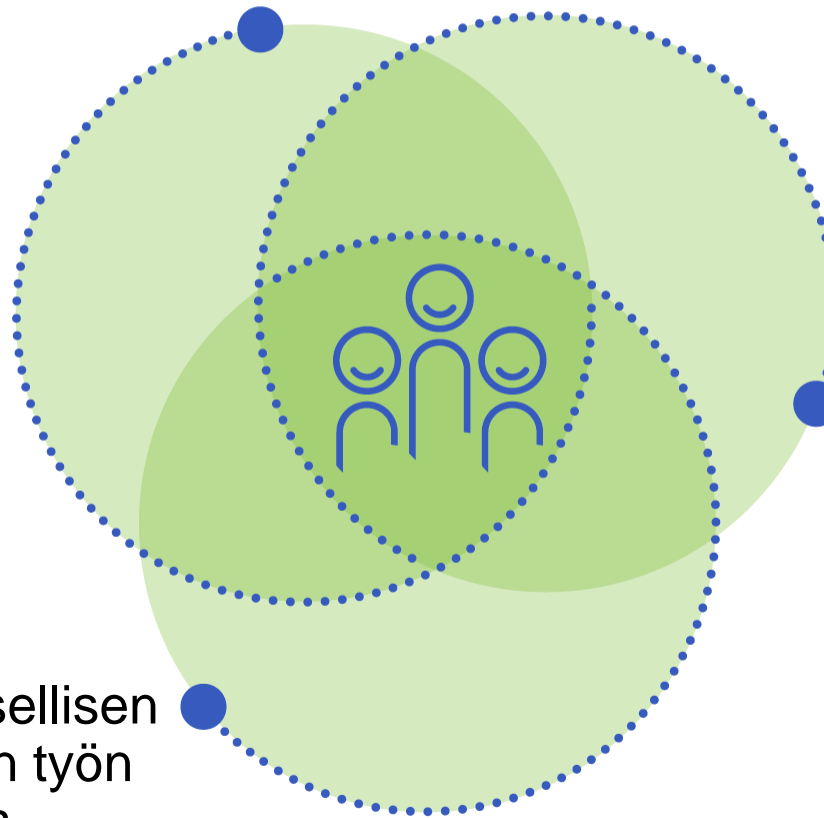


# Visio (luonnos)

Jokainen työkäinen kehittää osaamistaan aktiivisesti ja joustavasti työuran aikana.



Osaaminen uudistaa työelämää ja työelämä osaamista. Osaava työvoima tukee kestävästä kasvua, innovaatioita, kilpailukykyä ja sitä kautta hyvinvointia.

Kaikilla on merkityksellisen elämän ja muuttuvan työn edellyttämät taidot ja osaaminen.

# Tavoitteet (14.5, joiden pohjalta mitattavat indikaattorit)

- Suomalaisten osaamistaso nousee,
- Perusasteen jälkeistä tutkintoa vailla olevien 25-64-vuotiaiden määrä ja osuus vähenee.
- Osaamistaso paranee ja osallistuminen lisääntyy etenkin seuraavissa ryhmissä
  - \* heikon taitotason omaavat
  - \* työttömät ja pitkäaikaistyöttömät, lomautetut
  - \* 55-vuotta täyttäneet
  - \* matalapalkkaiset
  - \* pk- ja mikroyrityksissä työskentelevät
  - \* rakennemuutosaloilla/-tehtävissä työskentelevät
  - \* maahanmuuttajat ja maahanmuuttajataustaiset