

OSAAMISEN JOHTAMINEN -ALATYÖRYHMÄ**Aika** Pe 11.3.2022 klo 13.00-15.00**Paikka** Microsoft Teams -kokous**Osallistujat**

Juha Luomala, sosiaalineuvos, sosiaali- ja terveysministeriö (pj)

*Jäsenet:*Janne Savolainen, johtava asiantuntija, työ- ja elinkeinoministeriö
~~varajäsen: Markku Virtanen, neuvotteleva virkamies, työ- ja elinkeinoministeriö~~

Sanna Hirsivaara, opetusneuvos, opetus- ja kulttuuriministeriö

Antti Weckroth, A-klinikan palvelujohtaja, Hyvinvointialan Keskusliitto HALI ry
Varajäsen: Kimmo Toppari, Avosylin Oy:n henkilöstöjohtaja, Hyvinvointialan Keskusliitto HALI ry

Mikaela Westergård, SOS-lapsikylän toimitusjohtaja, Hyvinvointialan Keskusliitto HALI ry

Varajäsen: Heli Peltola, Geriwell Oy:n toiminnanjohtaja, Hyvinvointialan Keskusliitto HALI ry

Anne Ranta, työelämäasiantuntija, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry
varajäsen: Johanna Värmälä, erityisasiantuntija, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ryMika Periaho, kehitysjohtaja, Ammattiliitto Jyty ry
~~varajäsen: Merja Hyvärinen, työelämäasiantuntija, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry~~Heikki Pärnänen, politiikkatoimialan johtaja, Lääkäriliitto/Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry
varajäsen: Kukka Junno, Akavan sairaanhoitajat ja Taja ry:n toiminnanjohtaja, Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Marjo Varsa, työelämäasioiden päällikkö, Talentia/Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

varajäsen: Jari Lipsanen, Suomen Psykologiliitto ry:n puheenjohtaja,
Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Petra Marjamaa, kehittämisspällikkö, Tehy ry
varajäsen: Kirsi Coco, asiantuntija, Tehy ry

Minna Aittakallio, asiantuntija, Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer
varajäsen: Sari Ilonummi, asiantuntija, Suomen lähi- ja perushoitaja-
liitto SuPer

Marjaana Walldén, työelämän kehittämisen asiantuntija, Kunta- ja
hyvinvointialueyönantajat KT
~~varajäsen: Minna Salli, työelämän kehittämisen asiantuntija, Kunta-
ja hyvinvointialueyönantajat KT~~

Jaana Näsänen, kehittämisspällikkö, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT
varajäsen: Marjaana Walldén, työelämän kehittämisen asiantuntija,
Kun-
ta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

1. Kokouksen avaus ja osallistujien esittäytyminen

Avattiin kokous ja käytiin esittelykierros, jossa käytiin lyhyesti myös odotuksia työlle. Keskeisenä nostona huomioitiin se, että alatyöryhmien jaottelussa on havaittavissa päällekkäisyyttä ja on tärkeää tehdä työnjakoa ja toisaalta yhteistyötä alatyöryhmien kesken. Tärkeänä pidettiin myös laajempaa näkökulmaa osaamisen johtamiseen, joka on muutakin kuin koulutuksia.

Liite 1

2. Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelma

Käytiin läpi ohjelman käynnistyminen ja keskeiset tavoitteet.

Liite 2

3. Alatyöryhmän pääasialliset tehtävät ja päätyöryhmän ehdotukset alatyöryhmän tehtävälalla

Käytiin läpi alatyöryhmän työlle määritellyt päätyöryhmän keskeiset ehdotukset. Alatyöryhmän työhön liittyen nostettiin esiin korkeakoulutukseen liittyvässä erikoistumiskoulutuksessa tiivis yhteys OKM:n ja STM:n meneillään olevaan SOTEKO-hankkeeseen, jota opetusneuvos Sanna Hirsivaara lyhyesti esitteli. Hankkeen sisältöihin palataan tarkemmin seuraavassa kokouksessa. Tähän liittyen nostettiin esiin myös tärkeys 2. asteen koulutukseen liittyvän osaamisen kehittäminen yhtäläisesti.

Todettiin, että osaamisen johtaminen kokonaisuutena on myös erikoistumiskoulutusta laajempi kokonaisuus, johon liittyy laajemmin työssä oppimisen kysymykset ja syväosaamisen

mahdollistaminen ja osaamisen lisäämisen tuoma motivaatio työtä kohtaan. Tärkeää on myös tässä katsoa osaamista moniammatillisesta näkökulmasta huomioiden kaikki sote-alalla työskentelevät ammattiryhmät ulottuen myös tukipalveluihin.

Todettiin, että teemat ovat varsin laajoja ja alatyöryhmän esitykset ovat vielä hieman jäsentymättömiä. Ehdotettiin selkeyttäväksi jaotteluksi teemojen jakamista 1. erikoistumiskoulutuksen kysymyksiin 2. täydennyskoulutukseen, sekä 3. työssä oppimiseen ja sitä tukeviin rakenteisiin.

4. Alatyöryhmän työskentelyn periaatteet

Käytiin läpi keskeiset periaatteet liitteen mukaisesti läpi. (liite 4.)

5. Päätyöryhmän työskentelyn etenemisjärjestys ja alatyöryhmän kokousaikataulu 2022

Todettiin, että alatyöryhmän kokoukset tulee jaksottaa pääryhmän kokousten mukaisesti n. 2 kokousta/kk. Päivämäärät haetaan Doodle-kyselyllä.

Liite 5

6. Nimetyt pysyvät asiantuntijat

Tällä hetkellä sovitut:

- Riitta Rissanen, rehtori, Lapin ammattikorkeakoulu
varajäsen: Kati Komulainen, rehtori, VAMK
- Kaisa Aho, toimialapäällikkö, Amke ry
- Liisa Lehtonen, professori, Turun yliopisto
varajäsen: Lisbeth Fagerström, professori, Åbo Akademi

Vielä nimeämättä:

TE-palvelut, hyvinvointialueiden ja kuntien edustus

7. Seuraava kokous ja kokouksen päättäminen

Seuraava kokous 28.3. klo. 14-16.

Liitteet:

Liite 1: Alatyöryhmän asettamispäätös

Liite 2: Ehdotukset alakohtaisiksi tavoitteiksi ja toimiksi 20.12.2021

Liite 4: Osaamisen johtamisen alatyöryhmä –dia-esitys

Liite 5: Päätyöryhmän työsuunnitelmaluonnos 2022