

Asia: VN/3920/2023

## **Lausuntopyyntö luonnoksesta sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön asetukseksi sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutuksesta**

### Lausunnonantajan lausunto

#### **1. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen laadun edellytyksistä (1 §)**

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen mukaan asetus on tärkeä ja ajankohtainen. Asetuksessa on aikaisempaa selkeämmin määritelty se, ketä henkilöstöä asetuksessa tarkoitetaan. Asetus ottaa myös erinomaisesti kantaa täydennyskoulutuksen suunnitelmallisuuteen ja jatkuvan oppimisen rakenteisiin. Siihen, että jatkossa hyvinvointialueen tulee ennakoida ja arvioida minkälaista osaamista sen henkilöstö tarvitsee työssään, millaisin menetelmin koulutus toteutetaan sekä kytkeä se vielä osaksi hyvinvointialueen strategiaa. Asetuksen mukaan täydennyskoulutuksella ei tarkoitettaisi tavanomaista perehdyttämistä eikä lähtökohtaisesti erikoistumiskoulutusta, jolla tavoiteltaisiin uuden ammatin hankkimista tai koulutusta, jonka tarkoituksena ei ole vastata työnantajan ja työtehtävien edellyttämiin osaamistarpeisiin. Tämän kirjaaminen asetukseen selkeyttää työnantajan roolia perehdyttämisen ja erikoistumiskoulutusten osalta.

#### **2. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen määrästä (2 §)**

On tärkeää, että täydennyskoulutuksen määrää ei sidota vähimmäis- tai enimmäismäärään, vaan sen riittävää määrää arvioidaan asetuksessa esitetyin eri tavoin. Lisäksi on tärkeää, että asetuksessa otetaan selkeästi kantaa moniammatillisiin osaamistarpeisiin, erilaisiin järjestämis- ja toteuttamistapoihin sekä myös yhteistoiminta-alueiden ja muiden TKI-toimintaa harjoittavien yhteistyöhön ja sen tuomiin mahdollisuuksiin. Täydennyskoulutuksen toteuttamistapojen ja oppimisympäristö -käsitteen avaaminen antavat työnantajalle mahdollisuuden laajentaa ja monipuolistaa täydennyskoulutuksen tarjontaa henkilöstölleen.

#### **3. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen arvioinnista ja seurannasta (3 §)**

Asetuksessa määritellään, kuinka täydennyskoulutusta voitaisiin seurata ja arvioida. Tämä antaa mahdollisuuden hyvinkin erilaisten arviointimittareiden ja -menetelmien käyttöön. Olisi tärkeää, että asetuksella määriteltäisiin selkeät arviointikriteerit, joiden avulla myös hyvinvointialueiden välistä vertailua voidaan toteuttaa.

#### **4. Lausunnonantajan näkemykset asetuksen voimaantulosta (4 §)**

Asetuksen voimaantulo vuoden 2024 alusta alkaen selkeyttää täydennyskoulutusohjeistusta, mutta siirtymäaika/porrastaminen erityisesti osaamistarpeiden arvioinnille ja ennakkoinnille sekä yksityisen palveluntuottajien täydennyskoulutusten seuraamiseen on tarpeellista.

**5. Onko asetuksen olennaisia vaikutuksia arvioitu riittävästi? Mitä muita olennaisia vaikutuksia asetuksella voidaan arvioida olevan?**

Asetus selkeyttää täydennyskoulutukseen liittyvää ohjeistusta ja ohjeistaa hyvinvointialueita toteuttamaan täydennyskoulutusta entistä suunnitelmallisemmin ja tulevaisuuden osaamistarpeet huomioiden. Asetus myös antaa nykyistä paremmat raamit täydennyskoulutuksen arvioinnille ja seurannalle. Asetuksen myötä henkilöstöllä on paremmat mahdollisuudet ylläpitää, vahvistaa ja kehittää osaamistaan. Tällä on suora vaikutus organisaation kokonaisosaamiseen ja työntekijöiden työhyvinvointiin, mikä edelleen vaikuttaa asiakkaan saaman palvelun laatuun.

**6. Muita yleisiä huomioita ehdotuksesta?**

-

Salminen Sari

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote - Henkilöstöpalvelut, osaamisen kehittämisen palvelut