



6.3.2021

Johtamista yhteiseksi hyväksi – valtionhallinnon johtamisen kehittämishankkeen ohjausryhmän kokous

Aika pe 5.3.2021 klo 15.00

Paikka Teams

Osallistujat	Juha Sarkio, ylijohtaja	valtiovarainministeriö (puheenjohtaja)
	Johanna Vesikallio, viestintäjohtaja	valtiovarainministeriö, osin paikalla
	Ari Holopainen, finanssineuvos	valtiovarainministeriö
	Pirjo Tulokas, hallintojohtaja	ulkoministeriö
	Heidi Nummela, henkilöstöjohtaja	työ- ja elinkeinoministeriö
	Kirsi Leivo, pääjohtaja	Kilpailu- ja kuluttajavirasto
	Janne Viskari, pääjohtaja	Digi- ja väestötietovirasto
	Markku Heikura, pääjohtaja	Verohallinto
	Kim Mattsson, prikaatikenraali	puolustusvoimat
	Teemu Lehti, johtaja	Hätäkeskuslaitos
	Jari Sarjo, toimitusjohtaja	Senaatti
	Markus Siltanen, finanssineuvos	valtiovarainministeriö
	Miska Lautiainen, lainsäädäntöneuvos	valtiovarainministeriö (sihteeri)

Tero Vuorinen, johtaja

HAUS (hanketiimi)

Heikkilä Virpi, controller,

puolustusministeriö (hanketiimi)

1. Kokouksen avaus ja edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Puheenjohtaja avasi kokouksen. Ensimmäisen kokouksen pöytäkirja hyväksyttiin.

2. Avaus ja lyhyt tilannekatsaus hankkeiden etenemiseen

Puheenjohtaja totesi, että edellisessä kokouksessa esitellystä haastattelujen tuloksesta ja yhteenvedosta saadaan hyvää materiaalia hankkeen pohdintoihin. Puheenjohtaja totesi myös, että kokousten juoksutuksen ja työsuunnitelman lähtökohta on käydä ylimmän johdon asemaan liittyvät kysymykset läpi kronologisesti edeten, lähtien haku- ja nimittämisprosessista.

Puheenjohtaja kertoi Julkisen johtamisen yhteistyöryhmän ja Johtamista yhteiseksi hyväksi –ohjausryhmän työn keskinäisistä yhteyksistä ja molemmissa ryhmissä käsiteltävistä teemoista. Toisessa työryhmässä on valittu työtavaksi kokoontua pienryhmiin valmistelevaan kokousmateriaalia. Puheenjohtaja jätti jäsenten pohdittavaksi, haluavatko ja ehtivätkö ryhmän jäsenet osallistumaan kokousten välillä tehtävää valmistelutyöhön.

Puheenjohtaja myös täsmensi kokousaikatauluihin liittyen, että ryhmän kokouksia on tarkoitus järjestää noin kerran kuukaudessa.

3. Hankkeen ja ohjausryhmän työsuunnitelma

Ari Holopainen esitteli hankkeen ja ohjausryhmän työsuunnitelmaa (pp-esitys kokousmateriaalissa) ja sen taustaa, lähtökohtia sekä yhteyksiä muihin kehittämishankkeisiin. Esityksessä käytiin läpi mm. Julkisen johtamisen yhteistyöryhmän ja Johtamista yhteiseksi hyväksi –ohjausryhmän työn työlistojen/kehittämiskohteiden kokonaisuudet ja ryhmien työn linkit toisiinsa sekä ryhmien aikataulutettu työsuunnitelma. Holopainen kertoi ohjausryhmän hanketiimin työskentelytavoista ja jäsenten mahdollisuudesta osallistua kokousten väliseen työhön ja sen tiimoilta tarvittaessa järjestettäviin pienryhmiin.

Käytiin keskustelu puheenjohtajan avauspuheenvuoron ja Holopaisen alustuksen perusteella:

- Kronologista työn etenemistapaa ja työsuunnitelmaa pidettiin lähtökohtaisesti hyvänä.
- Aiemmin tehdyissä haastatteluissa esiin tuodut asiat nähtiin tärkeänä.
- Kokousten välistä pienryhmätyöskentelyä ja jäsenten osallistumista siihen mahdollisuuksien mukaan pidettiin kiinnostavana.
- Ylimmän johdon eläköityminen ja uusien hakijoiden houkuttelu ko. tehtäviin nähtiin haasteena.
- Kysymyksenä nousi esiin käsiteltävien teemojen hallittavuus ja työryhmän mahdollisuus vaikuttaa isoon kuvaan ja teemoihin.
- Samoin esiin nousi tarve keskustella johtamisen kehittämisen kokonaisuudesta ja kehittämiskohteiden priorisoinnista.
- Työryhmän työlistan konkreettisuus nähtiin toisaalta nimenomaan hyvänä.

Puheenjohtaja ja Holopainen totesivat, että kokousten välisestä työskentelystä ja pienryhmätyöskentelyn aikataulusta ilmoitetaan siten, että siihen voi halutessa osallistua. Holopainen tiivisti, että ryhmän työssä konkretia on läsnä, lähdetään yksilön uranäkökulmasta ja edetään kronologisesti sen alusta virkasuhteen päättymiseen.

Holopainen kertoi vielä tarkemmin ryhmän jatkotyöstä ja mm. seuraavan kokouksen (16.4.) teemoista. Huhtikuun kokouksessa aloitettaisiin käsittelemään johdon valintaa, hyvän johdon vaatimuksia, valintakriteereitä, kelpoisuusvaatimuksia ja mm. Oikeuskanslerin asian tiimoilta esittämiä kehittämistarpeita.

Kevään kokouksissa edettäisiin tämän vielä ennen kesää mm. nimittämiseen, määräaikaaisuuteen, ura-ajatteluun ja liikkuvuuden teemaan. Syksyllä kokouksia jatkettaisiin elokuussa ja tämän jälkeen edettäisiin kokoavaan tarkasteluun sekä työryhmämuistioon ja loppuraporttiin. Holopainen totesi, että työryhmän työn edetessä on mahdollisuus esittää uusia ideoita ja myös mahdollisia lainsäädäntöön ehdotettavia muutoksia.

Kysymyksenä esitettiin, pitäisikö ryhmän työn tiimoilta järjestää pidempi seminaari jossain vaiheessa, esim. syyskuussa 2021. Asiaan liittyen oli myös hyvä huomioida Julkisen johtamisen päivä helmikuun alussa 2022. Todettiin, että jos syyslokakuussa on tarkoitus järjestää erillinen seminaari, sen kalenterivarauksiin on tarpeellista edetä jo hyvissä ajoin eli mahdollisimman pian.

Myös puheenjohtaja pohjusti seuraavan kokouksen teemoja, mm. johdon hakuilmoitukset, johtamistaidon aukikirjoittaminen, valintaprosessi ja –menettelyt, mahdollinen valintalautakunta osana johdon rekrytointia.

Käytiin keskustelua tulevasta työstä, esillä olleista ja tulevan kokouksen teemoista:

- Hakuilmoitukseen liittyvät haasteet tunnistettiin yleisesti.
- Kysymykset ja ongelmat nähtiin kuitenkin myös laajempaan kuin vain hakuilmoitukseen kiinnittyvinä.
- Lisäohjeistus nähtiin tarpeellisena.
- Myös poliittinen paine nähtiin osaksi johdon rekrytointiin kysymyksiä.
- Ylimmän johdon nimitysten valituskielto nousee myös ryhmän käsiteltäväksi asiaksi.
- Hakumenettelyn julkisuus ja kysymys siitä, onko sille vaihtoehtoja.
- Puolustusvoimien ja UM:n valintalautakuntamallit. Todettiin, että malleja voitaisiin esitellä työryhmälle.

4. Muut mahdolliset asiat

Holopainen kertoi, että Tiimerissä on luotu työtila ryhmän työlle ja linkki sinne laitetaan ryhmän jäsenille jakoon.

5. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen. Seuraava kokous 16.4. Hanketiimi lähettää kutsun kokoukseen.