



JOHTAMISTA YHTEISEKSI HYVÄKSI -VALTIONHALLINNON JOHTAMISEN KEHITTÄMISHANKE

Valtiovarainministeriö on tänään asettanut Johtamista yhteiseksi hyväksi –valtionhallinnon johtamisen kehittämishankkeen vastaamaan tulevaisuuden johtamisen haasteisiin.

Toimikausi

1.12.2020 – 31.3.2022

Tausta

Hankkeen lähtökohtana on näkemys, että hyvällä julkisella johtamisella turvataan koko yhteiskunnan kestävyys, hyvinvointi ja kilpailukyky. Käytännön johtamisessa pidetään huolta sekä hyvän hallinnon jatkuvuudesta, että hallinnon uudistumisesta ennakoiden toimintaympäristön muutoksia. Suomella on ratkaistavana vaikeita ongelmia, kuten ilmastonmuutos, väestön ikääntyminen, teknologinen murros ja maailmanpolitiikan jännitteet, jotka haastavat meidät ja muut läntiset demokratiat taloudellisesti ja poliittisesti. Samalla kun hyvä hallinto rakentuu kestäväälle julkiselle taloudelle, se edistää koko kansantalouden ja yhteiskunnan kestäväää kehitystä. Poikkeusolot ovat vain korostaneet ennakkoinnin, toimivien johtamisjärjestelmien ja sitoutuneen ja ammattitaitoisten johdon ja henkilöstön merkitystä, myös kansainvälisesti.

Julkista hallintoa uudistetaan kokonaisuutena yhteiskunnan vakauden ja eheyden turvaamiseksi. Kehittäminen muodostaa yli hallituskausien kestävä jatkumon ja se kohdistuu julkisen johtamisen koko kenttään, painottuen hallitusohjelman mukaisiin painopisteisiin 2019-2023, erityisesti poikkihallinnollisuuteen, julkisten palvelujen kehittämiseen ja tiedolla johtamisen ja digitalisaaton hyödyntämiseen, julkisen talouden kestävyteen ja henkilöstöjohtamisen kehittämiseen. Julkisen johtamisen kehittämisellä tuetaan hallinnon uudistumista ja hallituksen yhteiskunnallisten tavoitteiden toteutumista.

Julkisen johtamisen kehittämistyö liittyy läheisesti muuhun hallinnon ja henkilöstön kehittämiseen, kuten hallituksen linjaamaan julkisen hallinnon

strategian valmisteluun ja henkilöstöjohtamisen uudistamisohjelmaan. Se on yhteydessä myös kansainväliseen kehittämistyöhön, muun muassa OECD:n suosituksiin johtajuuden kehittämiseen julkisessa hallinnossa (<https://www.oecd.org/gov/pem/recommendation-on-public-service-leadership-and-capability.htm>).

Tavoitteena on, että johtaminen rakentuu vahvasti yhteiselle arvopohjalle, jossa korostuvat hyvän hallinnon periaatteet ja ammattimaisen johtamisen vaatimukset. Keskeisiä arvoja johtamisessa ovat luottamus, rohkeus ja vastuullisuus. Kehittämisessä sovitetaan yhteen sekä moniarvoisuus että yhteinen etu, mikä rakentuu yhteiselle ja avoimelle vuoropuhelulle myös valtion ja kuntien kesken.

Tavoite/tehtävä

Hankkeen yleisenä tavoitteena on tukea julkisen hallinnon ja johtamisen uudistumista. Konkreettisina tavoitteina on:

1. vahvistaa julkisen johtamisen kokonaisuutta ja kykyä ennakoida ja hallita toimintaympäristön muutoksia,
2. tukea johtajia onnistumaan tehtävissään ja
3. lisätä johtajien ammatillista kehittymistä ja liikkuvuutta eri tehtävissä.

Tavoitteiden saavuttamiseksi hanke:

1. kehittää valtionhallinnon johtamisjärjestelmää, johtajien toimintaedellytyksiä ja tukea sekä keskushallinnossa että virastossa,
2. arvioi ja kehittää johdon palvelussuhdejärjestelmää, ura-ajattelua ja liikkuvuutta valtionhallinnossa ja
3. kehittää yhteistä johtamisvalmennusta valtionhallinnossa ja koko julkisella sektorilla.

Hanke ennakoi 2020-luvun johtamisen haasteita valtiohallinnossa ja koko julkisella sektorilla, minkä pohjalta se laatii hankesuunnitelman ja keskeiset kehittämiskohteet.

Ohjelman organisointi, resursointi ja toimintaperiaatteet

Ohjausryhmän kokoonpano:

Juha Sarkio, ylijohtaja, puheenjohtaja	valtiovarainministeriö
Johanna Vesikallio, viestintäjohtaja	valtiovarainministeriö
Ari Holopainen, finanssineuvos	valtiovarainministeriö
Anita Lehikoinen, kansliapäällikkö	opetus- ja kulttuuriministeriö
Juhani Damski, kansliapäällikkö	ympäristöministeriö
Jukka Aalto, osastopäällikkö	sisäministeriö
Kari Peltonen, hallitusneuvos	valtioneuvoston kanslia
Pirjo Tulokas, hallintojohtaja	ulkoministeriö
Heidi Nummela, henkilöstöjohtaja	työ- ja elinkeinoministeriö
Kirsi Leivo, pääjohtaja	Kilpailu- ja kuluttajavirasto
Janne Viskari, pääjohtaja	Digi- ja väestötietovirasto
Markku Heikura, pääjohtaja	Verohallinto
Kim Mattsson, prikaatikenraali	puolustusvoimat
Teemu Lehti, johtaja	Hätäkeskuslaitos
Jari Sarjo, toimitusjohtaja	Senaatti

Ohjausryhmällä on mahdollisuus kutsua kuultavakseen sidosryhmien edustajia ja asiantuntijoita.

Hankkeen käytännön työstä vastaa hanketiimi:

Ari Holopainen, finanssineuvos	valtiovarainministeriö
Markus Siltanen, finanssineuvos	valtiovarainministeriö
Johanna Nurmi, finanssineuvos	valtiovarainministeriö
Miska Lautiainen, lainsäädäntöneuvos	valtiovarainministeriö
Kari Laine, kehittämisneuvos	valtioneuvoston kanslia
Virpi Heikkilä, controller	puolustusministeriö
Tero Vuorinen, ohjelmajohtaja	HAUS-kehittämiskeskus

Hanke etenee vaiheittain ollen läheisessä ja avoimessa vuorovaikutuksessa julkisen hallinnon eri toimijoiden ja muiden intressiryhmien kanssa. Hankkeelle laaditaan sidosryhmäkartoitus ja viestintäsuunnitelma.

Hankkeen toimintaedellytyksistä ja resursoinnista vastaa valtionhallinnon kehittämisosasto valtiovarainministeriössä.

Hanke tekee sisäisen arvioinnin omasta toiminnastaan ja käsittelee vaikuttavuusarviointia.

Yhteys muihin hankkeisiin ja työryhmiin

Johtamista yhteiseksi hyväksi -valtionhallinnon johtamisen kehittämishankkeessa hyödynnetään Julkisen johtamisen yhteistyöryhmässä tehtyä työtä johtamisen tulevaisuuden ennakkoinnista ja kehittämiskohteiden paikantamisesta.

Hankkeen työ sovitetaan yhteen muihin kehittämishankkeisiin ja toimintoihin valtionhallinnon kehittämisosaston johtamisen kehittämisen tiimissä. Näitä liittymiä ovat muun muassa Julkisen hallinnon strategia 2020 –hanke ja strategian toimeenpano, Valtion henkilöstöjohtamisen uudistusohjelma, Valtion ennakoiva ohjaus (EU/OECD/SRSP) -hanke, avoimen hallinnon kehittämistyö, valtionhallinnon alueellinen läsnäolo ja monipaikkaisen työn johtaminen, virkamieseettinen neuvottelukunta ja valtionhallinnon HR-ohjausryhmä.

Kuntaministeri


Sirpa Paatero

Finanssineuvos


Katju Holkeri

Liitteet	Johtamista yhteiseksi hyväksi – valtionhallinnon johtamisen kehittämishanke, muistio 19.11.2020
Jakelu	Päätöksessä nimetyt
Tiedoksi	Virastot ja laitokset Hankeikkuna