

Asia: VN/558/2022

## **Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi**

### Lakiesityksen luvut 2-12

#### **Huomionne hallituksen esityksen luvusta 2 *Nykytila ja sen arviointi:***

Etelä-Pohjanmaan TE-toimisto pitää nykyistä järjestelmää hyvin tehokkaana, toiminta tapahtuu yli kuntarajojen suorassa valtion ohjauksessa. Näin taataan kaikille asiakkaille tasavertainen kohtelu asuinpaikasta riippumatta. TE-asiantuntijat ovat kehittäneet ja kehittävät tulevaisuudessakin omaa toimintaansa alueen erityispiirteet huomioiden, sekä ovat kyvykkäitä toimimaan erilaisissa työllisyyttä koettelevissa kriiseissä joustavasti. Asiakastyössä hyödynnetään valtakunnallisia digitaalisia ratkaisuja, niin että TE-palvelut on yhtenäinen kokonaisuus Suomessa. Kuvauksessa on kuitenkin jäänyt varsin ohuelle kuvaukselle yrityksille ja työnantajille suunnattujen palvelujen kokonaisuus ja TE-toimiston merkittävä rooli alueellisissa sekä valtakunnallisessa yrityspalvelujen kokonaisuudessa. Varsinaisia perusteluja tai tarvetta nykytilan arvioinnista ei muutokselle ole avattu.

Työllisyyden kuntakokeilut ovat olleet käynnissä maaliskuusta 2021 alkaen ja uusi palvelumalli otettu käyttöön toukokuun 2022 alussa, näiden uudistusten vaikutuksia ei voida vielä arvioida luotettavasti tämän lain valmistelussa.

#### **Huomionne hallituksen esityksen luvusta 3 *Tavoitteet:***

Uudistuksen tavoitteet ovat kuvattu varsin suppeasti, keskittyen lähinnä kuntien rahoitusvastuun kasvun mahdollisesti tuomiin työllisyysvaikutuksiin. Rahoitusvastuun kannustuksen oletetaan mitä ilmeisemmin toimivan laajemmin kuin vain oman kunnan työllisyydenhoidossa. Työmarkkinoiden toimivuuden pitäisi näin laajassa uudistuksessa olla keskiössä - huomioiden työmarkkinoiden muuttuvat tarpeet ja työelämän kehitystrendit kokonaisuutena. Uudistuksessa asiakasnäkökulma on verrattain heikosti huomioitu. Lähipalvelun mahdollisuudet ovat resursseista riippuvia ja vaativat kuntien omaa panostusta resursseihin, muuten kyseessä on vain hallinnollinen muutos.

Uudistuksella voidaan vahvistaa lähipalvelua yhdistämällä valtion ja kuntien resurssia sekä hyödyntää työllisyshoidossa kuntien monipuolista palvelujen ekosysteemiä. Tämä tarkoittaisi kuitenkin sitä, että kuntien peruspalvelujen pitäisi huomioida huomattavasti nykyistä paremmin työttömien palvelut myös resurssissaan. Suurin tarve henkilöasiakkaiden osalta yhteensovittamiselle on erityisesti heikossa työmarkkina-asemassa olevien osalta sosiaali- ja terveyspalveluissa, jotka ovat siirtymässä hyvinvointialueille.

#### **Huomionne hallituksen esityksen luvusta 4.1 Keskeiset ehdotukset:**

Uudistuksen tavoitteiden jäädessä suppeasti esitellyksi ja työvoimapolkujen tulevaisuuden vision/strategian puuttuessa perusteluista, keskeisiä ehdotuksia voidaan peilata pääasiallisesti nykytilaan verraten.

Työvoimapolkujen ohjaukseen ja valvontaan on valtiolle suunniteltu keskeinen rooli. Kuntien itsehallinnollisuus huomioiden ohjausmekanismit jäävät uudistuksessa verrattain ohuiksi valtiolle suunniteltuun rooliin työvoimapolkujen osalta kokonaisvastuullisena toimijana. Käytännössä valtion heikko ohjausmahdollisuus saattaa haastaa asiakkaiden oikeutta yhdenvertaiseen palveluun. Lainsäädännön ohjausvaikutus kuntien taloustilanteiden muutoksissa on näkynyt heikentyneinä palveluina myös työttömille nykyisten kuntien peruspalvelujen osalta.

Osa asiakkaista tarvitsee sosiaali- ja terveyspalveluja työllistymispalvelujen rinnalla tai jopa sijasta. Tähän palvelutarpeeseen soveltuvaa palvelua voi tarjota vain hyvinvointialueet tai soveltuvin osin työ- ja toimintakykyyn liittyvät asiantuntija-arvioinnit/valmennukset. Miten uudistuksessa varmistetaan, että kaikki kohderyhmät tulevat huomioiduksi, kun rahoitus palveluihin tulee kunnille yleiskatteellisena myös palvelujen osalta.

Työvoimapolkujen (20.000) ohella tulisi kiinnittää huomiota alueelliseen tarkoituksenmukaisuuteen ja kannustaa yhteistyöhön alueelle jäävän valtiollisen toimijan kanssa, jonka vastuulle jää aluetalouden seuranta ja elinkeinoasiat yleisesti. Lakiehdotuksessa mainitut tehtävien siirrot kunnille luovat alueellamme tilanteen, jossa valtion yrityspalveluverkoston palveluketju katkeaa ja pirstaloituu. Tämä puolestaan saattaa vaarantaa yritysten ja työnantajien työvoimatarpeiden ohella myös kasvun, kehittymisen ja kansainvälistymisen tarpeessa olevien yritysten ohjautumisen oikeiden palveluiden piiriin. Samalla yrityspalveluverkoston rooli yhteisen, maakunnallisen tilannekuvan jakajana ja koordinoijana päättyy ja tämä tehtävä on jaettava jollekin toiselle alueelliselle toimijalle.

Työvoimapolku, luonnollinen työssäkäyntialue ja maantieteellinen yhteys työllisyysalueilla varmistavat nykyisten resurssien kohtuulliset mahdollisuudet onnistua tehtävässään tehtävien siirtyessä kuntiin. Tätä pienempiin alueisiin siirtyessä pitäisi vahvistaa kuntien omaa panosta työllisyshoidon resurssihin. Järjestämistä toteuttamistavassa tulee huomioida moninaiset asiakkaat ja asiakaslähtöisten palvelujen yhtäläinen turvaaminen kaikille asiakkaille, niin henkilö- kuin yritysasiakkaille.

4.1.5. AVI:lla on toimivalta valvoa työvoimaviranomaisen järjestämien palveluiden ja niihin liittyvien tehtävän lainmukaista toteuttamista, kuka vastaa asiakkaiden yhdenmukaisten oikeuksien toteutumisesta eri alueilla (esim. työllistymistä edistävien palveluiden laajuus ja laatu, yritysten alueellinen työvoiman saatavuus/elinkeinotoiminta yleensä)? Valvontatehtävän soisi olevan ennakoivaa eikä kanteluista heräävää. Erityisesti muutosvaiheessa onnistumista tukisi systemaattinen sisäinen valvonta ja itsearviointi jonkin ulkopuolisen tahon tukemana.

4.1.6. Muutos valmennusten enimmäiskeston poistosta sekä työkokeilun rajoittamisesta 6 kk:n ovat hyviä muutoksia. Työvoimakoulutusten järjestämis-, toteuttamis- sekä valintavastuu (pl. tutkintotavoitteiset ja tutkinnon osat) työvoimaviranomaisen (kuntien/kuntayhtymien) ohjaako muutos riittävästi huolehtimaan laadunvalvonnasta ja asiakkaiden yhdenvertaisuudesta.

4.1.9 Hyvänä koetaan se, että harkintaa vaativat työttömyysturvatehtävät pysyvät valtiolla, näin saadaan laintulkintaan yhtenäisempää käytäntöä ja ennakoituvuutta.

#### **Huomionne hallituksen esityksen luvusta 4.2 Pääasialliset vaikutukset:**

Uudistukselle arvioidut työllisyysvaikutukset (7000-10 000) vaikuttavat varsin vaatimattomilta huomioiden uudistuksen koko. Esityksestä jää myös epäselväksi konkreettiset teot, joilla työllisyysvaikutus syntyy. Työllisyysvaikutukseen liittyviä riskejä ei ole avattu tai huomioitu riittävästi. Näin suuressa hallinnollisessa muutoksessa olisi syytä paremmin nostaa esille muutos- ja siirtymävaiheeseen liittyvät riskit myös työllisyysvaikutusten osalta. Muutosvaihe lisää väistämättä kustannuksia. Lisäksi varsin vähäiselle arvioinnille on jäänyt uuden asiakaspalvelumallin, palkkatukiudistuksen ym. ennen vuotta 2024 tulevien muutosten vaikutukset työllisyydenhoidon kustannuksiin. Hajautetulla mallilla ei voida saada keskitetyn mallin hyötyjä kustannusten hallinnan osalta.

Vaikutukset yrityksiin: Uudistuksella arvioidaan olevan vaikutuksia erityisesti niihin yrityksiin, jotka hyödyntävät julkisia työvoimapalveluja esimerkiksi työvoiman hankinnassa, käyttäen yhteishankintakoulutuksia, palkkatukea ja ehdokasasettelua. Nykyisessä työmarkkinatilanteessa osaavan työvoiman saatavuus on haaste lähes jokaisella toimialalla ja em. palvelujen käyttö on kasvanut merkittävästi. Yritysten työvoimatarpeisiin vastaaminen on TE-palvelujen keskeinen tehtävä. Uudistuksen keskiössä soisi olevan yhtä lailla työmarkkinoiden tarpeet – onhan niihin vastaaminen juuri työvoimaviranomaisen keskeisimpiä tehtäviä. Kuntien siirtyessä mahdollisesti tarjoamaan entistä useammin palveluja oman tuotannon kautta työvoimaviranomaisen palveluja kehittämällä heikennetäänkin yritysten liiketoimintaa.

Vaikutukset henkilöstöön: Henkilöstö siirtyy kuntiin liikkeenluovutuksella. Henkilöstön palkkauksen toimintamäärärahat siirtyvät kuntiin ja henkilöstö kunnan työllisyystoimijalle. Henkilöstön siirtyessä ilman irtisanomissuojaa eri toimijalle kuin palkkaukseen tarkoitetut rahat ovat siirtyneet, lisää osaltaan siirtymävaiheen epävarmuutta. Irtisanomissuojalla olisi varmistettu henkilöstön sitoutuminen muutosvaiheessa myös muutososallisuuteen, tilanteessa, jossa todennäköisiä muutoksia on odotettavissa paitsi tehtävään myös työn sijaintipaikkaan. Irtisanomissuojalla myös

vahvistettaisiin TE-toimiston toimintakykyä muutosvaiheessa. Työntekijöiden työhyvinvointi ja heidän osaamisestaan huolehtiminen nousee entistä tärkeämmäksi. Vaarana on, että pienemmillä alueilla jäävät kaikki työvoimapalvelut yhden tai muutamien työntekijöiden vastattavaksi. Resurssien turvaaminen ja niiden kohdentuminen alueella oikein ja tasapuolisesti on turvattava. Osaamisen ja hiljaisen tiedon siirtymättömyys nyt perustettaviin kuntavetoisiin organisaatioihin saattaa tehdä tyhjäksi alueen TE-hallinnon kymmenien vuosien kehitystyön ja osaamisen kerryttämisen, kun toimintakulttuuria rakennetaan alusta. Samalla on vaarana, että siirtymävaihe luo joukkopaon mukana tietynlaisen aivovuodon alueen työllisyydenhoitoon.

TE-palvelujen pirstaloituminen monille eri järjestäjille heikentää toiminnan tehokkuutta ja vaikuttavuutta pidemmällä tähtäimellä. Vaikutukset talouteen eivät ole positiivisia, kun niitä tarkastellaan pitkällä aikavälillä. Vaikutukset alueen työvoiman liikkuvuuteen ja palveluiden yhdenvertaisuuteen tulisi arvioida kriittisesti. Tällä uudistuksella on vaarana, että nyt 15 aluetta pirstaloituvat edelleen jopa 100:ksi uudeksi alueeksi. Hallinnolliset rajat työvoimapalveluissa eriyttävät maakuntien aluekehitystä ja luovat pahimmillaan työvoiman liikkuvuuden esteitä. TE-toimiston yritysasiantuntijoilla on ollut merkittävä rooli mm. Yritysrahoituksen palveluiden markkinoinnissa ja yritysten aktivoinnissa. Tämä rooli siirtyy tehtävien siirron myötä kunnille, mutta vaarana on, että erityisesti pienemmät kunnat/alueet eivät resursoi työnantajapalveluihin riittävällä tavalla

4.2.1.: Tiivistelmässä tunnistetuista riskeistä on listattu ainoastaan palveluiden pirstaloitumisen riski, ei palveluiden yhdenvertaisuuden toteutumattomuuden riski eri kuntien/kuntayhtymien alueilla. Riski on suoraan johdettavissa kuntien rahoitukseen liittyviin päätöksiin siitä, miten paljon rahoitusta ohjataan suoraan työllisyydenhoitoon ja miten paljon rahoitusta kohdennetaan kunnan muihin toimiin.

4.2.2.: "Uudistuksen osana kunnan vastuu työttömyysetuuden rahoituksesta ei nykyiseen tapaan katkeaisi työnhakijan osallistuessa työllistymistä edistävään palveluun. Rahoitusmallin tavoitteena on ohjata tavoittelemaan pitkäkestoista ja pysyväisluonteista avoimille työmarkkinoille työllistymistä." Tämä rahoituksen vastuu on hyvä asia, ja tukee työnvälitykseen perustuvaa työllisyydenhoitoa jatkossakin.

**Huomionne hallituksen esityksen luvusta 5 *Muut toteuttamisvaihtoehdot:***

-

**Huomionne hallituksen esityksen luvusta 8 *Lakia alemman asteinen sääntely:***

## **Huomionne hallituksen esityksen luvusta 10 *Toimeenpano ja seuranta:***

10.1.: Muutoksen johtaminen edellyttää muutoksen kohteena olevien virastojen johdolta sitoutumista uudistukseen, vahvaa johtamista ja viestintää sekä toimivaa, muutoksen vaikutukset ennakoivaa henkilöstösuunnittelua. Palvelukyvyyn turvaamiseksi viraston johdon on huolehdittava toiminnan kannalta riittävästä resursseista ja osaamisen ylläpidosta. ... Henkilöstöä, esimiehiä ja johtoa tuetaan valmistelun edetessä valmennuksilla, työterveyshuollon palveluilla...

Johdon sekä siirtyvän henkilöstön sitoutumisen keinoja ei ole kuvattu tarpeeksi konkreettisesti. Muutoksen tukena erilaiset valmennukset, mahdollisuus osaamisen kehittämiseen ja työterveyden palvelut ovat käytettyjä palveluja myös muulloin kuin muutostilanteessa. Palvelut tukevat muutoksen läpiviennissä, mutta eivät ole luonteeltaan muutokseen sitouttavia. Ajankäytön osalta palveluihin osallistuminen haastaa koko henkilöstöä, koska muut varsin suuret muutokset, joita henkilöstölle tulee toimeenpantavaksi jo ennen vuotta 2024.

10.2.: Työvoimapalveluiden uudelleen järjestämisen edellyttämät järjestelyt valmistellaan yhteistoiminnassa muutoksen kohteena olevan henkilöstön edustajien kanssa.” Sitoutumisen sekä palveluiden häiriöttömän jatkumisen näkökulmasta em. on onnistumisen näkökulmasta kriittisintä. Muutoksessa pitää varmistaa, että kunnat/kuntayhtymät saavat riittävästi tukea valmistelun aloitukseen voidakseen myös riittävässä määrin hyödyntää valmistelussa siirtyvää henkilöstöä eri osaamisalueet huomioiden.

## **Huomionne hallituksen esityksen luvusta 12 *Suhde perustuslakiin ja säätämisyjärjestys:***

### **Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä**

**Luku 1 sisältää lain yleiset säännökset.**

**Näkemyksenne:**

**Luvussa 2 säädettäisiin järjestämisvastuusta.**

**Erityisesti toivotaan näkemyksiä seuraavista:**

- **edut ja hyödyt järjestämisvastuun siirtämisessä kunnille**
- **mahdolliset riskit järjestämisvastuun siirtämisessä kunnille**
- **työvoiman määrää ja työllisyysaluetta koskeva sääntely (huom: poikkeus työvoimapohjan kriteeriin voimaanpanolaissa)**
- **palvelujen tarjoamista koskeva sääntelyesitys**

-

**Luvussa 3 säädettäisiin ohjauksesta ja valvonnasta.**

**Erityisesti toivotaan näkemyksiä seuraavista:**

- **valtakunnalliset tavoitteet**
- **työllisyyden edistämisen valtakunnallinen neuvottelukunta ja sen tehtävät**
- **alueelliset työllisyyden edistämisen yhteistyö- ja seurantakeskustelut**

-

**Luvussa 4 säädettäisiin työnhakijan palveluprosessista.**

**Säännökset vastaavat 2. toukokuuta voimaan tulleen uuden asiakaspalvelumallin (niin sanottu pohjoismainen työvoimapalvelumalli) säännöksiä.**

**Näkemyksenne:**

Uusi asiakaspalvelumalli on varsin yksityiskohtainen ja velvoittava niin asiakkaan kuin työvoimaviranomaisen kannalta. Mallissa on havaittu huomattavia puutteita asiakaspalvelun sujuvuuden osalta, joihin pitäisi kiinnittää huomiota asiakaspalvelun kustannusvaikutusten hallitsemiseksi. Malli on myös hyvin riippuvainen työmarkkinoiden toimivuudesta eikä huomioi riittävästi uudistuksen tuomia mahdollisuuksia kuntaekosysteemissä

**Luvussa 5 säädettäisiin työnvälityksestä ja työnhakuvelvollisuudesta.**

**Näkemyksenne:**

2 §:n mukaan työpaikkailmoitukset edellytettäisiin julkaistavan mainitulla palvelualustalla (Työmarkkinatori), jotta varmistettaisiin työpaikkailmoitusten valtakunnallinen näkyvyys.

Tämä tarkoittanee sitä, että luovutaan työnantajälhtöisestä työnvälityksestä. Tällä hetkellä tämäntekeminen palvelu tarkoittaa sitä, että yrityksiä ja muita työnantajia palvelullaan ehdokasasetteluja tekemällä. Ehdokasasettelut on kysytty palvelu ja siitä luopuminen aiheuttaa heikennyksen työnantajien maksuttomiin palveluihin.

**Luvussa 6 säädetään tieto- ja neuvontapalveluista, asiantuntija-arvioinneista, ammatinvalinnan- ja uraohjauksesta sekä valmennuksesta ja kokeilusta.**

**Näkemyksenne:**

-

**Luvussa 7 säädettäisiin työvoimakoulutuksesta.**

**Näkemyksenne:**

-

**Luvussa 8 säädettäisiin muutosturvakoulutuksesta.**

**Näkemyksenne:**

-

**Luvussa 9 säädettäisiin työttömyysetuudella tuetusta työnhakijan omaehtoisesta opiskelusta.**

**Näkemyksenne:**

-

**Luvussa 10 säädettäisiin työnantajalle myönnettävistä tuista (palkkatuki, 55-vuotta täyttäneiden työllistämistuki, työolosuhteiden järjestelytuki).**

**Näkemyksenne:**

Kunnat ovat työllistäneet palkkatuella, ison työnantajasektorin poisjääminen tästä voi vaikeuttaa avoimille työmarkkinoille palaavien polkua.

**Luvussa 11 säädettäisiin henkilöasiakkaalle myönnettävistä tuista ja korvauksista (starttiraha, työhön tai palveluun hakeutumisesta aiheutuvien kustannusten korvaus, palveluun osallistumisesta aiheutuvien kustannusten korvaus).**

**Näkemyksenne:**

-

**Luvussa 12 säädettäisiin työllistämisvelvoitteesta.**

**Näkemyksenne:**

-

**Luvussa 13 säädettäisiin asiakastietojen käsittelystä ja valtakunnallisesta tietojärjestelmäpalvelusta.**

**Näkemyksenne:**

-

**Luvussa 14 säädettäisiin palvelualustasta.**

**Näkemyksenne:**

-

Luvussa 15 säädettäisiin tukien ja korvausten maksamisesta ja takaisinperinnästä.

Näkemyksenne:

-

Luku 16 käsittää erinäisiä säännöksiä.

Näkemyksenne:

-

Luvussa 17 säädettäisiin muutoksenhausta.

Näkemyksenne:

-

Muut esitykseen sisältyvät lakiehdotukset

Laki elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksesta annetun lain muuttamisesta ja laki elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista sekä elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten kehittämis- ja hallintokeskuksesta

Erityisesti toivotaan näkemyksiä, ovatko ehdotetut muutokset ELY-keskusten sekä KEHA-keskuksen tehtäviin riittävän selkeät ja eri toimijoiden yhteistyötä edistävät?

-

Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain 23 §:n muuttamisesta

-

Laki kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun lain muuttamisesta

Erityisesti toivotaan näkemyksiä seuraavista:

- kuntien vastuulle siirtyvien tehtävien rahoitus, ovatko ehdotetut uudet valtionosuuden määräytymistekijät toimivia rahoituksen kohdentamisessa?
- kolmen vuoden siirtymäaika laskennalliseen rahoitukseen (voimaantulosäännös)
- kunnan työttömyysetuuksien rahoitusvastuun laajentamisen korvaus

-

Laki työttömyysturvalain muuttamisesta (pois lukien 14 luku)

Erityisesti toivotaan näkemyksiä työttömyysturvaprosessiin ja sitä koskevaan toimivaltaan liittyen.

-



**Laki työttömyysturvalain muuttamisesta 14 luku;**  
**Laki työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain muuttamisesta;**  
**Laki työttömyyskassalain muuttamisesta**

**Erityisesti toivotaan näkemyksiä seuraavista:**

- **kunnan työttömyysetuusmenoon kohdistuvan rahoitusvastuun porrastusmalli**
- **eräiden kotoutumisesta annetussa laissa tarkoitettujen henkilöiden kohdalla sovellettavaksi ehdotettu poikkeus kunnan rahoitusvastuuseen työmarkkinatuesta**
- **ehdotus kunnan rahoitusosuuden perintää koskevan tehtävän hoitamisesta Kelassa myös peruspäivärahan ja ansiopäivärahan perusosan osalta**
- **edellä ehdotettujen muutosten vaikutus Kelan, työttömyyskassojen ja Työllisyysrahaston työmäärään mukaan lukien tietojärjestelmämuutokset ja näistä aiheutuvat kustannukset**

-

**Laki ulkomaalaislain muuttamisesta**

-

**Laki luonnontuotteita keräävien ulkomaalaisten oikeudellisesta asemasta annetun lain 8 §:n muuttamisesta**

-

**Laki valtionavustuksesta yritystoiminnan kehittämiseksi vuosina 2021 – 2028 annetun lain muuttamisesta**

-

**Laki palkkaturvalain muuttamisesta;**  
**Laki merimiesten palkkaturvalain muuttamisesta**

-

**Laki Työkanava Oy –nimisestä osakeyhtiöstä annetun lain 4 §:n muuttamisesta**

-

**Laki ammatillisesta koulutuksesta annetun lain muuttamisesta**

-

**Laki kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain muuttamisesta**

-

**Laki vuorotteluvapaalain muuttamisesta**

-

**Laki sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamista koskevan Euroopan unionin lainsäädännön soveltamisesta annetun lain 6 ja 11 §:n muuttamisesta**

-

**Laki tulotietojärjestelmästä annetun lain muuttamisesta;**

**Laki tulotietojärjestelmästä annetun lain 13 §:n väliaikaisesta muuttamisesta annetun lain muuttamisesta**

-

**Laki työsopimuslain muuttamisesta;**

**Laki merityösopimuslain muuttamisesta**

-

**Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 3 a ja 37 a §:n muuttamisesta;**

**Laki valtion virkamieslain 5 a ja 9 c §:n muuttamisesta**

-

**Laki yhteistoimintalain muuttamisesta;**

**Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 8 ja 9 §:n muuttamisesta;**

**Laki yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain 24 ja 25 §:n muuttamisesta**

-

**Laki toimeentulotuesta annetun lain muuttamisesta;**

**Laki eläkkeensaajan asumistuesta annetun lain 14 §:n muuttamisesta;**

**Laki kansaneläkelain 35 §:n muuttamisesta;**

**Laki sairausvakuutuslain 8 luvun 9 §:n muuttamisesta;**

**Laki sotilasavustuslain 11 §:n muuttamisesta;**

**Laki opintotukilain 6 §:n muuttamisesta**

-

**Laki sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunnasta annetun lain 14 §:n muuttamisesta**

-

**Laki tuloverolain muuttamisesta;**

**Laki maatilatalouden tuloverolain 10 f §:n muuttamisesta;**

**Laki elinkeinotulon verottamisesta annetun lain 56 §:n muuttamisesta**

-

**Laki lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain 2 ja 3 §:n muuttamisesta**

-

**Laki rikoslain 47 luvun 6 §:n muuttamisesta;**

**Laki rikosrekisterilain 4 a §:n muuttamisesta;**

**Laki rikosrekisterilain 4 a §:n väliaikaisesta muuttamisesta annetun lain muuttamisesta**

-

**Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta**

**Erityisesti toivotaan näkemyksiä seuraavista:**

- yhteistoimintasopimusten solmimiselle esitetty aikataulu
- henkilöstösiirrot ja henkilöstön asemaan liittyvät menettelytavat
- sitovien sopimusten ja vastuiden siirtyminen

-

## Laki työllistymistä edistävästä monialaisen tuen yhteistoiminnasta

**Erityisesti toivotaan näkemyksiä asiakaskriteerin muutoksesta ja nuorten työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteispalvelua koskevasta sääntelystä.**

Asiakaskriteerien muutoksessa tärkeää, että työttömyyden kestolla ei ole tosiasiallista merkitystä asiakkaan oikeuteen saada monialaista tukea ja ohjautuminen monialaiseen yhteispalveluun perustuu puhtaasti asiakkaan palvelutarpeeseen.

9§ Resurssit perustuneet tähän saakka sopimukseen, takaako laki riittävät resurssit erityisesti hyvinvointialueilta? Tulisiko lainsäädännöllä varmistaa välttämättömät resurssit tai edellyttää sopimuksellisuutta?

15§ Mistä alkaen työttömään sovelletaan tätä lakia: siitä kun lähettävä taho arvioi asiakkaalla olevan monialainen yhteispalvelun tarve, siitä kun asiakas rekisteröidään TYPPI-järjestelmään? Asiakkaan tietosuojan toteutumisen kannalta laissa säädettävä selkeästi milloin häneen kohdistetaan ko. Lakia.

Miten nuorten työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteispalvelu suhteutuu Ohjaamoon ja ns. Normaaliin asiakaspalveluun TYP-palvelussa, työvoimaviranomaisessa ja kohdistuuko tämä laki (esim. Tietojenvaihtoon liittyen) niihin nuoriin, jotka osallistuvat palveluun tämän lainkohdan mukaan järjestetyssä toiminnassa. Lähtökohdaksi asetettava nuorten tarpeet nopeasta ja helposta palveluun pääsystä, palvelujärjestelmän päällekkäisyys ja moninaisuus ei edistä tuen piiriin pääsyä.

## Muut huomionne esityksestä

**Kommentoitavaa:**

-

Nurmela Jarmo  
Etelä-Pohjanmaan TE-toimisto