

Valmisteluryhmä: Osaavan työvoiman tarjonnan lisääminen

Ohjausryhmän kokous 1.11.2021

Työn vaiheesta

- Alustavia toimenpide-ehdotuksia 10
 - Viime kokouksessa esitettyjä aihioita on yritetty täsmentää toimenpiteiksi, mutta konkretisointia jatkettava
 - Vaikutukset ja kustannukset pitkälti arvioimatta
 - Ei vielä valmista, yhteistä näkemystä
- Kysymykset ohjausryhmälle:
 - Lisätäänkö toimenpiteillä merkittävästi osaavan työvoiman tarjontaa?
 - Puuttuuko jotakin oleellista?

Alustavat ehdotukset

1. Aloituspaikkojen lisäämistä jatketaan – vaihtoehdot 50 % tavoitteen saavuttamiseksi poliittista päätöksentekoa varten
2. Ensikertalaisten asemaa vahvistetaan valinnoissa – korkeakoulut korottavat käyttämiään ensikertalaiskiintiötä 5 prosenttiyksikköä.
3. Opiskelijavalintojen tehostaminen – yliopistojen päätöksillä kohti yhtenäisempiä valintakokeita sekä korkeakoulujen yhteiset pelisäännöt 2. asteen kurkistuskursseille ja niiden hyödyntämiselle valinnoissa
4. Lisätään vaihtoehtoja ylemmän korkeakoulututkinnon toteutustapoihin yliopistoissa. Yliopistot tarjoavat haluamillaan aloilla työn ohella suoritettavia maisteriohjelmia ja voivat omalla päätöksellään valita opiskelijat suorittamaan erikseen alemmaa ja ylempää korkeakoulututkintoa

Alustavat ehdotukset

5. Erikoistumiskoulutuksen parempi hyödyntäminen erikoistumisen välineenä – kevennetään sopimusmallia pysyvillä yhteistyörakenteilla
6. Jatkuvan oppimisen tarjontaa ja tuottavuutta lisätään korkeakoulujen yhteistyöllä – rahoitusmallikannusteet yhteistyöhön
7. Korkeakoulujen alakohtainen yhteistyö vauhdittamaan digivision toteutumista – lisätään avointa verkkotarjontaa ja koordinoidaan sitä, tarvitaan myös osaamistavoitteiden tarkastelua ja tarkoituksenmukaista yhtenäistämistä
8. Tehostetaan aiemmin hankitun osaamisen tunnistamista ja tunnustamista – korkeakoulut sopivat toimintaperiaatteista

Alustavat ehdotukset

9. Vähennetään opintojen aikaista pudokkuutta – määräaikainen ohjelma ohjauksen tehostamiseen ja opiskelukyvyn kehittämiseen
10. Tohtoreiden osaamisen laajempi hyödyntäminen – yliopistojen ja yritysten aktiiviset kumppanuudet (erialiset työelämätohtorimallit)