

Asia: VN/27221/2022

Lausuntopyyntö hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Lausunnonantajan organisaatio

Kunta tai kuntayhtymä

1. Pidätekö luonnoksessa esitettyä siirtymäkauden muutosta kannatettavana riittävän henkilöstön turvaamiseksi tämänhetkisessä henkilöstötilanteessa?

Ei

Jos kyllä, voitte esittää asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

-

Jos ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisumalleja ja muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

Siirtymäkausi on väijäämättä liian lyhyt. Henkilöstön saatavuus ei olennaisesti parane vuoden 2023 aikana, eikä tulevana vuosina. Tulevat hyvinvointialueet eivät tule saamaan 0,65 tai 0,7 mitoituksen mukaisesti riittävästi rekrytoitua henkilöstöä. On suuri uhka sille, että hyvinvointialueet eivät pysty toteuttamaan lainsäädäntöä. Päijät-Hämeestä yksinomaan puuttuu 550 lähihoitajaa vuoteen 2025 mennessä. Vaikka veto- ja pitovoimaa saadaan kehitettyä, niin väijäämätön tosiasia on se, ettei ammattikoulutettua henkilöstöä riitä.

2. Pidätekö luonnoksessa esitettyjä vaikutusarviointeja riittävän kattavina ja asianmukaisina?

Ei

Voitte halutessanne esittää vaikutustenarviointiin liittyvät näkökohtanne.

Keskeiset vaikuttavat tekijät ovat; tiukentuva lainsäädäntö haastaa koko palvelujärjestelmää, henkilöstön saatavuuden merkittävä heikkeneminen, rahoituksen riittämättömyys, ikääntyvien suhteellisen osuuden merkittävä kasvu.

Hyvinvointialueiden rahoitus ei tule riittämään mitoituksen nostoon. Vaikutusten arviota ei ole huomioitu siinä laajuudessa, mitä todelliset kustannukset tulevat olemaan. Myöskään kokonaisuutta ei ole arvioitu edellä kuvattujen näkökohtien mukaisesti riittävästi.

Ikääntyvien suhteellinen osuus kasvaa merkittävästi - raskaisiin palveluihin siirtyy merkittävä määrä uusia asiakkaita tulevina vuosina, vaikka peittävyttä laskettaisiin yhä matalammaksi.

Henkilöstön saatavuus on heikko kaikista ponnisteluista huolimatta (oppisopimukset, ulkomailta rekrytoinnit, erilaisten ammattiryhmien laaja-alainen käyttö)

Palvelujen hinta, niin ostopalvelut kuin oma palvelutuotanto, nousee merkittävästi ja uhkana on se, ettei tiukkenevan lainsäädännön myötä raskaat palvelut supistuvat entisestään ja hoitoketjut sakkaavat > asiakkaat ovat väärissä paikoissa esim. perusterveydenhuollon sairaaloissa. Suuri huoli on myös se, ettei kotihoitoon saada henkilöstövajeen vuoksi palkattua riittävästi osaajia.

Olkkonen-Nikula Anu
Päijät-Hämeen Hyvinvointikuntayhtymä - Toimialajohtaja, ikääntyneiden
palvelut ja kuntotus