



Asia: VN/27221/2022

Lausuntopyyntö hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Lausunnonantajan organisaatio

Kunta tai kuntayhtymä

1. Pidätkö luonnoksessa esitettyä siirtymäkauden muutosta kannatettavana riittävän henkilöstön turvaamiseksi tämänhetkisessä henkilöstötilanteessa?

Kyllä

Jos kyllä, voitte esittää asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

Nähtäväksi jää, riittääkö siirtymäaika. Vaikka olisi euroja / vakanssipohjia, ei löydy riittävästi joka vuoroon tekijöitä nykyiseen hoitopaikkamäärään nähden. Vaaditaan enemmän työelämän joustoja ja sitä kautta työhyvinvoinnin parantumista, jotta ala houkuttelisi.

Jos ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisumalleja ja muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

-

2. Pidätkö luonnoksessa esitettyjä vaikutusarviointeja riittävän kattavina ja asianmukaisina?

Kyllä

Voitte halutessanne esittää vaikutustenarviointiin liittyvät näkökohtanne.

Ei tule unohtaa seutuja, joissa pitkät välimatkat (tuo omia haasteita). Keskittäminen / isot yksiköt eivät välttämättä ole sen paremmassa asemassa esim. suurin henkilöstöpula tällä hetkellä suurimmassa yksikössä. Kotihoidon palvelujen lisääminen olennaisesti kotiin vähentäisi todennäköisesti tehostetun palveluasumisen tarvetta. Laskelmat ovat suuntaa antavia; todellisuus voi olla ihan toinen (esim. hoiva-avustajien määrä Kainuussa).

Polvinen Heli
Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä