

Asia: VN/3920/2023

## **Lausuntopyyntö luonnoksesta sosiaali- ja terveysministeriön asetukseksi sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutuksesta**

### Lausunnonantajan lausunto

#### **1. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen laadun edellytyksistä (1 §)**

- Täydennyskoulutuksella edistetään ammatillista kehittymistä ja esim. asiakas- ja potilasturvallisuuden näkökulmasta merkittävä vaikutus. Tämä tulee asetuksessa hyvin esille.
- Oppiminen pitää nähdä prosessina ja osaamista tulisi kehittää monella eri tasolla organisaatiossa (asiakastyön taso- lähiesihenkilö taso- ylemmän johdon taso- strateginen johtaminen).
- Suunnitelmallisuus on tärkeä osa osaamisen kehittämisessä, haasteeksi muodostuu vaihtuva henkilöstö. Usein käy niin, että täydennyskoulutuksessa saatu tieto häviää, kun koulutuksen käynyt henkilö poistuu organisaatiosta.
- Suunnitelmallisuus pitää näkyä myös niin, että koulutustarpeet ovat strategian mukaisia eivätkä pohjaudu ainoastaan yksilöllisiin tarpeisiin.

#### **2. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen määrästä (2 §)**

- Kaikilla ammattiryhmillä oltava yhdenvertaiset mahdollisuudet täydennyskoulutukseen.
- Riittävä määrä on suhteellinen ja tulkinnanvarainen mittari, tulkinnat ovat erilaisia esim. hyvinvointialueilla ja yksityisillä palveluntuottajilla. Välttämättä tämä esitystapa ei lisää täydennyskoulutuksen määrää ollenkaan. Voisiko täydennyskoulutuksen määrä olla riippuvainen peruskoulutuksen kestosta tai tehtävän vaativuudesta. Erityisesti suoraa asiakastyötä tekevien täydennyskoulutuksen riittävyteen ja laatuun voisi lainsäädännössä ottaa tarkemmin kantaa.
- Täydennyskoulutuksen pitäisi vastata osaamistarpeeseen.
- Koulutusmäärä ei ole verrannollinen osaamisen lisääntymiseen, miten voidaan mitata koulutusten vaikuttavuutta suhteessa osaamiseen.

### **3. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen arvioinnista ja seurannasta (3 §)**

-Pelkkä koulutukseen osallistuminen ei riitä kertomaan, onko koulutuksessa saavutettu osaamisen kasvua.

-Kansallisten seurantajärjestelmien kautta saatava tieto olisi vertailukelpoista ja luotettavaa.

### **4. Lausunnonantajan näkemykset asetuksen voimaantulosta (4 §)**

-Siirtymäajalle on todennäköisesti tarvetta, koska hyvinvointialueet erilaisissa vaiheissa liittyen tiedon tuottamiseen sekä osaamistarpeiden määrittelyyn.

### **5. Onko asetuksen olennaisia vaikutuksia arvioitu riittävästi? Mitä muita olennaisia vaikutuksia asetuksella voidaan arvioida olevan?**

-Onko täydennyskoulutuksen kustannukset huomioitu riittävällä tasolla hyvinvointialueiden rahoituksessa?

### **6. Muita yleisiä huomioita ehdotuksesta?**

-

Sjöblom Heli  
Itä- Uudenmaan hyvinvointialue