

Asia: VN/27221/2022

## **Lausuntopyyntö hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta**

### Lausunnonantajan lausunto

#### Lausunnonantajan organisaatio

Hyvinvointialue

#### **1. Pidättekö luonnoksessa esitettyä siirtymäkauden muutosta kannatettavana riittävän henkilöstön turvaamiseksi tämänhetkisessä henkilöstötilanteessa?**

Ei

**Jos kyllä, voitte esittää asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.**

**Jos ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisumalleja ja muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.**

Siirtymäaika tulee pidentää merkittävästi esitettyä enemmän, jotta sillä on tosiasiallista vaikutusta. Toimenpiteet, joilla henkilöstön saatavuutta ja siten mitoituksen nostamista pyritään edistämään, eivät vaikuta kokonaistilanteeseen muutaman kuukauden aikavälillä. Esitetty lisäaika on lähinnä kosmeettinen muutosesitys.

Henkilöstömitoituksen säätämisen päätavoitteena on ollut toteuttaa iäkkäiden henkilöiden perustuslain mukaista oikeutta välttämättömään huolenpitoon ja riittäviin sosiaali- ja terveyspalveluihin. Päätavoite uhkaa vesittyä, mikäli ympärivuorokautisen hoivan pitkäaikaispaikkojen ja lyhytaikaispaikkojen määrää joudutaan merkittävästi supistamaan lakisääteisen mitoituksen saavuttamiseksi, koska lisähenkilöstöä ei ole riittävästi saatavilla. Näin ollen riskinä on, että iäkkäät henkilöt eivät saa tarvitsemiaan palveluja oikea-aikaisesti ja vaikutukset hoitoketjun kokonaisuuteen aina päivystyksestä alkaen ovat kriittiset.

Tulevat mitoituksivaateet tulevat olemaan vaikeasti toteutettavissa ja niiden vaikutus näkyy haasteena myös kotihoidon henkilöstön saatavuudessa.

Siirtymäajan riittävän pidentämisen lisäksi henkilöstömitoitukseen liittyvää muuta sääntelyä tulee tarkastella kriittisesti ja arvioida tiukan välillisen ja välittömän työn erottamisen tarkoituksenmukaisuutta sekä lisätä mahdollisuus laskea teknologiset ratkaisut osaksi mitoitusta.

**2. Pidätkö luonnoksessa esitettyjä vaikutusarviointeja riittävän kattavina ja asianmukaisina?**

Kyllä

**Voitte halutessanne esittää vaikutustenarviointiin liittyvät näkökohtanne.**

Vaikutusten arvioinnit ovat kattavia, mutta ne eivät ole johtaneet riittävän vaikuttavaan muutosesitykseen henkilöstömitoitukseen liittyvän sääntelyn siirtymäajan tai sisällön tarkastelun osalta.

Savola Jussi  
Kanta-Hämeen hyvinvointialue - Ikäihmisten toimiala / Satu Ala-Kokko