



Jatkuvan oppimisen ja
työllisyyden palvelukeskus

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus

17.11.2022

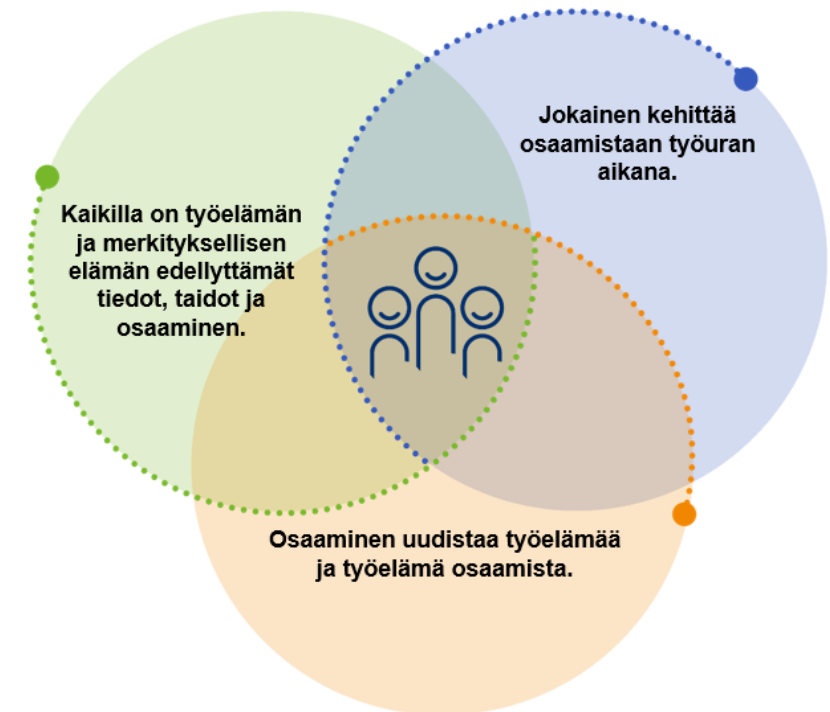
Kohti ilmiöpohjaista hallintoa

(HE 76/2021).

- Palvelukeskuksen perustamisen taustalla ovat parlamentaarisesti identifioidut **osaamisen kehittämisen ja työllisyyden rajapinnalle asettuvat tehtävät, jotka eivät kuulu yksinomaisesti kummankaan ministeriön toimialalle, vaan keskeisiltä osin molemmille.**
- Näiden tehtävien hoitaminen edellyttää tuekseen rakenteen, jossa lähtökohtana on tehtävien yhteinen luonne ja jossa ohjausvastuu on mahdollisimman pitkälle ministeriöiden yhteinen.

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus lyhyesti

- Edistää työkäisten osaamisen kehittämistä ja osaavan työvoiman saatavuutta
- Osa Jatkuvan oppimisen uudistusta
- Analysoi ja tulkitsee ennakointitietoa
- Rahoittaa kohdennettuja, tutkintoa lyhyempiä, akuutteihin tarpeisiin vastaavia osaamispalveluja
- Tukee yhteistyöverkostoja ja edistää niiden vaikuttavuutta
- Kehittää ja koordinoi TNO-palveluja



Osaamispalvelujen rahoittaminen

- Rahoitetaan tutkintoa lyhyempiä koulutuksia, joita työelämässä tarvitaan mm.
 - kun tarvitaan nopealla aikataululla uusia osaajia olemassa oleviin töihin (hoiva-avustajat)
 - kun tarvitaan uudenlaista osaamista, johon ei ole olemassa vakiintunutta koulutusta (vetyteknologia)
 - kun työelämän muutos vaatii osaamisen päivittämistä tai täydentämistä (kassatyö -> verkkokauppa)
- Ei rahoiteta yksittäisten yritysten tai henkilöiden koulutusta
- Kohderyhmä työssä olevat ja työvoiman ulkopuolella olevat
- Täydennetään olemassa olevaa koulutustarjontaa

Vuoden 2022 toimintasuunnitelman painopisteet (neuvosto 4.3.2022)



- Rahoituksen kohdentamisen painopisteet:
 - *Täydentävät ja pätevöittävät koulutukset osaajapula-aloilla mm. muualla kuin Suomessa tutkinnon suorittaneille*
 - *Koronapandemiasta kärsineet alat*
 - *Digitaidot sekä vihreään siirtymään (mm. bio- ja kiertotalous) liittyvä osaaminen*
 - *Ylitarjonta-aloilla työskentelevien osaamisen kehittäminen parantamaan toisaalta alalla työskentelevien työmarkkinakilpailukykyä ja toisaalta tukemaan urapolkuja työllisyydeltä kasvaviin ja vakaammille aloille*
 - *Heikossa työmarkkina-asemassa olevien työmarkkinakilpailukyvyn vahvistaminen*
- Selvitetään, millainen rooli Jotpalla voisi olla äkillisen rakennemuutoksen tilanteissa ja laajemmissa yt-neuvottelutilanteissa.
- Ns. aliedustetut ryhmät: selvitys, kokeilu, yhteistyöverkosto.
- Ennakointitietoa kokoava, avoin raportointijärjestelmä valmis 2023 loppuun mennessä, Työmarkkinoiden osaamiskapeikat -raportti, Ukraina-raportti 6/2022

Työvoimatiekartta-hanke

Rakenteilla dataan perustuva (avoimeen käyttöön tuleva) tietomalli, joka tarkentaa kuvaa työvoimapula- ja kohtaanto-ongelmasta.

Yhteensä 9 toimialaryhmässä analysoitu, onko kyse työvoiman alitarjonnasta (työvoimapula), ylitarjonnasta vai kohtaanto-ongelmasta ja tämän pohjalta pohdittu konkreettisia ratkaisuvaihtoehtoja.

Tuottanut tietoa akuuteista osaajapulatilanteista ja kohtaanto-ongelmista.

Päättyy 12/2022. Paikkoja auki, etsitään tekijät! –tilaisuudet ELY-alueilla tammi-maaliskuussa 2023

- Vaka: pätevöittävät (ja kielitaitoa vahvistavat) koulutukset, tekstiili- ja muotiala
- Kulttuuri, teollisuuden prosessityöntekijät, vaate-ala: Ylitarjonta-aloilta → osaajapula-aloille
- Kauppa: kohdennetut rakennemuutoskoulutukset

1. luonnonvarat, elintarviketuotanto ja ympäristö
2. liiketoiminta ja hallinto
3. koulutus, kulttuuri ja viestintä
4. liikenne ja logistiikka
5. majoitus-, ravitsemis- ja matkailupalvelut
6. rakennettu ympäristö ☑ liikkeelle
7. sosiaali-, terveys- ja hyvinvointiala (STM:n vastuulla)
8. teknologiateollisuus ja –palvelut
9. prosessiteollisuus ja –tuotanto

Julkisesti tuettua koulutustarjontaa täydentävän koulutuksen ja muiden osaamispalveluiden rahoittaminen 10/2022



Painopiste	Toteuma
Palvelukeskus käynnistää tunnistamiensa koulutus- ja osaamistarpeiden perusteella valtionavustushakuja ja hankintamenettelyjä	Valtionavustuksia käynnistetty 6 kpl Hankintoja käynnistetty 4+1 kpl
<p>Rahoituksen kohdentamisen painopisteet vuonna 2022 ovat</p> <ul style="list-style-type: none">• Täydentävät ja pätevoittävät koulutukset osaajapula-aloilla mm. muualla kuin Suomessa tutkinnon suorittaneille• Koronapandemiasta kärsineet alat• Digitaidot sekä vihreään siirtymään (mm. bio- ja kiertotalous) liittyvä osaaminen• Ylitarjonta-aloilla työskentelevien osaamisen kehittäminen parantamaan toisaalta alalla työskentelevien työmarkkinakilpailukykyä ja toisaalta tukemaan urapolkuja työllisyydeltä kasvaviin ja vakaammille aloille• Heikossa työmarkkina-asemassa olevien työmarkkinakilpailukyyn vahvistaminen	<p>Muun muassa seuraavin sisällöin:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sote-VAKA Täydentävät ja pätevoittävät 5/2022• Hoiva-avustajat 9/2022• Koronapandemiasta kärsineet alat 5/2022• Digitaidot sekä vihreään siirtymään (mm. bio- ja kiertotalous) liittyvä osaaminen 5/2022• Ylitarjonta-alat + rakennemuutosalat + heikossa työmarkkina-asemassa olevien työmarkkinakilpailukyyn vahvistaminen 10/2022• Vihreä siirtymä 10/2022• Hakeva toiminta, tukitoimet, perustaidot 10/2022• Energiateollisuuden hankinnat syksy 2022• Kaupan alan hankinta syksy 2022• Hakevan toiminnan pilotti syksy 2022• Ukrainalaisten tukikoulutukset kesä ja syksy 2022
Palvelukeskus luo rahoitusprosessit	<ul style="list-style-type: none">• Valtionavustuksen prosessi vakioitu, mm. kommentointikierrokset ja markkinavuoropuhelut (työhallinto sekä relevantit työelämäjärjestöt).• Hankintatoimessa laatu, resursointi, vaikuttavuus. Hankittavan palvelun mukaan tietopyynnöt, markkinavuoropuheluja ja –neuvotteluja.

Budjettiriihi ja Jotpan vuosi 2023



- Jotpan rahoittamiin hoiva-avustajakoulutuksiin ehdotetaan noin 10,8 miljoonan euron lisäystä. Lisäksi hoiva-avustajien koulutuksen määrärahatarpeita tullaan tarkastelemaan osana syksyn lisätalousarvioesityksen valmistelua. Yhteensä määrärahoilla on tarkoitus kouluttaa 1 500 uutta hoiva-avustajaa vv 2023–2025.
- Lisäksi Vos-työvoimakoulutukseen esitetään 7,8 me, 1000 hoiva-avustajaa vv 2023–2025 (-> okm)
- Jotpalle ehdotetaan myös 5,5 me lisäystä ukrainalaisille kohdennettaviin koulutuksiin.
- Kehyksissä 2023 pohjalla koulutuksiin 10 me + RRF-rahaa 12,35 me.
- **Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden neuvosto linjaa 2023 toiminnan painopisteistä joulutammikuussa.**

Rahoitus 2022-2026

	2022	2023 ^[1]	2024	2025	2026
Toimintamenot	1 100 000	1 200 000	1 200 000	1 200 000	1 200 000
Koulutukset, tukitoimet jne	43 000 000	26 000 000	10 000 000	10 000 000	10 000 000
RRF – koulutukset, ennakointi jne ^[2]	18 550 000	12 350 000	4 600 000		
Yhteensä	62 650 000	39 850 000	15 800 000	11 200 000	11 200 000

^[1] Valtion talousarvioesitys 2023

^[2] Euroopan unionin elpymis- ja palautumistukiväline (RRF)

OECD on suosittanut lisäämään hakevaa toimintaa. Tarvitsemme tutkittua tietoa siitä, mikä toimii.

OECD: osallistumattomuuden taustalla mm. koulutuksen hyötyjen aliarvioiminen, huonot koulukokemukset, lähipiirin vaikutus. Tarvitaan lisäymmärrystä, miten ihmiset itse kokevat jatkuvan oppimisen.

Tulossa uutta tietoa:

1. **Satunnaistetut koeasetelmat**, joilla selvitetään, voiko koulutustiedon jakamisella ja yrityksissä tapahtuvalla ryhmäohjauksella lisätä yleissivistävän koulutuksen varassa olevien ihmisten osallistumista. Toteuttajina Etlä ja Labore. Seuranta rekisteriaineistoista.
 - **Hakevan toiminnan pilotti.** 1200 ryhmäohjausta pienissä yrityksissä eri toimialoilla valtakunnallisesti.
 - Koulutusmahdollisuuksista kertovan **kirjepostin** lähetys
2. **Haastattelu- ja kyselytutkimukset** ihmisten omista kokemuksista.

1-vuotias Jotpa, muutamia ajatuksia



Rahoituskehys – toiminnan ennakoitavuus

TKI - osaamisen kehittäminen

TE-palvelu-uudistus – yhteistyön rakenteet

Viestinnän tarpeet – uutiskirje ym

Me jotpalaiset ja tehtävämme



Ennakointi

- kehittämispäällikkö **Samuli Leveälahti**
- projektipäällikkö **Satu Meriluoto** (ennakoinnin digitaalinen alusta)

Rahoitus

- erityisasiantuntija **Mikko Mähönen**
- erityisasiantuntija **Krista Paavola**
- erityisasiantuntija **Anna Päiviö**

Ohjaus ja ruotsinkieliset osaamispalvelut

- erityisasiantuntija **Mia Ekström**

Rahoitusryhmän ja Jotpan tuki

- asiantuntija **Chi Weckström**

Yhteistyöverkostojen tuki ja vaikuttavuuden edistäminen/strateginen kehittäminen

- kehittämispäällikkö **Jarno Hakanen**

Aliedustettujen osallistuminen

- projektipäällikkö **Milma Arola**

Viestintä ja hr, käännökset

- asiantuntija **Laura Turkki**
- asiantuntija **Hanna Jelin**

Tietojärjestelmät

- projektipäällikkö **Antti Kanes**

Osaaminen näkyviin

- projektikoordinaattori **Maikki Siuko**