



Osaamisen johtamisen alatyöryhmän pohjaesitykset

Alatyöryhmän kokous

28.3.2022





1. Erikoistumiskoulutuksen kysymykset

- Kehitetään henkilöstön täydennys- ja erikoistumiskoulutuksen laatua, vastaavuutta työelämän tarpeisiin ja henkilöstön mahdollisuuksia jatkuvaan ammatilliseen kehittymiseen. (SOTEKO tällä hetkellä korkeakoulutuksen osalta)
- **2. aste? mahdolliset ehdotukset**
- Arvioidaan myös erikoistumiskoulutusten vastaavuutta työelämän ja henkilöstön tarpeisiin.
- Arvioidaan tarve säädösmuutoksille ja lisärahoitukselle ja valmistellaan tätä koskevat esitykset.



2. Täydennyskoulutuksen kehittäminen

- Kehitetään henkilöstön **täydennys-** ja erikoistumiskoulutuksen laatua, vastaavuutta työelämän tarpeisiin ja henkilöstön mahdollisuuksia jatkuvaan ammatilliseen kehittymiseen.
- STM valmistelee järjestämislain 59 § mukaisen asetuksen täydennyskoulutuksen toteuttamisesta.
- Käynnistetään laaja yhteistyö asetukseen liittyvien suositusten tuottamisessa niin, että ne tukevat tulevaa osaamisen johtamista.
- Varmistetaan valtakunnallisesti seurantatieto täydentävän koulutuksen toteutumisesta (kohdasta 1.)

3. Työssä oppiminen ja sitä tukevat rakenteet



- Mitä ehdotuksia voitaisiin nostaa tukemaan tätä?
- Osaamisen johtamisen kautta tulee mahdollistaa urapolut ja jatkuva ammatillinen kehittäminen sote-alan keskeisinä vetovoimatekijöinä (kohdasta 2.)
- **Osaamisen johtamisen tukeminen konkreettisesti?**