



Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyden ja saatavuuden ohjelma

Palveluiden ja palvelurakenteen
vaikuttavuus, digitalisaatio-
osaamisen käyttö -alatyöryhmä

Alatyöryhmän kokous 10.5.2022



ASIAKOHTA 1.

Kokouksen avaus ja edellisen kokouksen muistion hyväksyminen



ASIAKOHTA 2.

Sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän 27.4. kokous ja alatyöryhmien jatkotyöskenntely

Tia-Maria Kirkonpelto





- **Menneet tapahtumat**

- Taina Mäntyranta aloittanut sote-henkilöstön riittävyys ja saatavuusohjelman pääsihteerinä 1.4. alkaen
- Sote-henkilöstöohjelman sihteeristö järjesti ma 9.5. yhteistyössä NHG:n kanssa työpajan koskien erilaisia ohjelman vastuualueita koskevia tietotarpeita (mm. mitä tietoa tarvitaan lisää, mitkä ovat keskeiset kysymykset joihin tiedoilla haetaan vastauksia, kuka tarvitsee tietoa ja mihin päätöksiin)
- Kevään 2022 kehysriihen linjaukset

- **Tulevat tapahtumat**

- Strategisten kärkien, keskeisten käynnissä/käynnistettävissä olevien toimien sekä ensimmäisten toimenpidepakettiluonnosten yleisesittely sote-ministerityöryhmälle toukokuussa
- Päätyöryhmän seuraava kokous to 9.6. ennen kesätaukoa, mitä varten alatyöryhmät valmistelevat toimenpidepakettiluonnoksia omalla vastuualueella päätyöryhmän kannanottojen, toimeksiantojen ja strategisten kärkien mukaisesti
- Synkronoidaan toimenpiteitä muun meneillään olevan työn kanssa, mm. sote-uudistus, Suomen kestävän kasvun ohjelma

Luonnos tiekarttaohjelman strategiseksi kärjiksi

Päätyöryhmän 27.4. hyväksymät sihteeristön ehdotukset tiekarttaohjelman strategisten kärkien luonnokseksi;

1. Hyvän työn edellytykset

- Sisältää edellytykset sekä hyvän työn tekemiselle että edellytykset sille, että asiakkaille/potilaille tehdään hyvää työtä.

2. Osaaminen/koulutus/kelpoisuus ja pätevyys ns. kivijalkana, ml. tehtäväkuvia, työnjakoasioita

3. Työn vaikuttavuuden parantaminen

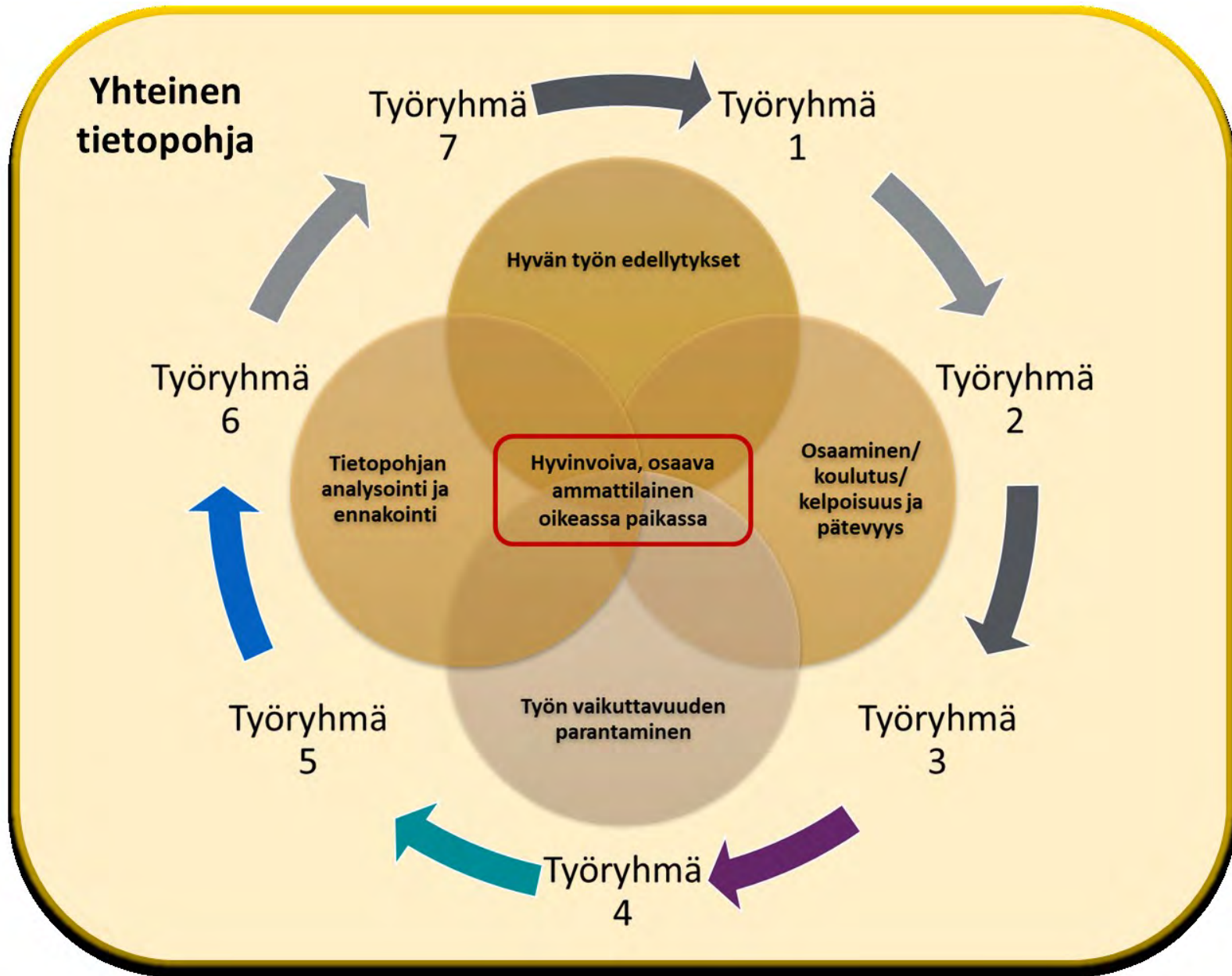
- Tarkastellaan rakenteellisia asioita, digitalisaatiota, yhteistyötä ja integraatiota.

4. Tietopohja-analyysi ja ennakointi

- Läpileikkaava ja muiden kärkien edistymistä mahdollistava
- Varmistaa myös itse strategian seuranta ja täytäntöönpanoa

Sisältö

JOHDANTO	4
Nykytila.....	4
Tiekartan valmistelu	4
TIEKARTTA 2022–2027	5
Visio.....	
Toimeenpanosuunnitelma	6
Seuranta ja mittaaminen	6
1 Hyvän työn edellytykset	8
1.1 Tavoite: Työn veto- ja pitovoima, ammatillinen liikkuvuus, työolosuhteet, työhyvinvointi, sukupuolten tasa-arvo ja niiden johtaminen -alatyöryhmää koskien	8
2 Osaaminen/koulutus/kelpoisuus ja pätevyys	9
2.1 Tavoite: Osaamisen johtaminen -alatyöryhmää koskien	9
2.2 Tavoite: Palvelujärjestelmän uudistuvat osaamistarpeet koulutusjärjestelmässä -alatyöryhmää koskien	10
2.3 Tavoite: Tehtävärakenteet, työnjaon muutokset ja osaamisen joustava käyttö palvelujärjestelmässä sekä pätevyysvaatimukset.....	10
2.4 Tavoite: Kv-rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto -alatyöryhmää koskien	11
3 Työn vaikuttavuuden parantaminen	12
3.1 Tavoite: Palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuus, digitalisaatio-osaamisen käyttö -alatyöryhmää koskien.....	12
3.2 Tavoite: Tehtävärakenteet, työnjaon muutokset ja osaamisen joustava käyttö palvelujärjestelmässä sekä pätevyysvaatimukset.....	13
4 Tietopohja-analyysi ja ennakointi	14
4.1 Tavoite: Tilannekuva ja ennustetyö -alaryhmää koskien.....	14
4.2 Tavoite: Kv-rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto -alatyöryhmää koskien	15
4.3 Tavoite: Palvelujärjestelmän uudistuvat osaamistarpeet koulutusjärjestelmässä -alatyöryhmää koskien	16



Tilannekatsaus alatyöryhmien työskentelyyn ja alatyöryhmien jatkotyöskentely



- Kaikki alatyöryhmät ovat ryhtyneet jatkojalostamaan käytännön toimenpiteiksi työryhmän joulukuussa antamia ja ministeriryhmän puoltamia ehdotuksia
- Alatyöryhmien alustavat ehdotukset kokonaisuudessaan kokousmateriaalin liitteessä 5b
- Työ on kaikissa ryhmissä vielä kesken, mutta sote-minryn **toukokuun kokoukseen** toivotaan näkemys niistä ehdotuksista, joita voidaan toteuttaa tällä vaalikaudella
 - Liitteeseen 5a on poimittu erityisesti niitä ehdotuksia, joita olisi mahdollista toteuttaa tai ainakin aloittaa tällä vaalikaudella ja ilman lisärahoitusta. Lisäksi on kirjattu ehdotuksia ensi vaalikaudelle. Jäsennys on tiekartan mukainen.

ASIAKOHTA 3.

Tiedon integraatio

Eeva Ketola



ASIAKOHTA 4.

Suomen kestävän kasvun ohjelma

Maarit Hiltunen-Toura



ASIAKOHTA 5.

**Alatyöryhmän painopistealueen mukaiset
vaalikauden aikana toteutettavat ja aloitettavat
toimenpiteet**

Tia-Maria Kirkonpelto



Työn vaikuttavuuden parantaminen (TAE 2023 ehdotus)



Tällä vaalikaudella erityisesti synkronoidaan toimenpiteitä muun jo meneillään olevan tai käynnistyvän työn kanssa:

- Arvioidaan digiratkaisuja- ja palveluita koskevat lainsäädäntöä edellyttävät muutokset
- Vahvistetaan moniammatillista yhteistyötä so- ja te-sektorien välillä ja tuetaan monialaisten hoito- ja asiakassuunnitelmien laatimista. Parannetaan myös tiedonkulkua; mm. tiedonkulku sosiaali- ja terveydenhuollon välillä (synkronointi Tulevaisuuden sote-keskus -ohjelman ja sosiaali- ja terveydenhuollon tiedonhallinnan kokonaisuudistuksen kanssa).
- Suomen kestävä kasvun ohjelmassa (jatkuu v. 2025 saakka) edistetään ja rahoitetaan mm.;
 - Tuottavuuden parantamista johtamisen ja prosessien kehittämisen keinoin, ml. segmentointi.
 - Kansallisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelukonseptin ja digitaalisten työkalujen kehittämistä (ml. proaktiivinen terveysriskeihin puuttuminen).
 - Oppilaitosten perehdyttämistä hyvään kirjaamiseen ja erilaisten olemassa olevien tietojärjestelmien ja teknologian käytön opettamista.
 - Ajanvarauksen kehittämistä

ASIAKOHTA 6.

Muut mahdolliset asiat



ASIAKOHTA 7.

Seuraava kokous ja kokouksen päättäminen

- Seuraava kokous ma 23.5. klo 14-15 (kh Innostamo STM ja/tai Microsoft Teams)

