

Asia: VN/3920/2023

## **Lausuntopyyntö luonnoksesta sosiaali- ja terveysministeriön asetukseksi sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutuksesta**

### Lausunnonantajan lausunto

#### **1. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen laadun edellytyksistä (1 §)**

Pidämme tärkeänä, että henkilöstön täydennyskoulutuksella voidaan ammatillisen kehittymisen lisäksi tukea myös henkilöstön tehtäväkenttien ja työnjaon kehittymistä ja että työnantajalle jätetään mahdollisuus arvioida tarvittavia koulutusmuotoja ja järjestämistapoja kestävän vaikuttavuuden aikaansaamiseksi.

#### **2. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen määrästä (2 §)**

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutusta koskevan sääntelyn yhtenäistämisen yhteydessä tulee työnantajalla viime kädessä säilyttää mahdollisuus arvioida tarvittavaa täydennyskoulutusmäärää suhteessa henkilöstönsä peruskoulutuksen pituuteen, työtehtävien sisältöön ja työn vaativuuteen sekä ammatillisiin kehittymistarpeisiin.

#### **3. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen arvioinnista ja seurannasta (3 §)**

Haluamme lausunrossamme kiinnittää huomioita, että hyvinvointialueen toteuttaman täydennyskoulutuksen arvioinnin ja seurannan tulisi olla järjestelmällisyyden lisäksi myös sisällöllisesti eri toimijoille yhtenäistä ja ennalta sovittua.

#### **4. Lausunnonantajan näkemykset asetuksen voimaantulosta (4 §)**

Pyydämme arvioimaan, tukisiko yksityisiin toimijoihin kohdistuvan hyvinvointialueen järjestelmällisen ja yhtenäisen arviointi- ja seurantatehtävän toteumista 12 kuukauden siirtymäaika.

#### **5. Onko asetuksen olennaisia vaikutuksia arvioitu riittävästi? Mitä muita olennaisia vaikutuksia asetuksella voidaan arvioida olevan?**

-

#### **6. Muita yleisiä huomioita ehdotuksesta?**

-

Ketola Eeva  
Esperi Care Oy - HR Pia Pallasto, Laatu Eeva Ketola