

Asia: VN/3920/2023

## **Lausuntopyyntö luonnoksesta sosiaali- ja terveysministeriön asetukseksi sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutuksesta**

### Lausunnonantajan lausunto

#### **1. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen laadun edellytyksistä (1 §)**

Suunnitelmallisuus ja osaamistarpeiden ennakointi ovat hyviä tavoitteita.

Ensimmäinen pykälä käsittelee otsikon mukaan täydennyskoulutuksen laadun edellytyksiä, mutta ensimmäinen momentti käsittelee kuitenkin täydennyskoulutuksen tavoitteita.

#### **2. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen määrästä (2 §)**

Ei kommenttia, asia on perusteltu riittävän hyvin perustelumuiustiossa.

#### **3. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen arvioinnista ja seurannasta (3 §)**

Tulisiko asetusta tarkentaa kuten järjestämislain 59 § mainitaan: ”Hyvinvointialueen tulee järjestelmällisesti seurata sen sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön, mukaan lukien sen yksityisen palvelujen tuottajan henkilöstön, jolta hyvinvointialue hankkii palveluja, riittävää osallistumista...”

#### **4. Lausunnonantajan näkemykset asetuksen voimaantulosta (4 §)**

Ei huomautettavaa.

#### **5. Onko asetuksen olennaisia vaikutuksia arvioitu riittävästi? Mitä muita olennaisia vaikutuksia asetuksella voidaan arvioida olevan?**

Perustelumuiustiossa Taloudelliset vaikutukset (kohta 4) mainitaan, että ”Koska ehdotetulla asetuksella annettaisiin ainoastaan lakia tarkentavat säännökset täydennyskoulutuksesta, ei sillä olisi itsenäisiä taloudellisia vaikutuksia”.

Voiko täydennyskoulutus kuitenkin oikein kohdennettuna tukea kustannusvaikuttavuutta hyvinvointialueilla? Palvelujärjestelmän muuttuviin tarpeisiin ja vaatimuksiin perustuva ennakointi ja suunnittelu voivat tähän myötävaikuttaa. Oikein kohdennetulla täydennyskoulutuksella voidaan

edistää yhteisten toimintamallien ja käytäntöjen juurruttamista, henkilöstön valmiuksia toimia muuttuvassa toimintaympäristössä sekä tehtävärakenteiden ja työnjaon kehittämistä.

Täydenniskoulutuksen järjestämistavat voivat olla erilaisia, kuten yhteistyö yhteistyöalueen muiden hyvinvointialueiden sekä koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa harjoittavien tahojen kanssa. Myös perustelumuistiossa mainittu työympäristön hyödyntäminen oppimisympäristönä (työnkierto, mentorointi, koulutus, ohjaus) on mahdollista.

## **6. Muita yleisiä huomioita ehdotuksesta?**

Täydenniskoulutuksen määritelmä puuttuu asetusehdotuksesta. Edellisessä asetuksessa (1194/2003) on 1 §:ssä kerrottu mitä asetuksessa tarkoitetaan täydenniskoulutuksella. Perustelumuistioon täydenniskoulutuksen määritelmä on kirjattu.

Koivula Antti  
Työterveyslaitos

Saarni Leena  
Työterveyslaitos - Eva Helaskoski, johtaja, ylilääkäri, Työterveys-yksikkö,  
Työterveyslaitos