

Ärende: VN/558/2022

## **Utkast till regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagstiftning som omorganiserar den offentliga arbetskrafts- och företags servicen**

### Lakiesityksen luvut 2-12

#### **Huomionne hallituksen esityksen luvusta 2 *Nykytila ja sen arviointi:***

Kimitoöns kommuns utlåtande om regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagstiftning som omorganiserar den offentliga arbetskrafts- och företags servicen

#### Bakgrund

Stärkande av sysselsättningen och höjning av sysselsättningsgraden till 75 procent utgör en central målsättning i regeringsprogrammet. Enligt besluten i budgetmanglingen i september 2020 kommer regeringen under sin regeringsperiod att vidta sysselsättande åtgärder som stärker ekonomin med målet att åstadkomma en sysselsättande effekt med ytterligare 80 000 sysselsatta personer.

Enligt regeringsprogrammet stärks kommunernas roll som arrangör av arbetskraftstjänsterna. Som en första åtgärd inleddes den 1 mars 2021 ett kommunförsök för främjande av sysselsättningen, där försökskommunerna delvis ansvarar för erbjudandet av arbets- och näringslivstjänsterna inom sitt område. Kimitoöns kommun har inte deltagit i kommunförsöket.

Vid halvtidsöversynen våren 2021 fattade regeringen beslut om att fortsätta beredningen med överföringen av TE-tjänsterna på kommunerna. Enligt regeringens riktlinjer skapas det i samband med överföringen en finansieringsmodell som uppmuntrar kommunerna att utveckla sin verksamhet så att den främjar sysselsättningen med resultatet att ytterligare 7 000–10 000 personer sysselsätts genom reformen. Enligt dessa riktlinjer är syftet med beredningen att utvidga kommunens ansvar för arbetslöshetsskyddets basdel samt att sambandet mellan arbetslöshetsskydd och tjänsterna för aktivering av den arbetslösa avlägsnas. Statens och kommunerna skulle dela på kostnadsansvaret i anknäytning till finansieringen av arbetskraftstjänsterna, vilket tryggar kommunernas incitament att ordna med tjänster också för dem som har den svagaste ställningen på arbetsmarknaden.

Kimitoöns kommun anser att överföringen av arbetskrafts- och näringslivstjänsterna på kommunerna är en önskad reform, som ska genomföras med främjande av påverkan från tjänsterna. Lagen bör möjliggöra flexibla närtjänster med kunden i fokus.

Helheten är huvudsakligen positiv, men den kräver vissa preciseringar för att målsättningarna med reformen ska nås och verksamhetsförutsättningarna för kommunens självstyre samtidigt tryggas.

Kimitoöns kommun konstaterar att den mest betydande svagheten med propositionen är att befogenheterna, ansvaret och finansieringen separeras. Kravet på ett enhetligt sysselsättningsområde gör att det föreslagna kriteriet med en arbetskraft på 20 000 personer i praktiken är betydelselöst och i värsta fall splittrar de naturliga sysselsättningsområdena. Kravet på samarbete och bedömningen av verksamheten i kombination med statsrådets beslutanderätt skapar en ny styrningsmekanism, som omotiverat begränsar det kommunala självstyret. Till följd av att ansvaren separeras blir de helheter över vilka tillsyn ska utövas komplicerade.

Kimitoöns kommun anser att varje kommun ska ha organiseringsansvar. Samtidigt ska samarbetet mellan kommunerna och med övriga aktörer bli tätare. På det sättet tryggar man flexibla och kundorienterade tjänster samtidigt som kommunens möjligheter att främja sysselsättningen och livskraften tryggas.

Kimitoöns kommun beaktar att samarbetsplikten i propositionen gäller genomförandet av den offentliga arbetskraftsservicen. Utbytet av information och samarbetet med välfärdsområdena har inte alls beaktats i förslaget. Detta försvårar möjligheterna att utveckla ett tvärsektorielt samarbete.

Kimitoöns kommun anser det vara viktigt att samarbetet och informationsutbytet med välfärdsområdena införs i lagstiftningen.

### **Huomionne hallituksen esityksen luvusta 3 *Tavoitteet:***

-

### **Huomionne hallituksen esityksen luvusta 4.1 *Keskeiset ehdotukset:***

Allmänna bestämmelser, tjänster som överförs och ikraftträdande

För att reformen ska uppnå de uppställda målen ska de för uppgifterna tillgängliga resurserna och finansieringen stå i proposition till varandra och de uppgiftshelheter som överförs ska var kundorienterade och tydliga servicehelheter.

Arbetskraftsmyndigheten bör som offentlig arbetskraftsservice organisera arbetsförmedling, väglednings- och rådgivningstjänster, arbetssökning-, karriär och arbetsträning samt arbetskraftsutbildning effektivt och på båda inhemska språken.

För att målen för reformen ska genomföras bör tjänsterna bilda tydliga, ändamålsenliga och kostnadseffektiva helheter. Det här kräver en fördomsfri granskning av hur uppgifterna fördelas.

Av propositionen framgår det inte tydligt och specificerat vilka uppgifter som överförs från staten till kommunerna och hur många anställda som ska sköta dessa uppgifter. Av propositionen framgår det inte heller tydligt vilka uppgifter som ska avskaffas och vilka som ersätts med nya uppgifter. Antalet anställda som övergår till kommunerna varierar i olika delar av förslaget.

I förslaget har på ett oändamålsenligt sätt flera sådana uppgifter som utgör en fast del av kundbetjäningshelheten inom TE-tjänsterna inte överförts till kommunerna. Till dessa uppgifter hör bl.a. vissa uppgifter i anknytning till beviljandet av arbetslöshetskydd samt genomförandet av träningen för ungdomarnas välmående och förmåga att klara sig (ONNI-verksamheten). Likaså utgör telefonservicen för personkunder och telefonservicen för nyföretagare och arbetsgivar-/företagskunder, som enligt propositionen stannar kvar hos staten, också en stor, central helhet.

Kimitoöns kommun anser att kunden ska stå i centrum för granskningen av uppgifterna så att uppgifterna bildar en enhetlig och tydlig helhet.

Det uppstår alltid förändringskostnader vid stora reformen och när uppgifter överförs från staten till kommunen. Förändringskostnaderna är kostnader av engångsnatur, som uppstår när uppgifterna överförs på en ny aktör.

Eftersom det är lagstadgade uppgifter som överförs till kommunerna ska kostnaderna utredas samt kommunerna få ersättning för samtliga förändringskostnader.

### Finansiering

Kimitoöns kommun anser det vara positivt att staten förbinder sig att betala kostnaderna för överföringen av ansvaret för uppgifterna i sin helhet.

I utkastet till lagförslag har uträkningarna av den totala kostnaden för de uppgifter som överförs till kommunerna gjorts enligt kostnadsutfallet för 2019. En höjning av de kostnader som grundar sig på utfallet för det året sker bl.a. med kostnaderna för den nya modellen för kundservice. Kimitoöns

kommun anser det vara motiverat att kostnaden för de uppgifter som överförs till grunden för kommunens statsandel definieras utgående från budgeten för övergångsåret (2024). Det skulle vara bra om finansieringen av de uppgifter som överförs till kommunerna grundar sig på en bedömning av uppgifternas omfattning och hur krävande de är och inte på det nuvarande servicesystemets förmåga att genomföra uppgifterna.

Den lagstadgade samarbetsmodellen för kommunerna, som grundar sig på ett minikriterium för en arbetskraft på 20 000 personer, spelar en central roll för finansieringshelheten. Kimitoöns kommun anser det vara en svaghet i modellen att varje kommun får finansiering för uppgifterna, men kostnaderna och organiseringsuppgifter endast faller på anordnaren. Det centrala målet för incitamentsmodellen, det vill säga den nya ansvarsmodellen för arbetslöshetsskyddet, är däremot att styra en effektiv och påverkande organisering av TE-tjänster som leder till sysselsättning. Varje kommun får också ansvaret för arbetslöshetsskyddet och ersättningen för det, men det är endast anordnaren som har organiseringsansvaret. Det här betyder att makten och det ekonomiska ansvaret i kommunen inte står i proportion till varandra. Också av denna orsak bör organiseringsansvaret ligga hos varje kommun och kommunerna bör sinsemellan kunna komma överens om hur de organiserar uppgifterna.

Den föreslagna finansieringsmodellen och kompensationsmodellen för arbetskraftskostnaderna skapar en mekanism där kommunens kostnader är kraftigt beroende av konjunkturerna i synnerhet för arbetslöshetsförmånerna. Kimitoöns kommun anser det vara motiverat att förskjuta tyngdvikten i kompensationsmodellen mera mot kriterierna för omfattande arbetslöshet. Det här jämnar ut riskerna för konjunkturväxlingar och ekonomiska chocker som uppstår utanför kommunens påverkansområde. Den justerade vikten kan också motiveras med att behovsgrundad verksamhet bäst genomförs med kriteriet för omfattande arbetslöshet när finansieringen följer arbetslösheten. Modellen förbättrar också förutsättningarna för erbjudandet av jämlika TE-tjänster i synnerhet när de ovan beskrivna negativa effekterna av konjunktursvängningarna uppstår.

**Huomionne hallituksen esityksen luvusta 4.2 *Pääasialliset vaikutukset:***

-

**Huomionne hallituksen esityksen luvusta 5 *Muut toteuttamismuutokset:***

-

**Huomionne hallituksen esityksen luvusta 8 *Lakia alemman asteinen sääntely:***

-

**Huomionne hallituksen esityksen luvusta 10 *Toimeenpano ja seuranta:***

Statens uppgifter och styrning

Enligt förslaget spjälkas organiseringsansvaret och finansieringsansvaret upp i den nya strukturen. Varje kommun bär finansieringsansvaret. Endast de kommuner som uppfyller kravet på en arbetskraft om minst 20 000 personer kan ensamma ha organiseringsansvaret. Om en kommuns arbetskraft är mindre än 20 000 personer ska kommunen i syfte att anordna servicen bilda ett

samarbetsområde (sysselsättningsområde) tillsammans med en eller flera andra kommuner. Ansvaret för produktionen av servicen är fördelad på dem som har organiseringsansvaret och de separata aktörer som producerar arbetskraftsservicen. Statens styrande makt stärks också i förhållande till kommunerna i jämförelse med den styrning av kommunerna som sker i nuläget.

Vid tillsynen bör det göras en utvärdering av om ansvaret för en observerad brist eller ett missförhållande är anordnarens eller producentens eller bådas och om så är fallet hur ansvarsfördelningen mellan de olika aktörerna ska definieras. Det kan exempelvis uppstå en situation där man är tvungen att avgöra vilken instans som bär ansvaret för (språk) problem i tillgången till servicen. Beror problemet på för knapp finansiering eller på att statens styrning styr verksamheten i en viss riktning, förmågan att genomföra organiseringsansvaret hos den organiseringsansvariga eller på serviceproducentens verksamhet? På grund av att ansvaret spjälkas upp kommer utredningsuppgifterna i anknytning till tillsynen att bli betydligt mera komplexa. Kimitoöns kommun anser att uppspjälkningen av ansvaren kan leda till frågor som blir ytterst svåra att avgöra i samband med tillsynen.

#### **Huomionne hallituksen esityksen luvusta 12 *Suhde perustuslakiin ja säätämisyjärjestys:***

-

### **Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä**

**Luku 1 sisältää lain yleiset säännökset.**

**Näkemyksenne:**

-

**Luvussa 2 säädettäisiin järjestämisvastuusta.**

**Erityisesti toivotaan näkemyksiä seuraavista:**

- **edut ja hyödyt järjestämisvastuun siirtämisessä kunnille**
- **mahdolliset riskit järjestämisvastuun siirtämisessä kunnille**
- **työvoiman määrää ja työllisyysaluetta koskeva sääntely (huom: poikkeus työvoimapohjan kriteeriin voimaanpanolaissa)**
- **palvelujen tarjoamista koskeva sääntelyesitys**

#### **Organiseringsansvar**

Enligt propositionen överförs ansvaret för de tjänster som erbjuds arbets sökande och företag samt andra tjänster som erbjuds arbetsgivaren på kommunerna. Kimitoöns kommun anser övergången till en kommunbaserad arbetskraftsmodell vara bra, men vi vill lyfta fram vår oro för att man de facto enligt det gjorda förslaget håller på att överföra majoriteten av uppgifterna på samarbetsområden i

stället för på kommunerna, vilket inte motsvarar de önsknings och förväntningar som kommunerna ställt på reformen. Den föreslagna modellen med organiseringsansvar inskränker på kommunens möjligheter att verka. De satsningar på sysselsättningen som kommunen frivilligt ger resurser till kan minska på grund av den för snäva definitionen av organiseringsansvaret i förslaget, vilket betyder att det blir allt svårare att nå målsättningarna för höjningen av sysselsättningsgraden.

Det kommunkosystem som på ett väsentligt sätt anknyter till den nya modellen kan inte utnyttjas på bästa möjliga sätt när organiseringsansvaret och finansieringsansvaret avskiljs från varandra, strävan är att bilda möjligast stora områden och överreglering sker. Kommunbasen erbjuder en fungerande miljö för genomförandet, förvaltningsstrukturen, kopplingarna och möjligheterna till jämlika tjänster. Den offentliga maktens beslut bör alltid fattas möjligast nära människorna (subsidiaritetsprincipen).

Samma aktör bör ha organiseringsansvaret och pengarna. Genom att förlita sig på kommunernas förmåga, kompetens och vilja att organisera servicen på bästa möjliga sätt hittar man de bästa metoderna för organisering av servicen i området och samtidigt minimeras utmaningarna med gränssnitten. Kravet på jämlik service styr redan i sig kommunerna att frivilligt söka sig till samarbete kring sådan service där det behövs samarbete mellan kommunerna. Staten har möjlighet att genom de service- och finansieringsmodeller som har beskrivits i samarbetsavtalen mellan kommunerna säkerställa att en jämlik och tillgänglig service förverkligas och att också varje enskild kommun klarar av den här för kommunerna viktiga nya uppgiften.

Enligt det föreslagna 2 kap. 2 § kan kommuner vars arbetskraft uppgår till minst 20 000 personer själva anordna den arbetskraftsservice som omfattas av kommunens organiseringsansvar. Om en kommuns arbetskraft är mindre än 20 000 personer ska kommunen i syfte att anordna servicen bilda ett samarbetsområde (sysselsättningsområde) tillsammans med en eller flera andra kommuner så att arbetskraften uppgår till minst 20 000 personer totalt. Sysselsättningsområdet ska dessutom utgöra ett geografiskt sammanhängande och ur arbetsmarknads- och pendlingssynvinkel fungerande område.

Statsrådet får ge ett sysselsättningsområde i vilket antalet anställda underskrider 20 000 men är minst 17 000 tillstånd att ordna arbetskraftsservice om det behövs för att trygga invånarnas språkliga rättigheter eller bildandet av ett sysselsättningsområde skulle förutsätta en sammanslagning av pendlingsområden (lagen om införande av lagen om ordnande av arbetskraftsservice och vissa andra lagar som har samband med den).

Kimitoöns kommun anser att förutsättningarna för organiseringsansvaret har lagts onödigt högt. Kravet på att arbetskraften uppgår till minst 20 000 personer betyder i praktiken en befolkningsbas med över 40 000 invånare. I kombination med kravet på ett sammanhängande sysselsättningsområde kräver den föreslagna lagstiftningen en avsevärt större arbetskrafts- och befolkningsbas. I motiveringarna till propositionen finns det inga grunder baserade på servicen för att den aktör som organiserar servicen ska ha en så här stor arbetskraftsbas.

Statsrådets befogenhet att avvika från kravet på arbetskraftsbas till 17 000 personer är ringa och ändrar inte helhetsbilden av förslaget. Helhetsbedömningen är att det i den föreslagna lösningen i grunden inte verkar vara fråga om överföring av en uppgift från staten till kommunerna utan grundandet av en kommunbaserad regional arbetskraftsförvaltningsnivå.

Möjligheten att utnyttja det mervärde som de uppgifter som redan nu ligger på kommunernas ansvar vid skötseln av sysselsättningen ger bör vara utgångspunkten för organiseringsansvaret. Varje kommun bör ha organiseringsansvar och kommunerna kan sinsemellan i enlighet med kommunallagen komma överens om hur de organiserar uppgifterna.

Näringslivet i Kimitoöns kommun är mycket säsongsbetonat och därför varierar behovet av arbetskraft mycket beroende på årstiden. De största branscherna i kommunen är besöksnäringen och servicebranscherna i anslutning till den samt jordbruket. Arbetsgivarprofilen i kommunen består till största delen av mikro- och småföretag, för vilka nätverksbaserat samarbete och kommunens aktiva sysselsättningspolitik, samarbete med läroanstalter och stöd är ytterst viktiga. Kimitoöns kommun anser att den lokala dynamiska modellen och kommunekosystemet i anslutning till den på bästa möjliga sätt stärker kommunernas roll som anordnare av sysselsättningstjänster, hellre än omfattande sysselsättningsområden.

Kommunerna i sysselsättningsområdet kan sinsemellan komma överens om arbetsfördelningen för produktionen av servicen. Genom detta kan man i viss mån utnyttja kommunernas potential, men det eliminerar inte de viktigaste problemen i förslaget.

I praktiken ska arbetskraftsservicen i så gott som hela landet organiseras genom samarbete. Samarbetsplikten begränsar det kommunala självstyret genom att begränsa bestämmanderätten för det organ som kommuninvånarna valt genom direkta val. Vid bedömningen av arbetskraftsservicens betydelse för och andel av kommunens verksamhet bör det beaktas att välfärdsområdena tar över organiseringsansvaret för social- och hälsovårdstjänsterna i början av 2023. Arbetskraftsservicens relativa vikt i kommunhelheten är kännbar, vilket betyder att det inte är fråga om en liten uppgiftshelhet. Detta styrker för sin del behovet att reformen inte får begränsa det kommunala självstyret.

### **Luvussa 3 säädettäisiin ohjauksesta ja valvonnasta.**

#### **Erityisesti toivotaan näkemyksiä seuraavista:**

- **valtakunnalliset tavoitteet**
- **työllisyyden edistämisen valtakunnallinen neuvottelukunta ja sen tehtävät**
- **alueelliset työllisyyden edistämisen yhteistyö- ja seurantakeskustelut**

-

Luvussa 4 säädettäisiin työnhakijan palveluprosessista.

Säännökset vastaavat 2. toukokuuta voimaan tulleen uuden asiakaspalvelumallin (niin sanottu pohjoismainen työvoimapalvelumalli) säännöksiä.

Näkemyksenne:

-

Luvussa 5 säädettäisiin työnvälityksestä ja työnhakuvelvollisuudesta.

Näkemyksenne:

-

Luvussa 6 säädetään tieto- ja neuvontapalveluista, asiantuntija-arvioinneista, ammatinvalinnan- ja uraohjauksesta sekä valmennuksesta ja kokeilusta.

Näkemyksenne:

-

Luvussa 7 säädettäisiin työvoimakoulutuksesta.

Näkemyksenne:

-

Luvussa 8 säädettäisiin muutosturvakoulutuksesta.

Näkemyksenne:

-

Luvussa 9 säädettäisiin työttömyysetuudella tuetusta työnhakijan omaehtoisesta opiskelusta.

Näkemyksenne:

-

Luvussa 10 säädettäisiin työnantajalle myönnettävistä tuista (palkkatuki, 55-vuotta täyttäneiden työllistämistuki, työolosuhteiden järjestelytuki).

Näkemyksenne:

-

Luvussa 11 säädettäisiin henkilöasiakkaalle myönnettävistä tuista ja korvauksista (starttiraha, työhön tai palveluun hakeutumisesta aiheutuvien kustannusten korvaus, palveluun osallistumisesta aiheutuvien



kustannusten korvaus).

**Näkemyksenne:**

-

Luvussa 12 säädettäisiin työllistämisvelvoitteesta.

**Näkemyksenne:**

-

Luvussa 13 säädettäisiin asiakastietojen käsittelystä ja valtakunnallisesta tietojärjestelmäpalvelusta.

**Näkemyksenne:**

-

Luvussa 14 säädettäisiin palvelualustasta.

**Näkemyksenne:**

-

Luvussa 15 säädettäisiin tukien ja korvausten maksamisesta ja takaisinperinnästä.

**Näkemyksenne:**

-

Luku 16 käsittää erinäisiä säännöksiä.

**Näkemyksenne:**

-

Luvussa 17 säädettäisiin muutoksenhausta.

**Näkemyksenne:**

-

**Muut esitykseen sisältyvät lakiehdotukset**

**Laki elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksesta annetun lain muuttamisesta ja laki elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista sekä elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten kehittämis- ja hallintokeskuksesta**

**Erityisesti toivotaan näkemyksiä, ovatko ehdotetut muutokset ELY-keskusten sekä KEHA-keskuksen tehtäviin riittävän selkeät ja eri toimijoiden yhteistyötä edistävät?**

-

**Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain 23 §:n muuttamisesta**

-  
**Laki kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun lain muuttamisesta**

**Erityisesti toivotaan näkemyksiä seuraavista:**

- kuntien vastuulle siirtyvien tehtävien rahoitus, ovatko ehdotetut uudet valtionosuuden määräytymistekijät toimivia rahoituksen kohdentamisessa?
- kolmen vuoden siirtymäaika laskennalliseen rahoitukseen (voimaantulosäännös)
- kunnan työttömyysetuuksien rahoitusvastuun laajentamisen korvaus

-  
**Laki työttömyysturvalain muuttamisesta (pois lukien 14 luku)**

**Erityisesti toivotaan näkemyksiä työttömyysturvaprosessiin ja sitä koskevaan toimivaltaan liittyen.**

-  
**Laki työttömyysturvalain muuttamisesta 14 luku;**

**Laki työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain muuttamisesta;**

**Laki työttömyyskassalain muuttamisesta**

**Erityisesti toivotaan näkemyksiä seuraavista:**

- kunnan työttömyysetuusmenoon kohdistuvan rahoitusvastuun porrastusmalli
- eräiden kotoutumisesta annetussa laissa tarkoitettujen henkilöiden kohdalla sovellettavaksi ehdotettu poikkeus kunnan rahoitusvastuuseen työmarkkinatuesta
- ehdotus kunnan rahoitusosuuden perintää koskevan tehtävän hoitamisesta Kelassa myös peruspäivärahan ja ansiopäivärahan perusosan osalta
- edellä ehdotettujen muutosten vaikutus Kelan, työttömyyskassojen ja Työllisyysrahaston työmäärään mukaan lukien tietojärjestelmämuutokset ja näistä aiheutuvat kustannukset

-  
**Laki ulkomaalaislain muuttamisesta**

-  
**Laki luonnontuotteita keräävien ulkomaalaisten oikeudellisesta asemasta annetun lain 8 §:n muuttamisesta**

-  
**Laki valtionavustuksesta yritystoiminnan kehittämiseksi vuosina 2021 – 2028 annetun lain muuttamisesta**

-  
**Laki palkkaturvalain muuttamisesta;**

**Laki merimiesten palkkaturvalain muuttamisesta**

-

**Laki Työkanava Oy –nimisestä osakeyhtiöstä annetun lain 4 §:n muuttamisesta**

-

**Laki ammatillisesta koulutuksesta annetun lain muuttamisesta**

-

**Laki kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain muuttamisesta**

-

**Laki vuorotteluvapaalain muuttamisesta**

-

**Laki sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamista koskevan Euroopan unionin lainsäädännön soveltamisesta annetun lain 6 ja 11 §:n muuttamisesta**

-

**Laki tulotietojärjestelmästä annetun lain muuttamisesta;**

**Laki tulotietojärjestelmästä annetun lain 13 §:n väliaikaisesta muuttamisesta annetun lain muuttamisesta**

-

**Laki työsopimuslain muuttamisesta;**

**Laki merityösopimuslain muuttamisesta**

-

**Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 3 a ja 37 a §:n muuttamisesta;**

**Laki valtion virkamieslain 5 a ja 9 c §:n muuttamisesta**

-

**Laki yhteistoimintalain muuttamisesta;**

**Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 8 ja 9 §:n muuttamisesta;**

**Laki yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain 24 ja 25 §:n muuttamisesta**

-

**Laki toimeentulotuesta annetun lain muuttamisesta;**

**Laki eläkkeensaajan asumistuesta annetun lain 14 §:n muuttamisesta;**

**Laki kansaneläkelain 35 §:n muuttamisesta;**

**Laki sairausvakuutuslain 8 luvun 9 §:n muuttamisesta;**

**Laki sotilasavustuslain 11 §:n muuttamisesta;**

**Laki opintotukilain 6 §:n muuttamisesta**

-

**Laki sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunnasta annetun lain 14 §:n muuttamisesta**

-

**Laki tuloverolain muuttamisesta;**

**Laki maatilatalouden tuloverolain 10 f §:n muuttamisesta;**

**Laki elinkeinotulon verottamisesta annetun lain 56 §:n muuttamisesta**

-

**Laki lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain 2 ja 3 §:n muuttamisesta**

-

**Laki rikoslain 47 luvun 6 §:n muuttamisesta;**

**Laki rikosrekisterilain 4 a §:n muuttamisesta;**

**Laki rikosrekisterilain 4 a §:n väliaikaisesta muuttamisesta annetun lain muuttamisesta**

-

**Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaansaattamisesta**

**Erityisesti toivotaan näkemyksiä seuraavista:**

- yhteistoimintasopimusten solmimiselle esitetty aikataulu
- henkilöstösiirrot ja henkilöstön asemaan liittyvät menettelytavat
- sitovien sopimusten ja vastuiden siirtyminen

-

**Laki työllistymistä edistävästä monialaisen tuen yhteistoiminnasta**

**Erityisesti toivotaan näkemyksiä asiakaskriteerin muutoksesta ja nuorten työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteispalvelua koskevasta sääntelystä.**

-

**Muut huomioon esityksestä**

**Kommentoitavaa:**

-

Strandberg Erika  
Kimitoöns kommun

Lund Erik  
Kimitoöns kommun