

Asia: VN/27221/2022

Lausuntopyyntö hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Lausunnonantajan organisaatio

Hyvinvointialue

1. Pidättekö luonnoksessa esitettyä siirtymäkauden muutosta kannatettavana riittävän henkilöstön turvaamiseksi tämänhetkisessä henkilöstötilanteessa?

Ei

Jos kyllä, voitte esittää asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

-

Jos ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisumalleja ja muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

Siirtymäaikaan 8 kk lisäaika 0,7 mitoituksen voimaantuloon ei ole riittävä. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella ei ole nähtävissä merkittävää sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön määrän lisäystä vuoden 2023 aikana. Voimaantuleva 0,65 mitoitus 1.4.2023 tulee olemaan vaikeasti toteutettava. Nykyisen mitoituksen 0,60 toteutuminen näkyy jo haasteena kotihoidon henkilöstön saatavuudessa. Hyvinvointialueella järjestämissuunnitelmassa vuosille 2023-2025 on määritelty toimenpiteitä palvelurakenteen muuttamiseksi kotiin annettavien palvelujen suuntaan mutta niiden vaikutus ei ole helpottamassa merkittävästi hoitajamitoituksen toteutumista 0,7 vuonna 2023.

2. Pidättekö luonnoksessa esitettyjä vaikutusarviointeja riittävän kattavina ja asianmukaisina?

Kyllä

Voitte halutessanne esittää vaikutustenarvointiin liittyvät näkökohtanne.

On kannatettavaa, että taloudellisen vaikutusten osalta valtio huomioi rahoituksessa 0,7 mitoituksen vaatimuksen. Arvio henkilöstömitoituksen erosta 0,65 ja 0,7 välillä vaikuttaa realistiselta alueellamme. Välittömään asiakastyöhön kuuluvat eri ammattilaisten antamat resurssit.

Siirtymäkauden muutoksella tulee olla vaikutusta yksityisten palveluhintoihin, joista ei vielä ensi vuoden osalta ole yhteisymmärrystä.

Ikonen Eija-Maaret
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue - Mervi Koski, toimialuejohtaja,
Ikäihmisten palvelut, mervi.koski@ouka.fi