



Tiekartta työvoiman toimialoitteisen ja alueellisen saatavuuden varmistamiseksi - rakennettu ympäristö -toimialaryhmä

Aika	torstai 12.5.2022 klo 14.00 – 15.30
Paikka	nh Sederholm TEM ja Microsoft Teams
Osallistujat	Johanna Alatalo, TEM Tiia Brax, Kiinteistötyönantajat Kirsi Heinivirta, JOTPA, puheenjohtaja Maiju Korhonen, Energiateollisuus Liisa Larja, TEM Pirjo Larm, TEM, sihteeri Toni Malmström, Rakennusliitto Sanna Nurminen, Ammattiliitto Pro Juho Peltonen, TEM Pia Selroos, Suomen Arkkitehtiliitto Jyrki Suihkonen, Ammattiliitto Pro Hanna Säntti, TEM
Estyneet	Antti Knuutila, Rakennusteollisuus Lauri Pakkanen, Rakennusteollisuus Elina Pykkänen, TEM Jari Räsänen, Sähköliitto

Muistio

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Kirsi Heinivirta avasi kokouksen ja kertoi, että tässä kokouksessa käydään läpi tämän toimialan keskeisimmät ongelmat, tärkeimmät toimenpide-ehdotukset niiden ratkaisemiseksi sekä priorisoidaan ne, joita esitetään ohjausryhmälle tämän ensi viikon kokouksessa.

2. Ongelmiin ja toimenpide-ehdotuksiin liittyvä alustus ja keskustelu sen pohjalta

Liisa Larja esitteli TEM-sihteeristön tekemän [yhteenvedon](#). Ne toimenpide-ehdotukset, jotka ovat jo toteutuksessa, on karsittu pois.

Loput toimenpide-ehdotukset on luokiteltu sen mukaan, mitä data-analyysin pohjalta havaittuja ongelmia ne ratkaisevat:

- Soveltuvaa työvoimaa ei ole vapaana
- Työsuhteiden ehdot eivät houkuttele
- Työvoimalla paljon työkyvyn riskitekijöitä
- Työvoiman koulutus tai kielitaito riittämätön
- Rekrytointiin liittyvät ongelmat
- Kannustinongelmat (pl. työkyky)

Toimenpide-ehdotukset on pisteytetty seuraavilla kriteereillä:

- Valmiusaste
- Vaikuttavuus (suhteellinen)
- Vaikuttavuus (henkilömäärä)
- Toteutettavuus

Liisa päivitti yhteenvetoa osallistujien kommenttien pohjalta. Ohjausryhmäaineisto kootaan tämän viikon kolmen toimialaryhmän kokouksen perusteella.

Valittiin rakennettu ympäristö -toimialan tärkeimmiksi toimenpide-ehdotuksiksi:

- Tiedottaminen työnantajan lisätöiden tarjoamisveloitteesta työnantajajärjestön kautta, koska veloitte ei ole yleisesti tunnettu. Samalla kehoitetaan työnantajia huolehtimaan lisää työtunteja toivovien työntekijöiden rekisteröitymisestä työmarkkinatorille, jotta lisätöiden tarjoaminen tälle ryhmälle olisi mahdollista muiden työnantajien ja TE-asiakaspalvelijoiden toimesta.
- Osa-aikatyössä olevien työnhakijoiden palveluiden lisääminen
- Parannetaan TE-virkailijoiden osaamista etuuksien ja osa-aikatyön yhdistämistilanteissa (cf. MyData seuraavalla sivulla; digitaaliset ratkaisut; koulutus)
- Työnhakijoiden oikeus omien tietojensa jakamiseen työnvälityksen tarpeisiin (MyData). Mahdollistetaan digitaalinen MyData-oikeus julkisissa palveluissa yleislainsäädäntötasolla sisällyttämällä oikeus ajantasaistettavaan julkisuuslakiin
- Työmarkkinatorin työnhakijoiden seulonnan parantaminen (esim. pätevyysvaatimukset kuljetusalalla, vuokratyötä välittävien yritysten tarpeet, betonipätevyys, teräsrakentamisen pätevyys, sähkö, tulityökortit ym.). Palvelumuotoiluhanke TE-digin yhteyteen
- Työllisyyspalveluiden henkilöstön työelämä tietouden ja korkeakoulujen koulutustarjonnan tuntemuksen parantaminen (TES-koulutus, rakennustyömaan eri työtehtävät, siirtymismahdollisuudet tehtävästä toiseen, aamukahvit työelämän kuulumiset). Koulutukset TE-Akatemian kautta.
- Tarjotaan kielikoulutusta vain työttömien sijaan kaikille maahanmuuttajille
- Rakennusalan työterveyskortin ja työterveyskäytien toteutumisen valvonnan lisääminen. Vaihtelevan työajan tarkastelun valvonnan lisääminen vuokratyössä. Resursoidaan valvonta työsuojeluviranomaiselle.

Käytiin seuraava keskustelu:

- Yli 55-vuotiaiden kohdalla työtä pitää kehittää/keventää, koska monella on terveysongelmia, pelkkä tuki eläkemaksuihin ei riitä työurien pidentämiseen ja työkyvyn ylläpitämiseen → muitakin keinoja löytyy → koskee kaikkia toimialoja
- Asiantuntijat yli toimialarajojen haluaisivat jatkaa nykyistä pidempään töissä
- TE-digistä pitäisi olla seulottavissa betoni- sekä teräsrakentaminen, sähkö-asennus, tulityökortti yms. pätevyudet
- Kansainväliset toimenpiteet voisi niputtaa → kv-TE-digi on jo menossa, mutta korostetaan ja kiirehditään sitä → koskee kaikkia toimialoja
- Lisätyötunteja haluavien tulisi voida rekisteröityä Työmarkkinatorille, jotta vuokratyöfirmat ja työnantajat löytäisivät heidät
- Urakehitystä tulee voida edistää horisontaalisesti, jotta työtunnit saa täyteen, jos omassa ammatissa on vajaat tunnit
- Moniosaajuutta tulee tukea jatkuvalla oppimisella esim. kokoamalla olemassa olevat koulutusmahdollisuudet yhteen

- Rakennusalan työterveyskortin olemassaolon valvonta tulee organisoida, koska pienet ja ei-järjestäytyneet yritykset noudattavat lakia kirjavasti

3. Seuraava kokous

Sovitut kuusi kokousta on nyt pidetty. Ohjausryhmän kokousaineisto lähetetään toimialaryhmien edustajille samaan aikaan kuin ohjausryhmällekin, jotta he voivat vielä briefata ohjausryhmän edustajansa ennen ohjausryhmän kokousta.

Toimenpide-ehdotusten työstöä jatketaan syksyllä myös tämän toimialaryhmän osalta. Siihen palataan tarkemmin kesälomien jälkeen.

4. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja kiitti aktiivisesta panoksesta toimialaryhmän työskentelyyn ja päätti kokouksen.