



Asettamispäätös

25.1.2024

VN/34996/2023
VN/34996/2023-VM-1

Julkisen johtamisen ryhmä

Valtiovarainministeriö on tänään asettanut Julkisen johtamisen ryhmän, jonka tehtävänä on laatia ehdotus julkisen johtamisen periaatteiksi ja niiden toteuttamisen tueksi julkisessa hallinnossa.

Toimikausi

Julkisen johtamisen ryhmän toimikausi on 29.1.2024 - 30.9.2025.

Tausta

Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelman mukaisesti hallitus edistää hyvää ja avointa hallintoa. Valtionhallinnon johtamisen strategisuutta vahvistetaan, julkisen hallinnon strategia ajantasaistetaan ja toimeenpanolle laaditaan suunnitelma. Valtionhallinnon kehittämisessä kiinnitetään erityistä huomiota hallinnonalojen väliseen yhteistyöhön ja ilmiölähtöisyyteen. Hyvällä johtamisella vaikutetaan henkilöstön saatavuuteen sekä mahdollistetaan työurien pidentyminen.

Valtiovarainministeriön asettama julkisen johtamisen yhteistyöryhmä ([Julkinen johtaminen. Vastuuta yhteisestä tulevaisuudesta. Julkisen johtamisen yhteistyöryhmän keskustelualoite 2022](#)) esitti, että käynnistetään yhteinen, laaja-alainen keskustelu ja valmistelu julkisen johtamisen periaatteiden linjaamiseksi ja toteuttamiseksi. Samaa esitti myös ministeriö omassa virkamiespuheenvuorossaan ”Uudistuva ja kestävä Suomi” (2022).

Julkisen johtamisen kehittämistarpeiden taustalla on näkemys, että yhteinen identiteetti ja arvopohja syntyvät vain yhteisestä vuoropuhelusta ja luottamuksesta. Toimintaympäristön epävarmuus ja hallintoon kohdistuvat, kasvavat vaatimukset edellyttävät toimivia suhteita, yhteistä ymmärrystä ja tasa-vertaista kumpanuutta valtion, kuntien ja hyvinvointialueiden välillä.

Perinteisen hallintoajattelun rinnalla johtamisessa korostuu myös tiivis suhde sidosryhmiin sekä ihmislähtöisyys ja uudenlainen suhde kansalaisiin.

Tavoitteet ja tehtävät

Valtiovarainministeriö käynnistää yhdessä valtionhallinnon, kuntien, hyvinvointialueiden ja muun julkisen hallinnon kanssa julkisen johtamisen kehittämistyön. Lähtökohtana on näkemys siitä, että hyvä julkinen hallinto ja hyvä julkinen johtaminen ovat demokratian ja kestävä kehityksen peruskiviä.

Tavoitteena on laaja yhteisymmärrys:

1. julkisen johtamisen identiteetistä ja arvoperustasta,
2. virkajohdon vastuullisuudesta ja riippumattomuudesta ja selkeästä työnjaosta poliittisen johdon ja virkajohdon välillä,

Postiosoite
Postadress
Postal Address
Valtiovarainministeriö

Käyntiosoite
Besöksadress
Office

Puhelin
Telefon
Telephone

Faksi
Fax
Fax

s-posti, internet
e-post, internet
e-mail, internet

PL 28
00023 Valtioneuvosto

Snellmaninkatu 1 A
Helsinki

0295 16001
+358 295 16001

kirjaamo.vm@gov.fi

3. merkitykselliseksi koetusta johtamistyöstä, ammattimaisesta johdon valinnasta ja suunnitelmallisesta kehittymisen tuesta julkisessa hallinnossa ja
4. verkostojohtamisesta ja kumppanuuksista osana julkista johtamista.

Tehtävänä on laatia kokonaisvaltainen esitys, jossa on:

1. tavoitteita edistävät julkisen johtamisen periaatteet

Periaatteet sisältävät julkisen johtamisen yhteisen arvoperustan, etiikan ja julkisen johtamisen erityispiirteet sekä keskeiset suositukset siitä, mikä on johtajien tavoitteena oleva asema, rooli ja toiminta suhteessa poliittisiin johtajiin, kansalaisiin, henkilöstöön ja sidosryhmiin. Periaatteet sisältävät myös julkisten organisaatioiden yhteiset tavoitteet siitä, miten ne työnantajina kehittävät johtajia ja esimiehiä ja tukevat heitä tehtävässä menestymisessä.

2. tukitoimet ja yhteistyömuodot julkisen johtamisen periaatteiden toteuttamiseksi sekä johtajien tukemiseksi ja kehittämiseksi.

Tavoitteet ja tehtävät koskevat koko julkista hallintoa. Tehtävät tarkennetaan yhteistyössä eri toimijoiden kesken. Kyse on sekä yhteisestä kehittämistyöstä että meneillään olevista tai käynnistyvistä sektorikohtaisista toimista ja hankkeista, jotka tukevat muiden kehittämistyötä. Tässä on kyse pitkälti vertailukehittämisestä ja viestinnästä.

Julkisen johtamisen ryhmän kokoonpano ja toimintaperiaatteet

Puheenjohtaja

Susanna Huovinen, alivaltiosihteeri valtiovarainministeriö

Jäsenet

Jani Pitkäniemi, ylijohdaja valtiovarainministeriö

Katju Holkeri, finanssineuvos valtiovarainministeriö

Juhani Damski, kansliapäällikkö ympäristöministeriö

Harri Martikainen, osastopäällikkö valtioneuvoston kanslia

Asko Välimaa, presidentti Helsingin hovioikeus

Ilkka Koskimäki, poliisipäällikkö Itä-Uudenmaan poliisilaitos

Jari Sarjo, konsernijohtaja Senaatti-kiinteistöt

Kyösti Väkeväinen, toimitusjohtaja HAUS kehittämiskeskus Oy

Minna Karhunen, toimitusjohtaja Suomen Kuntaliitto ry

Rinna Ikola-Norrbacka, kunnanjohtaja Asikkalan kunta

Jukka-Pekka Ujula, kansliapäällikkö Helsingin kaupunki

Reija Linnainmaa, strategiajohtaja Tampereen kaupunki

Sally Leskinen, hyvinvointialuejohtaja Etelä-Karjalan hyvinvointialue

Jari Jokela, hyvinvointialuejohtaja Lapin hyvinvointialue

Antti Pelttari, pääsihteeri eduskunta

Jaakko Kiander, toimitusjohtaja Keva

Jenni Airaksinen, toimitusjohtaja (1.3.2024-) Kunnallisan kehittämissäätö

Jari Stenvall, professori Tampereen yliopisto

Julkisen johtamisen yhteisen kehittämistyön keskeisiä toteutusperiaatteita ovat:

1. Rakennetaan uudenlaista, tasavertaista kumppanuutta ja yhteistä ongelmanratkaisukykyä kuntien, valtion ja hyvinvointialueiden kesken, sekä suhteessa sidosryhmiin, kansalaisiin ja asiakkaisiin.
2. Vahvistetaan yhteistä tietopohjaa, vuorovaikutusta ja ymmärrystä julkisessa hallinnossa ja johtamisessa tunnistaen kuitenkin eri osapuolten erityispiirteet ja toiminnalliset tarpeet.
3. Julkisen johtamisen kehittäminen koskee sekä virkajohtajia, että poliittisia johtajia, joille tarjotaan mahdollisuus osallistua toteutukseen.

Yhteiselle kehittämistyölle valmistellaan työsuunnitelma, jossa tarkennetaan tehtävät, eteneminen ja tarvittavat resurssit. Ne koostuvat valtiovarainministeriön (valtiorahallinnon kehittämisosasto) henkilöstö- ja muista resursseista sekä yhteistyökumppaneiden resursseista. Julkisen johtamisen ryhmän sihteeristönä toimivat valtiovarainministeriöstä:

Ari Holopainen, finanssineuvos

Markus Siltanen, finanssineuvos

Miska Lautiainen, hallitusneuvos

Pauliina Pussinen, erityisasiantuntija

Serafiina Arponen, assistentti

Kehittämistyön liittymät ja hyödyt

Julkisen johtamisen kehittämistä tehdään toimintaympäristössä, jossa moninainen epävarmuus lisääntyy, julkisen talouden reunaehdot kiristyvät ja hallinnon rakenteita ja toimintatapoja uudistetaan. Valtiovarainministeriö sovittaa Julkisen johtamisen ryhmän työn yhteen muiden hallinnon uudistusten ja muutosten kanssa. Näitä ovat muun muassa hyvinvointialueuudistus, aluehallinnon uudistus, kuntien roolin muuttuminen, asiakkuus- ja palveluverkkouudistus, avoimen hallinnon viides toimintaohjelma, kansallisten dialogit ja eri sektoreiden henkilöstöstrategiat. Kumppanit hyödyntävät yhteistä kehittämistyötä omassa toiminnassaan.

Yhteisen kehittämistyön lähtökohtana on se, että se hyödyttää sekä julkista hallintoa kokonaisuutena, että kutakin osallistuvaa organisaatioita. Kaikille yhteisiin hyötyihin kuuluvat muun muassa julkisen hallinnon yhtenäisyyden ja keskinäisen kumppanuuden vahvistuminen ja siten julkisen hallinnon ja julkisen johtamisen kuvan kirkastuminen suomalaisessa yhteiskunnassa. Organisaatiot hyötyvät yhteistyöstä muun muassa saamalla käyttöönsä vertailukehittämisen kautta toimivia malleja ja käytäntöjä ammattimaisesta johtamisen kehittämisestä.

Ryhmän työtä hyödynnetään myös HAUS kehittämiskeskus Oy:n toteuttamassa Uudistuja-koulutusohjelmassa, jonne kutsutaan johtoa valtiorahallinnosta, kunnista ja hyvinvointialueilta sekä muualta julkisesta hallinnosta.

Kunta- ja alueministeri

Anna-Kaisa Ikonen

Ylijohdaja, osastopäällikkö

Juha Sarkio

Jakelu

Päätöksessä nimetyt

Tiedoksi Virastot ja laitokset
Hankeikkuna

VN/34996/2023-VM-1

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons: