

Asia: VN/3920/2023

Lausuntopyyntö luonnoksesta sosiaali- ja terveysministeriön asetukseksi sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutuksesta

Lausunnonantajan lausunto

1. Lausunnonantajan näkemykset täydennyskoulutuksen laadun edellytyksistä (1 §)

Asianumero VN/3920/2023

Lausunto Sosiaali- ja terveysministeriön asetus sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutuksesta

Kiitämme mahdollisuudesta lausua sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutuksen asetuksesta.

Asetuksen tärkein tavoite on varmistaa sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutuksen toteutuminen hyvinvointialueella. Hyvinvointialueiden hoitotyön johtajat ovat syksyn 2023 aikana tehneet yhteistyössä STM:n kanssa selvityksen, jonka tarkoituksena on ennakoida kliinisesti erikoistuneiden sairaanhoitajien tarve hyvinvointialueiden eri palvelukokonaisuuksissa vuoteen 2028. Selvitys on tehty yhteistyöalueittain ja ministeriö tulee tekemään sen pohjalta ehdotukset erikoistumiskoulutusten järjestämisestä ja rahoitustarpeesta yhteistyössä ammattikorkeakoulujen ja hyvinvointialueiden kanssa. Selvitys perustuu vuonna 2021 laadittuun arvioon erikoistuneiden sairaanhoitajien tarpeesta vuosina 2022–2026 palvelusektoreittain. Selvitys ottaa huomioon sote-järjestämislain 32 §:n mukaiset hyvinvointialueiden tehtävät ja 36 §:n mukaisen yhteistyöalueella tehtävän yhteistyön. Selvitystä tarvitaan sosiaali- ja terveysministeriön ohjaustehtävän suorittamiseksi osana hyvinvointialueiden arviointia ja neuvottelumenettelyä sekä täydennyskoulutuksen sääntelyä, erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön riittävyyden sekä osaamisen jatkuvan kehittämisen ohjaamiseksi.

Hallintoylihoitajat ry:n hallitus lausuu asetuksesta seuraavaa:

1§ Täydenniskoulutuksen laadun edellytykset ja 2§ Täydenniskoulutuksen määrä

Täydenniskoulutuksen laadun osalta tulee ottaa huomioon STM:n syksyllä 2023 tehty selvitys kliinisesti erikoistuneiden sairaanhoitajien ennakoidusta tarpeesta hyvinvointialueilla. Suunnitellun koulutuksen tulee perustua tehtyyn selvitykseen. Koulutuksesta tulee sopia hyvinvointialueen ja yhteistyöalueen koulutusorganisaatioiden kanssa yhteistyössä, jotta asiakas-/potilastarve kohtaa koulutuksen tarjonnan.

Sairaanhoitajien erikoistumistäydenniskoulutukseen tulee kiinnittää kansallista rahoitusta, jotta vaativaan, uusien toimintamallien mukaiseen asiakas-/potilastyöhön saadaan pitkälle erikoistuneita hoitotyön ammattilaisia. Näin varmistetaan hyvinvointialueiden kustannustehokkaampi toiminta, tuetaan ammatillista kehittymistä, jatkuvaa oppimista ja kliinisten uramallien toteutumista hoitotyössä.

Täydenniskoulutuksen määrän kiinnittäminen henkilöstön peruskoulutuksen pituuteen on liian kapea näkökulma ja vaikeuttaa tai jopa estää nykyisessä henkilöstötilanteessa hyvinvointialueiden henkilöstön täydenniskoulutuksen toteuttamista asiakas- ja potilastarpeen mukaisesti. Esitämme, että vuosittaisen täydenniskoulutuksen määrä perustuu asiakas- ja potilashoidon tarpeen mukaiseen arviointiin ja se on riippuvainen sote-henkilöstön työtehtävien sisällöstä ja työn vaativuudesta sekä henkilöstön ammatillisista kehittymistarpeista.

2. Lausunnonantajan näkemykset täydenniskoulutuksen määrästä (2 §)

-

3. Lausunnonantajan näkemykset täydenniskoulutuksen arvioinnista ja seurannasta (3 §)

3§ Arviointi ja seuranta

Edellytykset sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön osaamistarpeiden arvioinnille ja ennakoinnille laadukkaiden ja vaikuttavien sosiaali- ja terveystalveluiden toteuttamiseksi ja yhteensovittamiseksi tulee sopia hyvinvointialueilla ja yhteistyöalueilla yhteistyössä koulutusorganisaatioiden kanssa.

4. Lausunnonantajan näkemykset asetuksen voimaantulosta (4 §)

-

5. Onko asetuksen olennaisia vaikutuksia arvioitu riittävästi? Mitä muita olennaisia vaikutuksia asetuksella voidaan arvioida olevan?

-

6. Muita yleisiä huomioita ehdotuksesta?

-

Lundgren-Laine Heljä
Hallintoylihoitajat ry - Hallintoylihoitajat ry, hallitus