

Asia: VN/4215/2021

## **Luonnos hallituksen esitykseksi laeiksi työriitojen sovittelusta annetun lain ja oikeudenkäynnistä työtuomioistuimessa annetun lain 32 a §:n muuttamisesta**

### Yleiset huomiot

#### **Yleiset huomionne esityksestä.**

-

### Esityksen yleisperustelut

#### **Huomionne esityksen yleisperusteluista.**

-

### Esityksen vaikutukset

#### **Huomionne esityksessä arvioiduista vaikutuksista.**

Uudistus voisi vaikutusarvioinnin mukaan lisätä rajariitojen sovittelua valtakunnansovittelijan toimistossa. Tällä olisi vaikutuksia valtakunnansovittelijan toimiston työmäärään.

### Työriitojen sovittelusta annettuun lakiin lisättäväksi ehdotettu 9 a §

#### **Huomionne ehdotetusta pykälästä ja sen säännöskohtaisista perusteluista.**

Lakiin työriitojen sovittelusta lisättäisiin uusi 9 a § vapaaehtoisesta sovittelusta. Ehdotuksen tavoitteena on vahvistaa osapuolten mahdollisuuksia saattaa työriita soviteltavaksi muissakin kuin työrauhaa uhkaavissa riidoissa.

Ehdotus ei riittävällä tavalla yksilöi minkälaisiin riitoihin ehdotettu vapaaehtoinen sovittelu on tarkoitettu. Kirkon työmarkkinalaitos kiinnittää huomiota säännöksen tarpeellisuuteen siitä näkökulmasta, että vapaaehtoinen sovittelu valtakunnansovittelijan avustuksella on jo voimassa olevan lainsäädännön perusteella mahdollista ilman työrauhan vaarantumista.

### Työriitojen sovittelusta annetun lain 10 §:ään ehdotettu muutos

## **Huomionne pykälään ehdotetusta muutoksesta ja sen säännöskohtaisista perusteluista.**

Työriitojen sovittelusta annetun lain 10 § 2 momenttia ehdotetaan muutettavaksi siten, että riitapuolten tulisi antaa sovittelijalle tämän asettamassa kohtuullisessa määräajassa ennen neuvottelujen aloittamista kirjallinen selvitys riidan kohteesta, sisällöstä sekä asiassa esittämistään vaatimuksista sekä muut sovittelijan tarpeellisiksi katsomat tiedot.

Muutosta voitaisiin 9 a §:n kommentit huomioiden pitää siinä mielessä hyvänä, että riidan valtakunnansovittelijalle vievän osapuolen parempi valmistautuminen sujuvoittaa riidan kohteena olevan asian hahmottamista ja riidan käsittelyä valtakunnansovittelijalla. Valmistautumisella tarkoitetaan tässä sitä, että osapuoli ennen riidan viemistä valtakunnansovittelijalle konkretisoi riidan kohteen riittävällä tavalla.

## **Työriitojen sovittelusta annetun lain 16 §:ään ehdotettu muutos**

### **Huomionne pykälään ehdotetusta muutoksesta ja sen säännöskohtaisista perusteluista.**

Työriitojen sovittelusta annetun lain 16 §:ää täsmennettäisiin siten, että työriitojen sovittelusta annettua lakia sovellettaisiin kuitenkin sellaisessa ehdotetun 9 a §:n mukaisessa vapaaehtoisessa sovittelussa, joka koskee työtuomioistuimessa tai välimiesmenettelyssä ratkaistavaksi kuuluvia riita-asioita.

Kirkon työmarkkinalaitos yhtyy oikeusministeriön huomioon siitä, ettei saman asian käsittelyä samanaikaisesti kahdessa eri viranomaisessa lähtökohtaisesti voitane pitää tarkoituksenmukaisena.

## **Oikeudenkäynnistä työtuomioistuimessa annetun lain 32 a §:ään ehdotettu muutos**

### **Huomionne pykälään ehdotetusta muutoksesta ja sen säännöskohtaisista perusteluista.**

Pykälään ehdotetaan muutosta, jolla täsmennettäisiin työtuomioistuimen toimivaltaa kuulemismenettelyssä. Työtuomioistuin voisi asianosaisen pyynnöstä tai omasta aloitteestaan varata tilaisuuden lausuman esittämiseen myös muulle henkilölle tai yhteisön edustajalle, jonka lausuma olisi muutoin asian selvittämiseksi tarpeen. Tuomioistuin voisi kuulla esimerkiksi työntekijä- tai työnantajajärjestön tai yrityksen edustajaa taikka yksittäistä työntekijää.

Voimassa olevan lainsäädännön mukaan asianosaiset voivat nimetä kuultavia, joten Kirkon työmarkkinalaitos pohtii ehdotetun säännöksen tarpeellisuutta. Uusien lausumien pyytäminen saattaisi pidentää prosessien käsittelyaikoja, mitä ei voitane pitää kannatettavana. Lisäksi koska riidassa riidan osapuolet toimittavat tarvittavan näytön ja esittävät kuultavat todistajat ja asiantuntijat, onko tarkoituksenmukaista, että työtuomioistuimelle annettaisiin mahdollisuus pyytää omasta aloitteestaan lausumia tai kuulla muita kuin asianosaisten nimeämiä todistajia.

Westerberg Meri  
Kirkon työmarkkinalaitos