



Tiekartta työvoiman toimialoittaisen ja alueellisen saatavuuden varmistamiseksi - rakennettu ympäristö -toimialaryhmä

Aika	torstai 17.3.2022 klo 14.00 – 15.30
Paikka	Microsoft Teams -kokous
Osallistujat	Johanna Alatalo, TEM Tiia Brax, Kiinteistötyönantajat Kirsi Heinivirta, JOTPA Maiju Korhonen, Energiateollisuus Pirjo Larm, TEM, sihteeri Toni Malmström, Rakennusliitto Sanna Nurminen, Ammattiliitto Pro Juho Peltonen, TEM Elina Pykkänen, TEM, puheenjohtaja Jari Räsänen, Sähköliitto Pia Selroos, Suomen Arkkitehtiliitto Jyrki Suihkonen, Ammattiliitto Pro Hanna Säntti, TEM
Estyneet	Antti Knuutila, Rakennusteollisuus Liisa Larja, TEM Lauri Pakkanen, Rakennusteollisuus

Muistio

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Elina Pykkänen avasi kokouksen ja kertoi, että tänään siirrytään toimenpiteiden puolelle ja keskustellaan toimenpiteistä, jotka kohdistuvat kohtaanto-ongelmaan ja työvoimapulaan eli läpikäydään JOTPA:n tilannekatsaus, meneillään ja valmistelussa olevat TEM:in toimenpiteet sekä erityisesti liittojen edustajien toimenpideehdotukset.

2. JOTPA

Kirsi Heinivirta esitteli JOTPA:n tämänhetkistä tilannetta.

JOTPA:n tehtävät ovat:

- Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluiden kehittäminen ja koordinointi
- Osaamis- ja työvoimatarpeen ennakoitiedon analysointi ja tulkinta
- Erityisesti työssä oleville ja työvoiman ulkopuolella oleville suunnatun ja muuta julkisesti tuettua koulutustarjontaa täydentävän koulutuksen ja muiden osaamispalveluiden rahoittaminen
- Alueellisten ja muiden yhteistyöverkostojen tuki ja vaikuttavuuden edistäminen

JOTPA:n tavoitteet ovat:

- Kehitämme työikäisen väestön osaamista ja työmarkkinoiden toimivuutta
- Luomme osaamisperusteisesti edellytyksiä yritysten ja yhteisöjen kasvun vahvistumiselle ja hyvinvoinnille

JOTPA:n toiminnan painopisteet vuonna 2022 ovat:

- Ennakointi
 - Käynnistää valtakunnallista ja alueellista työvoima- ja osaamistarpeiden ennakoitietoa kokoavan tietojärjestelmä- ja tietoaalustakokonaisuuden suunnittelun ja toteutuksen
 - Aloittaa verkostomaisen ennakoinnin kehittämistyön oppilaitosten ja korkeakoulujen kanssa
 - Julkaisee Työmarkkinoiden osaamiskapeikat –raportin
- Rahoituksen kohdentaminen
 - Täydentävät ja pätevöittävät koulutukset osaajapula-aloilla mm. muualla kuin Suomessa tutkinnon suorittaneille
 - Koronapandemiasta kärsineet alat
 - Digitaidot sekä vihreään siirtymään (mm. bio- ja kiertotalous) liittyvä osaaminen
 - Ylitarjonta-aloilla työskentelevien osaamisen kehittäminen parantamaan toisaalta alalla työskentelevien työmarkkinakilpailukykyä ja toisaalta tukemaan urapolkuja työllisyydeltä kasvaviin ja vakaammille aloille
 - Heikossa työmarkkina-asemassa olevien työmarkkinakilpailukyyn vahvistaminen
- Alueellisten ja muiden yhteistyöverkostojen tuki ja vaikuttavuuden edistäminen
 - Palvelukeskuksen kehittämissuunnitelman 2022–2026 valmistelu verkostojen kanssa
 - Ennakointiin ja koulutustarjonnan tilannekuvaan liittyvä yhteistyö ja tiedonvaihto
 - Yhteistyö rahoitushakujen suunnittelussa
 - Verkostoina ovat ainakin: alueelliset verkostot, vuosittaisten painopisteiden mukaiset teemakohtaiset valtakunnalliset verkostot, elinkeinoelämän verkostot
- Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluiden kehittäminen ja koordinointi
 - Osallistutaan jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden valmisteluun
 - Selvitetään ohjaustahojen ennakoitiedon tarpeita
 - Tehdään yhteistyötä alueellisten ohjausverkostojen kanssa

3. Kohtaanto-ongelmat, työvoimapula ja politiikkatoimet

Rakennettu ympäristö -toimialalla ammatit, joissa vakanssiaste on korkea, ovat suurilta osin vuokratyötä. Voisiko yritysten oma rekrytointi houkuttaa paremmin? Monitahoiset haasteet vaativat monipuolista työkalupakkia.

Läpikäytiin meneillään ja valmistelussa olevat TEM:in toimenpiteet sekä erityisesti liit-tojen edustajien toimenpide-ehdotukset.

Nostoja keskustelusta:

- kouluttamattomat sitovat paljon työvoimaresursseja → osaaminen/laatu tärkeää, määrä ei korvaa
- TE-palveluista ei saada sopivia ehdokkaita riittävästi
- harmaan talouden kitkemiseksi on tehty jo pitkään työtä ja sitä on jatkettava, sillä monet ulkomaalaisista eivät saa TES:in mukaista palkkaa → muualla Euroopassa on vielä huonompi tilanne

Työryhmän jäsenet voivat täydentää dokumenttia vielä myöhemminkin. TEM:in teho-nyrkki työstää nyt käsitellyistä ehdotuksista sekä tutkimustietoon nojautuen edelleen toimenpidelistausta. Listaa täydennetään vielä seuraavassa kokouksessa, joka pidetään paikan päällä TEM:ssä ideariihimuotoisesti.

Viimeisessä kokouksessa käydään vielä kertaalleen läpi ohjausryhmän päätettäväksi vietävät toimenpide-ehdotukset. Osa niistä on kaikille toimialoille yhteisiä, osa toimialakohtaisia.

4. Seuraava kokous

Keskiviikkona 13.4.2022 klo 10.00 – 11.30, jolloin keskitytään ennakointiin.

5. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja kiitti hyvistä toimenpide-ehdotuksista ja aktiivisesta keskustelusta ja päätti kokouksen.