

Lausunto

03.11.2022

Asia: VN/27221/2022

Lausuntopyyntö hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Lausunnonantajan organisaatio

Valtion viranomainen

1. Pidätkö luonnoksessa esitettyä siirtymäkauden muutosta kannatettavana riittävän henkilöstön turvaamiseksi tämänhetkisessä henkilöstötilanteessa?

Kyllä

Jos kyllä, voitte esittää asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

-

Jos ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisumalleja ja muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

-

2. Pidätkö luonnoksessa esitettyjä vaikutusarviointeja riittävän kattavina ja asianmukaisina?

Kyllä

Voitte halutessanne esittää vaikutustenarviointiin liittyvät näkökohtanne.

Valvira toteaa, että vanhuspalveluiden tulee olla laadukkaita ja toimintayksiköiden henkilöstön tulee olla

määrällisesti riittävä ja henkilöstöllä tulee olla riittävä ammatillinen osaaminen vastata asiakkaiden yksi-

öllisiin palveluiden tarpeisiin sekä varmistaa asiakas- ja potilasturvallisuuden toteutuminen kaikkina ai-

koina. Toimintayksikössä tulee olla asiakkaiden tarpeisiin ja määrään nähden riittävä määrä sosiaali- ja

terveydenhuollon ammattihenkilöitä jokaisessa työvuorossa.

Hallituksen esityksen osiossa 3 ”Ehdotus ja sen vaikutukset” todetaan muun ohella, että suurimmat palk-

kausmahdollisuudet koskevat välillisen työn kuten siivouksen sekä ruoka- ja pyykkihuollon keskittämistä

erilliselle henkilöstölle. Lisäksi esityksessä todetaan, että vuoden 2023 aikana on mahdollista monipuo-

listaa henkilöstörakennetta.

Valvira katsoo hallituksen esitystä vastaavasti, että työntekijöiden lisääminen välilliseen työhön mahdol-

listaa sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden työajan kohdentumisen välittömään asiakastyö-

hön. Tämä olisi myös työtehtävissä tarvittavan osaamisen näkökulmasta tarkoituksenmukaista. Lisäksi

henkilöstömitoituksen noususta johtuva toimintayksikön henkilöstön määrän lisäys mahdollistaa yksikön

henkilöstörakenteen ja osaamisen monipuolistamisen. Henkilöstörakenteen ja osaamisen monipuolista-

minen esimerkiksi sosiaalisen toimintakyvyn ylläpitoon ja kuntoutumista edistävään toimintaan osallistu-

valla henkilöstöllä turvaa osaltaan iäkkäiden henkilöiden laadukkaat palvelut sekä hyvän hoidon ja huo-

lenpidon toteutumisen. Toimintayksikön henkilöstörakenteen ja osaamisen monipuolistaminen sosiaali-

sen toimintakyvyn edistämiseen ja kuntoutumista edistävään toimintaan voitaisiin toteuttaa lisäämällä

henkilöstöön vanhuspalvelulain 3 a §:ssä mainittuja sosiaali- ja terveysalan ammattilaisia esimerkiksi toi-

mintaterapeutteja, kuntoutuksen ohjaajia tai viriketoiminnan ohjaajia.

Kuismin Niina
Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto Valvira