain. Lähde: tietopohjan koonnut Juho Peltonen, TEM; Tilastokeskus, Avoimet työpaikat.

ELY-keskus	Määräaikainen	Vakinainen	Kaikki yhteensä
ELY: Etelä-Pohjanmaa	2 110	317	2 427
ELY: Etelä-Savo	406	42	448
ELY: Häme	3 021	110	3 131
ELY: Kaakkois-Suomi	1 374	135	1 509
ELY: Kainuu	417	578	995
ELY: Keski-Suomi	1 110	108	1 218
ELY: Lappi	253	222	475
ELY: Pirkanmaa	1 359	198	1 557
ELY: Pohjanmaa	827	108	935
ELY: Pohjois-Karjala	478	160	638
ELY: Pohjois-Pohjanmaa	183	132	315
ELY: Pohjois-Savo	2 739	237	2 976
ELY: Satakunta	234	69	303
ELY: Uusimaa	13 791	1 926	15 717
ELY: Varsinais-Suomi	2 438	209	2 647
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>30 740</b>	<b>4 551</b>	<b>35 291<sup>13</sup></b>

# Yhteistyön aloitus sosiaali- ja terveysalan työvoimapulan ratkaisemiseksi

## Esimerkkinä Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri

- Millaista yhteistyötä voimme tehdä?
- Työvoimapula
- Osastot sulkeutuu
- 280 eri osastoa joissa työvoimasta pulaa
- Valmiita kuulemaan uusista näkökulmista
- Yhteistyö alkoi kesällä 2022



# Sote-alan työpaikat ja työnhakijat Varsinais-Suomen TE-palveluissa

## Lähihoitajat/ syyskuu 2022

- Avoimia työpaikkoja
  - 309
- Työttömiä työnhakijoita
  - 353

## Sairaanhoitajat/ syyskuu 2022

- Avoimia työpaikkoja
  - 162
- Työttömiä työnhakijoita
  - 102

## Hoivapalvelualojen työntekijät/ syyskuu 2022

- Avoimia työpaikkoja
  - n.500-600

# Miten TE-toimisto voi olla avuksi tilanteessa?

TE-toimisto tarjoaa paljon erilaisia palveluja työnantajille, riippuen siitä mihin haetaan ratkaisua

- Työtarjoukset
- Ehdokashaku
- Piilotyöpaikat
- Palvelumuotoilu
- Ratko-malli/ työn uudelleenmuotoilu
- Työkokeilu
- Apua työn aloittamiseen
- Työnhakutapahtumat
- TE-Live
- Oppisopimuskoulutuksen palkkatuki
- Työolosuhteiden järjestelytuki
- Osatyökykyisen palkkaaminen
- Todistus osatyökykyisyydestä
- Osaamiskartoitusten kautta tuleva työvoima
- Työvoimapolitiittinen koulutus
- Infotilaisuudet
- Palkkatuettu työ
- TE-toimiston ostopalvelu

# VSSHP ja TE-toimiston yhteistyö, osa 1



## Infotilaisuuksia TE-toimiston työnhakijoille/ voisiko sinusta tulla Tyksiläinen?

### Kutsuttu sote-alan työnhakijoita ja tarjottu työtä hakija edellä

- osa-aikaista työtä, vuorotyötä, kevyttä työtä, avustavaa työtä
- Kaikki halukkaat voivat ilmoittautua suoraan Tyksiin haastatteluun

### Infojen sisältö:

- Jos voisi, niin mitä se edellyttäisi?
- Joustavuutta työtehtäviin?
- Joustavuutta työaikoihin?
- Perusteellista perehdytystä?
- Mentorointia? Jotain muuta?

### Työnantajan uusi, innovatiivinen ajattelumalli

- Mitä työnantaja voi tehdä, jotta saa alan ammattilaisten osaamisen käyttöönsä?
- Enää ei riitä vanhanaikainen malli

### Infot ja tulos:

- Sosiaali- ja terveystieteiden ammattilaiset
  - Kutsuttu 260
  - Osallistui 106
  - Suoraan haastatteluun työnantajalle 55

# Työn uudelleenmuotoilulla/ Ratko-mallilla ratkaisuja

## Mitä?

- Hoitoalan henkilökunnalla on paljon työtehtäviä, jotka eivät vaadi sosiaali- ja terveysalan ammattipätevyyttä
- Yksi keino ratkaista hoitoalan työvoimapulaa, on uudelleen muotoilla ammattilaisten työ
- Mistä työtehtävistä alan ammattilaiset voisivat luopua?
- Jos työaika käyttää hetken asian pohtimiseen, voi lopputulos olla ratkaisukeskeinen

## Mistä?

- Työnhakijoita on paljon, mutta heillä ei ole sote-alan koulutusta tai pätevyyttä
- Jos tarvitaan työntekijöitä alalle, on tehtävä muutoksia myös omassa organisaatiossa ja otettava apu vastaan sieltä, missä sitä on tarjolla

## Miten?

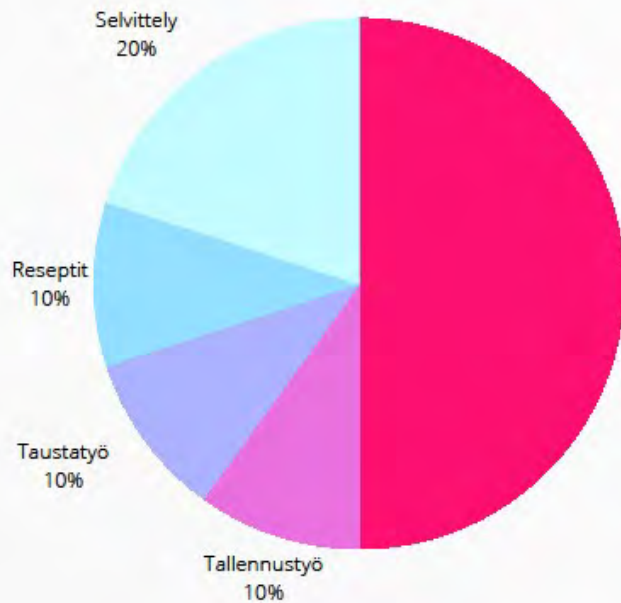
- Hoitohenkilökunnalta selvitetään, mihin heidän työaikansa kuluu
- Poistetaan sellaiset tehtävät, joihin ei vaadita ammattilaisen pätevyyttä. Sellaiset tehtävät, jotka voisi tehdä joku muu.
- Poistetuista tehtävistä muodostetaan juuri sen yksikön/ osaston/ talon tarpeiden mukaiset työtehtävät
- **Joita voi tehdä kuka tahansa**



- Työtehtävien uudelleenmuotoilu
- Kehitetään uudet työtehtävät, esim.
  - Osastoavustaja
  - Hoitoavustaja
- Nopea ratkaisu työvoimapulaan
- Ratko-malli
  - Kehittäjä: VAMLAS (Vammaisten lasten ja nuorten palvelus Oy)



# Esimerkkinä lääkärin työaika (kuvitteellinen, ei faktatietoa)



- Potilastyö  
50%
- POTILASTYÖ**  
Lääkärin pätevyyden vaativa potilastyö. Puhelut, vastaanotot, sähköinen asiointi, laboratoriotutkimukset
  - TALLENNUSTYÖ**  
Potilastiedot tietojärjestelmään
  - RESEPTIT**  
Lääkehoito
  - TAUSTATYÖ**  
Potilaan taustatietojen koonti
  - SELVITTELY**  
Asioiden selvittely, oikeiden ihmisten löytäminen, puhelut yms

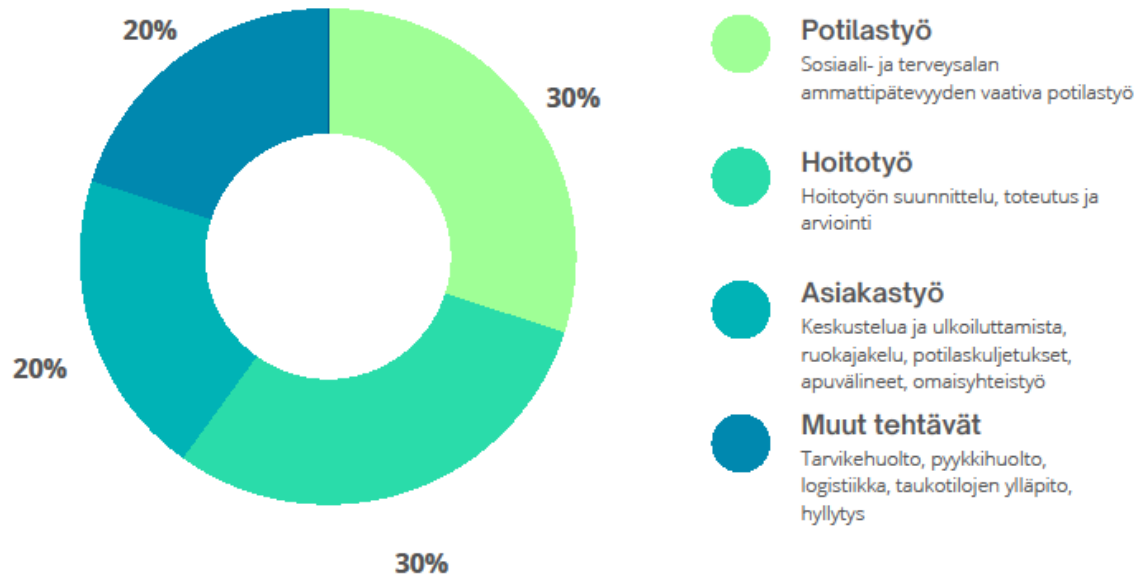
## Lääkärin työaika

Mihin työaikani kuluu?  
Voisiko joku muu tehdä osan työstäni, jotta jäisi aikaa potilaiden hoitoon?



# Esimerkkinä sairaanhoitajan työaika (kuvitteellinen, ei faktatietoa)

## Sairaanhoitajan työaika



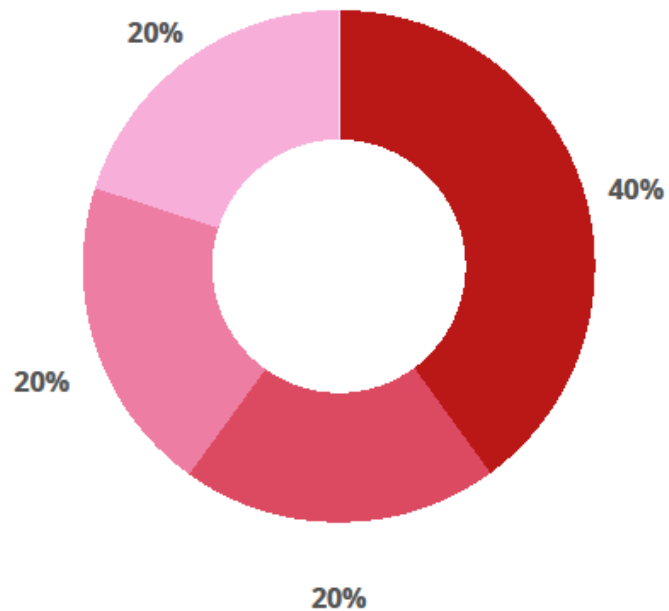
Mihin käytän omaa työaikaani? Onko minulla tehtäviä, joita voisi tehdä joku toinen? Voisin käyttää siitä vapautuvan työajan potilaisiin.



YRITYS-SUOMI – JULKISET YRITYSPALVELUT YHDESSÄ

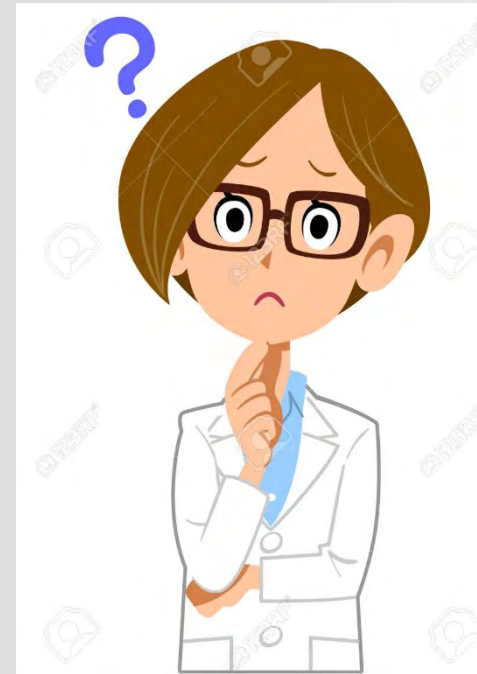
# Esimerkkinä lähihoitajan työaika (kuvitteellinen, ei faktatietoa)

## Lähihoitajan työaika



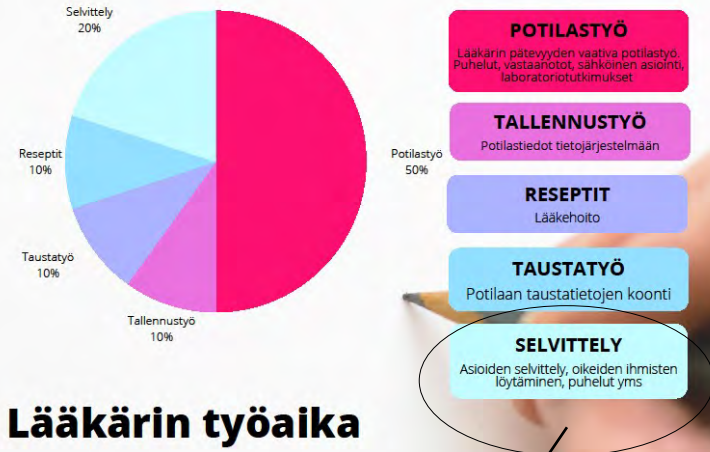
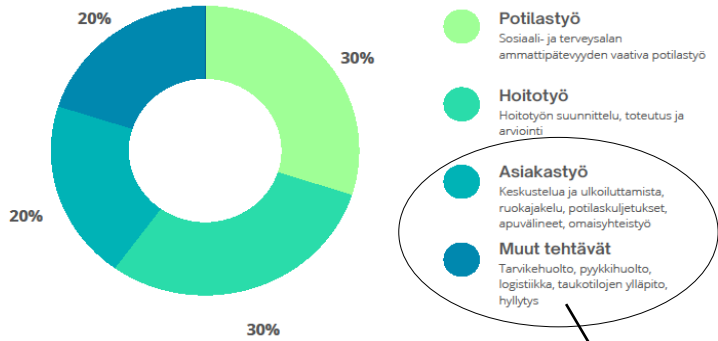
- Potilastyö**  
Sosiaali- ja terveysalan ammattipätevyyttä vaativat tehtävät kuten hoitosuunnitelmat, lääkehoito, tallennustyö
- Hoitotoimenpiteet**  
Ruokailu, pesu, pukeutuminen, liikkuminen, kuntoutus
- Asiakastyö**  
Kommunikointi ja ulkoilutus, ruokajakelu, apuvälineet, yhteistyö omaisiin
- Muut tehtävät**  
Tarvikehuolto, pyykkihuolto, logistiikka, taukotilat, hyllytys

Mitä kaikkea työpäiväni sisältääkään? Voisinko siirtää tehtäviä jollekin toiselle, siten jäisi aikaa hoitotyöhön.

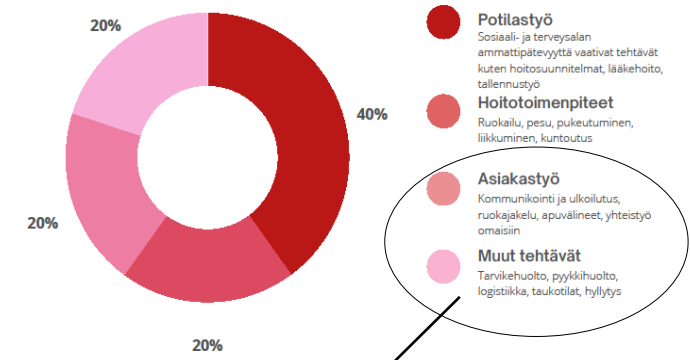


YRITYS-SUOMI – JULKISET  
YRITYSPALVELUT YHDESSÄ

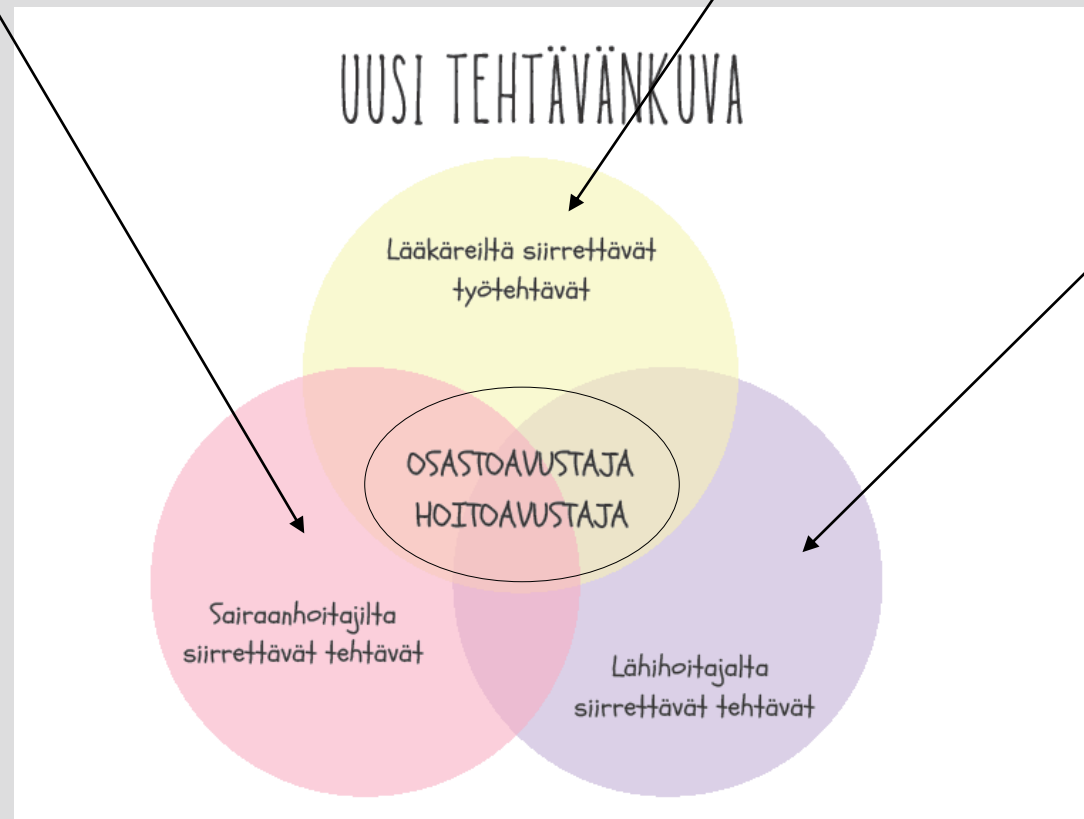
## Sairaanhoidajan työaika



## Lähihoitajan työaika



Tehtävistä, joista alan ammattilainen voi luopua, muodostetaan uudet tehtävänkuvat



Tehtävänkuvat eivät vaadi sote-alan laillistettua ammattihenkilön pätevyysvaatimusta

# Osastovastuujärjestykset Medisiinisellä toimialueella

kesä 2022

- laite-logistiikkaan liittyvät tehtävät
  - hengitystukilaitteiden puhdistaminen ja siirto hyllyyn tai laitehuoltoon tarkistettavaksi
  - maskien ja remmin pesu ja kuivumaan siirtäminen sekä kokoaminen
  - happipullojen tarkistus ja tyhjästä ilmoitus hoitajalle uusien tilaamiseksi
  - kapnometrien kalibrointi
  - kuljetusten tilaaminen laitehuoltoon palautuville hengityslaitteille
  - dialyysikoneiden puhdistaminen
  - muut laitteet, välineet
- pyykki- ja varastotilauksiin liittyvät tehtävät
  - tilaus
  - varastohallinta
  - hyllyttäminen
- tarvikelogistiikka
  - osaston eri tiloihin tavaroiden täydentäminen
  - potilashuoneet
  - sulut
  - muut tilat
  - riskijäteastioiden tarkistus ja vaihto
  - hengityslaitteiden ja maskien haku poliklinikalta ja hyllyttäminen
- potilaan kuljetuksissa tarvittaessa vastuullisen henkilöstön avustajana
- ruokahuollossa avustaminen (hygieniapassi)
- muut mahdolliset huoltoon ja logistiikkaan sekä yksikön yleiseen toiminnan tukemiseen liittyvät erikseen sovitut tehtävät

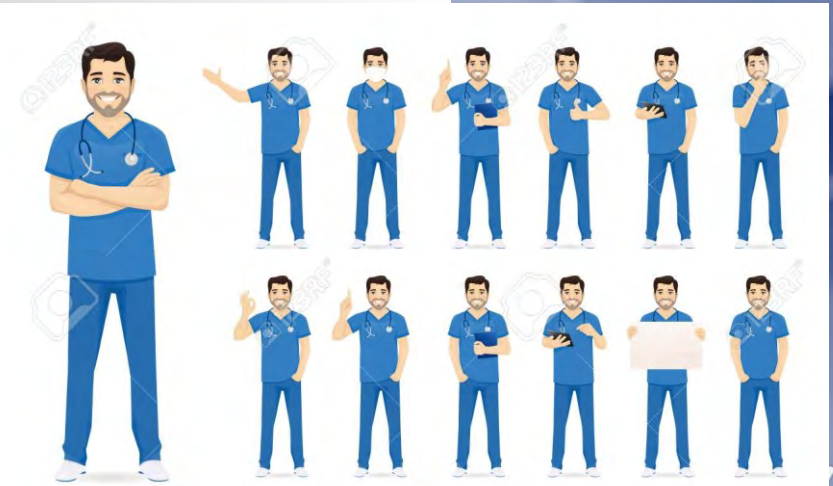
Edellytetään 18 vuoden ikää

Palkkaus: Sote, Liite 2 Peruspalvelutehtävät O2PER010, palkka 1814,70 €/kk

# Uudet hoitoavustajat ja osastoavustajat apuun, TE-toimistojen avulla

- TE-toimistoissa on paljon motivoituneita ja aktiivisia työnhakijoita, joilla on halu työllistyä alalle
- TE-toimistot voivat työnantajan kanssa järjestää:
  - Räätelöityjä infotilaisuuksia tietyille kohderyhmille joko työnantajan tai TE-toimiston tiloissa
  - Hakea tiettyjen vaatimusten mukaisia ehdokkaita työnantajalle, joka haastattelee ehdokkaat
- Työnantaja voi rekrytoidaan avustaviin tehtäviin työntekijöitä esimerkiksi TE-toimiston asiakkaista
  - Esimerkkejä kohderyhmistä:

- Ylioppilaat
  - Välivuotta pitävät, esim. lääketieteellisen hakeneet
- Luovan alan työnhakijat
- Palvelualojen työnhakijat
- Alanvaihtajat
- Yli 55-vuotiaat
- Osatyökykyiset
- Maahanmuuttajat
- Kaikki hoito-alasta kiinnostuneet



# VSSHP ja TE-toimiston yhteistyö, osa 2



## Infotilaisuudet TE-toimiston työnhakijoille:

### Kutsutaan alasta kiinnostuneita ja tarjotaan avustajan työtä

- Markkinoidaan osastoavustajan tehtäviä
- Jokainen halukas saa valmentajan, joka alkukartoittaa asiakkaan tilanteen

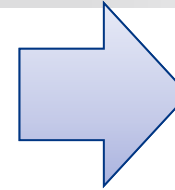


### INFOT

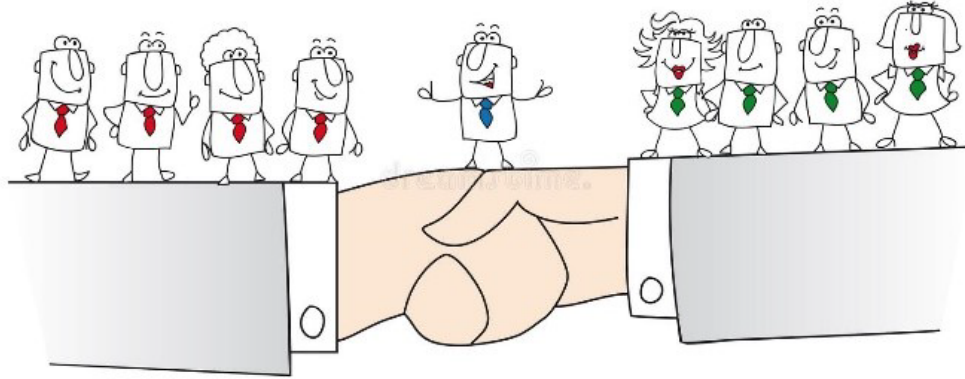
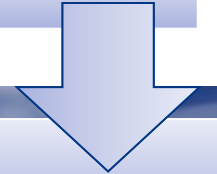
- Sosiaali- ja terveysalasta kiinnostuneet
  - Osallistui 175
  - Ilmoittautui haastatteluihin 117

# Apua työn aloituksessa

- Kiinnostaako työ Varsinais-Suomen Sairaanhoidopiirissä?



**KYLLÄ**



**Työnhakija valitsee palveluntuottajan**

## Työhönvalmentajalle

- Valmentaja joka on TE-toimiston palveluntuottaja
- Tulkkina työnantajan ja työnhakijan välissä
- Palvelun max. kesto 6kk
- Palvelu alkaa ennen työn aloitusta
- Alkukartottaa mahdollisuuden työllistyä alalle
- Valmentajaa varmistaa työn alkamisen sujuvuuden
- Palvelu on ilmainen



# VSSHP ja TE-toimiston yhteistyön lopputulos

## INFOT

- Sosiaali- ja terveysalan ammattilaiset
  - Kutsuttu 260
  - Osallistui 106
  - Suoraan haastatteluun työnantajalle 55
- Sosiaali- ja terveysalasta kiinnostuneet
  - Osallistui 175
  - Ilmoittautui haastatteluihin 117/ valmentajalle



- Mikäli työnantaja haluaa ratkaisuja työvoimapulaan, on katseen oltava nykyajassa ja työnantajan tehtävä muutoksia työpaikalla, mihin ei ole ennen totuttu. Kuten tarjoamalla osa-aikatyötä, päivätyötä, keikkatyötä, iltatyötä, yötyötä sekä ottamalla mukaan työyhteisöön motivoituneet avustajat

# Pohdintaa: Turun oppisopimustoimisto tarjoaa hoiva-avustajan koulutusta

## Hoiva-avustaja koulutusta

- Hoiva-avustaja työskentelee sosiaali- ja terveysalalla avustavissa tehtävissä.
- Hoiva-avustaja koulutus pitää sisällään sosiaali- ja terveysalan perustutkinnosta kaksi tutkinnon osaa:
- Kasvun ja osallisuuden edistäminen, 25 osp sekä
- Ikääntyvien osallisuuden edistäminen, 35 osp.
- Koulupäiviä on yksi viikossa. Opetuksen sisällöt vastaavat tutkinnon osien ammattitaitovaatimuksia.
- Koulutuksen kesto 6 kk.
  - Mikäli kielitaito ei riitä, suositellaan 8-12 kk koulutusta





**TE-palvelut**  
tjänster | services

Työkykykoordinaattori  
Työnantaja- ja yrityspalvelut  
Katre Saaremäel  
0295 044 834  
[katre.saaremael@te-toimisto.fi](mailto:katre.saaremael@te-toimisto.fi)