

Asia: VN/3920/2023

Lausuntopyyntö luonnoksesta sosiaali- ja terveysministeriön asetukseksi sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutuksesta

Lausunnonantajan lausunto

1. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen laadun edellytyksistä (1 §)

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 59 §:n mukaan hyvinvointialueen tulee seurata sen sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön, mukaan lukien sen yksityisen palveluntuottajan palveluksessa olevan henkilöstön, jolta hyvinvointialue hankkii palveluja, ammatillista kehittymistä ja huolehtia siitä, että henkilöstö osallistuu riittävästi oman alansa täydennyskoulutukseen. Henkilöstön täydennyskoulutuksessa on otettava huomioon henkilöstöön kuulu-vien peruskoulutuksen pituus, työn vaativuus ja tehtävien sisältö. Järjestämislain 59 §:n mukaan sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella voidaan antaa tarvittaessa tarkemmat säännökset täydennyskoulutuksen sisällöstä, laadusta, määrästä, järjestämisestä, seurannasta ja arvioinnista.

Lausunnolla oleva sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutuksesta annettava asetukset annetaan hallitusohjelman mukaisesti. Esityksen mukaan asetuksella ei vaikutettaisi sosiaalihuollon ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden täydennyskoulutusvelvollisuuteen, joista säädetään sosiaalihuollon ja terveydenhuollon ammattihenkilölaeissa, vaan ehdotettu asetukset täydentäisi kyseistä sääntelyä.

Sosiaalihuollon ammattihenkilöain 5 §:ssä säädetään ammattipätevyyden ylläpitämisestä ja osaamisen kehittämisestä seuraavaa:

Sosiaalihuollon ammattihenkilö on velvollinen ylläpitämään ja kehittämään am-mattitaitoaan sekä perehtymään ammattitoimintaansa koskeviin säännöksiin ja määräyksiin.

Sosiaalihuollon ammattihenkilön työnantajan tulee luoda edellytykset sille, että ammattihenkilö saa työssään tarvittavan perehdytyksen ja että hän voi osallistua ammattitaitonsa kehittämiseksi tarpeelliseen täydennyskoulutukseen.

Terveydenhuollon ammattihenkilölain 18 §:ssä säädetään täydennyskoulutusvelvollisuudesta ja jatkuvasta ammatillisesta kehittämisestä seuraavaa:

Terveydenhuollon ammattihenkilö on velvollinen ylläpitämään ja kehittämään ammattitoiminnan edellyttämiä tietoja ja taitoja sekä perehtymään ammattitoimintaansa koskeviin säännöksiin ja määräyksiin.

Terveydenhuollon ammattihenkilön työnantajan tulee seurata terveydenhuollon ammattihenkilöiden ammatillista kehittymistä ja luoda edellytykset sille, että terveydenhuollon ammattihenkilö voi osallistumalla tarvittavaan ammatilliseen täydennyskoulutukseen ja muilla ammatillisen kehittymisen menetelmillä ylläpitää ja kehittää tietojaan ja taitojaan voidakseen harjoittaa ammattiaan turvallisesti ja asianmukaisesti.

Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy toteaa, että lausunnolla oleva asetusluonnos mukailee sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 59 §:n sekä sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (28.6.1994/559) sisältöjä.

Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy kannattaa sitä, että lausunnolla olevalla asetusluonnoksella ei määritellä tarkemmin täydennyskoulutuksen määrää ja sisältöjä, vaan täydennyskoulutuksessa voidaan huomioida sekä henkilöstön yksilölliset että eri ammattiryhmien ja hyvinvointialueiden koulutus- ja osaamistarpeet. Lisäksi Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy kannattaa sitä, että lausunnolla olevalla asetusluonnoksella ei määritellä tarkemmin täydennyskoulutuksen määrää ja sisältöjä,

2. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen määrästä (2 §)

Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy kannattaa sitä, että lausunnolla olevalla asetusluonnoksella ei määritellä tarkemmin täydennyskoulutuksen määrää ja sisältöjä,

3. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen arvioinnista ja seurannasta (3 §)

Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy kannattaa sitä, että lausunnolla olevalla asetusluonnoksella ei määritellä tarkemmin täydennyskoulutuksen määrää ja sisältöjä,

4. Lausunnonantajan näkemykset asetuksen voimaantulosta (4 §)

5. Onko asetuksen olennaisia vaikutuksia arvioitu riittävästi? Mitä muita olennaisia vaikutuksia asetuksella voidaan arvioida olevan?

6. Muita yleisiä huomioita ehdotuksesta?

Viemerö Jaana
Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy