

Pohjoismainen työvoimapalvelumallin lyhyt kuvaus

Jatkuvan oppimisen parlamentaarinen ryhmä

10.5.2021



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet



Pohjoismaisen työvoimapalvelumallin taustaa

- Hallituksen budjettiriihessä syksyllä 2020 päättämiin työllisyystoimenpiteisiin sisältyy pohjoismainen työvoimapalveluiden malli
- Työhaun tukemiseksi ja palveluihin ohjaamiseksi työttömien palvelutarpeen arviointia kehitetään ja työhaun tukea lisätään siten, että **työttömät kohdataan työhaun alkuvaiheessa (3 kk) kahden viikon välein**. Tämän jälkeen kuukauden kestävä tiivis palvelujakso seuraa aina 6 kuukauden työttömyyden jälkeen
- Tätä varten TE-toimiston resursseja lisätään 70 miljoonalla eurolla (n. 1200 htv:tä)
- Yksilöllisessä työllistymissuunnitelmassa sovitaan työnhakijan **määrällisestä työnhakuvelvoitteesta** ja tarkoituksenmukaisista työnhakua tukevista palveluista. Työnhakijan tulee hakea kuukaudessa 0 - 4 työpaikkaa riippuen alueen työmarkkinatilanteesta ja työttömän työkyvystä. Lähtökohtana on 4 työpaikan hakeminen ja velvoitteen reunaehdoista säädetään riittävän tarkkarajaisesti
- Työhausta raportoidaan sähköiseen järjestelmään itsenäisesti tai palvelun yhteydessä joka kuukausi
- Mallissa työnhakuun ja palveluihin liittyviä **työttömyysturvaseuraamuksia porrastetaan** siten, että käyttöön otetaan huomautus. Jos työnhakija jättää velvoitteen uudelleen täyttämättä on seuraamuksena 5 päivän etuuden menetys (karenssi) ja tämän toistuessa 10 päivän karenssi
- Huomautuksen ja kahden karenssin jälkeen työhaun laiminlyönnistä seuraa työssäolovelvoite

Aikatauluista



Säädösvalmistelun aikataulu

- HE-valmistelu ainakin 6/2021 asti
- HE eduskuntaan syysistuntokauden alussa 2021
- voimaantulo vuoden 2022 alusta lukien, mahdollisesti porrastettuna
 - tavoitteena porrastetussa voimaantulossa on, että työnhakijan palveluprosessi toimii sujuvasti ennen kuin täysin uudet toiminnot otetaan käyttöön

Tammikuu 2022

- työnhakijan palveluprosessia koskevat muutokset voimaan
- sisältää työnhaun aloittamiseen, alkuhaastatteluun ja intensiivijaksoihin liittyvät muutokset toimeenpanossa

Toukokuu 2022

- määrällinen työnhakuvelvoite ja työttömyysturvamuutokset voimaan



Tiiviit palvelut tukevat omatoimista työnhakua



YKSILÖLLINEN PALVELUTARPEEN ARVIOINTI



TIIVIS TYÖNHAUN TUKI JA MUUT PALVELUT



OMATOIMINEN TYÖNHAKU

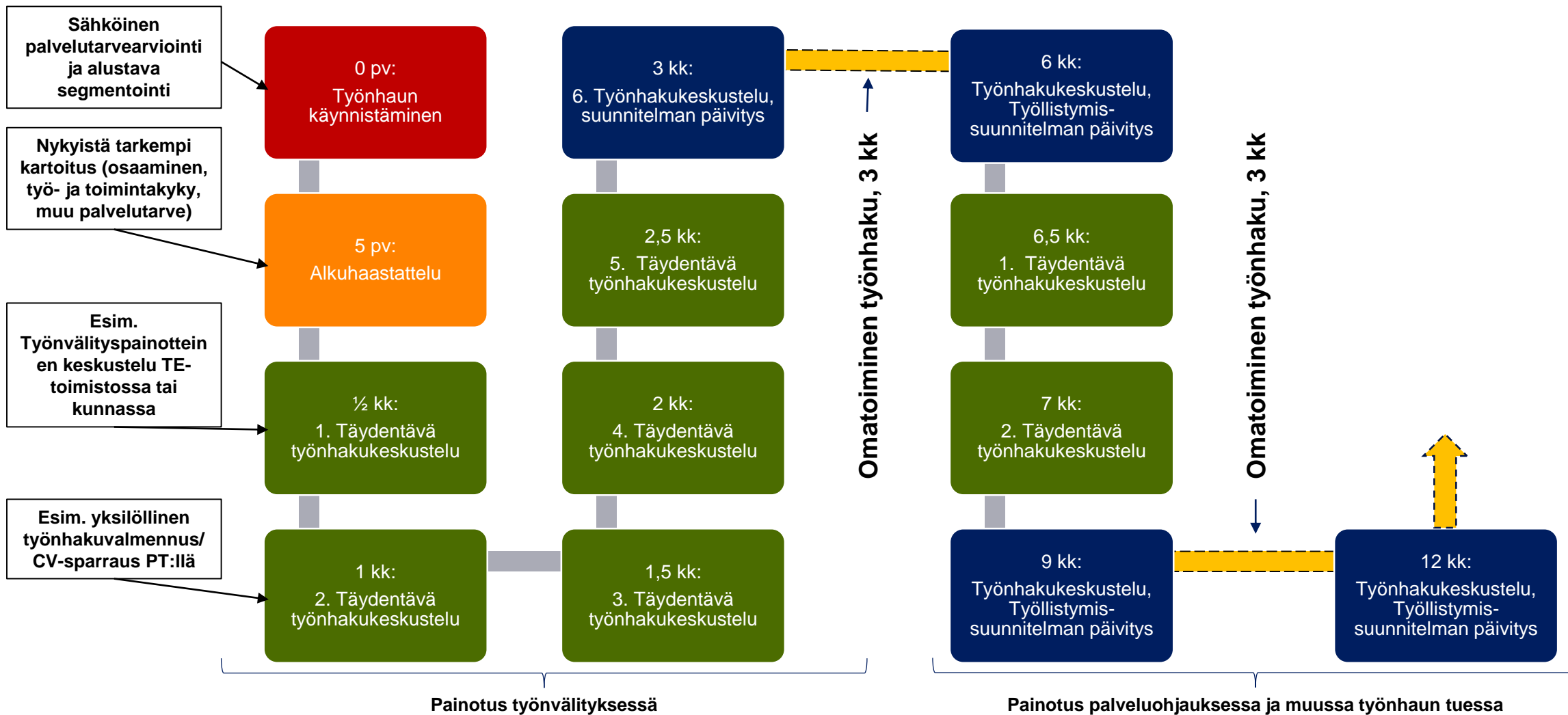
**POHJOISMAINEN
TYÖVOIMA-
PALVELUMALLI**



Palvelut tukevat työnhakua sen kaikissa vaiheissa

- **Ensimmäinen kohtaaminen työnhakijaan nopeasti jo viiden päivän kuluessa työnhaun käynnistämisestä (nyk. 2 vk).**
- **Työnhaun alkuvaiheessa (3 kk) työnhakija tapaa TE-toimiston tai kuntakokeiluun osallistuvan kunnan virkailijan kahden viikon välein (nyk 3kk välein).**
- **Jos työnhaku pitkittyy, tiivis palvelujakso toistuu lyhyempänä (1 kk) aina 6 kuukauden työttömyyden jälkeen.**
- **Jotta yksilöllinen palvelu on mahdollista, hallitus on lisännyt TE-toimistojen ja kuntien resursseja 70 miljoonalla eurolla. Tällä palkataan noin 1200 uutta virkailijaa.**

Miltä palveluprosessi näyttää työnhakijan näkökulmasta?





Työnhakuvelvoitteen tavoitteena nopea työllistyminen

- **Henkilökohtaisessa työllistymissuunnitelmassa sovitaan jatkossa työnhakua tukevista palveluista ja haettavien työmahdollisuuksien määrästä (0–4 kuukaudessa). Jokaisen palvelutarve ja hakuvelvoite arvioidaan yksilöllisesti.**
- **Keskimäärin yksi haku viikossa. Haetuista paikoista tai työmahdollisuuksista raportoidaan omatoimisesti sähköiseen järjestelmään.**
- **Alueen työmarkkinatilanne ja työttömän työkyky huomioidaan hakuvelvoitteen arvioinnissa.**
- **Työtön valitsee lähtökohtaisesti itse, mitä työmahdollisuuksia hakee ja hakuvelvoitteen voi täyttää useilla erilaisilla tavoilla.**

Työttömyysturvajärjestelmän porrastaminen ja kohtuullistaminen



Nykytila



Pohjoismainen työvoimapalvelumalli





Nostoja osaamispalveluihin liittyvistä muutoksista

- **Hankintojen kehittäminen**

- Malli tulee todennäköisesti lisäämään yksilövalmennuksena tarjottavan työnhakusparrauksen määrää työhaun alussa
 - Arvioitava uudelleen nykyisenlaisten ryhmämuotoisten työnhakuvalmennusten kysyntä
- Ammatillisten työvoimakoulutusten tai kotokoulutusten hankintaan ei ole tarkoitus tehdä muutoksia mallin myötä

- **Osaamisen kartoittaminen työhaun alussa ja sen aikana**

- Mallin myötä työnhakijoiden palvelutarpeen arviointia tullaan kehittämään niin työhaun alussa kuin sen pitkittyessä
- Erityishuomiota tullaan kiinnittämään työ- ja toimintakyvyn mittaamiseen sekä osaamisen kartoittamiseen
- TEM:ssä tehty alustavaa kartoitusta mahdollisista työkaluista; Osaamiskartoitusten osalta valmiina vaihtoehtona mm. Työmarkkinatorin sisältämä työnhakuprofiili
- Mittarien käyttö edellyttää tietojärjestelmäintegraatiota sekä erityisesti asiantuntijoiden oman osaamisen vahvistamista

- **Työnhakukeskustelut koulutuksen aikana**

- Työnhakijan tiivis palveluprosessi (työnhakukeskustelut ja muu tuki) käynnistyisi jatkossa kuukausi ennen työvoimakoulutuksen tai omaehtoisen opiskelun päättymistä; nykyisin vasta palvelun päättymisen jälkeen
- Tavoitteena lyhentää nivelvaiheen työttömyyttä ja varmistaa mahdollisimman nopea siirtymä avoimille työmarkkinoille tai tarkoituksenmukaiseen palveluun