

6.11.2014

TASURI - Tasa-arvoa johtajien urakehitykseen -hankkeen (Gender Equality in Top Management - Changing Practices in Economic Decision-Making) laadullisen tutkimuksen 'Sukupuolten tasa-arvon huomioiminen yritysten ylimmän johdon rekrytoinneissa' asiantuntijaryhmä**Asettaminen**

Sosiaali- ja terveysministeriö on tänään 6.11.2014 asettanut Tasa-arvoa johtajien urakehitykseen (TASURI) -hankkeen laadullisen tutkimuksen asiantuntijaryhmän vuosille 2014–2015.

Toimikausi

6.11.2014 - 31.3.2015

Tausta

Tasa-arvoa johtajien urakehitykseen (TASURI) -hanke (Gender Equality in Top Management - Changing Practices in Economic Decision-Making) tukee hallituksen tasa-arvo-ohjelman 2012–2015 toteuttamista, erityisesti kohdan 3.3. toimenpiteitä: Naisten urakehityksen edistäminen ja sukupuolten tasapuolisen edustuksen lisääminen julkisen ja yksityisen sektorin päätöksenteossa. Tavoitteena on pitkäjänteinen poliittisten ja muiden keskeisten toimijoiden sitoutuminen tasa-arvon edistämiseen yritysten johtotehtävissä. TASURI-hanke on perustettu tukemaan muun muassa hallituksen tasa-arvo-ohjelman toimenpidettä, jonka tavoitteena on jatkaa vuoropuhelua elinkeinoelämän kanssa naisten urakehityksen tukemiseksi.

TASURI-hankkeen tavoitteena on lisätä sukupuolten tasapuolista edustusta yritysten ylimmässä johdossa osana naisten urakehityksen ja sukupuolten tasa-arvon edistämistä työelämässä, edistää sukupuolten tasa-arvoa johdon rekrytointikäytännöissä ja kehittää yritysten johtotehtäviä koskevaa tilastotuotantoa sukupuolten tasa-arvon näkökulmasta. Keskeisenä tavoitteena on vahvistaa valtakunnallista yhteistyötä keskeisten toimijoiden välillä sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi yritysten ylimmässä johdossa.

TASURI-hanketta toteuttaa sosiaali- ja terveysministeriön tasa-arvoyksikkö. Hanke saa osarahoitusta Euroopan unionin Progress-ohjelmasta (Support for national actions for equality between women and men, in particular in economic decision-making).

Tavoitteet

Asiantuntijaryhmän tavoitteena on tukea ja edistää TASURI-hankkeen laadullisen tutkimuksen toteutusta siten, että tutkimus saavuttaa ylimmän johdon rekrytointikäytäntöjen tutkimiseksi ja kehittämiseksi asetetut tavoitteet sekä tukee toiminnallaan mahdollisimman hyvin hallituksen tasa-arvo-ohjelman toimenpiteen 29 (Hallitus jatkaa vuoropuhelua elinkeinoelämän kanssa naisten urakehityksen tukemiseksi) toteuttamista. Asiantuntijaryhmän toiminta tuodaan tiedoksi TASURI-hankkeen ohjausryhmälle.

TASURI-hankkeen laadullisessa tutkimuksessa tarkastellaan, miten sukupuolten tasa-arvon näkökulma on otettu huomioon rekrytointikäytännöissä ja -prosesseissa yritysten ylimmän johdon tehtäviä täytettäessä. Tutkimuksessa kartoitetaan, minkälaisia ylimmän johdon rekrytointikäytäntöjä ja -prosesseja yrityksissä on ja arvioidaan niitä sukupuolten tasa-arvon näkökulmasta. Kiinnostuksen kohteena on myös, mitkä tekijät edistävät ja estävät sukupuolten tasapuolista urakehitystä yritysten ylimmän johdon tehtäviin. Tutkimuksen kohteena ovat pörssiyritysten ja valtio-omisteisten yhtiöiden ylimmän johdon sekä rekrytointi- ja suorahakuyritysten toiminta rekrytointitilanteissa.

Laadullisessa tutkimuksessa laaditaan julkaisu, jossa on keskeisten tutkimustulosten lisäksi koottu hyviä sukupuolten tasa-arvon huomioivia rekrytointikäytäntöjä pörssiyrityksistä, valtio-omisteisista yhtiöistä sekä rekrytointi- ja suorahakuyrityksistä. Julkaisussa kullekin taholle esitetään suositukset sukupuolten tasa-arvon huomioimiseksi ylimmän johdon rekrytoinneissa.

Tehtävä

Asiantuntijaryhmän tehtävänä on

- toimia oman asiantuntemuksensa pohjalta toimeksiantona toteutettavan laadullisen tutkimuksen 'Sukupuolten tasa-arvon huomioiminen yritysten ylimmän johdon rekrytoinneissa' tukena
- edistää ja seurata tutkimuksen toimenpiteiden ja tavoitteiden toteutumista
- kommentoida ja tukea tutkimuksen toteuttamisen eri vaiheita sekä tutkimusraportissa pörssiyrityksille, valtio-omisteisille yhtiöille sekä rekrytointi- ja suorahakuyrityksille annettavien suositusten laatimista
- edistää tutkimustiedon levittämisen ja tutkimustulosten hyödynnettävyyden parantamista ja täten lisätä synergiaa tutkijoiden, yritysten, elinkeinoelämän toimijoiden, hallitusammattilaisten verkostojen sekä muiden sukupuolten tasa-arvoa työelämässä edistävien keskeisten toimijoiden välillä.

Asiantuntijaryhmä kokoontuu toimikautensa aikana yhteensä noin neljä kertaa Helsingissä.

Organisointi

Puheenjohtaja Rebecca Piekkari, varadekaani, professori, Aalto-yliopisto

Jäsenet:

Arto Hiltunen, partneri, Boardman-osaamisverkosto

Tuija Lavonen, Managing Partner, Boyden Oy

Merja Strengell, DI, hallitusammattilainen, Hallitusammattilaiset ry

Antti Turunen, lakimies, Keskuskauppakamari

Sihteeri Mia Teräsaho, projektipäällikkö, sosiaali- ja terveysministeriö

Sihteeri Mari Kupiainen, projektisuunnittelija, Sosiaali- ja terveysministeriö

Asiantuntija Tuija Koivunen, tutkija, Tampereen yliopisto, yhteiskunta- ja kulttuuritieteiden yksikkö

Asiantuntijaryhmä voi ottaa asiantuntijoita kuultavaksi ja nimetä pysyviä asiantuntijoita. Sosiaali- ja terveysministeriö nimeää asiantuntijaryhmään yhden teknisen sihteerin.

Kustannukset ja rahoitus

Asiantuntijaryhmä työskentelee virka-aikana ilman erillistä korvausta. Pääkaupunkiseudun ulkopuolelta kokouksiin osallistuvien matkakulut korvataan valtion matkustussäännön mukaisesti. Tutkija Tuija Koivusen matkakuluja ei korvata, koska ne sisältyvät Tampereen yliopistolle maksettavaan laadullisen tutkimuksen (STM/2401/2014) kokonaiskorvaukseen. Asiantuntijaryhmästä aiheutuvat erilliskustannukset rahoitetaan momentilta 33.01.01.12.

Kansliapäällikkö



Päivi Sillanaukee

Johtaja



Riitta Martikainen

LIITTEET

Hankkeen kuvaus

JAKELU

Päätöksessä mainitut

TIEDOKSI

Aalto-yliopisto
Boardman-osaamisverkosto
Boyden Oy
Hallitusammattilaiset ry
Keskuskauppakamari
Tampereen yliopisto, yhteiskunta- ja kulttuuritieteiden yksikkö
Sosiaali- ja terveysministeriö/Kirjaamo
Hankerekisteri