

Asia: VN/3920/2023

Lausuntopyyntö luonnoksesta sosiaali- ja terveysministeriön asetukseksi sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutuksesta

Lausunnonantajan lausunto

1. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen laadun edellytyksistä (1 §)

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutuksen tulee perustua suunnitelmaan. Vuosittaista suunnitelmaa, joka raportoidaan hyvinvointialueelle, edellytetään myös ostopalveluja tuottavalta yksityisestä palveluntarjoajalta. Tehtävärakenteiden ja työnjaon kehittämiseen tarvitaan systemaattista osaamistarpeiden ennakointia ja kouluttamista täydennyskoulutuksen lisäksi.

2. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen määrästä (2 §)

Kirjaus määrästä on riittävällä tarkkuudella perustuen peruskoulutuksen pituuteen, työtehtävien sisältöön ja työtehtävien vaativuuteen sekä henkilöstön ammatillisiin kehittymistarpeisiin.

3. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen arvioinnista ja seurannasta (3 §)

Henkilöstön riittävää koulutukseen osallistumista voidaan arvioida esimerkiksi täydennyskoulutuksiin ilmoittautuneiden tai osallistuneiden henkilöstömäärien avulla. Ostopalvelua tarjoava yksityinen palveluntuottaja tuottaa vastaavat raportit järjestelmistään. Koulutuksen sisältöä ja laatua voidaan arvioida täydennyskoulutuksiin osallistuville lähetettävän palautekyselyn avulla.

4. Lausunnonantajan näkemykset asetuksen voimaantulosta (4 §)

-

5. Onko asetuksen olennaisia vaikutuksia arvioitu riittävästi? Mitä muita olennaisia vaikutuksia asetuksella voidaan arvioida olevan?

-

6. Muita yleisiä huomioita ehdotuksesta?

-

Nevala Terhi
Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri - Henkilöstöpalvelut, Eija Hukkanen,
osaamispäällikkö