

Asia: VN/22132/2020

## Valtioneuvoston tasa-arvopoliittinen selonteko

### Tulevaisuuden tasa-arvokysymykset

- 1. Tavoitteiden asettamiseksi on selonteossa tarkoitus käsitellä toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia sekä niiden ennakoitavissa olevia vaikutuksia sukupuolten tasa-arvoon. Millaisia tulevaisuutta ennakoivia tasa-arvokysymyksiä tai ongelmia mielestänne pitäisi selonteossa painottaa? Tarkasteltava aika on nykyhetkestä vuoteen 2030. Mainitkaa ja perustelkaa enintään viisi selkeää kysymystä. Mikäli mahdollista, sijoittakaa ne teemaotsikoiden alle sopivaksi katsomaanne kohtaan. Teema-alueet on esitelty edellä.**

Työ ja elinkeino: Tasa-arvon eteen on vielä paljon tekemistä: naisten työmarkkina-asema ja urakehitysmahdollisuudet ovat edelleen reilusti huonompia kuin miehillä. Isona kysymyksenä edelleen palkkatasa-arvo, joka ei toteudu. Palkkaeroja on yritetty korjata jo pitkään, mutta tulokset ovat jääneet laihoiksi.

Työelämä muuttuu digitalisaation myötä ja myös työnteon muodot ovat muuttuneet. Yksinyrittäjyys lisääntyy. Osaltaan työelämän monimuotoisuus tuo uusia haaisteita, mutta samalla se antaa myös mahdollisuuksia, kunhan ne osataan hyödyntää. On tärkeää varmistaa, että muutokset eivät heikennä sukupuolten tasa-arvoa.

Suomessa naiset käyvät työssä lähes yhtä paljon kuin miehet. Tästä huolimatta perhevapaat ja hoivavastuu lapsista ja muista omaisista kasaantuu pääsääntöisesti naisten harteille. Tämä on merkittävä tasa-arvon edistämistä hankaloittava asia.

### Tasa-arvopoliittiset tavoitteet

**2. Marinin hallituksen tavoitteena on parantaa kunnianhimoisesti tasa-arvoa yhteiskunnassa ja nostaa Suomi tasa-arvon kärkimaaksi. Mitkä mielestänne pitäisi olla Suomen kansalliset pitkän ajan tasa-arvopoliittiset tavoitteet, jotka toteutuessaan veisivät Suomea tasa-arvoisemmaksi yhteiskunnaksi? Huomioikaa, että kysymys on tavoitteista, ei välineistä tai toimenpiteistä. Tarkasteltava aika on nykyhetkestä vuoteen 2030. Mainitkaaenintään viisi konkreettista, selkeää ja seurattavissa olevaa tavoitetta.**

Tasa-arvoinen työelämä, jossa työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen on mahdollista. Perhevapaat ja muu hoivavastuu tulisi jakautua tasaisemmin vanhempien kesken. Työhyvinvointia ja työssä jaksamista tulee parantaa. Lisäksi ehdoton ei kaikelle syrjinnälle, epäasialliselle kohtelulle, seksuaaliselle ja sukupuoleen perustuvalla häirinnällä. Raskaussyrjinnän ja muun naisiin kohdistuvan syrjinnän estäminen, palkkatasa-arvo ja ehdoton ei väkivallalle.

**3. Mitkä mielestänne pitäisi olla Suomen tasa-arvopoliittiset tavoitteet koskien Euroopan unionia ja kansainvälistä toimintaympäristöä? Täsmentäkää ja perustelkaa, mikäli mahdollista.**

Palkkatasa-arvon ja samapalkkaisuuden tehokas edistäminen. Sukupuolten tasa-arvo huomioitava kaikessa toiminnassa.

## Sukupuolten oikeudellinen asema

**4. Lainsäädäntö on yksi merkittävä sukupuolten tasa-arvopoliitiikan väline. Miten lainsäädäntöä tai yksilön oikeussuojaa pitäisi mielestänne kehittää sukupuolten tasa-arvon lisäämiseksi? Huomatkaa, että kysymys ei koske ainoastaan tasa-arvolakia.**

Lainsäädännön tiukentaminen, jotta palkkatasa-arvoa saataisiin edistettyä ja palkkasyrjintää kitkettyä. Lainsäädännön tulisi tarjota joustavampi ja tasa-arvoisempaan vanhemmuuteen kannustava perhevapaajärjestelmä. Perhevapaajärjestelmässä tulisi ottaa huomioon yhdenvertaisesti monimuotoiset perheet sekä erilaiset työnteon muodot. Lainsäädännön ja perhevapaajärjestelmän tulisi mahdollistaa vanhempile nykyistä paremmat mahdollisuudet työn ja perhe-elämän yhteensovittamiselle.

**5. Moniperusteisella syrjinnällä tarkoitetaan syrjinnän kohteeksi joutumista sukupuolen ja jonkin muun ominaisuuden perusteella. Se voi olla myös rakenteellista. Mitkä moniperusteisen syrjinnän kysymykset mielestänne pitäisi ehdottomasti käsitellä selonteossa?**

Moniperusteinen syrjintä tulisi huomioida mahdollisimman laajasti selonteossa.

## Muut huomiot

**6. Muuta mahdollisesti huomioitavaa selonteon valmistelussa?**

-

Sarvi Anne  
Ammattiliitto Jyty ry.

