

22.2.2022

VN/5244/2022  
STM021:00/2022

JAKELUSSA MAINITUT

## **NIMEÄMISPYYNTÖ SOSIAALI- JA TERVEYSALAN HENKILÖSTÖN RIITTÄVYYDEN JA SAATAVUUDEN OHJELMAN ALATYÖRYHMIIN**

Sosiaali- ja terveysministeriö pyytää Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arene ry:tä nimeämään ehdokkaansa sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelman alatyöryhmiin pysyviksi asiantuntijoiksi. Alatyöryhmien toimikausi alkaa helmikuussa 2022 ja kestää nykyisen vaalikauden loppuun.

### **Taustaa:**

Hallituksen budjettiriihessä syyskuussa 2021 tehtiin kirjaus, jonka mukaan hallitus käynnistää STM:n johdolla poikkihallinnollisen ohjelman sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunnan saatavuuden turvaamiseksi sekä lyhyellä että pidemmällä aikavälillä.

Sosiaali- ja terveysministeriö on marraskuussa 2021 asettanut sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän, jonka tehtävänä on löytää kestäviä ratkaisuja sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden saatavuuden edellyttämän osaavan työvoimatarpeen kattamiseksi lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä alueelliset erot huomioiden.

Ohjelmakokonaisuutta varten asetetaan vaalikauden loppuun asti työskentelevä valtioneuvoston alatyöryhmien kokoonpano, jonka tehtävä on tuoda esityksiä sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän käsittelyyn työryhmän toimeksiannon mukaisesti.

### **Ohjelman alatyöryhmien vastualueet**

Alatyöryhmät käynnistetään alkuvaiheessa seuraaville vastuualueille:

- Tilannekuva- ja ennustetyö (tietopohja)
- Osaamisen johtaminen; koulutusjärjestelmän, TE-palveluiden, tutkimuksen ja palvelujärjestelmän yhteistoiminta
- Työn veto- ja pitovoima, ammatillinen liikkuvuus, työolosuhteet, työhyvinvointi, sukupuolten tasa-arvo ja niiden johtaminen
- Kv-rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto
- Palvelujärjestelmän uudistuvat osaamistarpeet koulutusjärjestelmässä ja koulutuspolut
- Tehtävärakenteet, työnjaon muutokset, urapolut ja osaamisen joustava käyttö palvelujärjestelmässä sekä pätevyysvaatimukset
- Palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuus, digitalisaatio-osaamisen käyttö

Alatyöryhmien työskentelyä ohjaa sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmä.

STM pyytää Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arene ry:tä nimeämään ehdokkaansa pysyviksi asiantuntijoiksi alatyöryhmiin asettamispäätösluonnosten mukaisesti. Alatyöryhmät ovat **Osaamisen johtaminen; koulutusjärjestelmän, TE-palveluiden, tutkimuksen ja palvelujärjestelmän yhteistoiminta, Palvelujärjestelmän uudistuvat osaamistarpeet koulutusjärjestelmässä ja koulutuspolut** sekä **Kv-rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto**. Pyydämme teitä nimeämään kuhunkin alatyöryhmään 1 pysyvän asiantuntijan ja hänelle 1 varajäsenen.

Ehdotukset alatyöryhmien pysyviksi asiantuntijoiksi sekä ehdotettujen henkilöiden yhteystiedot pyydetään toimittamaan sähköpostitse osoitteeseen [kirjaamo.stm@gov.fi](mailto:kirjaamo.stm@gov.fi) **viimeistään 1.3.2022**. Pahoittelemme kiireellistä nimeämispyyntöä.

Lisätietoja antaa erityisasiantuntija Tia-Maria Kirkonpelto ([tia-maria.kirkonpelto@gov.fi](mailto:tia-maria.kirkonpelto@gov.fi)).

Hallitusneuvos

Riitta-Maija Jouttimäki

LIITTEET

Asettamispäätösluonnos: Osaamisen johtaminen; koulutusjärjestelmän, TE-palveluiden, tutkimuksen ja palvelujärjestelmän yhteistoiminta

Asettamispäätösluonnos: Palvelujärjestelmän uudistuvat osaamistarpeet koulutusjärjestelmässä ja koulutuspolut

Asettamispäätösluonnos: Kv-rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto

JAKELU

Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arene ry

**VN/5244/2022-STM-3**

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons:

18.2.2022

VN/5251/2022  
STM024:00/2022

## **SOSIAALI- JA TERVEYSALAN HENKILÖSTÖN RIITTÄVYYDEN JA SAATAVUUDEN ALATYÖRYHMÄ: PALVELUJÄRJESTELMÄN UUDISTUVAT OSAAMISTARPEET KOULUTUSJÄRJESTELMÄSSÄ**

### **Asettaminen**

Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmä on tänään asettanut sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden alatyöryhmän koskien palvelujärjestelmän uudistuvia osaamistarpeita koulutusjärjestelmässä. Alatyöryhmä valmistelee sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmässä käsiteltäviä asioita.

### **Toimikausi**

18.2.2022 – 31.3.2023

### **Tausta**

Hallituksen budjettiriihessä syyskuussa 2021 tehtiin kirjaus, jonka mukaan hallitus käynnistää STM:n johdolla poikkihallinnollisen ohjelman sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunnan saatavuuden turvaamiseksi sekä lyhyellä että pidemmällä aikavälillä.

Sosiaali- ja terveysministeriö on marraskuussa 2021 asettanut sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän, jonka tehtävänä on löytää kestäviä ratkaisuja sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden saatavuuden edellyttämän osaavan työvoimatarpeen kattamiseksi lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä alueelliset erot huomioiden.

### **Tehtävät ja organisointi**

#### **Alatyöryhmän tehtävät**

Alatyöryhmän tehtävänä on tehtävänantonsa puitteissa tuoda ja arvioida alatyöryhmien työskentelyä ohjaavan sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän käsiteltäväksi täydentäviä toimenpide-esityksiä sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunnan saatavuuden turvaamiseksi.

Alatyöryhmien tulee valmistella ehdotuksensa sosiaali- ja terveydenhuoltohenkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelman edellyttämässä aikataulussa. Alatyöryhmien työssä etsitään ja yhteen sovitetaan lyhyen ja keskipitkän aikavälin konk-

reettisiä ratkaisuja työpaikkojen ja työnhakijoiden kohtaannon parantamiseksi muun muassa työn veto- ja pitovoimatekijöihin vaikuttamalla sekä johtamis- ja yhteistyörakenteita kehittämällä. Samalla selvitetään ja ehdotetaan, miten voidaan varmistaa työperäisen maahanmuuton onnistunut toteutus toimialan tarpeisiin.

Valmistelutyössä alatyöryhmien on otettava huomioon pitkän aikavälin ratkaisut, erityisesti ammatillista osaamista ja liikkuvuutta koskevista keinoista, tehtävärakenteen kehittämisen ja osaamisen joustavan hyödyntämisen edellytyksiä luomalla, palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuuden lisäämisellä sekä työhyvinvoinnin edistämisen avulla.

Alatyöryhmien tulee tuottaa eri viranomaisten ja toimijoiden tietoon, sen koostamiseen ja analyysiin sekä tutkimuksen yhteydessä esitettyihin arvioihin pohjautuva koottu tietopohja ja ennusteet kansallisesta sekä alueellisesta työvoimatarpeesta ja sen edellyttämistä toimenpidekategorioista.

Alatyöryhmän työskentelyyn osallistuvat jäljempänä nimettyjen tahojen pysyvät asiantuntijat ja alaryhmät voivat lisäksi kutsua kuultavaksi asiantuntijoita tarpeen mukaan. Alatyöryhmän puheenjohtaja vastaa yhteistyössä sosiaali- ja terveysministeriön kanssa asiantuntijoiden kutumisesta tarpeellisilta tahoilta ja virkavalmistelun järjestämisestä. Alatyöryhmän työskentelyn tarvitsema tekninen tuki ja sihteerityö toteutetaan sosiaali- ja terveysministeriössä virkatyönä. Alatyöryhmä valitsee keskuudestaan asiantuntija-sihteerin. Sosiaali- ja terveysministeriö koordinoi alatyöryhmän toimintaa yhteistyössä alatyöryhmän puheenjohtajien kanssa.

## **Alatyöryhmä**

### **Palvelujärjestelmän uudistuvat osaamistarpeet koulutusjärjestelmässä**

*Puheenjohtaja:*

Sanna Hirsivaara, opetusneuvos, opetus- ja kulttuuriministeriö

*Jäsenet:*

Harri Jokiranta, ohjelmapäällikkö, sosiaali- ja terveysministeriö

Pia Suvivuo, erityisasiantuntija, sosiaali- ja terveysministeriö

Minna Nieminen, erityisasiantuntija, työ- ja elinkeinoministeriö

Anne Ekroth, opetusneuvos, opetus- ja kulttuuriministeriö

Soile Kuitunen, Kuntoutussäätiön toimitusjohtaja, Hyvinvointiala HALI ry  
varajäsen: Antti Weckroth, A-klinikka Oy:n palvelujohtaja, Hyvinvointiala HALI ry

Heli Peltola, GeriWell Oy:n toimitusjohtaja, Hyvinvointiala HALI ry  
varajäsen: Virpi Annaniemi, Wilhelmina Palvelut Oy:n kehittämisspää-  
likkö, Hyvinvointiala HALI ry

JHL  
Marjut Manka, koulutuspoliittinen asiantuntija, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto  
ry  
varajäsen: Hanna Takolander, koulutuspoliittinen asiantuntija, Julkis-  
ten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Mika Periaho, kehitysjohtaja, Ammattiliitto Jyty ry  
varajäsen: Tomi Engström, koulutusasiantuntija, Ammattiliitto Jyty ry

Sami Heistaro, Lääkäriliiton koulutusasiantuntija, Julkisan koulutettujen  
neuvottelujärjestö JUKO ry  
varajäsen: Jari Lipsanen, Suomen Psykologiliitto ry:n puheenjohtaja,  
Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Jaana Manssila, Talentian erityisasiantuntija, Julkisan koulutettujen neuvottelu-  
järjestö JUKO ry  
varajäsen: Tiina Mäenpää, Terveystieteiden tutkimuskeskuksen puheenjohtaja, Jul-  
kisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Anna Kukka, neuvottelupäällikkö, Kunta- ja hyvinvointialue-  
alue-  
työnantajat KT  
varajäsen: Sirpa Sivonen, kehittämisspäälikkö, Kunta- ja hyvinvointi-  
alue-  
työnantajat KT

Marjaana Walldén, työelämän kehittämisen asiantuntija, Kunta- ja hyvinvointi-  
alue-  
työnantajat KT  
varajäsen: Jaana Näsänen, kehittämisspäälikkö, Kunta- ja hyvinvoin-  
tialue-  
työnantajat KT

Juha Kurtti, tutkimuspäällikkö, Tehy ry  
varajäsen: Tiina Vartiainen, asiantuntija, Tehy ry

Sari Ojajärvi, asiantuntija, Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer  
varajäsen: Elina Ottela, asiantuntija, Suomen lähi- ja perushoitaja-  
liitto SuPer

*Pysyvät asiantuntijat:*

- Yliopistot, ammattikorkeakoulut, ammatilliset oppilaitokset, OPH, hyvinvointi-  
alueiden ja kuntien edustus

## Kustannukset

Alatyöryhmät työskentelevät virka-aikana ilman erillistä korvausta. Alatyöryhmien menot maksetaan sosiaali- ja terveysministeriön talousarvion momentilta 33.01.01.01.

Osastopäällikkö

Satu Koskela

Johtaja

Jaska Siikavirta

JAKELU Päätöksessä mainitut

TIEDOKSI Perhe- ja peruspalveluministeri Kiuru  
Sosiaali- ja terveysministeri Sarkkinen  
Pohjoismaisen yhteistyön ja tasa-arvon ministeri Blomqvist  
Työministeri Haatainen  
Elinkeinoministeri Lintilä  
Opetusministeri Andersson  
Tiede- ja kulttuuriministeri Kurvinen  
Kuntaministeri Paatero  
Valtiovarainministeri Saarikko  
Kansliapäällikkö Varhila/ STM  
Kansliapäällikkö Luoma/TEM  
Kansliapäällikkö Lehikoinen/OKM  
Valtiosihteeri kansliapäällikkönä Majanen/VM  
STM APO  
STM OHO  
STM YTO  
STM TTO  
STM TUTO  
STM SVO

18.2.2022

VN/5244/2022  
STM021:00/2022

## **SOSIAALI- JA TERVEYSALAN HENKILÖSTÖN RIITTÄVYYDEN JA SAATAVUUDEN ALATYÖRYHMÄ: OSAAMISEN JOHTAMINEN; KOULUTUSJÄRJESTELMÄN, TE- PALVELUIDEN, TUTKIMUKSEN JA PALVELUJÄRJESTELMÄN YHTEISTOIMINTA**

### **Asettaminen**

Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmä on tänään asettanut sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden osaamisen johtamisen alatyöryhmän valmistelemaan sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmässä käsiteltäviä asioita.

### **Toimikausi**

18.2.2022 – 31.3.2023

### **Tausta**

Hallituksen budjettiriihessä syyskuussa 2021 tehtiin kirjaus, jonka mukaan hallitus käynnistää STM:n johdolla poikkihallinnollisen ohjelman sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunnan saatavuuden turvaamiseksi sekä lyhyellä että pidemmällä aikavälillä.

Sosiaali- ja terveysministeriö on marraskuussa 2021 asettanut sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän, jonka tehtävänä on löytää kestäviä ratkaisuja sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden saatavuuden edellyttämän osaavan työvoimatarpeen kattamiseksi lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä alueelliset erot huomioiden.

### **Tehtävät ja organisointi**

#### **Alatyöryhmän tehtävät**

Alatyöryhmän tehtävänä on tehtävänantonsa puitteissa tuoda ja arvioida alatyöryhmien työskentelyä ohjaavan sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän käsiteltäväksi täydentäviä toimenpide-esityksiä sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunnan saatavuuden turvaamiseksi.

Alatyöryhmien tulee valmistella ehdotuksensa sosiaali- ja terveydenhuoltohenkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelman edellyttämässä aikataulussa. Alatyöryhmien työssä etsitään ja yhteen sovitetaan lyhyen ja keskipitkän aikavälin konkreettisia ratkaisuja työpaikkojen ja työnhakijoiden kohtaannon parantamiseksi



muun muassa työn veto- ja pitovoimatekijöihin vaikuttamalla sekä johtamis- ja yhteistyörakenteita kehittämällä. Samalla selvitetään ja ehdotetaan, miten voidaan varmistaa työperäisen maahanmuuton onnistunut toteutus toimialan tarpeisiin.

Valmistelutyössä alatyöryhmien on otettava huomioon pitkän aikavälin ratkaisut, erityisesti ammatillista osaamista ja liikkuvuutta koskevista keinoista, tehtävä- rakenteen kehittämisen ja osaamisen joustavan hyödyntämisen edellytyksiä luomalla, palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuuden lisäämisellä sekä työhyvinvoinnin edistämisen avulla.

Alatyöryhmien tulee tuottaa eri viranomaisten ja toimijoiden tietoon, sen koostamiseen ja analyysiin sekä tutkimuksen yhteydessä esitettyihin arvioihin pohjautuva koottu tietopohja ja ennusteet kansallisesta sekä alueellisesta työvoimatarpeesta ja sen edellyttämistä toimenpidekategorioista.

Alatyöryhmän työskentelyyn osallistuvat jäljempänä nimettyjen tahojen pysyvät asiantuntijat ja alaryhmät voivat lisäksi kutsua kuultavaksi asiantuntijoita tarpeen mukaan. Alatyöryhmän puheenjohtaja vastaa yhteistyössä sosiaali- ja terveysministeriön kanssa asiantuntijoiden kutumisesta tarpeellisilta tahoilta ja virkavalmistelun järjestämisestä. Alatyöryhmän työskentelyn tarvitsema tekninen tuki ja sihteerityö toteutetaan sosiaali- ja terveysministeriössä virkatyönä. Alatyöryhmä välittää keskuudestaan asiantuntija-sihteerin. Sosiaali- ja terveysministeriö koordinoi alatyöryhmän toimintaa yhteistyössä alatyöryhmän puheenjohtajien kanssa.

## **Alatyöryhmä**

### **Osaamisen johtaminen; koulutusjärjestelmän, TE- palveluiden, tutkimuksen ja palvelujärjestelmän yhteistoiminta**

*Puheenjohtaja:*

Juha Luomala, sosiaalineuvos, sosiaali- ja terveysministeriö

*Jäsenet:*

Janne Savolainen, johtava asiantuntija, työ- ja elinkeinoministeriö  
varajäsen: Markku Virtanen, neuvotteleva virkamies, työ- ja elinkeinoministeriö

Sanna Hirsivaara, opetusneuvos, opetus- ja kulttuuriministeriö

Antti Weckroth, A-klinikan palvelujohtaja, Hyvinvointiala HALI ry  
varajäsen: Kimmo Toppari, Avosylin Oy:n henkilöstöjohtaja, Hyvinvointiala HALI ry

Mikaela Westergård, SOS-lapsikylän toiminnanjohtaja, Hyvinvointiala HALI ry

varajäsen: Heli Peltola, Geriwell Oy:n toiminnanjohtaja, Hyvinvointiala HALI ry

Anne Ranta, työelämäasiantuntija, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry  
varajäsen: Johanna Värmälä, erityisasiantuntija, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Mika Periaho, kehitysjohtaja, Ammattiliitto Jyty ry  
varajäsen: Merja Hyvärinen, työelämäasiantuntija, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Heikki Pärnänen, politiikkatoimialan johtaja, Lääkäriliitto/Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry  
varajäsen: Kukka Junno, Akavan sairaanhoitajat ja Taja ry:n toiminnanjohtaja, Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Marjo Varsa, työelämäasioiden päällikkö, Talentia/Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry  
varajäsen: Jari Lipsanen, Suomen Psykologiliitto ry:n puheenjohtaja, Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Petra Marjamaa, kehittämisspällikkö, Tehy ry  
varajäsen: Kirsi Coco, asiantuntija, Tehy ry

Minna Aittakallio, asiantuntija, Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer  
varajäsen: Sari Ilonummi, asiantuntija, Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer

Marjaana Walldén, työelämän kehittämisen asiantuntija, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT  
varajäsen: Minna Salli, työelämän kehittämisen asiantuntija, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

Jaana Näsänen, kehittämisspällikkö, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT  
varajäsen: Marjaana Walldén, työelämän kehittämisen asiantuntija, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

*Pysyvät asiantuntijat:*

- Yliopistot, ammattikorkeakoulut, ammatilliset oppilaitokset, TE-palvelut, hyvinvointialueiden ja kuntien edustus

Kustannukset

Alatyöryhmät työskentelevät virka-aikana ilman erillistä korvausta. Alatyöryhmien menot maksetaan sosiaali- ja terveysministeriön talousarvion momentilta 33.01.01.01.

Osastopäällikkö Satu Koskela

Johtaja Jaska Siikavirta

JAKELU Päätöksessä mainitut

TIEDOKSI Perhe- ja peruspalveluministeri Kiuru  
Sosiaali- ja terveysministeri Sarkkinen  
Pohjoismaisen yhteistyön ja tasa-arvon ministeri Blomqvist  
Työministeri Haatainen  
Elinkeinoministeri Lintilä  
Opetusministeri Andersson  
Tiede- ja kulttuuriministeri Kurvinen  
Kuntaministeri Paatero  
Valtiovarainministeri Saarikko  
Kansliapäällikkö Varhila/ STM  
Kansliapäällikkö Luoma/TEM  
Kansliapäällikkö Lehikoinen/OKM  
Valtiosihteeri kansliapäällikkönä Majanen/VM  
STM APO  
STM OHO  
STM YTO  
STM TTO  
STM TUTO  
STM SVO

18.2.2022

VN/5249/2022  
STM023:00/2022

## **SOSIAALI- JA TERVEYSALAN HENKILÖSTÖN RIITTÄVYYDEN JA SAATAVUUDEN KANSAINVÄLISEN REKRYTOINNIN JA TYÖPERÄISEN MAAHANMUUTON ALATYÖRYHMÄ**

### **Asettaminen**

Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmä on tänään asettanut sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden kansainvälisen rekrytoinnin ja työperäisen maahanmuuton alatyöryhmän valmistelevaan sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmässä käsiteltäviä asioita.

### **Toimikausi**

18.2.2022 – 31.3.2023

### **Tausta**

Hallituksen budjettiriihessä syyskuussa 2021 tehtiin kirjaus, jonka mukaan hallitus käynnistää STM:n johdolla poikkihallinnollisen ohjelman sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunnan saatavuuden turvaamiseksi sekä lyhyellä että pidemmällä aikavälillä.

Sosiaali- ja terveysministeriö on marraskuussa 2021 asettanut sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän, jonka tehtävänä on löytää kestäviä ratkaisuja sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden saatavuuden edellyttämän osaavan työvoimatarpeen kattamiseksi lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä alueelliset erot huomioiden.

## **Tehtävät ja organisointi**

### **Alatyöryhmän tehtävät**

Alatyöryhmän tehtävänä on tehtävänantonsa puitteissa tuoda ja arvioida alatyöryhmien työskentelyä ohjaavan sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän käsiteltäväksi täydentäviä toimenpide-esityksiä sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunnan saatavuuden turvaamiseksi.

Alatyöryhmien tulee valmistella ehdotuksensa sosiaali- ja terveydenhuoltohenkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelman edellyttämässä aikataulussa. Alatyöryhmien työssä etsitään ja yhteen sovitetaan lyhyen ja keskipitkän aikavälin konkreettisia ratkaisuja työpaikkojen ja työnhakijoiden kohtaannon parantamiseksi

muun muassa työn veto- ja pitovoimatekijöihin vaikuttamalla sekä johtamis- ja yhteistyörakenteita kehittämällä. Samalla selvitetään ja ehdotetaan, miten voidaan varmistaa työperäisen maahanmuuton onnistunut toteutus toimialan tarpeisiin.

Valmistelutyössä alatyöryhmien on otettava huomioon pitkän aikavälin ratkaisut, erityisesti ammatillista osaamista ja liikkuvuutta koskevista keinoista, tehtävä- rakenteen kehittämisen ja osaamisen joustavan hyödyntämisen edellytyksiä luomalla, palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuuden lisäämisellä sekä työhyvinvoinnin edistämisen avulla.

Alatyöryhmien tulee tuottaa eri viranomaisten ja toimijoiden tietoon, sen koostamiseen ja analyysiin sekä tutkimuksen yhteydessä esitettyihin arvioihin pohjautuva koottu tietopohja ja ennusteet kansallisesta sekä alueellisesta työvoimatarpeesta ja sen edellyttämistä toimenpidekategorioista.

Alatyöryhmän työskentelyyn osallistuvat jäljempänä nimettyjen tahojen pysyvät asiantuntijat ja alaryhmät voivat lisäksi kutsua kuultavaksi asiantuntijoita tarpeen mukaan. Alatyöryhmän puheenjohtaja vastaa yhteistyössä sosiaali- ja terveysministeriön kanssa asiantuntijoiden kutsumisesta tarpeellisilta tahoilta ja virkavalmistelun järjestämisestä. Alatyöryhmän työskentelyn tarvitsema tekninen tuki ja sihteerityö toteutetaan sosiaali- ja terveysministeriössä virkatyönä. Alatyöryhmä välittää keskuudestaan asiantuntijasihteerin. Sosiaali- ja terveysministeriö koordinoi alatyöryhmän toimintaa yhteistyössä alatyöryhmän puheenjohtajien kanssa.

## **Alatyöryhmä**

### **Kansainvälinen rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto**

#### *Puheenjohtaja:*

Laura Lindeman, johtava asiantuntija, työ- ja elinkeinoministeriö

#### *Jäsenet:*

Pipa Turvanen, erityisasiantuntija, työ- ja elinkeinoministeriö

Eila Mustonen, neuvotteleva virkamies, sosiaali- ja terveysministeriö

Tiina Polo, opetusneuvos, opetus- ja kulttuuriministeriö

Kaisu Piironen, opetusneuvos, opetus- ja kulttuuriministeriö

Terhi Lindgren, Attendon henkilöstöjohtaja, Hyvinvointiala HALI ry

Tatu Tulokas, Mehiläisen henkilöjohtaja, Hyvinvointiala HALI ry

Veikko Lehtonen, sopimustoimitsija, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry  
varajäsen: Merja Launis, erityisasiantuntija, Julkisten ja hyvinvointialojen  
liitto JHL ry

Rosa Marttila, työmarkkinalakimies, Ammattiliitto Jyty ry  
varajäsen: Hanna Takolander, koulutuspoliittinen asiantuntija, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Anna Chainier, Hammaslääkäriliiton asiantuntijahammaslääkäri, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Mervi Kattelus, Lääkäriliiton terveystalouden asiantuntija, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Sirpa Sivonen, kehittämisspäälikkö, Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT  
varajäsen: Niilo Hakonen, johtava työelämän kehittämisen asiantuntija,  
Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT

Jaana Näsänen, kehittämisspäälikkö, Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT  
varajäsen: Minna Salli, työelämän kehittämisen asiantuntija, Kunta- ja  
hyvinvointialuetyönantajat KT

Juha Kurtti, tutkimuspäälikkö, Tehy ry  
varajäsen: Vappu Okkeri, johtava juristi, Tehy ry

Leena Kaasinen, asiantuntija, Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer  
varajäsen: Jussi Salo, kehittämisjohtaja, Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer

*Pysyvät asiantuntijat:*

- SM, Migri, Valvira, OPH, yliopistot, ammattikorkeakoulut, ammatilliset oppilaitokset, TE-palvelut, hyvinvointialueiden ja kuntien edustus

Kustannukset

Alatyöryhmät työskentelevät virka-aikana ilman erillistä korvausta. Alatyöryhmien menot maksetaan sosiaali- ja terveysministeriön talousarvion momentilta 33.01.01.01.

Osastopäällikkö Satu Koskela

Johtaja Jaska Siikavirta

JAKELU Päätöksessä mainitut

TIEDOKSI Perhe- ja peruspalveluministeri Kiuru  
Sosiaali- ja terveysministeri Sarkkinen  
Pohjoismaisen yhteistyön ja tasa-arvon ministeri Blomqvist  
Työministeri Haatainen  
Elinkeinoministeri Lintilä  
Opetusministeri Andersson  
Tiede- ja kulttuuriministeri Kurvinen  
Kuntaministeri Paatero  
Valtiovarainministeri Saarikko  
Kansliapäällikkö Varhila/ STM  
Kansliapäällikkö Luoma/TEM  
Kansliapäällikkö Lehikoinen/OKM  
Valtiosihteeri kansliapäällikkönä Majanen/VM  
STM APO  
STM OHO  
STM YTO  
STM TTO  
STM TUTO  
STM SVO