

Ärende: VN/558/2022

Utkast till regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagstiftning som omorganiserar den offentliga arbetskrafts- och företags servicen

Lakiesityksen luvut 2-12

Huomionne hallituksen esityksen luvusta 2 *Nykytila ja sen arviointi:*

Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur ser det som en bra sak att de utbildningar som konkurrensutsatts har tagits fram i samarbete med upprätthållarna TE byråerna och NTM centralerna. Som målsättning i arbetet med anskaffningarna har varit det att man skapar gemensamma kriterier, och genomskinliga upphandlingar. Upphandlingarna har varit rejäla! Upphandlingarna och utbildningarna inom denna sektor har arbetats fram gemensamt under årtionden, här finns ett kunnande som bör tas tillvara.

Problematiskt är att konkurrensutsättningen främst berört pris. Kvalitetskriterier behöver framöver ännu mera synas i bedömning av anbud och i anbudsförfrågningar.

I anbudstävlingarna har deltagit många offentliga och privata serviceproducenter. Vi ser att konkurrensen har ökat utbudets mångsidighet och tvingat producenterna till kontinuerlig utveckling av verksamheten. Dessvärre har den stora tyngden på pris gjort att kvaliteten kan tummas på, med en utveckling av upphandlingarna med tyngd på erfarenhet och kvalitet skulle gynna utbildningen på sikt.

Vi understryker att det nu gjorda arbetet med konkurrensutsatta utbildningar och utbildningarna i denna genre bör tas till vara framöver. Arbetskraftstjänstens anordnare bör ha enhetliga finansierings- och anskaffningskriterier av sina tjänster. Upprätthållarna av yrkesutbildning som idag har verksamhet i denna sektor med konkurrensutsatt arbetskraftsutbildning har inte tillräckligt hörts i denna reform.

Huomionne hallituksen esityksen luvusta 3 *Tavoitteet:*

Vi anser att målet att arbetsförmedlingen ska vara nära arbetssökande och arbetsgivare är bra. Risken här är dock den starka regionala fragmenteringen av tjänsterna samt tillräckligheten och upprätthållandet av arbetsförmedlingens resurser.

Vi framhåller att arbetsförmedlingen ska kunna tillhandahålla tjänster av hög kvalitet. Det är inte alltid motiverat att implementera tjänster självständigt. Många tjänsteimplementeringar, som integrationsutbildningar, betonar samarbete mellan olika aktörer. Exempelvis kan samarbete mellan regionala enheter åstadkomma ett tillräckligt stort antal studerande särskilt för smala utbildningar för en begränsad målgrupp.

Söfuk påminner om att samarbetet också stödjer möjligheten att specialisera sig på vissa kundgrupper och att säkerställa tillräcklig kompetens. Detta kräver att tjänsteleverantörer har kunskap om olika aktörers kompetens, förmågan att bygga olika tjänster och de nätverk som implementerar dem. Nätverken måste ta hänsyn till tjänsteleverantörerna inom verksamhetsområdet. Det är också viktigt att säkerställa arbetskraftens rörlighet och tillgången till kvalificerad arbetskraft.

Huomionne hallituksen esityksen luvusta 4.1 Keskeiset ehdotukset:

Arbetslivstjänsterna ska kunna tillhandahålla tjänster av hög kvalitet. Vi anser det motiverat att begränsa befolkningsunderlaget till minst 20 000 personer i arbetsför ålder.

Sysselsättningen i arbetskraften förbättras med i genomsnitt 5-10 procentenheter (Källa: PTT, Labore och MDI). Arbetskraftstjänsternas skyldighet att tillhandahålla arbetsförmedling gäller även för arbetsmarknadsutbildning.

Förslaget medför ingen förändring av den examensbaserade arbetskraftsutbildningen. Söfuk framhåller att anordnandet av effektiv och effektiv examensbaserad arbetskraftsutbildning kräver ett nära samarbete mellan arbetskraftstjänsteansvariga (tidigare TE byråerna och NTM centralerna) och utbildningsanordnare.

Vi ställer sig bakom förslaget att de beräknade kostnaderna för integrationsutbildning fördelas utifrån främmande språk, med undantag för integrationsutbildning för personer som åtnjuter internationellt skydd och likställs med dem. En separat tillräknat ersättning skulle tilldelas denna kommun.

Vi är oroade över att den arbetsökandes deltagande i tjänsterna inte minskar kommunens bidrag till arbetslöshetsersättningen. Detta gäller särskilt för långtidsarbetslösa. Det får inte finnas någon situation där långtidsarbetslösa inte hänvisas till tjänster, eftersom sannolikheten att få arbete bedöms vara låg.

En förbättring av sysselsättningsgraden kommer att kräva förändringar i socialskyddet i framtiden. Under denna mandatperiod har arbetet med att reformera socialförsäkringen påbörjats. Den reform som planeras för nästa regeringsperiod bör stödja målen för sysselsättningsförvaltningen.

Vi anser det lämpligt att staten vid styrningen och tillsynen av arbetskraftstjänsterna ska ha ett övergripande ansvar för sysselsättningen och arbetsförmedlingssystemets funktion samt att nationella mål sätts upp för främjande av sysselsättningen under regeringsperioden. Detta skulle bidra till en jämn kvalitet av tjänsterna, öka jämlikhet och gemensam utveckling av tjänster. Vi framhåller att nationella direktiv kräver enhetlig dataproduktion och datalagring som underlag för beslutsfattande.

Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur anser att det är viktigt att kommunen vid upphandling av arbetskraftsutbildning eller andra tjänster från tjänsteleverantörer ska följa lagen om offentlig upphandling. Reformen får inte snedvrida konkurrensen mellan upprätthållarna. Upprätthållarna ska behandlas likvärdigt oberoende av juridisk status och val av sätt att ordna TE tjänsterna från och med december 2024.

Söfuk betonar den upphandlingsexpertis som är avgörande för att säkerställa högkvalitativa arbetskraftstjänster. NTM centralerna har de senaste åren utvecklat upphandlingskompetens tillsammans med yrkesutbildningsanordnare. Det är viktigt att kommunerna och utbildningsanordnarna fortsätter att samverka regionalt och nationellt för att utveckla arbetsförmedlingens upphandlingskompetens. Staten bör därför stödja utvecklingen av kommunal upphandlingskompetens.

Vi anser att det är problematiskt att utvidga arbetssökandeskyldigheten och arbetssökandediskussioner relaterade till förslaget till heltidsstödda studier med arbetslöshetsersättning (VN / 144/2022). Skyldigheten bör begränsas till studiernas slutskede, vilket skulle stödja sysselsättningen men inte onödigt bromsa studierna. Samma problem gäller deltagande i arbetssökande diskussioner var tredje månad. Dessa nackdelar är särskilt uttalade bland dem i vuxen grundskoleutbildning. Vi anser att förslaget, trots sin individuella flexibilitet, är en åtgärd som försämrar genomförandet av studier och hindrar ett effektivt utnyttjande av arbetsledningsresurserna. Utöver arbetssökandeskyldigheten bör arbetssökandediskussionen begränsas till studiernas slutskede.

Vi stöder AMKEs föreslagna verksamhetsmodell där i princip alla arbetssökande ska få en andra stadiets utbildning eller annan utbildning som leder till anställning, till exempel utbildning av vårdbiträde, för att öka sysselsättningsgraden.

Vi anser att integrationsutbildningarna i samband med reformen överförs till Undervisnings och kulturministeriet som en del av statsandelssystemet. Detta skulle förbättra

integrationsutbildningens kvalitet, tillgänglighet och effektivitet inför övergången till arbetslivet och fortsatta studier.

Huomionne hallituksen esityksen luvusta 4.2 *Pääasialliset vaikutukset:*

-

Huomionne hallituksen esityksen luvusta 5 *Muut toteuttamisvaihtoehdot:*

-

Huomionne hallituksen esityksen luvusta 8 *Lakia alemman asteinen sääntely:*

-

Huomionne hallituksen esityksen luvusta 10 *Toimeenpano ja seuranta:*

Vi framhåller att kommunernas och samkommunernas kompetens i arbetskraftstjänster bör säkerställas genom introduktion. Det gäller särskilt de arbetskraftstjänsteorganisatörer som inte är inblandade i kommunförsök. Övriga tjänsteleverantörer måste också introduceras i reformen. Ur upprätthållarsynpunkt bör det läggas särskild vikt vid kompetens i konkurrensutsatt utbildning och genomförande av examensbaserad arbetskraftsutbildning.

KEHA-centret skulle ge råd till arbetsförmedlingarna vid tillämpningen av lagen om arbetskraftstjänsternas organisering och lagen om utkomstskydd för arbetslöshet under reformens övergångsperiod. Det vore också viktigt med en gemensam orientering för yrkesutbildningsanordnare och nya upprätthållarna av arbetslivstjänster.

Huomionne hallituksen esityksen luvusta 12 *Suhde perustuslakiin ja säätämisyjärjestys:*

-

Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä

Luku 1 sisältää lain yleiset säännökset.

Näkemyksenne:

Vi ser det som en bra målsättning att arbetskraftstjänsterna är nära arbetssökande och arbetsgivare. Risken är en splittring av regioner och resursernas tillräcklighet för högkvalitativa tjänster.

Sett ur arbetskraftsservicebehovet är det inte ändamålsenligt att arbetskraftsmyndigheten anordnar arbetskraftsutbildning i huvudsak som egen produktion eller på annat sätt favoriserar en nära utbildningsarrangör. Samtliga serviceproducenter inom denna genre bör tryggas möjlighet att delta i korrekta anbudsfrågningar och deras kunskande kan nyttjas i ännu större grad än hittills.

Luvussa 2 säädettäisiin järjestämisvastuusta.

Erityisesti toivotaan näkemyksiä seuraavista:

- edut ja hyödyt järjestämisvastuun siirtämisessä kunnille
- mahdolliset riskit järjestämisvastuun siirtämisessä kunnille
- työvoiman määrää ja työllisyysaluetta koskeva sääntely (huom: poikkeus työvoimapohjan kriteeriin voimaanpanolaissa)
- palvelujen tarjoamista koskeva sääntelyesitys

Då kommunerna övertar arbetskraftstjänsterna finns risk för en splittring av tjänsterna regionalt vilket gör att kvaliteten för de producerade tjänsterna kan riskeras.

Det är motiverat att begränsa befolkningsunderlaget till minst 20 000 personer i arbetsför ålder.

Vi anser att integrationsutbildningarna i samband med reformen överförs till Undervisnings- och kulturministeriet inom ramen statsandelssystemet. Detta skulle förbättra integrationsutbildningarnas kvalitet, tillgänglighet och effektivitet inför övergången till arbetslivet och fortsatta studier.

Luvussa 3 säädettäisiin ohjauksesta ja valvonnasta.

Erityisesti toivotaan näkemyksiä seuraavista:

- valtakunnalliset tavoitteet
- työllisyyden edistämisen valtakunnallinen neuvottelukunta ja sen tehtävät
- alueelliset työllisyyden edistämisen yhteistyö- ja seurantakeskustelut

Vi anser det lämpligt att staten vid styrningen och tillsynen av arbetskraftstjänsterna ska ha ett övergripande ansvar för sysselsättningen och arbetsförmedlingssystemets funktion samt att nationella mål sätts upp för främjande av sysselsättningen under regeringsperioden. Detta skulle bidra till en jämn kvalitet av tjänsterna, öka jämlikhet och gemensam utveckling av tjänster. Vi framhåller att nationella direktiv kräver enhetlig dataproduktion och datalagring som underlag för beslutsfattande.

KEHA-centret skulle ge råd till arbetsförmedlingarna vid tillämpningen av lagen om arbetskraftstjänsternas organisering och lagen om utkomstskydd för arbetslöshet under reformens övergångsperiod. Det vore också viktigt med en gemensam orientering för yrkesutbildningsanordnare och nya upprätthållarna av arbetslivstjänster.

Luvussa 4 säädettäisiin työnhakijan palveluprosessista.

Säännökset vastaavat 2. toukokuuta voimaan tulleen uuden asiakaspalvelumallin (niin sanottu pohjoismainen työvoimapalvelumalli) säännöksiä.

Näkemyksenne:

-

Luvussa 5 säädettäisiin työnvälityksestä ja työnhakuvelvollisuudesta.

Näkemyksenne:

Vi anser att det är problematiskt att utvidga arbetssökandeskyldigheten och arbetssökandediskussioner relaterade till förslaget till heltidsstödda studier med arbetslöshetsersättning (VN / 144/2022). Skyldigheten bör begränsas till studiernas slutskede, vilket skulle stödja sysselsättningen men inte onödigt bromsa studierna. Samma problem gäller deltagande i arbetssökande diskussioner var tredje månad. Dessa nackdelar är särskilt uttalade bland dem i vuxen grundskoleutbildning. Vi anser att förslaget, trots sin individuella flexibilitet, är en åtgärd som försämrar genomförandet av studier och hindrar ett effektivt utnyttjande av arbetsledningsresurserna. Utöver arbetssökandeskyldigheten bör arbetssökandediskussionen begränsas till studiernas slutskede.

Luvussa 6 säädetään tieto- ja neuvontapalveluista, asiantuntija-arvioinneista, ammatinvalinnan- ja uraohjauksesta sekä valmennuksesta ja kokeilusta.

Näkemyksenne:

-

Luvussa 7 säädettäisiin työvoimakoulutuksesta.

Näkemyksenne:

Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur ser det som en bra sak att de utbildningar som konkurrensutsatts har tagits fram i samarbete med upprätthållarna TE byråerna och NTM centralerna. Som målsättning i arbetet med anskaffningarna har varit det att man skapar gemensamma kriterier, och genomskinliga upphandlingar. Upphandlingarna har varit rejäla!

Problematiskt är att konkurrensutsättningen främst berört pris. Kvalitetskriterier behöver framöver ännu mera synas i bedömning av anbud och i anbudsförfrågningar.

I anbudstävlingarna har deltagit många offentliga och privata serviceproducenter. Vi ser att konkurrensen har ökat utbudets mångsidighet och tvingat producenterna till kontinuerlig utveckling av verksamheten. Dessvärre har den stora tyngden på pris gjort att kvaliteten kan tummas på, med

en utveckling av upphandlingarna med tyngd på erfarenhet och kvalitet skulle gynna utbildningen på sikt.

Vi understryker att det nu gjorda arbetet med konkurrensutsatta utbildningar och utbildningarna i denna genre bör tas till vara framöver. Arbetskraftstjänstens anordnare bör ha enhetliga finansierings- och anskaffningskriterier av sina tjänster. Upprätthållarna av yrkesutbildning som idag har verksamhet i denna sektor med konkurrensutsatt arbetskraftsutbildning har inte tillräckligt hörts i denna reform.

Luvussa 8 säädettäisiin muutosturvakoulutuksesta.

Näkemyksenne:

-

Luvussa 9 säädettäisiin työttömyysetuudella tuetusta työnhakijan omaehtoisesta opiskelusta.

Näkemyksenne:

Vi anser att det är problematiskt att utvidga arbetsökandeskyldigheten och arbetsökandediskussioner relaterade till förslaget till heltidsstödda studier med arbetslöshetsersättning (VN / 144/2022). Skyldigheten bör begränsas till studiernas slutskede, vilket skulle stödja sysselsättningen men inte onödigt bromsa studierna. Samma problem gäller deltagande i arbetsökande diskussioner var tredje månad. Dessa nackdelar är särskilt uttalade bland dem i vuxen grundskoleutbildning. Vi anser att förslaget, trots sin individuella flexibilitet, är en åtgärd som försämrar genomförandet av studier och hindrar ett effektivt utnyttjande av arbetsledningsresurserna. Utöver arbetsökandeskyldigheten bör arbetsökandediskussionen begränsas till studiernas slutskede.

Vi stöder AMKEs föreslagna verksamhetsmodell där i princip alla arbetsökande ska få en andra stadiets utbildning eller annan utbildning som leder till anställning, till exempel utbildning av vårdbiträde, för att öka sysselsättningsgraden.

Luvussa 10 säädettäisiin työnantajalle myönnettävistä tuista (palkkatuki, 55-vuotta täyttäneiden työllistämistuki, työolosuhteiden järjestelytuki).

Näkemyksenne:

-

Luvussa 11 säädettäisiin henkilöasiakkaalle myönnettävistä tuista ja korvauksista (starttiraha, työhön tai palveluun hakeutumisesta aiheutuvien kustannusten korvaus, palveluun osallistumisesta aiheutuvien kustannusten korvaus).

Näkemyksenne:

-

Luvussa 12 säädettäisiin työllistämisvelvoitteesta.

Näkemyksenne:

-

Luvussa 13 säädettäisiin asiakastietojen käsittelystä ja valtakunnallisesta tietojärjestelmäpalvelusta.

Näkemyksenne:

Vi ser det som ändamålsenligt att staten vid styrning och tillsyn av arbetskraftstjänsterna har ett övergripande ansvar för sysselsättningen och arbetskraftstjänsternas funktion samt att nationella mål sätts upp för sysselsättningsfrämjande under regeringsperioden. Detta skulle öka en jämn kvalitet, jämlikhet och en gemensam utveckling av tjänsterna.

Söfuk betonar att statliga styrningen förutsätter ett enhetligt informationslager som stöder beslutsfattande.

Luvussa 14 säädettäisiin palvelualustasta.

Näkemyksenne:

-

Luvussa 15 säädettäisiin tukien ja korvausten maksamisesta ja takaisinperinnästä.

Näkemyksenne:

-

Luku 16 käsittää erinäisiä säännöksiä.

Näkemyksenne:

-

Luvussa 17 säädettäisiin muutoksenhausta.

Näkemyksenne:

-

Muut esitykseen sisältyvät lakiehdotukset

Laki elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksesta annetun lain muuttamisesta ja laki elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista sekä elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten kehittämis- ja hallintokeskuksesta

Erityisesti toivotaan näkemyksiä, ovatko ehdotetut muutokset ELY-keskusten sekä KEHA-keskuksen tehtäviin riittävän selkeät ja eri toimijoiden yhteistyötä edistävät?

-

Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain 23 §:n muuttamisesta

-

Laki kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun lain muuttamisesta

Erityisesti toivotaan näkemyksiä seuraavista:

- kuntien vastuulle siirtyvien tehtävien rahoitus, ovatko ehdotetut uudet valtionosuuden määräytymistekijät toimivia rahoituksen kohdentamisessa?
- kolmen vuoden siirtymäaika laskennalliseen rahoitukseen (voimaantulosäännös)
- kunnan työttömyysetuuksien rahoitusvastuun laajentamisen korvaus

-

Laki työttömyysturvalain muuttamisesta (pois lukien 14 luku)

Erityisesti toivotaan näkemyksiä työttömyysturvaprosessiin ja sitä koskevaan toimivaltaan liittyen.

-

Laki työttömyysturvalain muuttamisesta 14 luku;

Laki työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain muuttamisesta;

Laki työttömyyskassalain muuttamisesta

Erityisesti toivotaan näkemyksiä seuraavista:

- kunnan työttömyysetuusmenoon kohdistuvan rahoitusvastuun porrastusmalli
- eräiden kotoutumisesta annetussa laissa tarkoitettujen henkilöiden kohdalla sovellettavaksi ehdotettu poikkeus kunnan rahoitusvastuuseen työmarkkinatuesta
- ehdotus kunnan rahoitusosuuden perintää koskevan tehtävän hoitamisesta Kelassa myös peruspäivärahan ja ansiopäivärahan perusosan osalta
- edellä ehdotettujen muutosten vaikutus Kelan, työttömyyskassojen ja Työllisyysrahaston työmäärään mukaan lukien tietojärjestelmämuutokset ja näistä aiheutuvat kustannukset

-

Laki ulkomaalaislain muuttamisesta

-

Laki luonnontuotteita keräävien ulkomaalaisten oikeudellisesta asemasta annetun lain 8 §:n muuttamisesta

-

Laki valtionavustuksesta yritystoiminnan kehittämiseksi vuosina 2021 – 2028 annetun lain muuttamisesta

-

**Laki palkkaturvalain muuttamisesta;
Laki merimiesten palkkaturvalain muuttamisesta**

-

Laki Työkanava Oy –nimisestä osakeyhtiöstä annetun lain 4 §:n muuttamisesta

-

Laki ammatillisesta koulutuksesta annetun lain muuttamisesta

Förslaget om att en upprätthållare av yrkesutbildning skulle beviljas rätt att enbart tillhandahålla arbetskraftsutbildning torde inte vara nationalekonomiskt försvarbart då utbildningen riktar in sig på yrkeskunnande som kräver maskiner och faciliteter vilka med fördel kan användas av såväl läropliktiga som studerande i kontinuerligt lärande.

Laki kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain muuttamisesta

-

Laki vuorotteluvapaalain muuttamisesta

-

Laki sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamista koskevan Euroopan unionin lainsäädännön soveltamisesta annetun lain 6 ja 11 §:n muuttamisesta

-

Laki tulotietojärjestelmästä annetun lain muuttamisesta;

Laki tulotietojärjestelmästä annetun lain 13 §:n väliaikaisesta muuttamisesta annetun lain muuttamisesta

-

Laki työsopimuslain muuttamisesta;

Laki merityösopimuslain muuttamisesta

-

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 3 a ja 37 a §:n muuttamisesta;

Laki valtion virkamieslain 5 a ja 9 c §:n muuttamisesta

-

Laki yhteistoimintalain muuttamisesta;

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 8 ja 9 §:n muuttamisesta;

Laki yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain 24 ja 25 §:n muuttamisesta

-

Laki toimeentulotuesta annetun lain muuttamisesta;

Laki eläkkeensaajan asumistuesta annetun lain 14 §:n muuttamisesta;

Laki kansaneläkelain 35 §:n muuttamisesta;

Laki sairausvakuutuslain 8 luvun 9 §:n muuttamisesta;
Laki sotilasavustuslain 11 §:n muuttamisesta;
Laki opintotukilain 6 §:n muuttamisesta

-

Laki sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunnasta annetun lain 14 §:n muuttamisesta

-

Laki tuloverolain muuttamisesta;
Laki maatilatalouden tuloverolain 10 f §:n muuttamisesta;
Laki elinkeinotulon verottamisesta annetun lain 56 §:n muuttamisesta

-

Laki lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain 2 ja 3 §:n muuttamisesta

-

Laki rikoslain 47 luvun 6 §:n muuttamisesta;
Laki rikosrekisterilain 4 a §:n muuttamisesta;
Laki rikosrekisterilain 4 a §:n väliaikaisesta muuttamisesta annetun lain muuttamisesta

-

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaansaattamisesta

Erityisesti toivotaan näkemyksiä seuraavista:

- yhteistoimintasopimusten solmimiselle esitetty aikataulu
- henkilöstösiirrot ja henkilöstön asemaan liittyvät menettelytavat
- sitovien sopimusten ja vastuiden siirtyminen

-

Laki työllistymistä edistävästä monialaisen tuen yhteistoiminnasta

Erityisesti toivotaan näkemyksiä asiakaskriteerin muutoksesta ja nuorten työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteispalvelua koskevasta sääntelystä.

-

Muut huomioon esityksestä

Kommentoitavaa:

Lagstiftningsreformen bör uppmärksammas samarbetsgränssnitten med yrkesutbildningsanordnare och utbildningssektorn som helhet. Samarbetet mellan läroanstalter och arbetskraftstjänster

behöver intensifieras och utvecklingen av en kunddatabas och gemensamma system är en förutsättning för en effektiv kundvägledning.

På personalnivå görs idag bedömning av kompetensbehov både inom TE-tjänster och inom andra stadiets yrkesutbildning. Yrkesutbildningsanordnaren är enligt lagstiftningen skyldig till detta (L 531/2017). Inom TE-tjänster tas ställning till en persons kompetensbehov när kunden ges rätt att studera med a-kassa. När det gäller smidig drift, ekonomi och smidighet vore det bra att utveckla samarbetsmodeller för en smidig verkställighet.

Det är oförsvarligt att en för kommunerna mycket central reform inte bättre beaktar tvåspråkigheten i lagberedningsprocessen, utan att propositionen i sin helhet endast finns att tillgå på finska liksom utlåtandebegäran och dess frågor inte heller i sin helhet finns översatt till svenska på utlåtande.fi.

Karp Ulrica
Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur, skn