

**PALVELUIDEN JA PALVELURAKENTEEN VAIKUTTAVUUS, DIGITALISAATIO-
OSAAMISEN KÄYTTÖ -ALATYÖRYHMÄ****Aika** Ma 21.3.2022 klo 14.00-16.00**Paikka** Microsoft Teams -kokous**Osallistujat**

Tia-Maria Kirkonpelto, erityisasiantuntija, STM (pj.)	()
Maarit Hiltunen-Toura, erityisasiantuntija, STM	()
Tiina Salminen, johtava asiantuntija, TEM	
()	
Laura Pitkänen, johtava erityisasiantuntija, VM	()
sij. Piia Pekola, erityisasiantuntija, VM	()
Minna Saranpää, toimitusjohtaja, Wilhelmiina Palvelut Oy/HALI ry	()
Eeva Ketola, laatujohtaja, Espero Care Oy/HALI ry	()
Sami Haapakoski, ammattialatoiminnan asiantuntija, JHL ry	()
Marja Lounasmaa, edunvalvontajohtaja, Jyty ry	()
Vera Gergov, vastaava psykologi, Suomen Psykologiliitto/JUKO ry	()
Jaakko Koivumäki, erikoistutkija, Hammaslääkäriliitto/JUKO ry	()
Minna Salli, työelämän kehittämisen asiantuntija, KT	()
Niilo Hakonen, johtava työelämän kehittämisen asiantuntija, KT	()
Kirsi Coco, asiantuntija, Tehy ry	()
Elina Ottela, asiantuntija, SuPer	()
Tuulikki Vehko, tutkimuspäällikkö, THL	()
Pekka Ollikainen, Ecosystem Lead, Business Finland	()

1. Kokouksen avaus ja edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Liite 1

2. Keskeiset käsitteet alatyöryhmän työskentelyn lähtökohtana

Päätösehdotus: Osallistujille keskusteluun

3. Ministeriöiden tilannekuva meneillään olevista hankkeista ja toimenpiteistä

Päätösehdotus: Osallistujille tiedoksi / keskusteluun

4. Lähetekeskustelu joulukuussa ehdotettujen teemojen eteenpäin viemisestä ja muista mahdollisista tarvittavista toimista

- a. Osallistujien ensimmäiset ajatukset vaikuttavista keinoista sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden näkökulmasta;
 - o tietojärjestelmät, digitaaliset hallintotehtävät ja raportointi
 - o teknologia ja digitaaliset palvelut
- b. Osallistujien ensimmäiset ajatukset vaikuttavista keinoista vahvistaa sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön digitaalista kompetenssia
- c. Osallistujien ensimmäiset ajatukset vaikuttavista keinoista hillitä työvoimatarpeen kasvua sote-alalla vaarantamatta asiakas-/potilasturvallisuutta ja työntekijöiden hyvinvointia

Päätösehdotus: Osallistujille keskusteluun / suunnitteluun

5. Muut mahdolliset asiat

6. Seuraava kokous ja kokouksen päättäminen

Liitteet:

Liite 1: Kokouksen 8.3.2022 muistio