



Johtamista yhteiseksi hyväksi – valtionhallinnon johtamisen kehittämishankkeen ohjausryhmän kokous

Aika ma 20.12.2021 klo 9.00–10.30

Paikka Teams (linkki kalenterikutsussa)

Osallistujat	Juha Sarkio, ylijohtaja	valtiovarainministeriö (puheenjohtaja)
	Johanna Vesikallio, viestintäjohtaja	valtiovarainministeriö
	Ari Holopainen, finanssineuvos	valtiovarainministeriö
	Anita Lehikoinen, kansliapäällikkö	opetus- ja kulttuuriministeriö poissa
	Juhani Damski, kansliapäällikkö	ympäristöministeriö
	Jukka Aalto, osastopäällikkö	sisäministeriö
	Kari Peltonen, hallitusneuvos	valtioneuvoston kanslia poissa
	Pirjo Tulokas, hallintojohtaja	ulkoministeriö
	Heidi Nummela, henkilöstöjohtaja	työ- ja elinkeinoministeriö
	Kirsi Leivo, pääjohtaja	Kilpailu- ja kuluttajavirasto
	Janne Viskari, pääjohtaja	Digi- ja väestötietovirasto
	Markku Heikura, pääjohtaja	Verohallinto
	Kim Mattsson, kenraalimajuri	puolustusvoimat
	Teemu Lehti, johtaja	Hätäkeskuslaitos

1. Avaus ja edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Puheenjohtaja avasi kokouksen. Edellisen kokouksen muistio hyväksyttiin.

2. Hankkeen loppuraportti ja ohjausryhmän ehdotukset

Holopainen kertoi, että loppuraporttiluonnos ollut nyt 1. kerran kommentoitavana aamun tilaisuudessa (johdon aamukahvit). Kommenttien perusteella tullaan tekemään jatkotyötä.

Puheenjohtajan totesi, että raporttiluonnoksen 11 ehdotusta saivat sinänsä hyvää palautetta aamun tilaisuudessa mm. ehdotus arviointiryhmästä. Raporttiluonnos on kuitenkin vasta tämänhetkisen työn tulos. Ehdotukset ovat edelleen avoinna keskustelulle ja myös kysymys siitä, onko tämä se oikea tapa koota asioita yhteen.

Keskusteltiin raporttiluonnoksesta. Raportin esitystapaa pidettiin hyvänä ja selkeänä ja ehdotukset vastasivat keskustelua, jota ohjausryhmässä on käyty.

Raportin ehdotukset käytiin läpi puheenjohtajan johdolla:

1. Nimitysprosessin ohjeistaminen
 - alkuvuodesta työryhmälle ohjeet kommentoitavaksi
 - luonnokset raportin liitteeksi lopulta
2. Aikataulutus
 - hakuprosessi suhteessa hallituskausiin
3. Arviointiryhmä
 - mahdollisesti ryhmän peruskokoonpano jossa mukana kertaluontoinen muu jäsenyys?
4. Hakuprosessin julkisuuden rajoittaminen
 - sai hieman kritiikkiä johdon aamukahvitilaisuudessa
 - on huomioitava kuitenkin, että hakuvaiheessa mm. epäasiallisenkin vaikuttamisen mahdollisuuksia julkisuuden kautta
5. 7 vuoden määräaika
 - sai kannatusta mm. aamun tilaisuudessa
 - johdon taustavirka-ajatus herätti keskustelua
 - taustavirkakysymystä täsmennetään ja selvitetään lisää
6. Karensiohjeistuksen täydentäminen
 - kaikkia nimityksiä koskien, ei vain johdon
7. Tursel
8. Palkkausjärjestelmä
 - huomioitavaa mm. palkkauksen kilpailukyky
9. Poikkihallinnolliset hankkeet –idea
10. Tulosohtaus
 - sai kannatusta aamun tilaisuudessa
11. Johtamissopimukset
 - voisiko olla pakollinen?
 - onko välttämätön olla julkinen?
 - sopimusten julkisuus selvitetään ja täsmennetään
 - sopimuksen julkisuus on sinänsä lähtökohta, mutta sen sisältämä henkilöarviointi eri asia

Keskusteltiin raportin ehdotuksista.

Raporttirunkoa/-luonnosta pidettiin puollettavana. Puheenjohtaja totesi, että valmistelua jatketaan ja alkuvuodesta annetaan uusi raporttiversio liitteineen.

3. Hankkeen loppuvaiheen työskentely

- Ohjausryhmän kokous 3.2.2022
- Julkisen johtamisen päivä 16.2.2022
- Ohjausryhmän kokous 16.3.2022
- Tavoite tuottaa seuraavaan kokoukseen seuraava versio, ohjeistuksen luonnokset
- Hankkeen viestintää tullaan miettimään ja valmistelemaan jatkossa, tarkennetaan työn jatkuessa vuodenvaihteen jälkeen ja alustavaa tietoa annetaan 3.2. kokoukseen.

4. Muut ajankohtaiset asiat

Esille tuli kysymys johdon palkkatarkastelusta. Puheenjohtaja totesi, että asia nostetaan esille ja tavoitteena on objektiivinen näkemys palkkaustilanteesta.

5. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen.