



3.2.2022

Johtamista yhteiseksi hyväksi – valtionhallinnon johtamisen kehittämishankkeen ohjausryhmän kokous

Aika 3.2.2022 klo 14.00-15.30

Paikka Teams (linkki kalenterikutsussa)

Osallistujat	Juha Sarkio, ylijohtaja Johanna Vesikallio, viestintäjohtaja, Ari Holopainen, finanssineuvos Anita Lehikoinen, kansliapäällikkö, Juhani Damski, kansliapäällikkö, Jukka Aalto, osastopäällikkö Kari Peltonen, hallitusneuvos, poissa Pirjo Tulokas, hallintojohtaja, Heidi Nummela, henkilöstöjohtaja, Kirsi Leivo, pääjohtaja, poissa Janne Viskari, pääjohtaja Markku Heikura, pääjohtaja, Kim Mattsson, kenraalimajuri, poissa Teemu Lehti, johtaja, Jari Sarjo, toimitusjohtaja Markus Siltanen, finanssineuvos Miska Lautiainen, lainsäädäntöneuvos Kari Laine, kehittämisneuvos, poissa Virpi Heikkilä, controller, poissa Tero Vuorinen, johtaja, poissa	valtiovarainministeriö (puheenjohtaja) valtiovarainministeriö valtiovarainministeriö opetus- ja kulttuuriministeriö ympäristöministeriö sisäministeriö valtioneuvoston kanslia ulkoministeriö työ- ja elinkeinoministeriö Kilpailu- ja kuluttajavirasto Digi- ja väestötietovirasto Verohallinto puolustusvoimat Hätäkeskuslaitos Senaatti valtiovarainministeriö (sihteeri) valtiovarainministeriö (sihteeri) valtioneuvoston kanslia (hanketiimi) puolustusministeriö (hanketiimi) HAUS Oy (hanketiimi)
--------------	--	--

1. Kokouksen avaus ja edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Puheenjohtaja Sarkio avasi kokouksen ja edellisen kokouksen muistio hyväksyttiin. Puheenjohtaja mainitsi oikeuskanslerin moitteet VM:lle VATT:in ylijohtajan rekrytointiprosessista.

2. Julkisen johtamisen kyselyn keskeisiä havaintoja ja johtopäätöksiä

Ari Holopainen esitteli julkisen johtamisen kyselyn sisältöä ja johtopäätöksiä. Kysely on toteutettu yhdessä Tampereen yliopiston kanssa. Valtiokonttori toteutti kyselyn analyysin. Tulokset esitellään julkisen johtamisen päivässä 16. helmikuuta. Kyselyssä esille nousi seuraavia asioita:

- julkisen johtamisen käsite on mielenkiintoinen ja akateemisestikin jäsentymätön
- julkinen johtaminen on merkityksellistä työtä kansakunnan palveluksessa. Tulokset vaihtelevat valtion ja kuntien johtajien välillä
- julkiset johtajat kokevat hr:n ongelmalliseksi ja tämä vaatii jatkotyötä
- virkajohtamisen ja poliittisen johtamisen suhde. Tilanne kohtuullinen mutta ei ongelmaton
- tarve ihmislähtöiseen johtamiseen korostuu
- poikkeusajat ovat jakaneet kokemuksia: molempia hyviä ja huonoja kokemuksia löytyy

3. Keskustelu loppuraportista ja ehdotuksista

Puheenjohtaja Sarkio ja sihteeri esittelivät luonnosta hankkeen loppuraportiksi johtopäätösten näkökulmasta.

Ohjausryhmän jäsenet esittivät seuraavat kommentit:

1. Nimitysprosessin ohjeistaminen
 - ehdotus ok
 - normihierarkia mietittävä: ohje; harkintavalta säilyttävä
 - ei saa olla liian yksityiskohtainen
2. Aikataulutus
3. Arviointiryhmä
 - vnk:n rooli tässä asiassa mietittävä
 - mallina ok. Volyymi ja vaikutus katsottava (10-20 case per vuosi). Suositus/ pakko
 - UM:n kokemukset
 - prosessi ja ajankäyttö harkittava, samoin esteellisyys
4. Hakuprosessin julkisuuden rajoittaminen
 - kannatettava ehdotus, julkisuuskysymys huomioitava
5. 7 vuoden määräaika
 - ehdotus voidaan jakaa kahdeksi: määräaika, taustavirka (ei muutosta nykyiseen eli ei välttämättä tarvitse katketa, jos viranomaisen niin päättää toiselle kaudelle), ei rajoiteta nimityskausien määrää
 - kv-tehtäviin hakeutumista pitäisi tukea siten, ettei taustavirka katkeaisi nimityksestä. Nyt ao. asetus on kumottu mutta harkintaperusteinen virkavapaa mahdollinen
 - harkittava huolella koska johtajakausi voi alkaa myös varsin nuorena. Selkeys ja yhdenmukaisuus tärkeää
6. Karenssohjeistuksen täydentäminen
7. Tursel

- VM valmistelee asetukset
 - valtion toimitilastrategian mukaiset yhteiset työympäristöt tulee huomioida asetusta valmisteltaessa
8. Palkkausjärjestelmä
 - politiikka ei tue tätä ehdotusta mutta katsotaan, voidaanko asiaa kuitenkin selvittää
 9. Poikkihallinnolliset hankkeet
 10. Tulosohejaus
 11. Johtamissopimukset
 - johtamissopimusten julkisuuskysymyksiä selvitetään
 12. Johtamissopimuskäytännöt (kehittyminen, palvelussuhde, ura)
 - kohdat 11 ja 12 voidaan yhdistää, osa samaa kokonaisuutta
 13. Ylimmän johdon nimitysten valituskielto
 - ei esitetä laajentamista

4. Hankkeen loppuvaiheen työskentely

Puheenjohtaja Sarkio ja Ari Holopainen kertoivat jatkotyöskentelystä. Seuraavat tilaisuudet ovat julkisen johtamisen päivä 16.2.2022 ja ohjausryhmän kokous 16.3.2022. Helmikuun loppuun mennessä toimitetaan uusi raporttiluonnos kommentteille. Yksi kokous varataan vielä lisää asian käsittelylle, jos tarvetta on.

5. Tiedoksi: julkisen johtamisen keskustelualoite

Tätä asiakohdta ei ehditty käsitellä ja siihen palataan julkisen johtamisen päivässä 16.2.2022.

6. Muut ajankohtaiset asiat

Muita asioita ei ollut.

7. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja Sarkio päätti kokouksen kello 15.30. Seuraava kokous pidetään maaliskuussa kokoussuunnitelman mukaisesti.