

Perusraportti

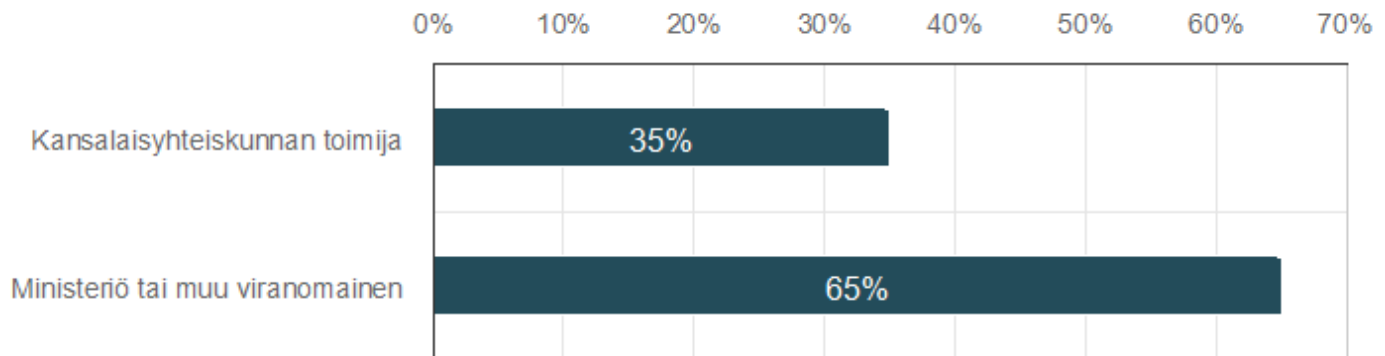
RONK:n toimikauden 2023–2025

loppuarviointikysely

Vastaajien kokonaismäärä: 20

Taustaorganisaationi *

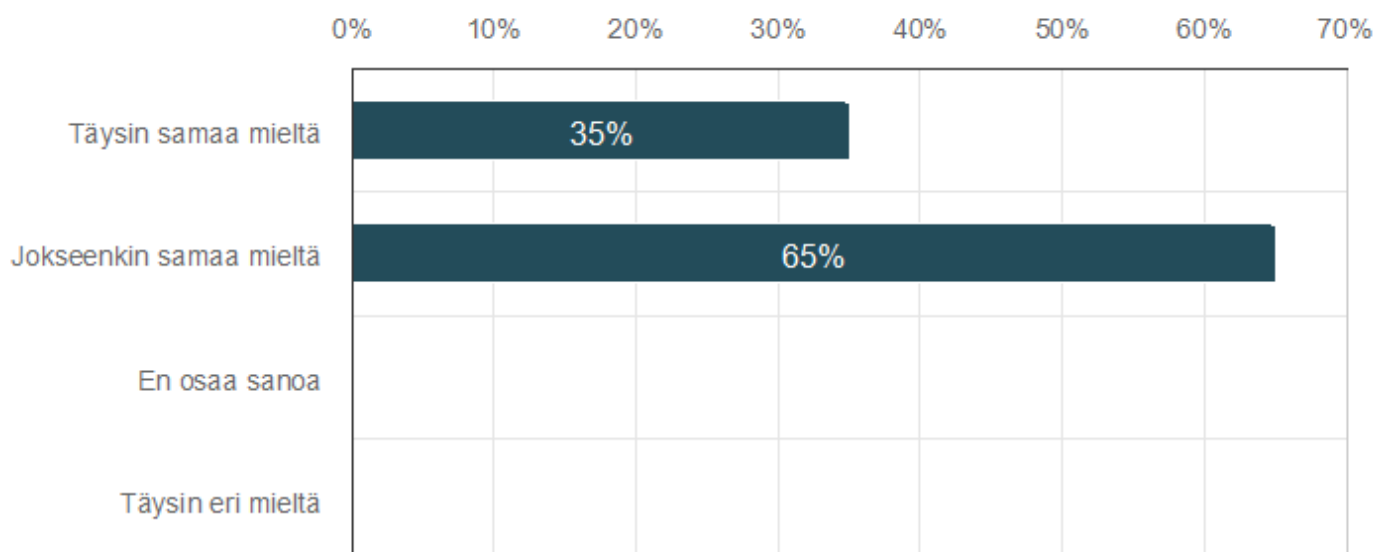
Vastaajien määrä: 20



	n	Prosentti
Kansalaisyhteiskunnan toimija	7	35,0%
Ministeriö tai muu viranomainen	13	65,0%

Työskentely kokouksissa ja eri työryhmissä on ollut tavoitteellista ja selkeää

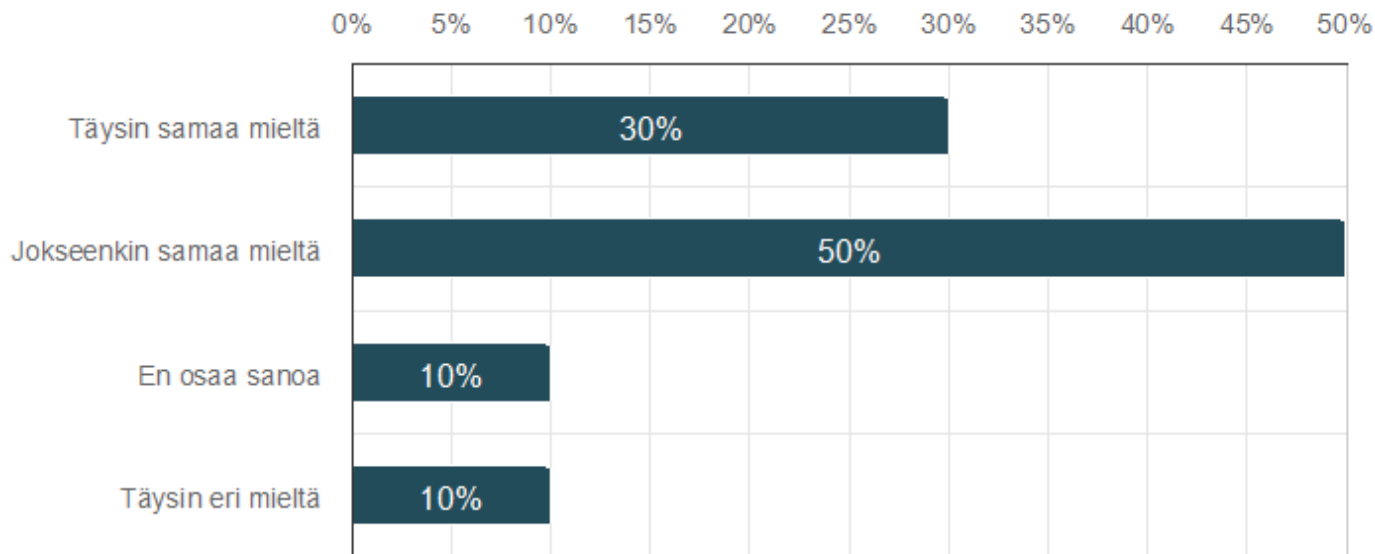
Vastaajien määrä: 20



	n	Prosentti
Täysin samaa mieltä	7	35,0%
Jokseenkin samaa mieltä	13	65,0%
En osaa sanoa	0	0,0%
Täysin eri mieltä	0	0,0%

Kokousaikataulu ja kokousten kesto ovat olleet sopivia

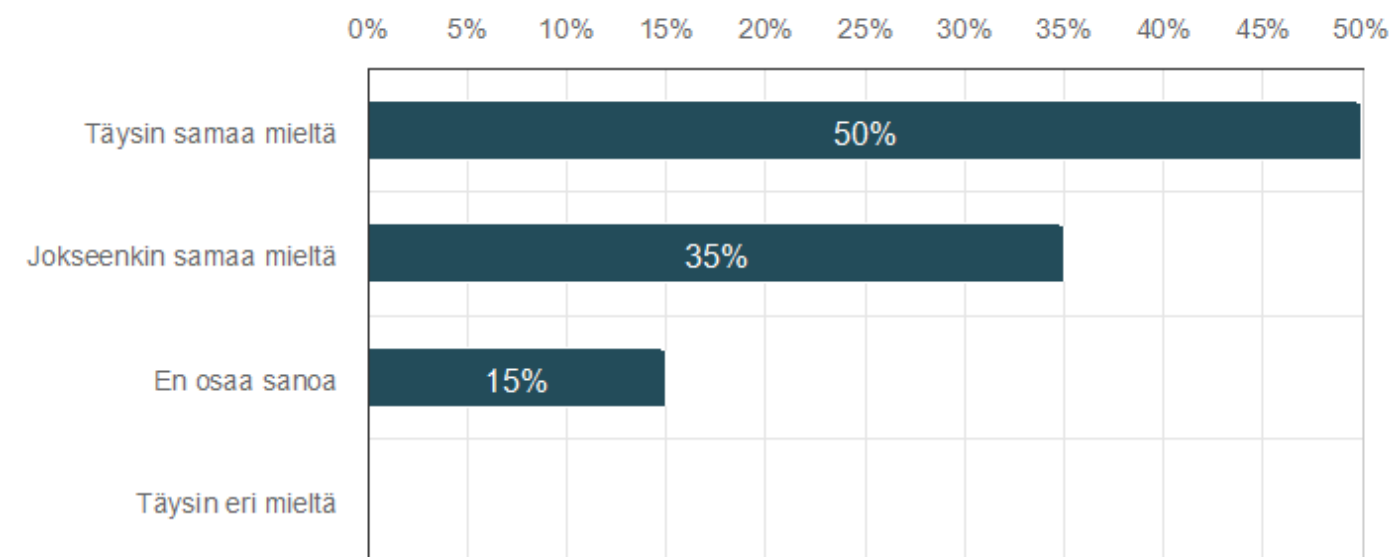
Vastaajien määrä: 20



	n	Prosentti
Täysin samaa mieltä	6	30,0%
Jokseenkin samaa mieltä	10	50,0%
En osaa sanoa	2	10,0%
Täysin eri mieltä	2	10,0%

Työskentelyilmapiiri on ollut avoin ja kannustava

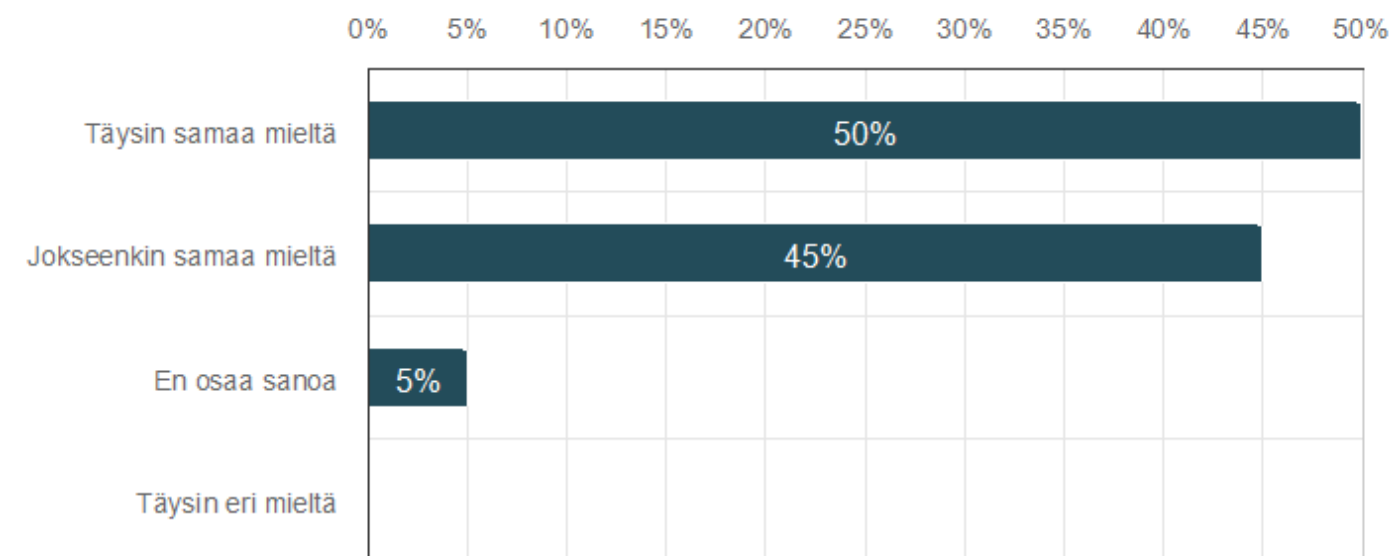
Vastaajien määrä: 20



	n	Prosentti
Täysin samaa mieltä	10	50,0%
Jokseenkin samaa mieltä	7	35,0%
En osaa sanoa	3	15,0%
Täysin eri mieltä	0	0,0%

Työskentelyä on johdettu hyvin

Vastaaajien määrä: 20

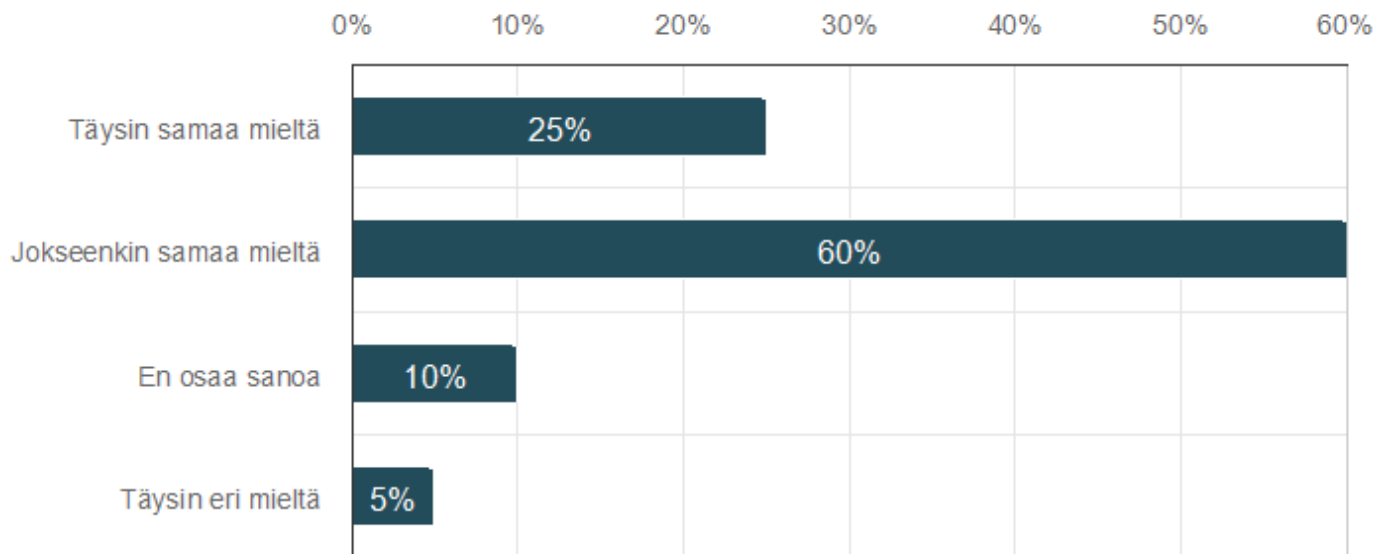


	n	Prosentti
Täysin samaa mieltä	10	50,0%
Jokseenkin samaa mieltä	9	45,0%

En osaa sanoa	1	5,0%
Täysin eri mieltä	0	0,0%

Jäsenten välinen vuorovaikutus ja yhteistyö on ollut sujuvaa

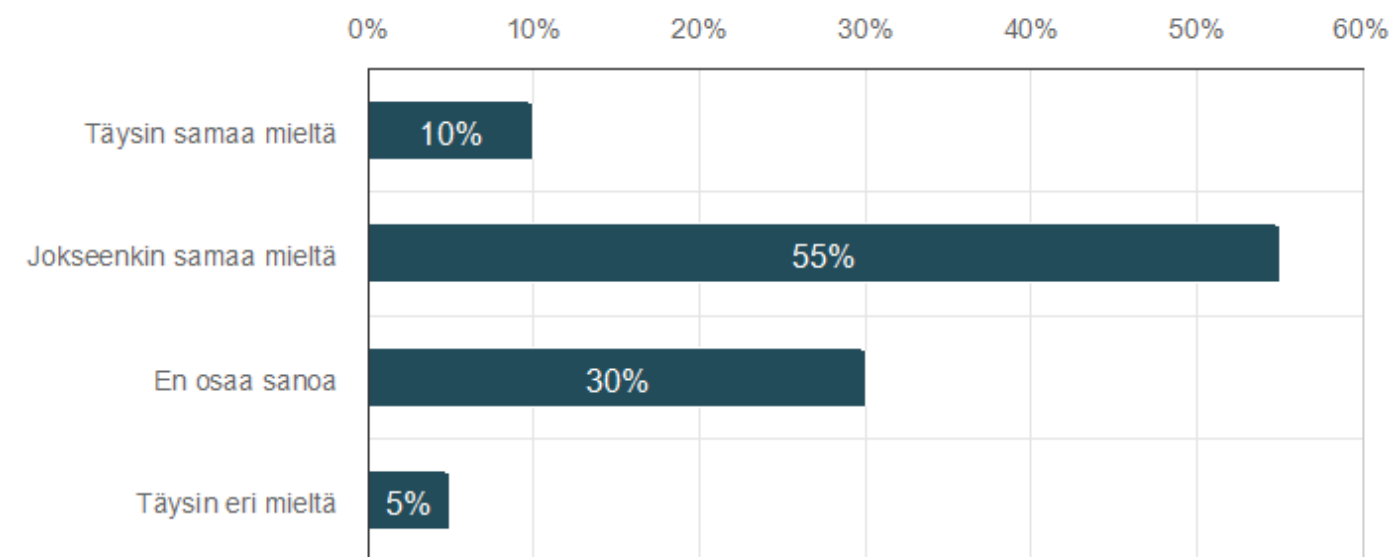
Vastaajien määrä: 20



	n	Prosentti
Täysin samaa mieltä	5	25,0%
Jokseenkin samaa mieltä	12	60,0%
En osaa sanoa	2	10,0%
Täysin eri mieltä	1	5,0%

Valtakunnallisen neuvottelukunnan ja alueellisten neuvottelukuntien välinen vuorovaikutus ja yhteistyö on ollut riittävää ja sujuvaa

Vastaajien määrä: 20



	n	Prosentti
Täysin samaa mieltä	2	10,0%
Jokseenkin samaa mieltä	11	55,0%
En osaa sanoa	6	30,0%
Täysin eri mieltä	1	5,0%

Miten RONK:n jäsenistön työskentelytapoja voisi mielestäsi kehittää seuraavalle toimikaudelle?

Vastaajien määrä: 20

Vastaukset
Jäsenten ikää pitäisi nuorentaa ja jäseniksi valittavien koulutusta tai työelämäkokemusta tai muuta ammatillista vaikuttamista a osaamista pitäisi nostaa, nuorena on vaikea olla jäsen yksin vanhojen joukossa ja on turhauttavaa, kun puhutaan aina samoja ennakkoluuloja ja vastauksia, muttei nosteta esille uusia aloitteita tai ratkaisuja, nuorten oma Ronk voisi toimia paremmin, vois perehdyttää ja kouluttaa uusia jäseniä paremmin työhön, monikaan ei tiedä mitään kun aloittaa eikä opi matkallakaan, ja pitäisi olla vaihtuvuutta, ei aina samoja ihmisiä, joita valitaan vaan, kun ne on aina olleet siellä. Eikä yksi ihminen siellä ei riitä pitäisi olla kaksi jokka oikeasti kerkiäis kehittämään kotimaan romanipolttiikkaa, nyt suuri osa sihteerin hommista on muualla, ihan tärkeätä, muttei yksin auta suomen romaneita. Vaikee sanoa, varmaa pitäisi muuttua jotenkin, jos Rompoa ajattelee niin ei Ronk sitä pysty yksin hoitamaan, nyt ei monikaan ymmärrä että mikä se Rompo on, pitäisi olla sellainen, että Tee edes tämä-ohjeistus sille Rompolle
ehkä voisi vielä selkeyttää että milloin kukakin kertoo oman organisaationsa kuulumisia
Keskustelevalaksi ja vuorovaikutusta lisättävä. Yhdessä kokousaineiston valmistelu.

Läsnä olo kokouksia pitäisi olla kaikki
Jäsenten osallistamista enemmän.
Toimintatavat ovat olleet hyviä. Viestintää voi aina parantaa, mutta mielestäni se on parantunut koko ajan.
- Aikaisemmin on toiminut työrukkanen ja sen olisi hyvä toimia myös jatkossakin sillä työrukkanen valmistelee itse ronkin kokouksen sisältöä
-
Kokoukset voisivat olla pitempiä. Ei liian pitkään panosteta yhteen asiaan
Jos vastaan tähän anonyymiteetti rikkoutuu
En osaa sanoa
Uusien jäsenten perehdyttämistä romaniasioihin voisi miettiä, on tietenkin resurssikysymys.
Kokouksia voisi olla ehkä useammin, jotta olisi vielä väljempää keskustella ajankohtaisista asioista, tai kesto hiukan pidempi, jotta ei olisi niin kiire.
-
-
Sähköinen työtila helpottaisi dokumenttihakintaa.
Voisi olla osallistavampaa. Olen kokenut, että kokouksissa on ollut tärkeä olla mukana tiedonkulun ja verkostoitumisen näkökulmasta ja koen, että jäsenyys Ronkissa on ollut merkittävää oman alueeni romanityölle. Osallistumiseni on ollut lähinnä kokouksissa kuunteluun ja keskusteluun osallistumista (pl. yhteistyössä järjestetty tilaisuus alueellani). Olisi hyvä jos jäsenillä olisi enemmän mahdollisuuksia tehdä konkreettista yhteistyötä ja edistää yhteisiä tavoitteita myös käytännön tasolla. Uskon, että lisäisi myös omistajuuden tunnetta sekä sitoutumista.
Edistää nuorten romanien kiinnostusta neuvottelukunnan työtä ja yleisesti ottaen yhteiskunnallista vaikuttamista kohtaan.
Kokouksissa on liian paljon asioita ja aikaa vähän. Nyt 2h pitäisi olla 3h jotta voitaisiin perehtyä asioihin paremmin, eikä jauheta samaa asiaa pitkään.
Hyvä, että on teams kokouksia, sekä lähikokouksia. Kokous tekniikkaan voisi kiinnittää huomiota. Etenkin jos osa on paikalla ja osa etänä paikalla. Silloin monesti etänä olevat eivät kaikki puheenvuoroja kuule jne.

Mihin asioihin RONK:n jäsenistön toiminnassa olet ollut erityisen tyytyväinen kuluvalle toimikaudella?

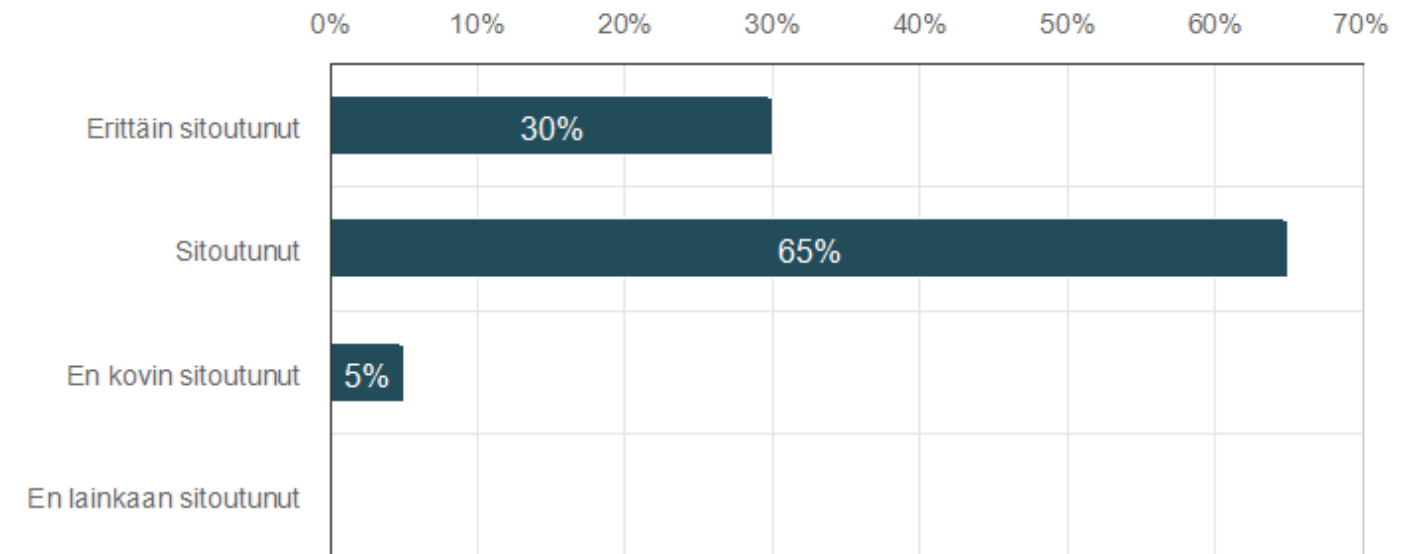
Vastaaajien määrä: 20

Vastaukset
Kyselyitä on tullut, vaikka osa on ollut epäselviä, kaikkiin ei osaa vastata, tai ne on liian väljiä, ei löydy vastausta. Mutta hyvä kun kysytään ellei uskalla kokouksessa puhua. Muutama hyvä aloite on saatu vietyä eteenpäin. Ja osan jutuista löytää Ronkin sivuilta mikä on hyvä

homma on kokonaisuudessaan toiminut minusta oikein hyvin, puheenjohtajalla on ollut sopivan tasapainoisesti ystävällinen mutta napakka ote kokousten johtamiseen
Jäsenten osallistumien kokouksiin.
Yhteistyöhön
Hyvää yhteistyötä kaikilta!
Aktiivisesta viestinnästä ja selkeydestä.
Valtakunnallisuus on hyvin huomioitu. Jäseniä on ympäri Suomea
Työryhmään on onnistuttu luomaan erityisen avoin ilmapiiri, jossa näkemyksiä todaan rehellisesti esille.
Asioiden laajuuteen ja niiden käsittelyyn ja selkeyteen.
Pääsihteerin työ on ollut merkittävää
Jäsenistön osaamisen esilletuomiseen ja keskusteluun
RONKin pääsihteerin Janette Grönfors on erinomainen viestijä ja tiedonjakaja, siitä kiitokset!
Avoin keskusteluilmapiiri, hyvin johdetut kokoukset ja nostot mielenkiintoisista tapahtumista
Vuorovaikutus romaniyhteisön kanssa mm. mahdollistaa objektiivisen ja romanilähtöisen tiedon saamisen.
-
RONK mahdollistaa hyvin verkostoitumisen. Sen avulla tietää, keneen eri organisaatioissa kannattaa olla yhteydessä omassa toiminnassa ja saa laajasti tietoa muiden toiminnasta.
Alueille jalkautuminen ja sen tiedostaminen, että romaneita ja romanityötä on pääkaupunkiseudun ulkopuolella. Alueellinen yhteistyö on joskus ollut tiivimpääkin mutta ole tyytyväinen, että sitä on ollut myös nyt
On ollut avointa ja rehellistä keskustelua vaikeistakin aiheista, minkä toivoisi jatkuvan. Alueelliset toimijat ovat olleet aktiivisia.
kaikille on annettu mahdollista tuoda omaa asiaa esille, vaikkakin aikarajoituksen puitteissa
Janeten työskentelyyn ja viestintää. Asioita tulee tietoon monelta sektorilta, ja jäsenet pidetään ajan tasalla asioista.

Miten arvioisit omaa sitoutumistasi RONK:n työskentelyyn kuluvalle toimikaudella?

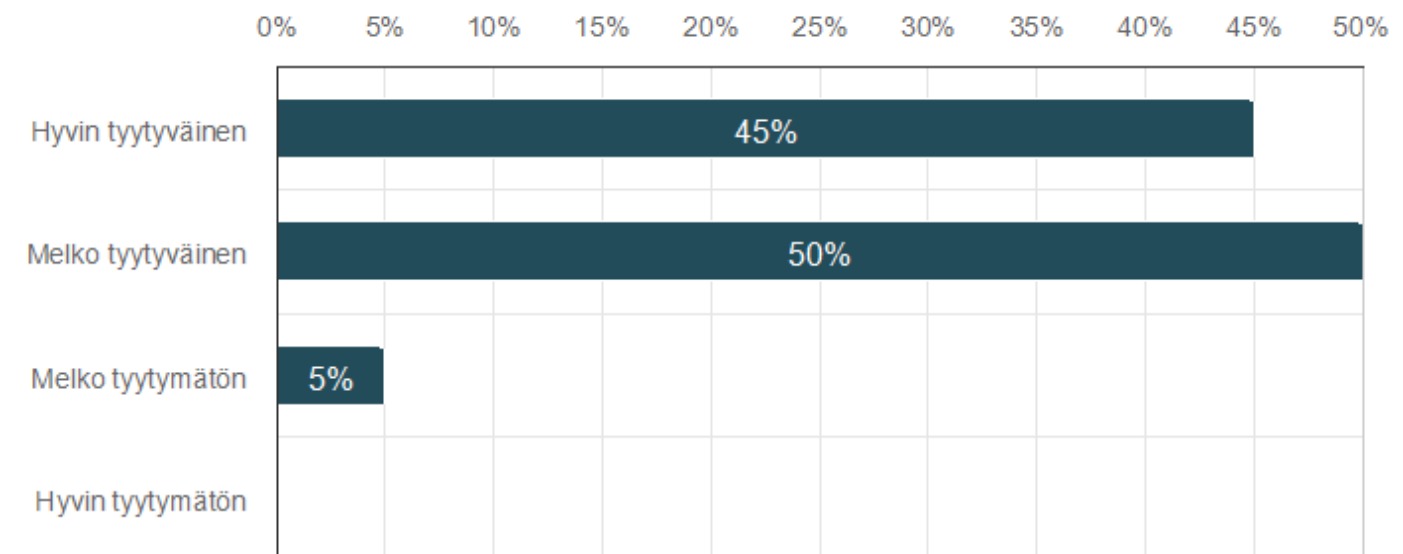
Vastaajien määrä: 20



	n	Prosentti
Erittäin sitoutunut	6	30,0%
Sitoutunut	13	65,0%
En kovin sitoutunut	1	5,0%
En lainkaan sitoutunut	0	0,0%

Kuinka tyytyväinen olet vaikutusmahdollisuuksiisi edistää sinulle tai taustaorganisaatiollesi tärkeitä asioita RONK:ssa tai RONK:n kautta?

Vastaajien määrä: 20

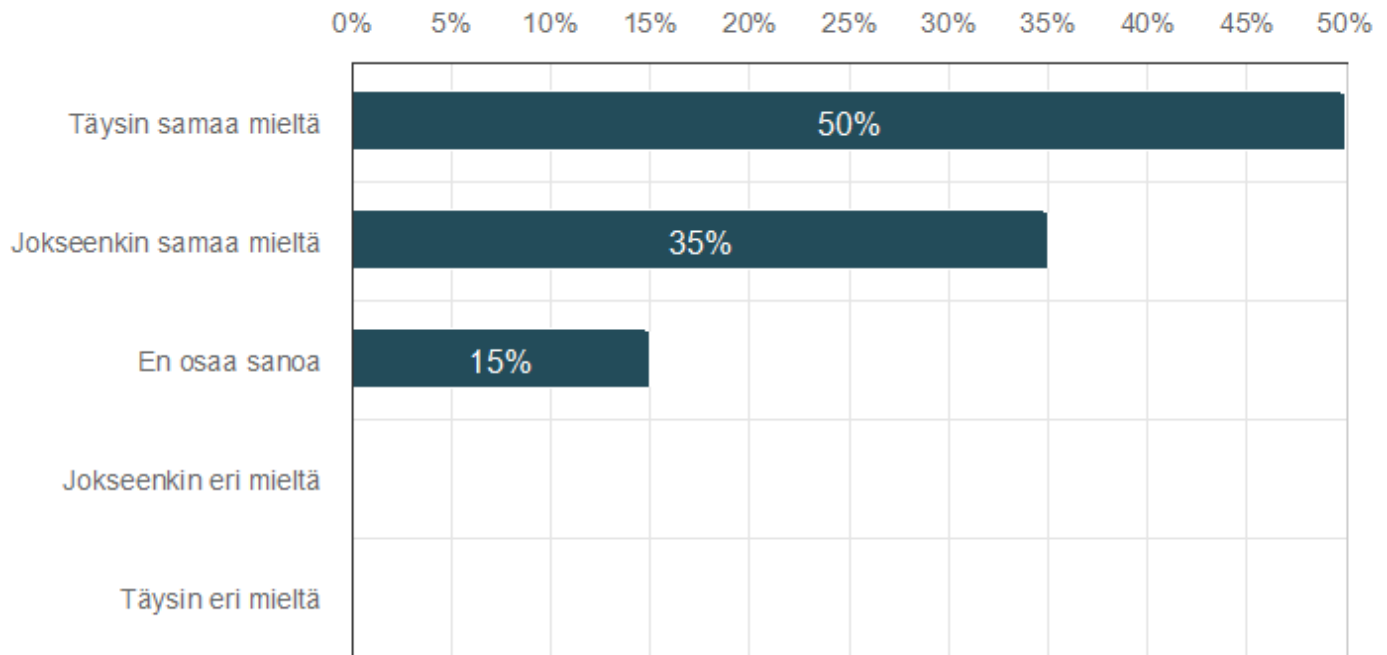


	n	Prosentti
Hyvin tyytyväinen	9	45,0%

Melko tyytyväinen	10	50,0%
Melko tyytymätön	1	5,0%
Hyvin tyytymätön	0	0,0%

RONK on osallistunut aktiivisesti julkiseen keskusteluun muun muassa selvitysten, kannanottojen, esitysten sekä sosiaalisen median kautta ja viestinyt niistä omille sidosryhmilleen

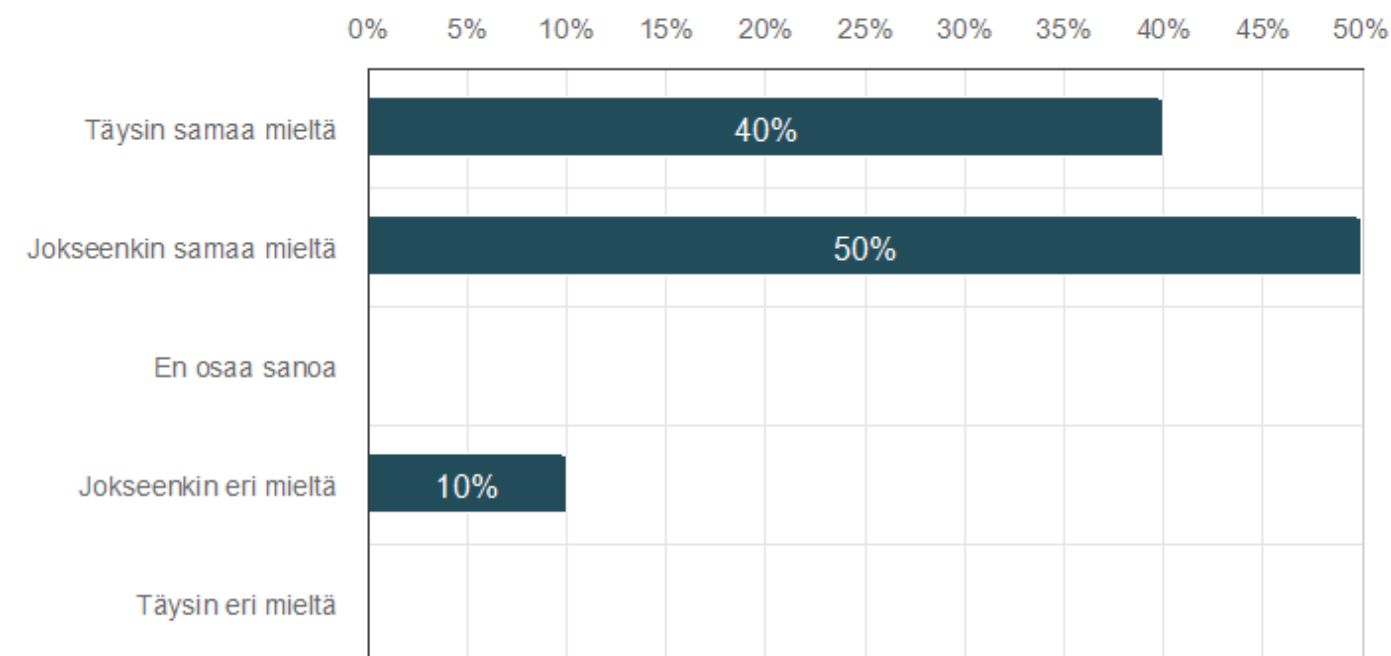
Vastaajien määrä: 20



	n	Prosentti
Täysin samaa mieltä	10	50,0%
Jokseenkin samaa mieltä	7	35,0%
En osaa sanoa	3	15,0%
Jokseenkin eri mieltä	0	0,0%
Täysin eri mieltä	0	0,0%

Olen viestinyt ja tiedottanut RONK:n toiminnasta omille sidosryhmille sekä julkisesti

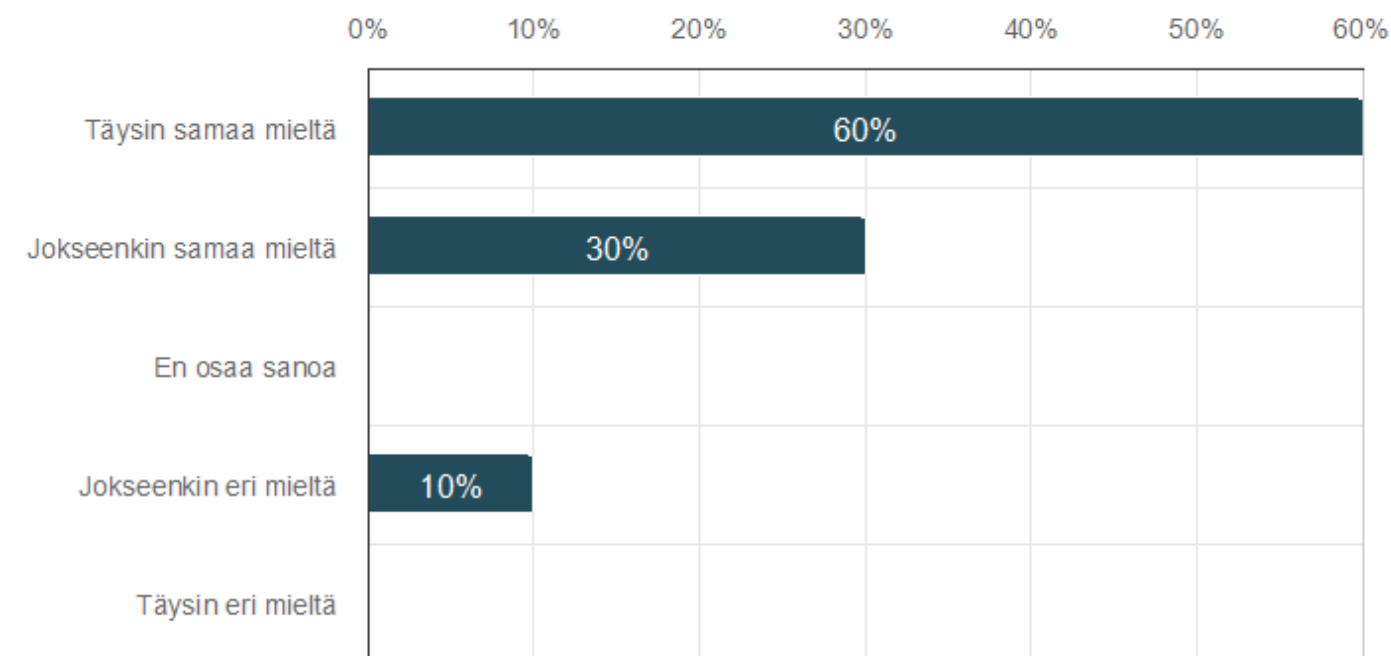
Vastaajien määrä: 20



	n	Prosentti
Täysin samaa mieltä	8	40,0%
Jokseenkin samaa mieltä	10	50,0%
En osaa sanoa	0	0,0%
Jokseenkin eri mieltä	2	10,0%
Täysin eri mieltä	0	0,0%

RONK:n sisäinen viestintä on ollut riittävää, oikea-aikaista ja saavutettavaa

Vastaajien määrä: 20



	n	Prosentti
Täysin samaa mieltä	12	60,0%
Jokseenkin samaa mieltä	6	30,0%
En osaa sanoa	0	0,0%
Jokseenkin eri mieltä	2	10,0%
Täysin eri mieltä	0	0,0%

Miten RONK:n sisäistä ja ulkoista viestintää voisi mielestäsi kehittää seuraavalla toimikaudella?

Vastaaajien määrä: 15

Vastaukset
Pitäisi ehkä panostaa enemmän siihen miten se toiminta voisi olla nykyaikaisempaa, ja siinä olisi joku muukin sitä tekemässä ja tulis tunne, että tällä on iso merkitys, koska me olemme Ronkin jäseniä, nyt joskus tuntuu että sihteeri vaan tekee, muttei me, eli mukaanottamista enemmän, on sitä ollut ihan vähän muttei tarpeeksi
jäsenien "tukeminen/ohjaaminen/kannustaminen/tmv" toteuttamaan ulkoista viestintää, nyt sitä jäsenenä vähän passivoituu/tuudittautuu että "pääsihteeri hoitaa")
Viestintäsuunnitelman kautta.
Jatkaa yhteistyötä jäsenten kesken
Se on hyvällä mallilla.
Säännöllinen uutiskirje voisi olla hyvä lisä RONKille
Jäseniä osallistaa enemmän tiedottamaan

-
Minusta se on nyt hyvällä mallilla. Viestintä toimii hyvin.
Viestintään, saavutettavaan, tulisi panostaa enemmän
Viestintä on ollut mielestäni aktiivista, oikea-aikaista ja notkeata.
Sosiaalinen media? Nettisivujen ajantasaisuus?
-
Sisäinen viestintä ks. kohta 8.
Pääsihteeri on tehnyt tässä asiassa hyvää työtä Asioista on viestitetty todella hyvin.
Aina voi parantaa mutta kyseinen asia toimii hyvin. Ehkä enemmän ulospäin olevaa viestintää tarvitaan? Kentällä monesti Romanit kokevat, että he eivät tiedä mitä ronkissa tehdään ja mihin asioihin vaikutetaan. Jäsenien esittely avoimesti haastatteluja video klippejä jne.