

Asia: VN/27221/2022

Lausuntopyyntö hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Lausunnonantajan organisaatio

Muu

1. Pidätkö luonnoksessa esitettyä siirtymäkauden muutosta kannatettavana riittävän henkilöstön turvaamiseksi tämänhetkisessä henkilöstötilanteessa?

Kyllä

Jos kyllä, voitte esittää asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

JHL pitää tärkeänä, että 0.7 vähimmäismitoituksesta pidetään pitkällä tähtäimellä kiinni. Ymmärrämme kuitenkin tarpeen porrastaa sen voimaantuloa muuttuneessa tilanteessa.

Pelkkä ympärivuorokautisen hoidon hoivahenkilöstön vähimmäismitoitus ei kuitenkaan yksinään pelasta tilannetta vanhustenhoidossa. Tilanteen parantamisessa tulee huomioida kaikkien kokonaisvaltaiseen hoitoon ja hoivaan osallistuvien eri ammattilaisten merkitys ja käyttö palveluketjussa. Siis myös esimerkiksi välinehuoltajien ja ruoka-ammattilaisten osuus koko asiakkaan palveluketjun onnistumisessa. Palveluketju tulee käsittää laajasti sisältäen myös ennaltaehkäisyn ja sosiaalialan ammattilaiset.

JHL on tyytyväinen, että hallitus on päättänyt lisätä hoiva-avustajien kouluttamisen määrää 2500 henkilöllä vuoteen 2025 mennessä.

Työhyvinvoinnin merkitys henkilöstön jaksamisessa on oleellista. Kun 0,7 henkilöstömitoituksen voimaantuloa siirretään, on entistä tärkeämpää pitää kiinni olemassa olevista työntekijöistä ja

huolehtia heidän jaksamisestaan. Työpaikoilla tulee panostaa hyvään johtamiseen ja miettiä yhdessä henkilöstön kanssa, miten työhyvinvointia parannetaan.

Lisäksi haluamme nostaa esiin sosiaali- ja terveydenhuollon asiakkaiden palvelutarpeen arviointien tärkeyden. Vain yksilökohtaisella palvelujen tarpeen arvioinnilla kyetään tarjoamaan ihmiselle juuri hänen tarpeisiinsa parasta sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja siten kohdistaa ammattilaisten toimet oikein.

Kohdennetut palvelusuunnitelmat tukevat henkilöstöä työnsä hyvässä toteuttamisessa ja ovat yhteiskunnalle pitkällä aikavälillä kustannustehokkain tapa toimia. Kategorisen tarkat mitoitukset ovat tärkeitä, mutta ne eivät ota huomioon ihmisten yksilöllisiä tilanteita ja tarpeita.

JHL korostaa, että pula sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöstä on vakava ongelma Suomessa. Ministeriössä on tällä hallituskaudella havahduttu ongelmaan kunnolla. Seuraavan hallituksen tulee jatkaa tätä työtä, joka vaatii pitkäjänteistä ja suunnitelmallista toimintaa.

Suomeen tarvitaan valtakunnallista tietoa kaikesta sote-alan työvoiman tilanteesta. Tällä hetkellä useat eri tahot keräävät sitä omiin tarkoituksiinsa eri mittareilla. On tärkeää saada koottua, valtakunnan tason tietoa ja vastuu siitä tulisi asettaa yhdelle valtakunnalliselle toimijalle.

Jos ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisumalleja ja muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

-

2. Pidättekö luonnoksessa esitettyjä vaikutusarviointeja riittävän kattavina ja asianmukaisina?

-

Voitte halutessanne esittää vaikutustenarviointiin liittyvät näkökohtanne.

-

Seppälä Miranna
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry