

**ILO-asiakirja
2/2025**

Suomen ILO-neuvottelukunnan toimintakertomus 2025



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet



TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖ
Suomen ILO-neuvottelukunta



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

SUOMEN ILO-NEUVOTTELUKUNNAN TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2025

1. ILO-neuvottelukunnan tehtävät ja työn organisointi

Suomen ILO-neuvottelukunta on Kansainvälisen työjärjestön (ILO) perussäännön ja vuonna 1976 hyväksytyn kolmikantaneuvotteluja koskevan yleissopimuksen nro 144 sekä sitä täydentävän suosituksen nro 152 mukainen asiantuntijaelin. Se avustaa työ- ja elinkeinoministeriötä ILO:n toimialaan kuuluvien asioiden käsittelyssä. Neuvottelukunnan tehtävät on määritelty Suomen ILO-neuvottelukunnasta annetussa asetuksessa (851/1977).

Valtioneuvosto asetti 20.12.2022 Suomen ILO-neuvottelukunnan ajalle 1.1.2023–31.12.2025. Neuvottelukuntaan kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi 12 muuta jäsentä, jotka edustavat eri ministeriöitä ja työmarkkinajärjestöjä sekä Suomen Yrittäjiä. Neuvottelukunnan asiantuntijoiden ja sihteereiden nimeäminen sekä jaostojen asettaminen käsiteltiin ja hyväksyttiin kirjallisessa menettelyssä tammikuussa 2023. Neuvottelukunnan ja jaostojen pöytäkirjat ovat hankkeessa toimikausittain, linkki toimikauteen [Suomen ILO-neuvottelukunta](#).

Neuvottelukunta toimii neuvottelu- ja lausunnonantoelimenä asioissa, jotka koskevat:

- 1) vastauksia, joita hallitus antaa Kansainvälisen työkonferenssin (ILC) työjärjestykseen otettuja asioita koskeviin kysymyksiin ja lausuntoja, joita se antaa konferenssin käsiteltäviksi tulevista tekstiluonnoksista;
- 2) ILO:n hyväksymien uusien yleissopimusten ja suositusten saattamista eduskunnan käsiteltäviksi sekä yleissopimusten ratifioimista ILO:n perussäännön 19 artiklan mukaisesti;
- 3) ratifioimattomien yleissopimusten ja toistaiseksi toteutumatta jääneiden suositusten ottamista uudelleen tarkastettaviksi sopivin väliajoin silmällä pitäen yleissopimusten ratifiointien ja suositusten toteuttamisen edistämistä;
- 4) mahdollisia kysymyksiä, jotka liittyvät Kansainväliselle työtoimistolle ILO:n perussäännön 22 artiklan mukaisesti annettaviin selvityksiin sekä
- 5) ehdotuksia, jotka koskevat ratifioitujen yleissopimusten irtisanomista.

Neuvottelukunta antaa valtioneuvostolle ja työ- ja elinkeinoministeriölle lausuntoja sekä tekee aloitteita asioista, jotka koskevat:

- 1) Suomen edustusta ILO:n työkonferensseissa ja hallintoelimissä sekä sen järjestämissä kokouksissa ja neuvotteluissa;
- 2) ILO:n päämäärien ja toiminnan tekemistä tunnetuksi kotimaassa;
- 3) ILO:n toimintaan liittyviä muita laajakantoisia tai periaatteellisia kysymyksiä sekä
- 4) muita ILO:n toimialaan kuuluvia kysymyksiä, jotka työ- ja elinkeinoministeriö osoittaa neuvottelukunnan käsiteltäviksi.

Neuvottelukunnan kokoonpano on liitteenä 1.

1.1. Työjaosto

Työjaosto valmistelee neuvottelukunnan toimialaan kuuluvia periaatteellisia ja laajakantoisia kysymyksiä ja käsittelee kiireelliset asiat silloin, kun neuvottelukuntaa ei ole mahdollista saada koolle. Jaostossa on yhtä monta työnantaja- ja työntekijäpuolta edustavaa jäsentä. Jaostolla on oikeus kuulla asiantuntijoita.

Työjaosto ei kokoontunut kertomusvuoden aikana.

Työjaoston kokoonpano on liitteenä 1.

1.2. Sopimusjaosto

Sopimusjaosto käsittelee kysymyksiä, jotka koskevat ILO:n hyväksymien yleissopimusten ja suositusten suhdetta ja vastaavuutta Suomen kansallisen lainsäädännön ja käytännön kanssa sekä mainituista seikoista ILOlle annettavia raportteja. Tässä tarkoituksessa sopimusjaosto:

- a) käsittelee yleissopimuksia ja suosituksia koskevat luonnokset hallituksen esityksiksi ja antaa niistä lausuntonsa,
- b) käsittelee yleissopimuksia koskevat vuosiraporttiluonnokset ja antaa niistä lausuntonsa,
- c) käsittelee ILO:n toimialakomiteoiden kokouksia varten valmisteltavista raporteista annettavat lausunnot,
- d) selvittää ratifioimattomien yleissopimusten suhdetta kansalliseen lainsäädäntöön ja kyseisten yleissopimusten ratifiointimahdollisuuksia ja antaa tästä määräajoin selonteon neuvottelukunnalle,
- e) valmistelee muut ILO:n yleissopimusten ja suositusten soveltamiseen ja täytäntöönpanoon liittyvät kysymykset,
- f) pyrkii osaltaan tekemään ILO:n sopimustoimintaa tunnetuksi,
- g) selvittää ja laatii esityksiä siitä, miten ILOlle annettavien raporttien valmistelua voidaan kehittää. Tässä tarkoituksessa se erityisesti pyrkii yhteistyön kehittämiseen tilastojen tuotannosta vastaavien tahojen kanssa.

Kunnallisen työmarkkinajärjestön (Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT) edustaja kutsutaan asiantuntijana sopimusjaoston kokouksiin silloin, kun niissä käsitellään erityisesti kuntapuolen intresseissä olevia asioita.

Kertomusvuoden aikana sopimusjaosto kokoontui neljä kertaa.

Jaosto valmisti ja käsiteli keväällä ILO:n perussäännön artiklan 19 mukaisen raportin suosituksesta R205. Jaostolle esiteltiin ja siellä hyväksyttiin STM:n selvitys sosiaaliturvaa koskevan yleissopimuksen C102 ratifiointiedellytyksistä. Selvityksen mukaan ns. kolmannen sukupolven sopimusten vaatimukset täytetään, joten tarvetta sopimuksen ratifiointiin ei ole.

Jaosto valmisti ja käsiteli syksyllä ILO:n perussäännön 22 artiklan mukaisen raportin ratifioiduista yleissopimuksista. Raportointi koski kymmentä yleissopimusta ja kahta pöytäkirjaa: C+P081, C100, C111, C129, C149, C+P155, C156, C177, C187 ja C189. Jaosto valmisti ja käsiteli myös sopimuksen C83 (kansainvälisten työnormien soveltaminen emämaahan kuulumattomilla alueilla) kumoamisen, jota puollettiin.

Jaosto valmisti ja käsiteli erillisen lausunnon työkonferenssin 2026 standardiaiheesta alustatalous (toinen käsittely).

Sopimusjaoston kokoonpano on liitteenä 1.

2. ILO-neuvottelukunnan toiminta vuonna 2025

2.1. Kokoukset

ILO-neuvottelukunta kokoontui kertomusvuoden aikana neljä kertaa.

Neuvottelukunta käsitteli ja hyväksyi keväällä ILO:n perussäännön 19 artiklan mukaisen edellä todetun sopimusjaostossa käsitellyn määräaikaisraportin suosituksesta R205 ILOlle, sosiaaliturvaa koskevan yleissopimuksen C102 ratifiointiedellytysten selvitysmuistion, ks [ILO:n julkaisut ja raportit](#) ja sen johtopäätöksen, ettei yleissopimusta esitetä ratifioitavaksi, sekä neuvottelukunnan toimintakertomuksen 2024 ja -suunnitelman 2025.

Kokouksissa oli esillä tulevien vuosien konferenssiaiheet ja kolmikannan viestit Sosiaaliseen huippukokoukseen, keskustelussa oli Sosiaalisen oikeudenmukaisuuden globaalin koalition tilanne ja siihen liittyvä [ohjelma](#) konferenssin yhteydessä 12.6.2025, sosiaalisen kehityksen huippukokouksen valmistelu (Satu Leino, STM) ja Suomen esitys tilaisuudessa (Mesiäislehto ja Hiilamo/THL Policy Brief/Weelbeing Economy). Neuvottelukunnassa seurattiin Suomen ja ILO:n valmistautumista vuoden 2025 Sosiaaliseen huippukokoukseen sekä Global Coalition for Social Justice -koalition puitteissa tehtävää työtä.

Neuvottelukunnan ja koko konferenssidelegaation yhteiskokous, aiheena mm. konferenssin aiheet ja käytännön järjestelyt, pidettiin hybridinä 23.5.2025.

Syksyllä neuvottelukunta hyväksyi perussäännön 22 artiklan mukaiset sopimusjaostossa käsitellyt määräaikaisraportit em. ratifioiduista yleissopimuksista, sopimuksen C83 (kansainvälisten työnormien soveltaminen emämaahan kuulumattomilla alueilla) kumoamisen puoltamisen sekä työkonferenssin 2026 standardiaihetta ihmisarvoinen työ alustataloudessa (toinen käsittely) koskevan lausunnon raportista (Brown report).

Neuvottelukunnan kokouksissa oli esillä hallintoneuvoston kokousten ja aiemman sekä tulevan konferenssin asioiden seuranta ja jälkiseuranta, lakko-oikeuden kuulumista yleissopimukseen C87 koskevan erimielisyyden ratkaisemisen edistymisen kansainvälisessä tuomioistuimessa, ILOlta Suomelle työrauhaa koskevaan lainsäädäntöuudistukseen ja lakko-oikeuteen liittyneen kirjeen jatkovaiheet, Valko-Venäjän tilanne ja tarve selvittää vuoden 2023 työkonferenssissa hyväksytyn yleissopimuksen C191 ratifiointiedellytykset ja sen prosessi. Syksyllä hyväksyttiin neuvottelukunnan toimintakertomus 2025.

2.2. Työkonferenssi

Kansainvälisen työjärjestö ILO:n 113. työkonferenssi pidettiin Genevessä 2.–13.6.2025. Täysistuntoja oli mahdollista seurata virtuaalisesti kuten aikaisemminkin ja komiteatyöhön osallistujilla oli mahdollisuus seurata virtuaalisesti komiteoiden kokouksia ilman puheenvuoromahdollisuutta.

Valtioneuvosto asetti valtuuskunnan 24.4.2025, jota täydennettiin TEM:n päätöksellä 25.4.2025 esitetyistä neuvonantajista. Suomen valtuuskunnassa olivat hallituksen edustajina neuvotteleva virkamies Päivi Kantanen (TEM) ja pysyvä edustaja, suurlähettiläs Heidi Schroderus-Fox (Suomen pysyvä edustusto, Geneve), hallituksen edustajien varajäsenenä johtava asiantuntija Elli Nieminen (TEM) ja ministerineuvos Markus Heydemann (Suomen pysyvä edustusto, Geneve) sekä hallituksen edustajien neuvonantajana erityisasiantuntija Riku Rajamäki (STM).

Työnantajaedustajana oli asiantuntija Katja Miettinen varaedustajinaan asiantuntija Anne Salomaa sekä asiantuntija Albert Mäkelä (SY).

Työntekijäedustajana oli lakimies Paula Ilveskivi (SAK) varaedustajanaan johtava asiantuntija Miia Kannisto (Akava) sekä neuvonantajina juristi Ville Kirvesniemi, (STTK ry) ja lakimies Samuli Hiilesniemi (SAK).

Työministeri Marttinen vieraili Genevessä työkonferenssin yhteydessä 5.–6.6.2025. Marttinen piti puheen täysistunnossa pääjohtajan yleisraportista ”Jobs, rights and growth” ja tapasi mm. ILO:n pääjohtajan Gilbert F. Houngbon, ILO:n Euroopan ja Keski-Aasian aluejohtajan Beate Andreesi, ILO:n apulaispääjohtajan Mia Sepon (Assistant Director General for Jobs & Social Protection), ILO:n tutkimus- ja maahanmuuttoasioiden johtajia ja asiantuntijoita sekä Geneven edustustosta suurlähettiläs Schroderus-Foxin ja edustuston asiantuntijoita. Marttinen tapasi myös Itävallan työministerin Korinna Schumanin ja World Economic Forumin edustajia.

Konferenssin neljän komitean teemoina olivat yleissopimusten ja suositusten soveltaminen (applikaatiokomitea), biologisten vaarojen torjunta (standardikomitea, toinen käsittely), ihmisarvoinen työ alustataloudessa (standardikomitea, ensimmäinen käsittely) ja toistuva keskustelu innovatiivisista lähestymistavoista, joilla puututaan epäviralliseen työhön ja edistetään siirtymistä viralliseen ihmisarvoiseen työhön.

Konferenssissa käsiteltiin ja hyväksyttiin ILO:n kolmikantaiset viestit toiseen Sosiaalisen kehityksen huippukokoukseen marraskuussa 2025, luonnos päätöslauselmaksi Palestiinan asemasta ILO:ssa ja heidän osallistumisoikeuksistaan ILO:n kokouksiin sekä perussäännön 33 artiklan mukaiset toimenpiteet sen varmistamiseksi, että Myanmar noudattaa tutkintakomission suosituksia.

Lisäksi konferenssissa käsiteltiin ja hyväksyttiin merityötä koskevan yleissopimuksen (MLC) ohjeiston keväällä 2025 valmistellut muutokset.

ILO:n Globaalin sosiaalisten oikeuksien koalition toinen vuotuinen foorumi järjestettiin 12.6.2025 Genevessä työkonferenssin yhteydessä. Perustamisvuotensa 2023 jälkeen globaali koalitio on saanut vauhtia kollektiivisen toiminnan alustana, joka asettaa sosiaalisen oikeudenmukaisuuden paitsi yhteiseksi tavoitteeksi, myös poliittiseksi välttämättömyydeksi. Foorumi kokosi yhteen satoja edustajia hallituksista, työnantaja- ja työntekijäjärjestöistä, kansainvälisistä ja alueellisista organisaatioista, rahoituslaitoksista ja kehityspankeista, yrityksistä, kansainvälisistä kansalaisjärjestöistä ja akateemisesta maailmasta. Foorumi koostui korkean tason avaus- ja päätössessiosta sekä temaattisista sessioista, jotka käsitelivät globaalin yhteisön kiireellisimpiä haasteita: elämiseen riittävän palkan edistäminen, oikeudenmukaisen siirtymän tukeminen sosiaalisen vuoropuhelun kautta, nuorten voimaannuttaminen, vastuullinen liiketoiminta, ihmisoikeusperustainen talous ja tekoälyn hyödyntäminen sosiaalisten vaikutusten aikaansaamiseksi.

ILO:n pääjohtaja Gilbert F. Houngbo korosti, että koalitio on nopeasti muuttunut toimivaksi alustaksi kumppaneille, joita on jo yli 370 ympäri maailmaa (100 valtiota). Tämä heijastaa hänen mukaansa yhteistä tarvetta edistää sosiaalista oikeudenmukaisuutta nopeasti muuttuvassa maailmassa. Houngbo korosti, että koalition toiminnallistaminen tarkoittaa yhteisen kunnianhimon muuttamista mitattaviksi tuloksiksi. Tämä vuosi on ratkaiseva pääjohtajan mukaan erityisesti marraskuussa Qatarissa järjestettävän sosiaalisen kehityksen huippukokouksen vuoksi. Sosiaalinen oikeudenmukaisuus ei voi jäädä pelkäksi iskulauseeksi.

Työkonferenssin valtuuskunnan raportissa on kuvattu konferenssin keskeiset tulokset ja sen liitteenä on raportti foorumin tilaisuudesta.

EU:n puheenjohtajamaa Puola vastasi EU:n ulkosuhdehallinnon kanssa EU-koordinaatiosta työkonferenssin aikana.

2.3. Hallintoneuvoston kokoukset

Hallintoneuvostossa esille tulleita kysymyksiä käsiteltiin ILO-neuvottelukunnan kokouksissa. Hallintoneuvosto pitää normaalisti vuosittain kolme kokousta, joista kesällä on yhden päivän ja keväällä ja syksyllä parin viikon pituisia. Hallintoneuvoston toimikaudella 2024–2027 Pohjoismaita edustaa Tanska. Hallintoneuvoston yhdistymisvapauskomiteassa ovat Länsi-Euroopasta Ruotsi ja Ranska.

Kevään hallintoneuvoston 353. kokoukseen 10.–20.3.2025 Genevessä osallistuivat TEM:stä Antti Närhinen, läsnä ensimmäisen viikon ja Päivi Kantanen, läsnä 12.–19.3.2025 sekä Markus Heydemann Geneven edustustosta, Jan Hjelt/TEM (tutustumiskäynti, tapasi ILO:n asiantuntijoita) ja etäyhteydellä Satu Leino/STM.

Istunnossa käsiteltiin vuosien 2026–2027 ohjelmaa ja budjettia sekä muita budjettiin liittyvät asioita, kuten jäsenmaksun mahdollinen korotus, ILO:n sisäisen tarkastajan ja ILO:n toimintaa koskevan arviointielimen raportit, tulevien työkonferenssien aiheet ja vuoden 2025 työkonferenssin järjestelyt. Hallintoneuvosto sai katsauksen mm. työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista annetun ILO:n julistuksen (1998, muutettu vuonna 2022) edistymisestä (yhdistymisvapauden, pakkotyön, lapsityövoiman ja syrjinnän poistamisesta sekä turvallisen ja terveellisen työympäristön varmistamisesta), ILO:n ihmisarvoista työtä toimitusketjuissa koskevan strategian toimeenpanosta sekä vuonna 2023 hyväksytyn [kemikaalien globaalin viitekehyksen tilanteesta](#) kemikaalien ja jätteiden haitallisten vaikutusten minimoimiseksi, sen vaikutukset ILOlle ja vaadittavat jatkotoimet. Lisäksi hallintoneuvosto sai päivitykset pyrkimyksistä demokratisoida ILO:n hallintorakennetta ja vuoden 1986 perussäännön muutoksen ratifiointitilanteesta. Keskusteltiin myös ILO:n edistymisraportista, joka koski integroitua strategiaa työehtosopimusten neuvottelujen edistämiseksi, ILO:n toimintasuunnitelmasta ja toimista oikeudenmukaisen maahanmuuton alalla sekä saatiin tiedoksi yhdistymisvapauskomitean raportti. Esillä olivat myös Valko-Venäjää (art. 33) ja Venäjän hyökkäystä Ukrainaan koskevien päätöslauselmien seurannat sekä Bangladeshin, Guatemalan, Venezuelan, Myanmarin ja Nicaraguan maatapauksien käsittelyn jatkaminen.

Työkonferenssin jälkeisessä hallintoneuvostossa olivat esillä myös YK-järjestelmään liittyvät uudistukset (UN80-reformi) ja myös ILO:n oman toiminnan kustannustehokkuusuudistus. Siitä ensimmäiset ajatukset tuotiin esille kesäkuun hallintoneuvostossa ja marraskuun hallintoneuvostoon tuodaan tarkempi paperi. Käytännössä tarvittaisiin johtoportaan keventämistä, ihmisiä työskentelemään enemmän alueilla ja tukitoimintojen, kuten ICT-asioiden, siirtämistä edullisempiin maihin. ILO:n perustehtävien turvaaminen on keskeistä ja myös syrjinnän torjunnasta käytävä keskustelu omana asianaan. Suomi ei osallistunut tähän kokoukseen.

Syksyn hallintoneuvoston 355. kokoukseen 17.–27.11.2025 Genevessä osallistuvat läsnä Päivi Kantanen, TEM ja Markus Heydemann, Geneven edustusto ja etäyhteydellä TEM:stä Antti Närhinen ja Katja Honkonen (toisella viikolla) sekä Globaalin sosiaalisen oikeudenmukaisuuden koalition osalta Satu Leino, STM.

Hallintoneuvostossa jatkui ILO:n toiminnan tehostamisen ja uudistuksen käsittely, keskustelu syrjinnän torjunnasta ja vaadittavista politiikkatoimista, työkonferenssin päätösten seuranta koskien epävirallista taloutta (ILO:n toimenpideohjelma 2026-2031), Valko-Venäjän ja Myanmarin (art. 33) ja Venäjän hyökkäyksen Ukrainaan osalta päätöslauselmien seuranta sekä maatapaukset (Saudi-Arabia nrot 29, 95, 111, 143 ja 155, Chile nrot 87, 98, 135 ja 15, Guatemala nrot 87 ja 98 sekä Venezuelan osalta sovitun toimenpideohjelman implementointi). Lisäksi agendalla oli ILO:n perussäännön 22 artiklan mukaisten ratifioitujen sopimusten raportoinnin virtaviivaistaminen ja temaattisten täytäntöönpanoraporttien käyttöönotto vaiheittain. Lisäksi päätettiin vuoden 2027 artiklan 19 mukaisen raportin aihe viidestä ehdotuksesta. Hallintoneuvosto käsitteli ehdotuksen etenemissuunnitelmaksi tulevien työkonferenssiaiheiden käsittelemiseksi sekä ohjeisti ergonomiaa ja manuaalista käsittelyä sekä koneiden vartiointia koskevan instrumentin mahdollista ajankohtaa sekä uuden työkonferenssiaiheeseen valintaa vuoden 2027 jälkeen. ILO:n hallintoneuvoston toiminnan kehittämisestä käytiin keskustelu

kolmikantaisen kokouksen esitysten pohjalta. Lisäksi hallintoneuvostossa käsiteltiin Dohassa järjestetyn Sosiaalisen kehityksen huippukokouksen tulokset.

EU-koordinaatiosta hallintoneuvoston kokousten aikana vastasivat EU:n puheenjohtajamaan ominaisuudessa kevätkaudella Puola ja syksyllä Tanska yhdessä EU:n ulkosuhdehallinnon kanssa.

2.4. Pohjoismaiset hallitusten ILO-koordinaatiokokoukset

Kertomusvuonna pidettiin useita virtuaalisia kokouksia, joissa valmisteltiin Pohjoismaiden kantoja kuulemisiin ja hallintoneuvoston kokouksiin. Kokouksiin osallistui Suomen, Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Islannin ILO-asioista vastaavia virkamiehiä. Lisäksi Pohjoismaiset kokoukset järjestettiin 4.3.2025 Tukholmassa, läsnä Päivi Kantanen ja Antti Närhinen, 22.5.2025 etäkokouksena, johon osallistuivat Antti Närhinen ja Päivi Kantanen sekä 11.10.2025 Kööpenhaminassa, jossa oli läsnä Päivi Kantanen.

ILO:n standardien uudistamista käsittelevässä työryhmässä ([SRM](#)) Norja on mukana Pohjoismaista. Työryhmä ei kokoontunut vuonna 2025.

2.5. Muut ILO-kokoukset, joihin Suomi on osallistunut

7.–11.4.2025 ”Fifth meeting of the Special Tripartite Committee established under the Maritime Labour Convention, 2006, as amended (MLC, 2006)”, osallistujat TEM:stä Katariina Jämsén (läsnä) ja Katja Peltola (etä).

2.6 ILO:n yleissopimusten mahdolliset ratifioinnit ja irtisanomiset

Väkivallan ja häirinnän poistamista työelämässä koskeva yleissopimus C190 tuli Suomessa voimaan 7.6.2025. Vuoden 2023 työkonferenssin raportti ja eduskunnan informointi konferenssin päätöksistä toimitettiin eduskunnalle 5.12.2024. Se sisälsi yleissopimuksen C191 normeihin tehtävistä muutoksista, jotka ovat seurausta turvallisen ja terveellisen työympäristön tunnustamisesta perusperiaatteeksi, suosituksen (nro 207) normeihin tehtävistä muutoksista, jotka ovat seurausta turvallisen ja terveellisen työympäristön tunnustamisesta perusperiaatteeksi sekä laadukasta oppisopimuskoulutusta koskevan suosituksen (nro 208). Sopimuksen C191 ratifiointimenettelyä selvittiin alustavasti vuonna 2025.

3. Tiedotustoiminta

ILO-asioista tiedotetaan työ- ja elinkeinoministeriön verkkosivujen kautta, linkki TEM:n ILO-sivulle [ILO julkaisut ja raportit - Työ- ja elinkeinoministeriö](#). Sivustolla on linkkejä myös muihin relevantteihin ja ajankohtaisiin ILO-aineistoihin.

Työ- ja elinkeinoministeriön ILO-verkkosivut esittelevät myös laajemmin ILOa koskevaa tietoa, linkki TEM:n ILO-sivulle: [Kansainvälinen työjärjestö ILO - Työ- ja elinkeinoministeriö](#)

Alasivujen aineisto on ryhmitelty ILO:n julkaisuihin, ILOlle toimitettuihin raportteihin sekä ILO:n yleissopimus- ja suositusteksteihin. Kansainvälisen työjärjestön ILO:n yleissopimukset -julkaisun relevantti sisältö on päivitetty suomenkielisiksi alasivuiksi.

Lisätietoja ILO:n toiminnasta saa englanniksi, ranskaksi, italiaksi ja espanjaksi ILO:n kotisivulta, linkki ILO:n sivuille: [ILO Homepage | International Labour Organization](#)

LIITE

ILO-NEUVOTTELUKUNNAN KOKOONPANO 2025

Neuvottelukunta toimikaudelle 2023–2025 asetettiin valtioneuvoston yleisistunnossa 20.12.2022. Neuvottelukunnan asiantuntijoiden ja sihteereiden nimeäminen sekä jaostojen asettaminen käsiteltiin ja hyväksyttiin kirjallisessa menettelyssä tammikuussa 2023.

Puheenjohtaja:

Päivi Kantanen, neuvotteleva virkamies, työ- ja elinkeinoministeriö

Varapuheenjohtaja:

Hanna-Mari Pekuri, hallitusneuvos, sosiaali- ja terveysministeriö

Jäsenet:

Kent Wilska, yksikönpäällikkö, ulkoministeriö

Henna Huhtamäki, johtaja, sosiaali- ja terveysministeriö, 27.1.2025 saakka

Mira Saloheimo, neuvotteleva virkamies, sosiaali- ja terveysministeriö, 28.1.2025 lähtien

Jouko Hämäläinen, hallitusneuvos, valtiovarainministeriö/valtion työmarkkinalaitos

Johanna Antikainen, työmarkkinalakimies, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

Katja Miettinen, asiantuntija, Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Anne Salomaa, asiantuntija, Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Nora Wetterstrand, työmarkkina-asiantuntija, EK (Teknologiateollisuus ry) 27.1.2025 saakka

Heikki Sivula, työmarkkina-asiantuntija, EK (Teknologiateollisuus ry), 28.1.2025 lähtien

Albert Mäkelä, asiantuntija, Suomen Yrittäjät

Paula Ilveskivi, lakimies, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry

Pekka Ristelä, kansainvälisten asioiden päällikkö, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry

Miia Kannisto, johtava asiantuntija, Akava ry

Ville Kirvesniemi, juristi, STTK ry

Asiantuntijat

Antti Närhinen, neuvotteleva virkamies, työ- ja elinkeinoministeriö

Sihteerit

Katariina Jämsén, erityisasiantuntija, työ- ja elinkeinoministeriö

Katja Peltola (Honkonen 8/2025 alkaen), erityisasiantuntija, työ- ja elinkeinoministeriö

Erja Matikainen, suunnittelija, työ- ja elinkeinoministeriö

TYÖJAOSTO (*)**Puheenjohtaja:**

Päivi Kantanen, neuvotteleva virkamies, työ- ja elinkeinoministeriö

Varapuheenjohtaja:

Hanna-Mari Pekuri, hallitusneuvos, sosiaali- ja terveysministeriö

Jäsenet:

Katja Miettinen, asiantuntija, Elinkeinoelämän keskusliitto EK

(varalla Anne Salomaa, asiantuntija, Elinkeinoelämän keskusliitto EK)

Paula Ilveskivi, lakimies, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry

(varalla Ville Kirvesniemi, juristi, STTK ry)

Jaoston asiantuntijana ja sihteereinä toimivat neuvottelukunnan asiantuntija ja sihteerit.

SOPIMUSJAOSTO (*)**Puheenjohtaja:**

Päivi Kantanen, neuvotteleva virkamies, työ- ja elinkeinoministeriö

Varapuheenjohtaja:

Hanna-Mari Pekuri, hallitusneuvos, sosiaali- ja terveysministeriö

Jäsenet:

Henna Huhtamäki, johtaja, sosiaali- ja terveysministeriö, 24.2.2025 saakka

Mira Saloheimo, neuvotteleva virkamies, sosiaali- ja terveysministeriö, 25.2.2025 lähtien

Katja Miettinen, asiantuntija, Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Albert Mäkelä, asiantuntija, Suomen Yrittäjät

(varalla Anne Salomaa, asiantuntija, Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Paula Ilveskivi, lakimies, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry

Miia Kannisto, johtava asiantuntija, Akava ry

(varalla Ville Kirvesniemi, juristi, STTK ry)

Jaoston asiantuntijana ja sihteereinä toimivat neuvottelukunnan asiantuntija ja sihteerit.