

Asia: VN/3920/2023

Lausuntopyyntö luonnoksesta sosiaali- ja terveysministeriön asetukseksi sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutuksesta

Lausunnonantajan lausunto

1. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen laadun edellytyksistä (1 §)

Täydennyskoulutuksen laadun edellytykset on kuvattu hyvin yleisellä tasolla.

2. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen määrästä (2 §)

Määrän osalta tulee varmistua siitä, että hyvinvointialueen käytössä on riittävän kattava tarveselvitysmenetelmä, jotta kaikkien ammattiryhmien täydennyskoulutuksen määrä on riittävää. Mm. peruskoulutuksen pituus ei ole riittävän ohjaava peruste, vaan myös koulutuksen sisältö. Hyvinvointialueiden tulee varmistaa riittävä rahoitus laadukkaan ja riittävän koulutuksen järjestämiseksi. Muuntaisimme täydennyskoulutusten määrien seurantayksikön tilastoinnissa tuntiperusteiseksi.

3. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen arvioinnista ja seurannasta (3 §)

Asetus ei ohjaa alueita seuraamaan koulutuksen määrää, vaan pelkkää osallistumista. Onko tarkoituksenmukaista? Miten ohjataan seuraamaan koulutuksen vaikuttavuutta? Pidämme esimerkiksi asiakas- ja potilasturvallisuuden ja sen raportoinnin tuottaman tiedon arviointia koulutusinterventioiden toteuttamisessa tärkeänä.

4. Lausunnonantajan näkemykset asetuksen voimaantulosta (4 §)

Siirtymäaika on mahdollisesti tarpeen, jotta hyvinvointialueet ehtivät rakentaa tietoon pohjautuvan toimintamallin täydennyskoulutuskokonaisuuden toteutumiseksi.

5. Onko asetuksen olennaisia vaikutuksia arvioitu riittävästi? Mitä muita olennaisia vaikutuksia asetuksella voidaan arvioida olevan?

Jotta hyvinvointialueet pystyvät järjestämään ja takaamaan lain edellyttämän ja ohjaaman täydennyskoulutuksen, tarvitsevat alueet riittävän rahoituksen. Ohjaako niukkenevat resurssit heikentävästi täydennyskoulutuksen järjestämiseen? Miten asetuksella huolehditaan, että asetuksen määrittämälle täydennyskoulutukselle löytyy rahoitusta?

6. Muita yleisiä huomioita ehdotuksesta?

Onko laissa huomioitu täydennyskoulutusvelvoite, mikä velvoittaa työntekijöiden osallistumisen tarvittavaan koulutukseen. Antaako laki työnantajalle riittävän selkänöjan edellyttää ja velvoittaa työntekijöiden osallistuminen?

Rantanen Sari
Satakunnan hyvinvointialue

Tapiola Jukka
Satakunnan hyvinvointialue - vs. hyvinvointialuejohtaja Sari Rantanen