



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

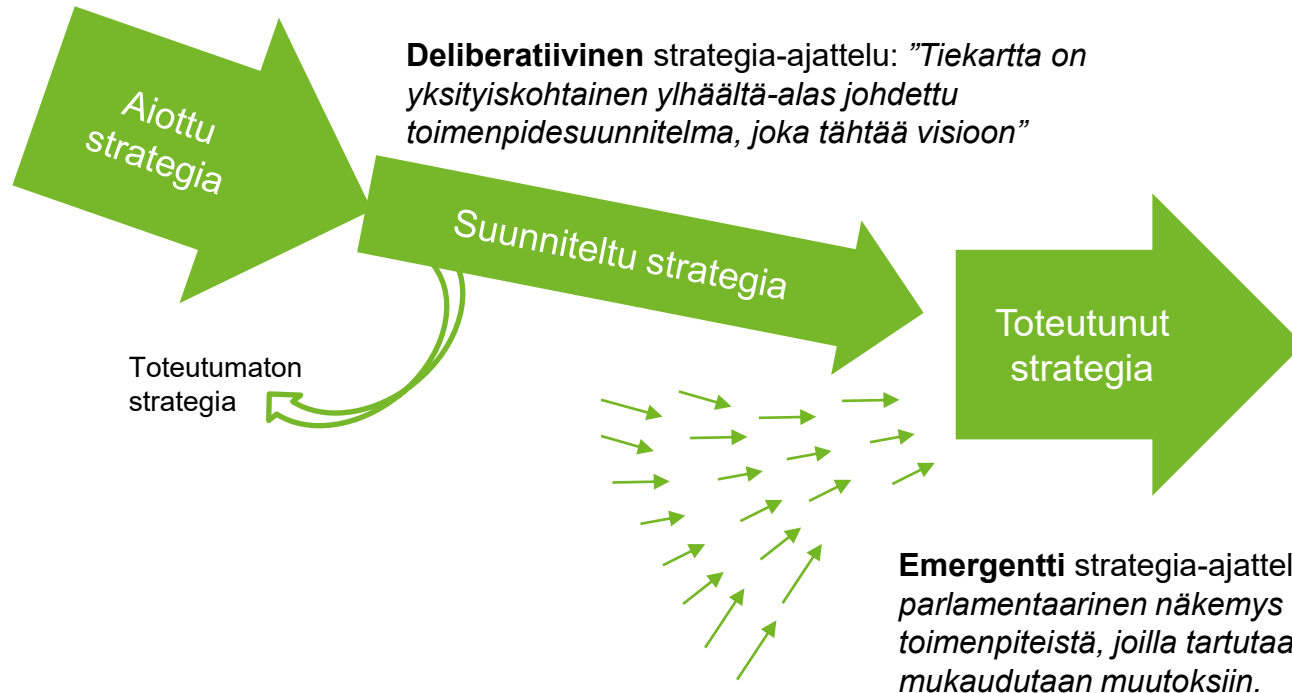
Jatkuvan oppimisen uudistus

Tiekarttatyö

Tiekartan sisältö

- Tiekartta koostuu seuraavista elementeistä
 - Visio
 - Tavoitteet
 - Toimenpidekokonaisuudet
- Lisäksi tiekarttaa varten tullaan kartoittamaan sitä, mitä yhteiskunnan eri toimijat jo tekevät tiekartan mukaisten tavoitteiden edistämiseksi.

Jatkuvan oppimisen uudistus strategisena työnä





VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Visio ja tavoitteet

Täydennetty versio

Visio ja tavoitteet (luonnos)

Kaikilla on merkityksellisen elämän ja muuttuvan työn edellyttämät **tiedot, taidot ja osaaminen**.

- Korkeakoulututkinnon suorittaneiden 25–64-vuotiaiden määrä ja osuus kasvaa

Jokainen työikäinen kehittää osaamistaan aktiivisesti ja joustavasti työuran aikana.

- Yksilöillä on mahdollisuus uudistaa osaamistaan ennakoivasti, jotta työssä kehittyminen, työllistyminen uusiin tehtäviin ja uralla eteneminen olisi mahdollista.



Osaaminen uudistaa työelämää ja työelämä osaamista. Osaava työvoima tukee kestäväää kasvua, innovaatioita, kilpailukykyä ja sitä kautta hyvinvointia.

- Osaava työvoima uudistaa ja kehittää yritysten ja muiden työpaikkojen palveluja ja tuotantoa.
- Työnantajilla on osaavaa työvoimaa.
- Työyhteisöt tukevat uuden oppimista.



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

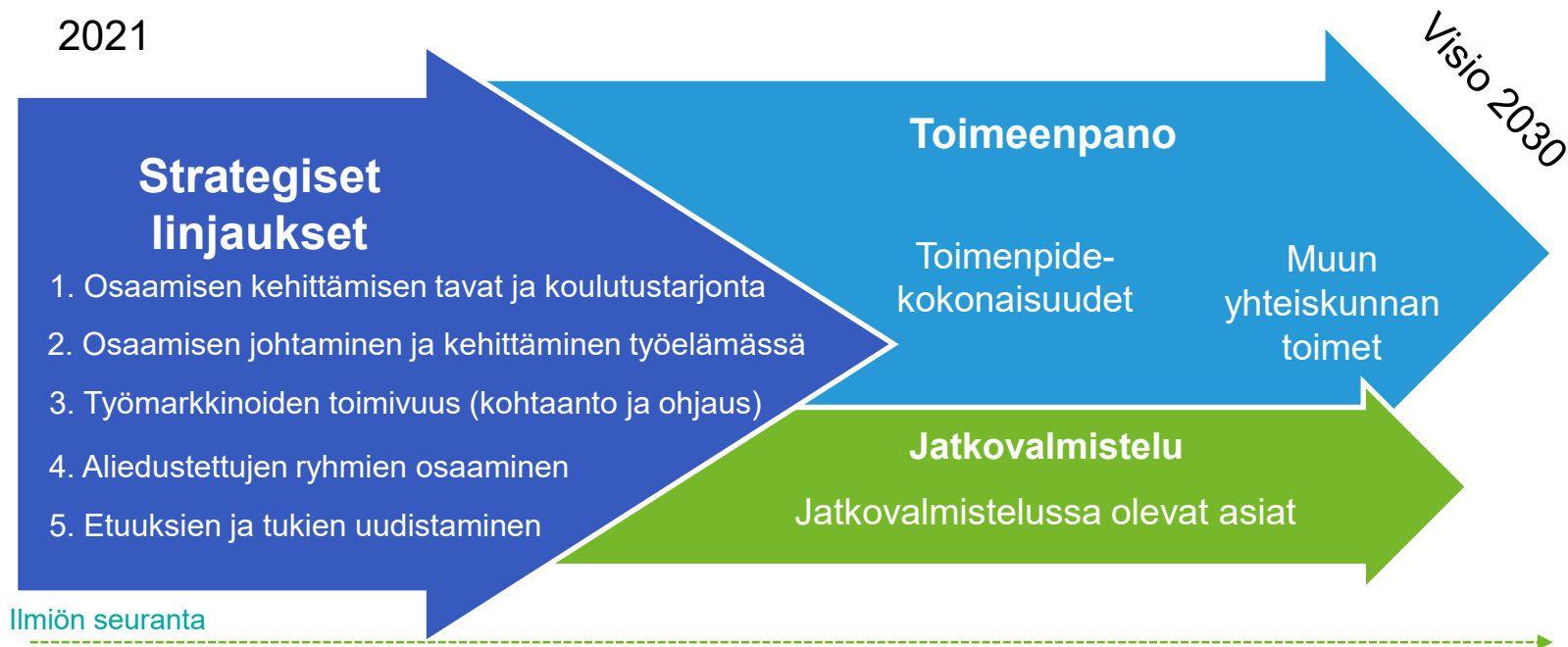
Tiekartta

Toimenpidekokonaisuuksina

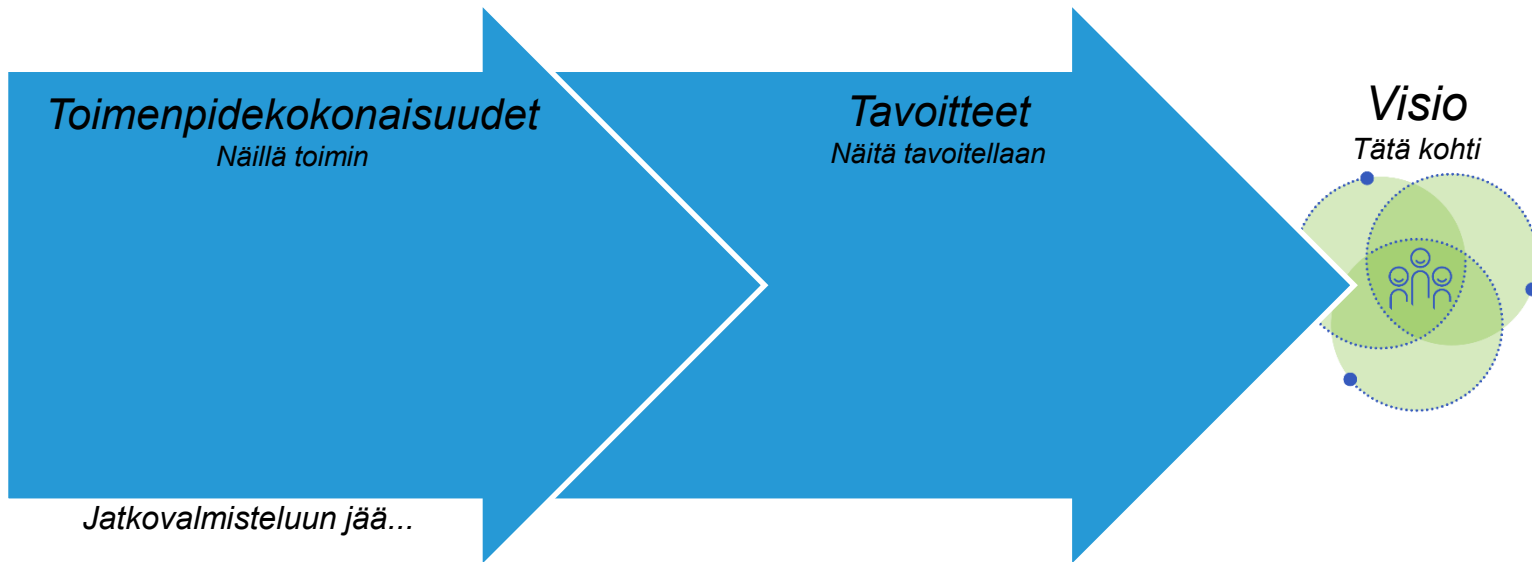
Sisältö

- Keittämisen suuntaviivoja on tähän mennessä valmisteltu viidessä eri teemassa.
- Kullakin teemalla olivat omat ”kehittämisen suuntaviivansa”
- Kun kehittämisen suuntaviivoja analysoitiin ”toimenpiteinä” (= ”mitä tämä tarkoittaisi käytännössä”), niissä havaittiin päällekkäisyyttä
- Seuraavassa kehittämisen suuntaviivat on jäsennetty toimenpidekokonaisuuksiksi. Jokaisen toimenpiteen tarkempi sisällöllinen kuvaus siis löytyy aiemmin esitellyistä kehittämisen suuntaviivoja kuvaavista muistioista.

Tiekartta (Valmisteluvaihe)



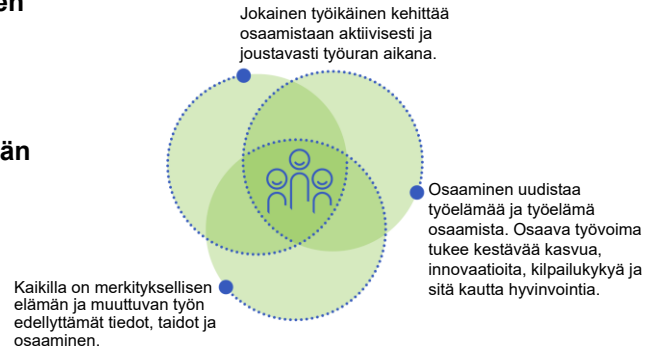
Vaihtoehtoisesti



Toimenpidekokonaisuudet

A. Jatkuva oppiminen osana työelämää

1. Oppivan työyhteisön kehittäminen
2. Osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen
3. Työelämän ja osaamisjärjestelmän yhteyden tiivistäminen



C. Jatkuvan oppimisen saavutettavuuden varmistaminen

1. Ohjauksen kokonaisvaltainen kehittäminen
2. Aliedustettujen ryhmien erityistoimet
3. Etuusjärjestelmän kehittäminen tukemaan jatkuvaa oppimista

B. Jatkuvan oppimisen palvelujärjestelmän luominen

1. Uusi jatkuvan oppimisen palvelujärjestelmä
2. Uudistuva tarjonta
3. Ennakoinnin systemaattinen ja kokonaisvaltainen kehittäminen ja parempi hyödyntäminen
4. Oppijan ja työnhakijan palveluprosessin kehittäminen
5. Digitaalisuuden mahdollisuuksiin tarttuminen



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Toimenpidekokonaisuudet

Työdokumentteja



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

A. Jatkuva oppiminen työelämässä

A. Jatkuva oppiminen osana työelämää

Toimenpidekokonaisuus	Alustava aikataulu	Toimijat
A.1 Oppivan työyhteisön kehittäminen: <ul style="list-style-type: none">Työpaikoilla tapahtuvan oppimisen ja toimialojen verkostoyhteistyön ja osaamisen kehittämisen edistäminen.	2021-2023	STM, TEM, TTL, Sitra ja työmarkkinajärjestöt*
A.2. Osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen: <ul style="list-style-type: none">Arviointiosaamisen kehittäminen, yhtenäisten käytäntöjen ja välineiden luominen osaamisen tunnistamiselle ja tunnustamiselle erilaisissa osaamisen määrittelytilanteissa.Jatkuvan oppimisen digiekosysteemissä kehitetään ohjaus- ja osaamiskartoitusvälineTyössä opitun osaamisen tunnistaminen	2021-2023	OKM, TEM Jatkuvan oppimisen digikokonaisuus, TEM, OKM, OPH, KEHA STM, TEM, OKM, TTL, Sitra ja työmarkkinajärjestöt*
A.3. Työelämän ja osaamisjärjestelmän yhteyden tiivistäminen: <ul style="list-style-type: none">Uudet toimintamallit ja verkostot koulutusjärjestelmän & muiden palveluntuottajien keskenTyöpaikoilla tavoitetaan aliedustettuja ryhmiä ja kannustetaan sekä ohjataan osaamisen kehittämiseen	2021-2023	OKM, TEM, STM, alueelliset toimijat ja työmarkkinajärjestöt*



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

B. Jatkuvan oppimisen palvelujärjestelmä

Toimenpidekokonaisuus	Alustava aikataulu	Toimijat
B. 1. Uusi jatkuvan oppimisen palvelujärjestelmä <ul style="list-style-type: none">• Työn ja osaamisen liiton sekä alueellisten ekosysteemien vahvistaminen yhteistyörakenteita tukemalla• Ohjauksen, palvelujen ja koulutustarjonnan parempi koordinaatio ja tiedolla johtaminen• Osaamisen ja työllisyyden palvelukeskuksen perustaminen	2021-	OKM, TEM, Palvelukeskus + alueelliset toimijat, koulutuksen järjestäjät, TE-hallinto, jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus.
B. 2. Uudistuva tarjonta: <ul style="list-style-type: none">• Koulutustarjontaa uudistetaan ja lisätään erilaisten koulutuksen tarjoajien ja työnantajien välisenä yhteistyönä siten, että alueen työnantajilla on osaavaa työvoimaa ja yksilöillä on mahdollisuus uudistaa osaamistaan ennakoivasti• Uusien joustavien, lyhytkestoisten, räätälöityjen ja työelämän tarpeisiin vastaavien osaamispalvelujen hankinnat• Koulutustarjontaa räätälöidään ja kehitetään aliedustettujen ryhmien tarpeisiin• Kehitetään etuusjärjestelmiä tukemaan paremmin non-formaaliala kouluttautumista	2021-	OKM, TEM, korkeakoulut, koulutuksen järjestäjät ja ylläpitäjät Palvelukeskus Palvelukeskus, OKM, TEM (erillinen hankerahoitus), koulutuksen järjestäjät ja ylläpitäjät OKM, TEM, STM

Toimenpidekokonaisuus	Alustava aikataulu	Toimijat
<p>B. 3. Ennakoinnin systemaattinen ja kokonaisvaltainen kehittäminen ja parempi hyödyntäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lyhyen aikavälin ennakointitiedon tuotannon uudistaminen, keskipitkän aikavälin ennakointimallin kehittäminen, osaamislukituksen luominen ja ennakointitiedon saavutettavuuden kehittäminen • Parannetaan ennakointitiedon vaikuttavuutta ja käytetään tietoa päätöksenteon ja koulutustarjonnan suuntaamisen tukena 	2021-2023	TEM, OKM, OPH, OEF, KEHA, Palvelukeskus
<p>B.4. Oppijan ja työnhakijan palveluprosessin kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Osaamisen tunnistaminen, ohjausosaamisen kehittäminen ja monialainen yhteistyö asiakkaan tueksi 	2021-	TEM (TE-palvelustrategia, pohjoismainen malli), OKM (mm. Oikeus osata – kehittämisohjelma) ja muut ministeriöt
<p>B.5. Digitaalisuuden mahdollisuuksiin tarttuminen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Digiosaamisen (organisaatio- ja yksilötasolla) ja urasuunnittelutaitojen vahvistaminen läpi elämän ja erityisesti työuran aikana • Digitaalinen urasuunnittelu osaksi jatkuvan oppimisen digitaalisia palveluja: Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus otetaan käyttöön asteittain vuoteen 2023. Ennakointitieto osaksi urasuunnittelua 	2021-2023	OKM, TEM, Palvelukeskus, jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus, OPH, KEHA, TYÖ2030



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

C. Jatkuvan oppimisen saavutettavuuden varmistaminen

Toimenpidekokonaisuus	Alustava aikataulu	Toimijat
<p>C.1. Ohjauksen kokonaisvaltainen kehittäminen: Proaktiivinen, moniammatillinen, koordinoitu ja saavutettava</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Monialaisen ohjaus- ja palvelupolun kehittäminen ▪ Ohjausosaamisen kehittäminen ▪ Proaktiivisen ohjauksen kehittäminen työelämässä: Kehitetään työssä olevien osaamisen kartoittamisen ja urasuunnittelun tapoja ja välineitä ▪ Urasuunnittelutaitojen edistäminen ▪ Ohjauksen koordinaatio ja tiedolla johtaminen, alueellisten verkostojen tuki ▪ Yhden luukun monialaiset ohjauspalvelut ovat aliedustettujen ryhmien saavutettavissa 	2021-	<p>TEM, OKM ja STM, moniammatillisen tukirakenne</p> <p>TEM, OKM (erillinen hankerahoitus)</p> <p>Digitaalinen palvelukokonaisuus, TYÖ 2030</p> <p>TEM, OKM (erillinen hankerahoitus)</p> <p>Palvelukeskus</p> <p>OKM, TEM, Palvelukeskus</p>

	Alustava aikataulu	Toimijat
C.2. Aliedustettujen ryhmien osallistamisen erityistoimet (muutoin läpileikkaavana kaikissa): <ul style="list-style-type: none">▪ Hakeva toiminta vahvistaa aliedustettujen ryhmien osaamisen kehittämistä, jota toteuttaa osaamispalveluiden tarjoajien lisäksi niiden yhteistyöverkostot	2021-2022	OKM, TEM (erillinen hankerahoitus), Palvelukeskus
C.3. Etuuskien kehittäminen tukevaan jatkuvaa oppimista: <ul style="list-style-type: none">▪ Työttömien opiskelumahdollisuuksien laajentaminen▪ Opintotuen kehittäminen tukemaan työikäisten oppimista▪ Etuusjärjestelmän kehittäminen aliedustettujen näkökulmasta	2021-2022	STM, TEM, OKM

**Jotta uudistus on mahdollinen,
on tärkeää löytää
yhteinen linja ja tahto.**



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET