

Asia: VN/558/2022

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Lakiesityksen luvut 2-12

Huomionne hallituksen esityksen luvusta 2 *Nykytila ja sen arviointi:*

Ammattiosaamisen kehittämissyhdistys AMKE pitää hyvänä, että kilpailutettujen koulutusten osalta TE-toimistot ja ELY-keskukset ovat kehittäneet hankintoja yhteistyössä ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa. Yhteistyön tavoitteena on ollut hankintojen kehittäminen siten, että luodaan yhtenäisiä kriteerejä ja hankintojen läpinäkyvyyttä. Tavoitteena on "reilut hankinnat."

AMKE pitää ongelmallisena, että kilpailutukset ovat perustuneet lähinnä hintaan. Laadulliset kriteerit ovat jääneet taka-alalle ja niiden painoarvo on ollut vähäinen.

TE-palveluiden kilpailutuksissa sekä toteuttajina on suuri joukko julkisia ja yksityisiä palveluntuottajia. AMKE katsoo, että kilpailu on lisännyt tarjonnan monipuolisuutta ja pakottanut palvelun tuottajat kehittämään jatkuvasti toimintaansa. Toisaalta voimakas hintaperusteinen hankinta on tuonut markkinoille palvelun tuottajia, joiden edellytykset laadukkaaseen toimintaan ovat olleet heikot.

AMKE painottaa, että tätä työtä hankintojen kehittämiseksi tulisi hyödyntää palvelu-uudistuksessa. Työvoimapalveluiden järjestäjillä tulisi olla yhtenäisiä palveluiden laatu- hankintakriteerejä. Palveluiden vaikuttavuutta ja laatua tulee seurata sekä tukea valtakunnallisesti, esimerkiksi jakamalla hyviä käytänteitä.

Huomionne hallituksen esityksen luvusta 3 *Tavoitteet:*

AMKE pitää hyvänä tavoitetta, että työvoimapalvelut ovat lähellä työnhakijoita ja työnantajia. Riskinä tässä on kuitenkin palveluiden voimakas alueellinen sirpaloituminen sekä työvoimapalveluiden resurssien riittävyys ja laadun ylläpito.

AMKE korostaa, että työvoimaviranomaisten tulee kyetä toteuttamaan laadukkaita palveluita. Palveluita ei aina ole perusteltua toteuttaa itsenäisesti. Monissa palveluiden toteutuksissa, kuten kotoutumiskoulutuksessa, korostuu eri toimijoiden välinen yhteistyö. Esimerkiksi työvoimaviranomaisten välisellä yhteistyöllä voidaan saavuttaa riittävän suuri opiskelijamäärä.

AMKE muistuttaa, että yhteistyö tukee myös mahdollisuutta erikoistua tiettyihin asiakasryhmiin sekä varmistaa riittävä osaaminen. Tämä edellyttää palvelun hankkijoilta tietoa eri toimijoiden osaamisesta, kykyä rakentaa monipuolisia palveluita ja niitä toteuttavia verkostoja. Verkostoissa tulee huomioida toiminta-alueen palveluntuottajat. Tärkeää on varmistaa myös työvoiman liikkuvuus ja osaavan työvoiman saatavuus.

Huomionne hallituksen esityksen luvusta 4.1 *Keskeiset ehdotukset:*

Työvoimaviranomaisten täytyy kyetä toteuttamaan laadukkaita palveluita. AMKE pitää perusteltuna rajausta vähintään 20 000 työkäisen väestöpohjaan.

Työvoimakoulutukseen osallistuneiden työllisyys paranee keskimäärin 5-10 prosenttiyksikköä (Lähde PTT, Labore ja MDI). Työvoimaviranomaisen velvollisuus tarjota työvoimapalveluja koskee myös työvoimakoulutusta.

Esitys ei tuo muutosta tutkintoperusteiseen työvoimakoulutukseen. AMKE painottaa, että vaikuttavan ja tehokkaan tutkintoperusteisen työvoimakoulutuksen järjestäminen edellyttää tiivistä yhteistyötä työvoimaviranomaisten ja koulutuksenjärjestäjien välillä.

AMKE kannattaa esitystä siitä, että kotoutumiskoulutuksen arvioidut kustannukset kohdennettaisiin vieraskielisyyden perusteella, lukuun ottamatta kansainvälistä suojelua saavien ja heihin rinnastettavien henkilöiden kotoutumiskoulutusta. Tähän kunnille osoitettaisiin erillinen laskennallinen korvaus.

AMKE on huolissaan siitä, että työnhakijan osallistuminen palveluihin ei vähennä kunnan maksuosuutta työttömyysetuudesta. Tämä koskee ennen kaikkea pitkäaikaistyöttömiä. Ei saa syntyä tilannetta, että pitkäaikaistyöttömiä ei ohjata palveluihin, koska työllistymisen todennäköisyyden arvioidaan olevan pieni.

Työllisyysasteen parantaminen edellyttää jatkossa muutoksia sosiaaliturvaan. Tällä hallituskaudella on aloitettu työ sosiaaliturvan uudistamiseksi. Ensi hallituskaudelle suunnitellun uudistuksen tulee tukea työllisyydenhoidoin tavoitteita.

AMKE pitää tarkoituksenmukaisena, että työvoimapalveluiden ohjauksessa ja valvonnassa valtiolla olisi kokonaisvastuu työllisyydestä ja työvoimapalvelujärjestelmän toimivuudesta sekä työllisyyden edistämiseksi asetettuihin hallituskausittain valtakunnalliset tavoitteet. Tämä lisäisi palveluiden tasalaatuisuutta, yhdenvertaisuutta ja yhteistä kehittämistä. AMKE korostaa, että valtakunnallinen ohjaus edellyttää yhtenäistä tietotuotantoa ja tietovarantoa päätöksenteon pohjaksi.

AMKE pitää tärkeänä, että hankkiessaan työvoimakoulutusta tai muuta palvelua palveluntuottajilta, kunnan tulee noudattaa julkisista hankinnoista annettua lakia.

AMKE painottaa, että hankintaosaaminen on kriittistä laadukkaiden työvoimapalveluiden varmistamiseksi. Elyt ovat viime vuosina kehittäneet hankintaosaamista yhdessä ammatillisen koulutuksenjärjestäjien kanssa. On tärkeää, että kunnat ja koulutuksenjärjestäjät tekevät myös jatkossa yhteistyötä alueellisesti ja valtakunnallisesti työvoimapalveluiden hankintaosaamisen kehittämisessä. Valtion tulee tukea kuntien hankintaosaamisen kehittämistä.

AMKE pitää ongelmallisena esitykseen liittyvää työnhakuvelvollisuuden ja työhakukeskusteluiden ulottamista päätoimiseen työttömyysetuudella tuettuun opiskeluun (VN/144/2022). Velvollisuus tulisi rajata opintojen loppuvaiheeseen, jolloin se tukisi työllistymistä, mutta ei hidastaisi opintoja tarpeettomasti. Sama ongelma koskee työnhakukeskusteluihin osallistumista kolmen kuukauden välein. Nämä haitat korostuvat erityisesti aikuisten perusopetuksessa opiskelevilla. AMKE pitää ehdotusta, yksilöllisestä joustavuudesta huolimatta, opintojen suorittamista heikentävänä ja työllisyydenhoidon resurssien tehokasta käyttöä haittaavana toimenpiteenä. Työnhakukeskustelu työnhakuvelvoitteen ohella tulisi rajata vain opintojen loppuvaiheeseen.

AMKE esittää toimintamallia, jossa lähtökohtaisesti kaikille työnhakijoille pitäisi saada toisen asteen tutkinto tai muu työllistävä koulutus kuten esimerkiksi hoiva-avustajan koulutus, jotta työllisyysastetta voidaan nostaa.

AMKE ehdottaa, että kotoutumiskoulutus siirretään uudistuksen yhteydessä OKM:n hallinnon alalle osaksi valionosuusjärjestelmää. Tämä parantaisi kotouttamiskoulutuksen laatua, saatavuutta ja tehokkuutta siirtyä työelämään ja jatko-opintoihin.

Huomionne hallituksen esityksen luvusta 4.2 *Pääasialliset vaikutukset:*

-

Huomionne hallituksen esityksen luvusta 5 *Muut toteuttamisvaihtoehdot:*

-

Huomionne hallituksen esityksen luvusta 8 *Lakia alemman asteinen sääntely:*

-

Huomionne hallituksen esityksen luvusta 10 *Toimeenpano ja seuranta:*

AMKE korostaa, että kuntien ja kuntayhtymien osaaminen työvoimaviranomaisen tehtäviin tulee varmistaa perehdytyksellä. Tämä koskee erityisesti niitä työvoimaviranomaisia, jotka eivät ole kuntakokeiluissa mukana. Myös palveluntarjoajat tulee perehdyttää uudistukseen. Ammatillisen koulutuksen näkökulmasta korostuvat erityisesti kilpailutusosaaminen ja tutkintoperusteisen työvoimakoulutuksen toimeenpano.

KEHA –keskus tarjoaisi työvoimaviranomaisille neuvontapalvelua työvoimapalveluiden järjestämisestä annettavan lain ja työttömyysturvain soveltamisessa uudistuksen siirtymäkauden ajan. Tärkeää olisi tarjota myös ammatillisen koulutuksen järjestäjille sekä työvoimaviranomaisille yhteistä perehdytystä, AMKE korostaa.

Huomionne hallituksen esityksen luvusta 12 *Suhde perustuslakiin ja säätämisyjärjestys:*

-

Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä

Luku 1 sisältää lain yleiset säännökset.

Näkemyksenne:

AMKE pitää hyvänä tavoitetta, että työvoimapalvelut ovat lähellä työnhakijoita ja työnantajia. Riskinä tässä on kuitenkin palveluiden voimakas alueellinen sirpaloituminen sekä työvoimapalveluiden resurssien riittävyys ja laadun ylläpito.

Luvussa 2 säädettäisiin järjestämisvastuusta.

Erityisesti toivotaan näkemyksiä seuraavista:

- edut ja hyödyt järjestämisvastuun siirtämisessä kunnille
- mahdolliset riskit järjestämisvastuun siirtämisessä kunnille

- **työvoiman määrää ja työllisyysaluetta koskeva sääntely (huom: poikkeus työvoimapohjan kriteeriin voimaanpanolaissa)**
- **palvelujen tarjoamista koskeva sääntelyesitys**

AMKE pitää riskinä työvoimapalveluiden siirtämisessä kunnille palveluiden sirpaloitumista alueellisesti sekä työvoimapalveluiden resurssien riittävyyttä ja laadun ylläpitoa.

AMKE pitää perusteltuna rajausta vähintään 20 000 työkäisen väestöpohjaan.

AMKE ehdottaa, että kotoutumiskoulutus siirretään uudistuksen yhteydessä OKM:n hallinnon alalle osaksi valionosuusjärjestelmää. Tämä parantaisi kotouttamiskoulutuksen laatua, saatavuutta ja tehokkuutta siirtyä työelämään ja jatko-opintoihin.

Luvussa 3 säädettäisiin ohjauksesta ja valvonnasta.

Erityisesti toivotaan näkemyksiä seuraavista:

- **valtakunnalliset tavoitteet**
- **työllisyyden edistämisen valtakunnallinen neuvottelukunta ja sen tehtävät**
- **alueelliset työllisyyden edistämisen yhteistyö- ja seurantakeskustelut**

AMKE pitää tarkoituksenmukaisena, että työvoimapalveluiden ohjauksessa ja valvonnassa valtiolla olisi kokonaisvastuu työllisyydestä ja työvoimapalvelujärjestelmän toimivuudesta sekä työllisyyden edistämiseksi asetettaisiin hallituskausittain valtakunnalliset tavoitteet. Tämä lisäisi palveluiden tasalaatuisuutta, yhdenvertaisuutta ja yhteistä kehittämistä. AMKE korostaa, että valtakunnallinen ohjaus edellyttää yhtenäistä tietotuotantoa ja tietovarantoa päätöksenteon pohjaksi.

KEHA –keskus tarjoaisi työvoimaviranomaisille neuvontapalvelua työvoimapalveluiden järjestämisestä annettavan lain ja työttömyysturvalain soveltamisessa uudistuksen siirtymäkauden ajan. Tärkeää olisi tarjota myös ammatillisen koulutuksen järjestäjille sekä työvoimaviranomaisille yhteistä perehdytystä, AMKE korostaa.

Luvussa 4 säädettäisiin työnhakijan palveluprosessista.

Säännökset vastaavat 2. toukokuuta voimaan tulleen uuden asiakaspalvelumallin (niin sanottu pohjoismainen työvoimapalvelumalli) säännöksiä.

Näkemyksenne:

-

Luvussa 5 säädettäisiin työnvälityksestä ja työnhakuvelvollisuudesta.

Näkemyksenne:

AMKE pitää ongelmallisena esitykseen liittyvää työnhakuvelvollisuuden ja työhakukeskusteluiden ulottamista päätoimiseen työttömyysetuudella tuettuun opiskeluun (VN/144/2022). Velvollisuus tulisi rajata opintojen loppuvaiheeseen, jolloin se tukisi työllistymistä, mutta ei hidastaisi opintoja tarpeettomasti. Sama ongelma koskee työnhakukeskusteluihin osallistumista kolmen kuukauden välein. Nämä haitat korostuvat erityisesti aikuisten perusopetuksessa opiskelevilla. AMKE pitää ehdotusta, yksilöllisestä joustavuudesta huolimatta, opintojen suorittamista heikentävänä ja työllisyydenhoidon resurssien tehokasta käyttöä haittaavana toimenpiteenä. Työnhakukeskustelu työnhakuvelvoitteen ohella tulisi rajata vain opintojen loppuvaiheeseen.

Luvussa 6 säädetään tieto- ja neuvontapalveluista, asiantuntija-arvioinneista, ammatinvalinnan- ja uraohjauksesta sekä valmennuksesta ja kokeilusta.

Näkemyksenne:

-

Luvussa 7 säädettäisiin työvoimakoulutuksesta.

Näkemyksenne:

AMKE pitää hyvänä, että kilpailutettujen koulutusten osalta TE-toimistot ja ELY-keskukset ovat kehittäneet hankintoja yhteistyössä ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa. Yhteistyön tavoitteena on ollut hankintojen kehittäminen siten, että luodaan yhtenäisiä kriteerejä ja hankintojen läpinäkyvyyttä. Tavoitteena on "reilut hankinnat."

AMKE pitää ongelmallisena, että kilpailutukset ovat perustuneet lähinnä hintaan. Laadulliset kriteerit ovat jääneet taka-alalle ja niiden painoarvo on ollut vähäinen.

TE-palveluiden kilpailutuksissa sekä toteuttajina on suuri joukko julkisia ja yksityisiä palveluntuottajia. AMKE katsoo, että kilpailu on lisännyt tarjonnan monipuolisuutta ja pakottanut palvelun tuottajat kehittämään jatkuvasti toimintaansa. Toisaalta voimakas hintaperusteinen

hankinta on tuonut markkinoille palvelun tuottajia, joiden edellytykset laadukkaaseen toimintaan ovat olleet heikot.

AMKE painottaa, että tätä työtä hankintojen kehittämiseksi tulisi hyödyntää palvelu-uudistuksessa. Työvoimapalveluiden järjestäjillä tulisi olla yhtenäisiä palveluiden laatu- hankintakriteerejä. Palveluiden vaikuttavuutta ja laatua tulee seurata sekä tukea valtakunnallisesti, esimerkiksi jakamalla hyviä käytänteitä.

Työvoimakoulutukseen osallistuneiden työllisyys paranee keskimäärin 5-10 prosenttiyksikköä (Lähde PTT, Labore ja MDI). Työvoimaviranomaisen velvollisuus tarjota työvoimapalveluja koskee myös työvoimakoulutusta.

Esitys ei tuo muutosta tutkintoperusteiseen työvoimakoulutukseen. AMKE painottaa, että vaikuttavan ja tehokkaan tutkintoperusteisen työvoimakoulutuksen järjestäminen edellyttää tiivistä yhteistyötä työvoimaviranomaisten ja koulutuksenjärjestäjien välillä.

AMKE pitää tärkeänä, että hankkiessaan työvoimakoulutusta tai muuta palvelua palveluntuottajilta, kunnan tulee noudattaa julkisista hankinnoista annettua lakia.

AMKE painottaa, että hankintaosaaminen on kriittistä laadukkaiden työvoimapalveluiden varmistamiseksi. Elyt ovat viime vuosina kehittäneet hankintaosaamista yhdessä ammatillisen koulutuksenjärjestäjien kanssa. On tärkeää, että kunnat ja koulutuksenjärjestäjät tekevät myös jatkossa yhteistyötä alueellisesti ja valtakunnallisesti työvoimapalveluiden hankintaosaamisen kehittämisessä. Valtion tulee tukea kuntien hankintaosaamisen kehittämistä.

Luvussa 8 säädettäisiin muutosturvakoulutuksesta.

Näkemyksenne:

-

Luvussa 9 säädettäisiin työttömyysetuudella tuetusta työnhakijan omaehtoisesta opiskelusta.

Näkemyksenne:

AMKE pitää ongelmallisena esitykseen liittyvää työnhakuvelvollisuuden ja työhakukeskusteluiden ulottamista päätoimiseen työttömyysetuudella tuettuun opiskeluun (VN/144/2022). Velvollisuus

tulisi rajata opintojen loppuvaiheeseen, jolloin se tukisi työllistymistä, mutta ei hidastaisi opintoja tarpeettomasti. Sama ongelma koskee työnhakukeskusteluihin osallistumista kolmen kuukauden välein. Nämä haitat korostuvat erityisesti aikuisten perusopetuksessa opiskelevilla. AMKE pitää ehdotusta, yksilöllisestä joustavuudesta huolimatta, opintojen suorittamista heikentävänä ja työllisyshoidon resurssien tehokasta käyttöä haittaavana toimenpiteenä. Työnhakukeskustelu työhakuelvoitteen ohella tulisi rajata vain opintojen loppuvaiheeseen.

AMKE esittää toimintamallia, jossa lähtökohtaisesti kaikille työnhakijoille pitäisi saada toisen asteen tutkinto tai muu työllistävä koulutus kuten esimerkiksi hoiva-avustajan koulutus, jotta työllisyysastetta voidaan nostaa.

Luvussa 10 säädettäisiin työnantajalle myönnettävistä tuista (palkkatuki, 55-vuotta täyttäneiden työllistämistuki, työolosuhteiden järjestelytuki).

Näkemyksenne:

-

Luvussa 11 säädettäisiin henkilöasiakkaalle myönnettävistä tuista ja korvauksista (starttiraha, työhön tai palveluun hakeutumisesta aiheutuvien kustannusten korvaus, palveluun osallistumisesta aiheutuvien kustannusten korvaus).

Näkemyksenne:

-

Luvussa 12 säädettäisiin työllistämisvelvoitteesta.

Näkemyksenne:

-

Luvussa 13 säädettäisiin asiakastietojen käsittelystä ja valtakunnallisesta tietojärjestelmäpalvelusta.

Näkemyksenne:

AMKE pitää tarkoituksenmukaisena, että työvoimapalveluiden ohjauksessa ja valvonnassa valtiolla olisi kokonaisvastuu työllisyydestä ja työvoimapalvelujärjestelmän toimivuudesta sekä työllisyyden edistämiseksi asetettaisiin hallituskausittain valtakunnalliset tavoitteet. Tämä lisäisi palveluiden tasalaatuisuutta, yhdenvertaisuutta ja yhteistä kehittämistä.

AMKE korostaa, että valtakunnallinen ohjaus edellyttää yhtenäistä tietotuotantoa ja tietovarantoa päätöksenteon pohjaksi.

Luvussa 14 säädettäisiin palvelualustasta.

Näkemyksenne:

-

Luvussa 15 säädettäisiin tukien ja korvausten maksamisesta ja takaisinperinnästä.

Näkemyksenne:

-

Luku 16 käsittää erinäisiä säännöksiä.

Näkemyksenne:

-

Luvussa 17 säädettäisiin muutoksenhausta.

Näkemyksenne:

-

Muut esitykseen sisältyvät lakiehdotukset

Laki elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksesta annetun lain muuttamisesta ja laki elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista sekä elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten kehittämis- ja hallintokeskuksesta

Erityisesti toivotaan näkemyksiä, ovatko ehdotetut muutokset ELY-keskusten sekä KEHA-keskuksen tehtäviin riittävän selkeät ja eri toimijoiden yhteistyötä edistävät?

-

Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain 23 §:n muuttamisesta

-

Laki kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun lain muuttamisesta

Erityisesti toivotaan näkemyksiä seuraavista:

- **kuntien vastuulle siirtyvien tehtävien rahoitus, ovatko ehdotetut uudet valtionosuuden määräytymistekijät toimivia rahoituksen kohdentamisessa?**
- **kolmen vuoden siirtymäaika laskennalliseen rahoitukseen (voimaantulosäännös)**
- **kunnan työttömyysetuuksien rahoitusvastuun laajentamisen korvaus**

-

Laki työttömyysturvalain muuttamisesta (pois lukien 14 luku)

Erityisesti toivotaan näkemyksiä työttömyysturvaprosessiin ja sitä koskevaan toimivaltaan liittyen.

-

Laki työttömyysturvalain muuttamisesta 14 luku;

Laki työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain muuttamisesta;

Laki työttömyyskassalain muuttamisesta

Erityisesti toivotaan näkemyksiä seuraavista:

- **kunnan työttömyysetuusmenoon kohdistuvan rahoitusvastuun porrastusmalli**
- **eräiden kotoutumisesta annetussa laissa tarkoitettujen henkilöiden kohdalla sovellettavaksi ehdotettu poikkeus kunnan rahoitusvastuuseen työmarkkinatuesta**
- **ehdotus kunnan rahoitusosuuden perintää koskevan tehtävän hoitamisesta Kelassa myös peruspäivärahan ja ansiopäivärahan perusosan osalta**
- **edellä ehdotettujen muutosten vaikutus Kelan, työttömyyskassojen ja Työllisyysrahaston työmäärään mukaan lukien tietojärjestelmämuutokset ja näistä aiheutuvat kustannukset**

-

Laki ulkomaalaislain muuttamisesta

-

Laki luonnontuotteita keräävien ulkomaalaisten oikeudellisesta asemasta annetun lain 8 §:n muuttamisesta

-

Laki valtionavustuksesta yritystoiminnan kehittämiseksi vuosina 2021 – 2028 annetun lain muuttamisesta

-

Laki palkkaturvalain muuttamisesta;

Laki merimiesten palkkaturvalain muuttamisesta

-

Laki Työkanava Oy –nimisestä osakeyhtiöstä annetun lain 4 §:n muuttamisesta

-

Laki ammatillisesta koulutuksesta annetun lain muuttamisesta

-

Laki kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain muuttamisesta

-

Laki vuorotteluvapaalain muuttamisesta

-

Laki sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamista koskevan Euroopan unionin lainsäädännön soveltamisesta annetun lain 6 ja 11 §:n muuttamisesta

-

Laki tulotietojärjestelmästä annetun lain muuttamisesta;

Laki tulotietojärjestelmästä annetun lain 13 §:n väliaikaisesta muuttamisesta annetun lain muuttamisesta

-

Laki työsopimuslain muuttamisesta;

Laki merityösopimuslain muuttamisesta

-

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 3 a ja 37 a §:n muuttamisesta;

Laki valtion virkamieslain 5 a ja 9 c §:n muuttamisesta

-

Laki yhteistoimintalain muuttamisesta;

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 8 ja 9 §:n muuttamisesta;

Laki yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain 24 ja 25 §:n muuttamisesta

-

Laki toimeentulotuesta annetun lain muuttamisesta;

Laki eläkkeensaajan asumistuesta annetun lain 14 §:n muuttamisesta;

Laki kansaneläkelain 35 §:n muuttamisesta;

Laki sairausvakuutuslain 8 luvun 9 §:n muuttamisesta;

Laki sotilasavustuslain 11 §:n muuttamisesta;

Laki opintotukilain 6 §:n muuttamisesta

-

Laki sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunnasta annetun lain 14 §:n muuttamisesta

-

Laki tuloverolain muuttamisesta;

Laki maatilatalouden tuloverolain 10 f §:n muuttamisesta;

Laki elinkeinotulon verottamisesta annetun lain 56 §:n muuttamisesta

-

Laki lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain 2 ja 3 §:n muuttamisesta

-

Laki rikoslain 47 luvun 6 §:n muuttamisesta;

Laki rikosrekisterilain 4 a §:n muuttamisesta;

Laki rikosrekisterilain 4 a §:n väliaikaisesta muuttamisesta annetun lain muuttamisesta

-

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta

Erityisesti toivotaan näkemyksiä seuraavista:

- yhteistoimintasopimusten solmimiselle esitetty aikataulu
- henkilöstösiirrot ja henkilöstön asemaan liittyvät menettelytavat
- sitovien sopimusten ja vastuiden siirtyminen

-

Laki työllistymistä edistävästä monialaisen tuen yhteistoiminnasta

Erityisesti toivotaan näkemyksiä asiakaskriteerin muutoksesta ja nuorten työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteispalvelua koskevasta sääntelystä.

-

Muut huomionne esityksestä

Kommentoitavaa:

-

Lamppu Veli-Matti
Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry