



TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖ
Suomen ILO-neuvottelukunta



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Pöytäkirja 4/2025
5.12.2025

1/4

Suomen ILO-neuvottelukunnan kokous

Aika perjantai 7.11.2025 klo 10.00 - 10.49
Paikka Teams
Läsnä Kantanen Päivi, TEM, puheenjohtaja
Pekuri Hanna-Mari, STM
Saloheimo Mira, STM
Wilenius Maj, VM
Miettinen Katja, EK
Mäkelä Albert, SY
Ilveskivi Paula, SAK
Kannisto Miia, Akava
Kirvesniemi Ville, STTK
Närhinen Antti, TEM
Honkonen Katja, TEM
Matikainen Erja, TEM, sihteeri

1 Kokouksen avaus Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 10.00.

2 ILO:n hallintoneuvoston kokous ([GB 355th](#)) 17.–27.11.2025, [asialista](#)

Puheenjohtaja selosti kokouksessa esillä olevia asioita.

Ohjelman ja budjetin (PFA-osio) osalta tärkeimmät asiat liittyvät ILO:n eri hankkeiden ja toimien arviointeihin. Järjestelmällistä koordinoitua valvontatoimintojen välillä tulee kehittää edelleen. Toiminnan arvioinneissa on haasteena sertifioitujen arviointijohtajien ydinryhmän rajoitteet tähän työhön muiden työtehtävien vuoksi. (PFA/5). Korkean tason arvioinnit (PFA/6) koskivat kolmea ohjelmaa (Youth Employment Action Plan, Better Work Programme, Decent Work Country Programmes in Central America).

Yhteisen tarkastuksen raportti (Joint Inspection Unit, PFA/7) käsitteli sisäisiä valitusmekanismeja, joustavia työaikajärjestelyjä, ulkopuolisen työvoiman käyttöä ja sairausvakuutusjärjestelmiä. Myönteistä on vahva sitoutuminen joustavaan työhön, budjetointiin ja valitusmekanismeihin sekä yhteistyöhön ml. muiden YK:n yksiköiden kanssa. Huolet liittyvät mm. budjettirajoitteisiin, YK:n yksiköiden erilaisuuteen, joka vaikeuttaa yhtenäistä täytäntöönpanoa sekä tietosuoja- ja luottamuksellisuusvaatimusten varmistamiseen raportointimekanismeissa.

Institutionaalinen osio (INS)

Keskusteltavana ovat tulevien kansainvälisten työkonferenssien agen-

dat, työkonferenssin johtopäätökset epävirallisesta taloudesta ja johtopäätösten seuranta, ILO:n kolmikantainen viesti sosiaalisen kehityksen huippukokoukseen ja huippukokouksen johtopäätökset, päivitys globaalin sosiaalisen oikeudenmukaisuuden koalitiosta ja hallintoneuvoston toiminnan tarkastelu. Hallintoneuvoston keskeinen ja vaikein asia on ILO:n toiminnan kehittäminen ja tehostaminen ja tämä osana YK80 uudistusta. ILO:n johtajien vähentäminen yhdestätoista neljään, organisaation rakenteen muuttaminen, kenttätöön tehostaminen alueilla ja toimintojen priorisointi ovat keskeiset teemat tulevassa hallintoneuvostossa. Hyväksytty budjettitason leikkaus (zero nominal growth) aiheuttaa käytännössä sopeutustarpeita ja toimintojen kustannusrakennetta pyritään tehostamaan mm. keskittämällä tukitoimintoja ja siirtämällä henkilöstöä mahdollisesti pois Genevestä. Poliittikatyön siirto tulevan varapääjohtajan alle kokonaisuudessaan herättää huolia siitä, miten ILO:n tehtävät hoidetaan jatkossa vaarantamatta ydintoimintoja ja mandaatin toteuttamista.

Lisäksi agendalla ovat päätöslauselmien seurannat koskien Valko-Venäjää, Myanmaria ja Venäjän hyökkäystä Ukrainaan. Maatapauksista jatkuvat Venezuelan ja Guatemalan tapaukset, uutena asiana on Saudi-Arabiaa koskeva valitus.

Politiikkasektorin (POL) asioista keskeisin neuvottelukunnalle on syrjinnän torjunnasta ja elämiseen riittävän palkan puitteissa tehtävästä ajankohtaisesta työstä ajankohtainen tilanne ja käytävä keskustelu, joka perustuu asiantuntijakokouksen 2024 johtopäätöksiin ja niiden toimeenpääntöön koskien palkkapoliittikkaa ja elämiseen riittäviä palkkoja. Asiantuntijakokouksessa määriteltiin elämiseen riittävä palkka ja sen arviointiperiaatteet. Muistiossa on kolme toimintakokonaisuutta: 1) palkkasääntelyn vahvistaminen, 2) elämiseen riittäviin palkkoihin liittyvät toimet ja 3) tietoisuuden edistäminen. Palkkasääntelyn osalta asiakirjassa tarkastellaan yleissopimusten ratifiointia useissa maissa, teknistä tukea vähimmäispalkkauudistuksiin ja sukupuolten palkkaeron analyysia. Suositukseksi on jatkaa osaamisen vahvistamista ja sosiaalista vuoropuhelua. Asian edistämiseksi tarvitaan tietoisuuden lisäämistä, yhteistyötä kansainvälisten aloitteiden kanssa ja arviointia kansallisella tasolla sekä tutkimusta tuottavuuden ja palkkojen yhteydestä. Lisäksi tarvitaan parempaa tilastopohjaa palkoista. Palkkapoliittikat tulisi yhdistää laajempiin talousstrategioihin. ILO:n elämiseen riittävien palkkojen ohjelma on käynnistetty huhtikuussa 2025 ja siinä on kaksi keskeistä pilaria: palkkatietohubi ja käytännön toteutus (tekninen tuki, vuoropuhelu).

Oikeudellinen osio (LILS)

Hallintoneuvostossa on päätettävänä [ehdotus ratifioitujen](#) yleissopimusten ILO:n perussäännön artiklan 22 mukaisen raportoinnin yksinkertaistamisesta (vaiheittain käyttöön otettava temaattinen raportointi), artiklan 19 mukaisen raportoinnin aiheiden valinnat yleissopimuksista ja suosituksista vuonna 2027, joista asiantuntijakomitea laatii yleisraportin keskusteltavaksi vuoden 2028 työkonferenssissa sekä merityösopimusta käsittelevän erityisen kolmikantaisen asiantuntijakomitean kokouksen (4/2025) raportti ja johtopäätökset tiedoksi.

Puheenjohtaja toivoi järjestöjen tuovan esille, mistä ne haluavat lisätietoa ja mistä heidän kauttaan voi saada tietoa ajankohtaisista ILOa koskevista asioista. Neuvottelukunnan jäsenet toivoivat jatkossa tilannetietoa erityisesti ILO:n organisaatiomuutoksista ja rahoituksesta.

3 ILO:n sopimusasiat

[Decent work in the platform economy | International Labour Organization](#), ILO DL 14.11.2025

Puheenjohtaja selosti kutsun liitteenä jaettuihin asiakirjoihin sopimusjaostokäsittelyssä 28.10.2025 sovitut pienet muutokset. EU-kokous on ma 10.11.2025 ja sen jälkeen Suomen kannan vastaavuus EU-kantaan tarkistetaan.

4 Neuvottelukunnan toimintakertomusluonnos 2025

Puheenjohtaja totesi, että 6.11.2025 kokousaineistoon jaettuun 2025 toimintakertomusluonnokseen toivotaan kommentit viimeistään 27.11.2025. Mikäli kommentteja saadaan, sen hyväksyminen käsitellään kirjallisessa menettelyssä.

Keskustelussa neuvottelukunnan toiminnan kehittämisestä tuotiin esiin neuvottelukuntaa koskevassa asetuksessa mainittujen tehtävien toteuttaminen vain osin. Yksimielisiin lausuntoihin ILOlle ei ole enää pyritty ja lakihankkeita ei ole käsitelty niiden valmistelun aikana. Esitettiin, että neuvottelukunta voisi käsitellä valmisteluhankkeiden suhdetta ILO:n sopimuksiin.

Puheenjohtaja totesi, että lainsäädäntöhankkeissa kansainvälisen ml. ILO:n sääntelyn kuvaus valmistellaan kolmikantaisissa työryhmissä, joissa on mukana neuvottelukunnan jäseniä. Tuotiin esiin, että neuvottelukunta ei voi antaa valmistelua sitovia lausuntoja tai näkemyksiä. Puheenjohtaja totesi, että neuvottelukunta-asetuksen päivyststarpeita selvitetään työjaostossa ja että ILO-asioista tiedottamiseen sopisivat esim. globaaleja teemoja käsittelevät blogit.

5 Muut sopimus- ym. asiat

Puheenjohtaja totesi, että ILO:n lausuntopyyntö (art.19), sopimus C158 (FI ratifioinut, ja suositus R166), työnantajan toimesta tapahtuva palvelussuhteen päättäminen, ILO DL 28.2.2026, lähti lausunnolle 28.10.2025 ja sen TEM DL on 15.1.2026. Sopimuksen C191 teknisen ratifioinnin osalta selvitetään yksinkertaista ratifiointimallia. ILC-raportit 2024 ja 2025 ovat valmisteltavana. Neuvottelukunnan uudelleenasettaminen kaudelle 2026-2028 on vireillä, jäsenesitysten DL on 7.11 ja tällä hetkellä puuttuvat UM:n ja VM:n esitykset.

6 Muut asiat

Puheenjohtaja totesi, että ILO:n lakko-oikeusasian suullinen kuuleminen oli 6.10.2025 ja sen asiakirjat sekä striimaus on julkaistu, [ICJ linkki](#). ILO:n Suomelle kirjelmöinnin osalta tiettyjen sopimusten raportointisykliä ei ole aikaistettu. Sosiaalisen kehityksen huippukokous Qatarissa (Doha) on juuri päättynyt ja STM:n asettamassa delegaatiossa ei ollut järjestöjen edustusta.

- Tulevat ILO-kokoukset [ILO-listaus kesäkuu 2025](#) mm.

- 21–23 April 4 Meeting of Experts on challenges to the implementation and ratification of the Seafarers' Identity Documents Convention (Revised), 2003, as amended (No. 185)
- 4–8 May 5 Meeting of Experts on paternity and parental protection and other care leave
- 1–12 June 114th Session of the International Labour Conference

Puheenjohtajan mukaan konferenssin järjestelyt (delegaattimäärä, hotelli, kokoustilat) ovat tämän hetken tiedon mukaan viime kesää vastaavat. Myöhemmin varmistuu, voidaanko vuoden 2026 työkonferenssi järjestää Genevessä lähellä YK:n aluetta.

7 Kokouksen päättäminen Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.49.

Puheenjohtaja

Päivi Kantanen

Sihteeri

Erja Matikainen

Jakelu

Neuvottelukunnan jäsenet

Tiedoksi

Jan Hjelt, TEM
Kimmo Ruth, TEM
Nico Steiner, TEM