

Asia: VN/3920/2023

Lausuntopyyntö luonnoksesta sosiaali- ja terveysministeriön asetukseksi sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutuksesta

Lausunnonantajan lausunto

1. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen laadun edellytyksistä (1 §)

Henkilöstön täydennyskoulutuksen tulee perustua suunnitelmaan ja sen sisällön on tuettava henkilöstölle asetettuja täydennyskoulutuksen tavoitteita. Täydennyskoulutuksella on lisättävä sote-alan henkilöstön ammatillista ja alakohtaista osaamista.

Täydennyskoulutuksen lopullinen tavoite on tuottaa väestölle terveyshyötyä. Täydennyskoulutuksen suunnitelman sisällön on tuettava tätä tavoitetta. Koulutus ei ole päämäärä vaan keino, jonka avulla voidaan parantaa väestön terveyttä ja hyvinvointia.

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 59 §:n mukaan hyvinvointialueen tulee seurata sen sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön, mukaan lukien sille palveluita tuottavien yksityisen sektorin palveluksessa olevan henkilöstön ammatillista kehittymistä ja huolehtia siitä, että henkilöstö osallistuu riittävästi oman alansa täydennyskoulutukseen. Siten asetus koskee sekä hyvinvointialueiden henkilökuntaa että ostopalveluita tuottavien toimijoiden henkilökuntaa.

Hyvinvointialueiden asettamien täydennyskoulutusvaatimusten pitää olla samanlaiset niiden omalle ja ostopalveluja tuottaville työntekijöille. Eri hyvinvointialueiden asettamien koulutusvaatimusten pitää olla yhteismitallisia. Eri ammattiryhmille asetettujen koulutusvaatimusten on oltava tarkoituksenmukaisessa suhteessa työntekijöiden pohjakoulutukseen.

2. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen määrästä (2 §)

Täydennyskoulutuksen määrä vuosittain eri terveydenhuollon henkilöstöön kuuluvilla on oltava integroituna täydennyskoulutussuunnitelmaan. Täydennyskoulutuksen tarve vaihtelee koulutustason ja kehitystarpeiden mukaan.

LPY:n mielestä on hyvä, että perusteluissa on nostettu esille mahdollisuus toteuttaa täydennyskoulutusta eri oppimismenetelmin ja eri oppimisympäristöissä, kuten lähi-, verkko- tai hybridiopetuksena.

3. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen arvioinnista ja seurannasta (3 §)

Hyvinvointialueen on järjestelmällisesti seurattava henkilöstön riittävää osallistumista ammattitaitoa sekä osaamista ylläpitävään ja kehittävään täydennyskoulutukseen. Hyvinvointialueen on seurattava täydennyskoulutuksen suunnitelman toteutumista systemaattisesti.

Asetus ei ohjaa hyvinvointialueita seuraamaan koulutuksen määrää ja vaikuttavuutta, vaan pelkkää osallistumista koulutukseen. Osallistuminen koulutukseen ei itsessään lisää osaamista. Seurannassa on otettava huomioon koulutuksen vaikutukset ammattitaidon kasvamiseen sekä väestön terveyteen ja hyvinvointiin.

4. Lausunnonantajan näkemykset asetuksen voimaantulosta (4 §)

LPY:n mielestä asetuksen voimaantulo 1.1.2024 on liian aikainen. Hyvinvointialueilla ei ole riittävää osaamista ja resursseja asetuksen edellyttämien toimenpiteiden toteuttamiseen näin kireällä aikataululla. Asetuksen voimaantulo on mahdollista aikaisintaan 1.1.2025.

5. Onko asetuksen olennaisia vaikutuksia arvioitu riittävästi? Mitä muita olennaisia vaikutuksia asetuksella voidaan arvioida olevan?

Täydennyskoulutussuunnitelman tekeminen, toteutus, seuranta ja arviointi vaatii osaamista ja resursseja. Niiden osalta ei ole tehty riittäviä arviointeja.

6. Muita yleisiä huomioita ehdotuksesta?

Asetuksessa täytyisi ottaa paremmin huomioon täydennyskoulutuksen suunnitelmallisuus, johon henkilöstön koulutus perustuu. Täydennyskoulutussuunnitelman tekijöillä, toteuttajilla ja arvioijilla on oltava riittävä osaaminen, tähän ei ehdotuksessa otettu kantaa.

Täydennyskoulutusvaatimusten selvittämisen ja tiedonkeruun palveluntuottajilta vaatima työmäärä sekä tietojärjestelmiin tarvittavien muutosten kustannukset täytyy voida ottaa huomioon voimassaolevissa ostopalvelusopimuksissa.

Partanen Ismo

toiminnanjohtaja

Lääkäripalveluyritykset ry

Partanen Ismo
Lääkäripalveluyritykset ry